

変化を力に  
進むまち。



# 横須賀市職員採用案内

令和5(2023)年度

## 市長メッセージ



横須賀市は、神奈川県南東部に位置し、三浦半島の中央部にあります。東京湾と相模湾に面し三方を海に囲まれ、風光明媚で歴史遺産にも富み、農水産物や地域の人情味に溢れた街です。

私は横須賀に関わるすべての人々が未来への希望を持ち、互いに認め合い支え合う「誰も一人にさせないまち」の実現を目指しています。そのために、「海洋都市」「音楽・スポーツ・エンターテイメント都市」「個性ある地域コミュニティのある都市」という3つの都市像を、まちづくりのグランドデザインとして描きました。

この3つのグランドデザインのもと、これまで様々な取り組みを進めてきたことで、BMXフリースタイルジャパンカップやウンドサーフィンワールドカップの開催など、横須賀に次々と新たな流れが生み出されてきました。

私は職員に対して、常に「忠恕」という心構えで業務に臨むことを求めています。「忠恕」とは孔子が唱えたもので、「自分の良心に正直に、真心のある、誰からも信頼される人間であること」という考え方を示しています。これは、いつも市民のことを思いやり、人間味と思いやりのある職員であってほしいということです。

新型コロナウイルスの流行やロシアによるウクライナへの侵略など、ここ数年、誰もが想像もしない出来事が続いている。時代の変化に対応するためには、既存の考え方や固定観念に縛られていては、もはや立ち行かない時代となりました。

このような時だからこそ、皆さんがこれまでに培われてきた発想力と人間力が発揮されれば、横須賀にとって大きな推進力となります。

新しい社会の姿やこれから横須賀のあるべき姿をともに想像し、そして一緒に創り上げていきましょう。皆さんの応募を、心からお待ちしています。

横須賀市長 上地 克明

# よこすかのまちづくりを支える 多彩な フィールド

## 土木技術

道路、河川、公園（造園）、港湾、水道・下水道の設計・管理などの仕事

【主な配属先】

建設部、上下水道局、都市部

## 建築技術

建築物の設計・管理、行政指導業務などの仕事

【主な配属先】

都市部、上下水道局

## 一般事務

一般事務の仕事

【主な配属先】

市長事務部局、上下水道局、教育委員会、選挙管理委員会事務局、監査委員事務局、議会室

## 一般事務 (福祉)

主に福祉関連の仕事

【主な配属先】

福祉こども部、こども家庭支援センター

## 機械技術

機械設備の設計、管理などの仕事

【主な配属先】

環境部、上下水道局、都市部

## 電気技術

電気設備の設計、管理などの仕事

【主な配属先】

上下水道局、都市部、環境部

## 化学技術

水質検査業務、環境指導業務などの仕事

【主な配属先】

環境部、上下水道局、健康部

## 薬剤師

保健所等での環境・食品衛生監視業務などの仕事

【主な配属先】

健康部

## 管理栄養士

保健所等での栄養指導業務などの仕事

【主な配属先】

福祉こども部、健康部、教育委員会

## 獣医師

保健所等での食品衛生、動物愛護などの仕事

【主な配属先】

健康部

## 保健師

保健指導業務などの仕事

【主な配属先】

福祉こども部、健康部

## 保育士

市立保育園等における保育業務などの仕事

【主な配属先】

福祉こども部

## 臨床心理士

子ども家庭支援センター等における心理判定、カウンセリング、相談業務などの仕事

【主な配属先】

子ども家庭支援センター

## 学芸員

博物館、美術館等での学芸員業務

【主な配属先】

教育委員会

※ご紹介している職種は、ここ数年募集を行った主なもので、年度により募集職種が異なる場合があります。また、掲載していない職種についても募集を行う場合があります。



# 先輩職員の声

## 一般事務



民生局福祉こども部障害福祉課  
**青木 みのり**

2021年10月 入庁  
担当業務：給付係

### ●受験を考えている方へ一言

市民の生活に寄り添うことで  
大きなやりがいを感じることができる仕事です。  
ぜひ一緒に働きましょう！

### ●現在の仕事は？

障害者手帳をお持ちの方に対する手当の支給や、福祉用具の給付を行っています。

申請を受けて給付を決定し、支払いを行うデスクワークが中心ですが、窓口や電話対応では、制度の説明を行ったり、申請にあたっての相談を受けたりと、市民の方々と関わる機会も多くあります。

障害に関することや福祉用具の種類など、幅広い知識が必要となる仕事のため、分からることは都度調べながら、市民一人ひとりの状況に応じ、相手に寄り添った対応ができるよう心がけています。

### ●働き方について

スケジュール管理がしやすく、仕事の進み具合を考えた上で休暇が取得できるため、友人と会うことや旅行に行くことでリフレッシュしています。上司や同僚の皆さんは温かい方ばかりで、忙しい中でも気にかけて声をかけてくださるため、分からない事があっても躊躇せずに聞くことができる雰囲気があります。

時に慣れない対応に苦労することもありますが、協力体制がしっかりとしているため、安心して仕事に取り組むことができています。

### ある日のタイムスケジュール

- |       |  |
|-------|--|
| 8:30  | 始業 メールチェック                                 |
| 9:00  | 事務処理 手当支給対象者の確認・申請書準備<br>窓口・電話対応 申請者の相談対応等 |
| 12:00 | 昼休み 気分転換!外食                                |
| 13:00 | 事務処理 申請書の内容確認                              |
| 14:00 | 手当の支給を決定するための資料作成                          |
| 16:00 | 福祉用具給付のための支払い手続き                           |
| 17:15 | 退庁 翌日の準備 友人とご飯へ                            |

## 一般事務

### ●現在の仕事は？

主に、横須賀に新たに立地する企業のサポートや、再投資を行う市内企業に向けた支援を行っています。

名前とのおり、他部署と比較しても民間企業との接点が多い部署です。社会情勢や経済状況が目まぐるしく変化する中で、事業者のニーズに寄り添った支援策を日々検討しています。

担当者として、出来るだけ企業に足を運び、現場の声を聞くことを心掛けています。

### ●働き方について

職場の公募制度を活用し、今の部署に配属されて4年目となります。横須賀の将来につながる業務に携わっていることを日々実感でき、充実しています。

また、子どもが生まれた際には、育児休業制度で1か月間の休暇を取得しました。保育園への送り迎えなど、現在も子育てを分担していますが、ワークライフバランスの実現に理解のある職場だと感じています。時間を見つけてランニングすることでリフレッシュし、心身ともに整った状態で仕事に向かえています。

### ある日のタイムスケジュール

- |       |                                 |
|-------|---------------------------------|
| 8:30  | 始業 メールチェック等                     |
| 9:00  | 会議 打合せ(制度改正の検討)@経済部長室           |
| 10:00 | 事務処理 打合せ記録のまとめ、申請書類の確認等         |
| 11:30 | 昼食 昼休み(30分前倒し)                  |
| 13:00 | 訪問 打合せ(市内企業の事業計画ヒアリング)@追浜       |
| 15:30 | 会議(Web) 打合せ(新規立地検討企業の事業計画ヒアリング) |
| 16:30 | 事務処理 打合せ記録のまとめ                  |
| 17:30 | 退庁 退庁後、子どもを保育園にお迎え              |

### ●受験を考えている方へ一言

横須賀の未来と一緒に  
考えていく方と働くことを  
楽しみにしています！

## 経済部企業誘致・工業振興課

### 長谷川 智宏

2017年4月 入庁  
担当業務：企業誘致・工業振興にかかる全般





都市部建築計画課  
宮島 慎治

2017年4月 入庁  
担当業務:工事設計、監督業務担当

### ●現在の仕事は?

公共施設の新築、改修工事の設計及び監督員業務を行っています。横須賀市では様々な施設を保有していますが、私は学校施設を担当しています。老朽化等による不具合に対しどのように改修するか設計を行い、工事中は監督員として監督業務に日々勤しんでいます。

工事ごとに検討が必要であるため、知識や経験を求められる職場ですが、だからこそ職場内で同僚と助け合いながら業務に取り組んでいます。

### ●働き方について

基本的には、年度内で行う業務は年度当初に割り振られるため、スケジュール管理がしやすく、休暇も取りやすいです。

私の担当が学校施設ということもあり、夏休み中の工事が多く仕事のペース配分が偏ってしまうこともありますが、別の期間に休暇を取得するなどして、プライベートな時間は確保できていると思います。

#### ●受験を考えている方へ一言

横須賀市役所は部署が多く、技術職でも様々な業務を経験できることが良い所だと思います。  
是非受験してみて下さい。

#### ある日のタイムスケジュール

8:30	始業 作業着に着替え、メールのチェック
9:00	事務処理 工事の設計、工事書類の確認
12:00	昼食 同僚と昼食
13:00	出張 工事現場の立会、打合せ
16:00	事務処理 資料の整理、課内打合せ
17:15	退庁 翌日の準備
18:00	晩御飯の準備

## 土木技術

### ●現在の仕事は?

私が所属する水道管路課は、主に水道管工事を行う部署です。その中で私は設計積算に関する業務を担当しています。具体的には、積算システムの管理、設計書に審査、設計積算の思想に関する調整などを担当しています。土木技術職として働いていますが、私の業務は基本的に現場に出向くことはなく、事務室内での業務がメインです。効率的で正確な設計積算を通じて、水道工事をサポートできるように、日々試行錯誤しながら働いています。

### ●働き方について

職場の雰囲気は非常に良いです。困ったときは気軽に相談できる先輩方に囲まれているので、毎日ストレスなく仕事ができます。基本的に残業は少なく、定時で帰れることが多いです。仕事に支障のない範囲であれば、休暇もとりやすいです。

また、私が所属している部署では、仕事後や休日にフットサル大会やBBQなどのイベントも定期的に開催されています。強制参加ではないので、都合の良い時に参加してプライベートを充実させています。



#### ある日のタイムスケジュール

8:30	始業 作業着に着替えてその日の仕事の整理
8:40	事務処理 設計審査
10:30	協議 積算システム会社と打合せ
12:00	昼休憩 昼食、運動
13:00	事務処理 設計積算に係る調整等
17:15	退庁 翌日の準備
18:00	同期と食事

#### ●受験を考えている方へ一言

自信をもって  
お勧めできる職場です！

#### 上下水道局技術部水道管路課

堀内 栄  
2020年4月 入庁  
担当業務:管路管理係

# 先輩職員の声



民生局福祉こども部生活福祉課  
斎藤 都

2014年4月 入庁  
担当業務: 生活保護関連業務

## 一般事務(福祉)

### ●現在の仕事は?

生活保護制度に係るケースワーク業務を行っています。

受給者宅への家庭訪問や保護費の支給事務、新規申請者の調査など生活保護関係業務の他、帳票管理や第三者求償の対応等も行っています。社会資源の活用等により自立の手助けを図る一方で、過介入により受給者自身の「力」を奪うことにならないよう心掛けて仕事をしています。

### ●働き方について

現在は部分休業を取得して、上司や同僚に協力してもらいながら仕事と育児の両立に奔走しています。職場は子育て中の同僚が多く、男女ともに時差出勤や育休、時間休が取りやすい環境です。

また、解決が困難なケースが生じた際は、職員同士が協力し対応にあたるので、とても安心して業務に取り組めています。業務の性質上、ネガティブな場面に遭遇することも少なくありませんが、職員同士が気軽に相談できる環境なので、休日まで悩みを持ち越すことはありません。

### ●受験を考えている方へ一言

一般事務(福祉)では福祉の現場はもちろん事務職としての配属もあります。多分野で活躍したい方のチャレンジをお待ちしています!

## ある日のタイムスケジュール

8:30	始業	メール等のチェック
9:00	外出	受給者宅へ家庭訪問
12:00	昼食	同期と昼食
13:00	事務処理	訪問記録の作成、窓口対応等
16:15	退庁	翌日の準備(部分休業)
17:00		子どもを迎えて保育園へ

## 保育士

### ●現在の仕事は?

1歳児の担任をしています。日々、子ども達と関わる中で、子ども一人一人の思いに寄り添い受け止めていくことを大切にし、子どもの興味や関心など様々なことを捉え、一人一人に合わせた援助を行っています。

職員間でも連携を密にし、日頃からコミュニケーションをとることだけでなく、同じ目線で教育・保育を行っていくよう、園内研修などを通して互いに高め合っています。

### ●働き方について

当番制で早番から遅番まであり、自分の予定に合わせて当番希望を出すことができます。

また、月に一回程度土曜日の出勤がありますが、土曜日に出勤した際は平日に振替休日があり、週休2日の勤務となっています。自分自身も子育てをしながらの就労でも、子どもとの時間を大切にすることができます。

## ある日のタイムスケジュール

8:30	始業	登園人数の確認、子どもの受け入れ
8:45	保育	室内、園庭等で子どもと遊ぶ
11:00	昼食	一人一人の喫食時間に合わせて配膳や介助
12:30	午睡	午睡の援助、見守り(睡眠チェック・午睡センサー)
13:15	休憩	同僚と子どもの様子を共有しながら休憩
14:00	事務処理	日誌記入や保護者へ生活の様子を配信(ICT導入)
15:00	保育	おやつや室内遊びをしながら、順次降園の対応
17:00	引継ぎ・退勤	
18:00	我が家	我が子と一緒に趣味の時間を過ごす

### ●受験を考えている方へ一言

子ども一人一人の思いに寄り添うことを大切にする教育・保育を行っています。そのための学びも継続しながら楽しく仕事をすることができます。一緒にお仕事できる日を楽しみにしています。



民生局福祉子ども部子育て支援課 中央こども園  
竹内 菜津美

2013年4月入庁  
担当業務 1歳児担当



## 民生局健康部保健所保健予防課 鍛治 美和子

2014年 入庁  
担当業務：精神保健福祉相談  
育休期間：1年2か月  
(産前・産後休暇含む)

### ●育休取得にあたって感じていたこと

育休取得前はコロナウイルス対応の真っ只中でした。多忙で皆余裕のない状況で、健診のための休暇や育休をいただくことに申し訳ない気持ちでしたが、体調を気遣ってもらったり、優しい言葉をかけていただいたりしたので、安心して育休を取得することができました。上司からの「仕事の代わりは他の人にもできるけど、お母さんの代わりは誰にもできないから身体を大切にしてね」という言葉がとても心強く感じました。

### ●復帰後の仕事について

約1年半で組織やシステム等が大きく変わり戸惑いもありましたが、上司や同僚が丁寧に教えてくれました。時間が読めない業務も多々ありますが、定時で帰れるよう配慮していただいたり、子どもの急な体調不良での休暇や早退にも理解していただいたり、周囲の方のご協力のおかげで仕事と育児を両立できています。



近くに子育て中の方もたくさんいるので、仕事と育児を両立していくためのアドバイスももらえ、恵まれた環境で働けていると感じています！

### ●育児休業を取得してよかったこと

子どもとの時間をたくさん過ごせ、成長の大切なタイミングを見逃すことなく見守れる貴重な時間を持つことができました。

育休中は一市民として教室に参加したり施設を利用したりして、様々な子育て支援があることのありがたさも感じることができました。また、仕事から長期間離れたことで、仕事へのモチベーションを再確認することができたと感じています。

## WORK LIFE BALANCE

### ●育休取得にあたって感じていたこと

業務量が多い職場なので、育休の取得を希望していることを上司に伝えるときは、正直不安がありました。しかし所属長をはじめ、同僚の方々も快く育休取得を受け入れてくれたので、安心して育休を取得することができました。育休に入る直前には、係内での業務分担を調整していただくなど、育休に入りやすいよう配慮していただきました。

### ●復帰後の仕事について

育休からの復帰後に仕事のやり方などで大きく変わったことはなかったので、比較的スムーズに復帰することができました。それでも自分が不在の間に進んでいた業務などについては分からずいましたが、周りのサポートもあり困ることはほとんどなかったです。復帰後も家事や育児を妻任せにせずにきちんと分担するために、うまく休暇等も活用しながら仕事に取り組むことを意識しています。

### ●育児休業を取得してよかったこと

子どもが産まれたばかりで一番大変な時期に子育てに専念することができ、育児の楽しいところも辛いところも実際に経験できたことは、大きな財産になったと思っています。産まれた直後のこの時期に育児としっかり向き合えたことで、自分自身に親になった自覚も芽生えました。

また、夫婦2人で育児に取り組めたからこそ、たくさん家族の写真を撮ったり、外に出かけたりすることができ、良い思い出を残せたのではないかと思っています。



## 財務部財務課 蜂須賀 涼太

2013年 入庁  
担当業務：建設部、上下水道局の予算調整、交付税担当  
育休期間：2か月

# 対談

新採職員×指導員

## ●二人の仕事について

**小野：**私たちは職員の健康管理や安全衛生にかかる業務を通じ、職員の健康で働きやすい環境をサポートしています。深井さんはその中でも職員の各種健康診断や公務災害などを担当されています。内容としては、入庁初年度から取り組むには難しい部分もあったと思いますが、どうですか？

**深井：**入庁時は、市民の方と直接関わることが少ない人事の仕事の想像がついておらず、不安もありました。小野さんのほか丁寧に教えてくれる先輩が多くいる環境で、安心して働くことができています。

## ●職場の雰囲気

**深井：**とても穏やかな雰囲気で、些細な事も聞きやすいです。事務室内は自由に座席を移動できるフリーアドレスを取り入れているので、係を超えてコミュニケーションを取ることができるのも嬉しいです。

**小野：**比較的若い職員が多く、活気のある職場だと思います。集中して作業をする時もあれば、雑談に事務室全体でどっと沸くような、メリハリのあるところも魅力だよね。

## ●お互いへのメッセージ

**小野：**深井さんは新卒採用ということを感じさせない、物怖じしないところがすごいなあと感心しています。また、得意なイラストでも課員のハートをがっちり掴んで、みんなに可愛がられています。最近課内に新しく会計年度任用職員をメンバーに迎え入れたのですが、早くも立派に指導している姿を見せてくださいました。これからが楽しみです。長い市役所人生、色々なことがあるかと思いますが、困ったときにはいつでも私や周りのみんなを頼ってね。

**深井：**小野さんは周囲からの信頼が厚く、仕事と子育てを両立されています。私は入庁して半年ですが、小野さんから学ぶことが多くありました。お仕事の相談をすると、一緒に考えて解決に導いてくれるかっこいい先輩です。普段は仕事のフォローをしてもらってばかりなので、早く人事課の一員として力になれるように精進していきます。

**深井・小野：**これからもよろしくお願いします。

総務部人事課 新採職員  
**深井 凜** 2023年4月入庁  
担当業務：総務・健康安全係（職員の健康管理、公務災害、被服）

総務部人事課 指導員  
**小野 由乃** 2007年4月入庁  
担当業務：総務・健康安全係（課内庶務、職員の安全衛生、被服）

# 対談

新採職員×指導員

## ●二人の仕事について

**宮川：**港湾管理課では、港湾に関する施設の維持管理や各種許認可などの管理業務を通して、「海洋都市横須賀」の海を守る仕事をしています。和田さんは入庁から現在を振り返ってみて、港湾管理課での仕事はどうですか？

**和田：**配属された当初は、未知の分野だったので不安を感じていました。ただ、業務を進めていく中で、宮川さんから業務の目的、やりがいについて教えていただき、今は使命感と責任感をもって業務に従事しています。特に印象的だったのは、配属後すぐに国有地の管理で国の職員とやりとりを行ったことです。1年目から重要な任務を任せられる貴重な経験となりました。

## ●職場の雰囲気

**宮川：**若手からベテランまでコミュニケーションが絶えず、職員がお互いをカバーし合える職場です。市役所は横のつながりも大変重要で、他職場の職員も含めて、皆で若手を育てるぞという気概を感じます。市役所って堅いイメージもあると思うけど、和田さんはどのような印象ですか？

**和田：**コミュニケーションのとりやすい職場だと感じています。分からないことがあれば、宮川さんをはじめ職場内の誰にでも聞けるので心強いです。また、休憩時間中には冗談やプライベートの話で盛り上がるなど、メリハリのある職場で居心地がいいです。

## ●お互いへのメッセージ

**宮川：**私は民間企業での経験がありますが、入庁2年目でまだまだ分からぬこともあるので、一緒に学んでいく仲間だとも思っています。立場が人を成長させると聞いたことがあります、和田さんを指導するようになってから、仕事の理解度と当事者意識が増しました。はじめは不慣れだった和田さんが、今ではバリバリ仕事をしている姿は頼もしく感じます。これからも切磋琢磨してお互いに成長していきましょう。

**和田：**入庁してからこれまで、宮川さんの近くで業務のことをはじめ色々なことを教えていただきました。何事にも丁寧で、親切で質の高い対応をする宮川さんの背中に、いち早く追いつけるよう、これからも精進していきます。

これからもビシバシご指導お願いします。



港湾部港湾管理課 新採職員

**和田 透** 2023年4月入庁

担当業務：港湾管理業務（国有港湾施設の管理等）

港湾部港湾管理課 指導員

**宮川 公佑** 2022年4月入庁

担当業務：港湾管理業務  
(海岸管理、境界確定等)

# 横須賀市ってなにがあるの?



横須賀港（軍港）



どぶ板通り



よこすかカレーフェスティバル

海上から三浦半島最大級の  
1万発の花火を  
打ち上げます。



## BMXフリースタイル



BMXフリースタイル公式戦を自治体として初めて誘致・開催しました。  
2023年から外国人選手も参加可能な「国際大会」にグレードアップしました！



## 横須賀美術館



三浦半島にゆかりのある画家たちの作品をはじめ、様々な名品を展示しています。  
東京湾と緑に囲まれ、絶景美術館としても知られています。



## 猿島

旧軍施設の散策、BBQ、海水浴等が楽しめる無人島。  
横須賀中央駅近くの三笠桟橋からフェリーで10分の場所にあります。



横須賀が世界最高峰の  
ウインドサーフィン大会の  
会場となりました。  
2022年に引き続き、2023年も  
三浦半島で開催します！



## ウインドサーフィンワールドカップ

観覧車、動物とのふれあい、キャンプ、大型遊具等、大人も子どもも楽しめる施設です。2023年4月にリニューアルオープンしました！



## ソレイユの丘



## 新しいオフィス

一部のオフィスでは、オフィス改革を行っています。写真は上下水道局経営部総務課の事務室と、作業に集中するためのスペースです。ペーパーレス化により、ほとんどPC 1台で仕事を行っています。

新  
しい  
働  
き  
方

### 職員の声

「業務が効率的になっただけでなく、職員同士のコミュニケーションが前より取りやすくなり、楽しく仕事ができています！」

## ノーネクタイ(軽装)の通年実施

以前はクールビス期間のみの実施でしたが、能率の向上と自由で柔軟な発想の創出を目的として、通年実施となっています。もちろん、ネクタイの着用を禁止するものではなく、TPOにより使い分けています！



### 正規職員数(男女別)

職員数 **3,268人**

男 性 **2,296人** (70.3%)

女 性 **972人** (29.7%)



### 正規職員の平均年齢

**44.5歳**



### 女性管理職の割合

**11.7%**

(課長級以上)  
※R5.4.1時点



平均年次有給休暇取得日数

**15.4日**



Chat GPTの操作画面

## Chat GPT

# DX化の取り組み

## eラーニング

職場の自分のPCで動画などを閲覧できる「eラーニング」を導入しています。  
研修動画を各自のタイミングで閲覧できるため、効果的な知識習得やスキルアップを図れるほか、課内のマニュアル共有などにも活用しています。



## 数字で見る横須賀市役所での働き方

※R4年度実績

育児休業取得率  
(男女別)



男性 **56.5%**  
女性 **100.0%**

障害者雇用率



**2.76%**  
※R5.6.1時点

所定労働時間

週 **38.75** 時間



初任給（大卒新卒）

**214,390円**

# 上司へのインタビュー

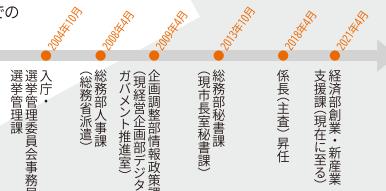


経済部創業・新産業支援課

## 上床 篤史

2004年10月 入庁  
担当業務：新産業支援担当

これまでの経歴



### 現在の仕事について（チームの様子等含む）

地域経済の活性化に向けて、主に、市内企業の皆様の新事業展開のご支援、市内での創業の促進やスタートアップ企業等の誘致に取り組んでいます。

企業の新たな取り組みについてお話を伺うことも多く、日々、刺激を受けています。

その影響もあってか、業務に携わるチームの職員も明るくエネルギーに充ちていて、なんだかとても賑やかです(笑)

### これまでの経験で、どのようなことを経験してきましたか。

最初の配属先である選挙管理課では、円滑な投開票が、職員を含め大変多くの方々の協力により行われていることを、目の当たりにしました。

当時の上司から「お互いさまの精神で、選挙のない時期は他部局の方々とのネットワークをどんどん広げ、仕事に協力し、一つ一つ懸命取り組んでいくように」と言われたことが、印象に残っています。

秘書課では、秘書担当として、府内外の方々との連絡調整業務を担いました。

つなぎ役として、相手を問わず気持ちを込めて丁寧に対応

すること、仕事は迅速、確実に進めていくことなどを意識する毎日でした。

今日に至るまで、様々な職場で様々な方々にお世話になり、育てていただいたことに感謝しています。

### 若手職員とどのようにコミュニケーションをとっていますか。

職員皆がお互いの立場や考えを尊重しつつ、成長しあえる、支えあえるような関係性を築いていきたいと考えています。そのためにも、まずは、気軽に話をしたり、相談したりしてもらえるよう、明るく思いやりのある言動を心掛けています。若手の方と話をするなかで私自身の至らなさに気づかされたりすることも少なくありません。いくつになっても、日々、勉強ですね(笑)

### 新たに入庁する職員には、どのようなことを期待していますか。

自戒を込めてではありますが、市民や業務上で関係する方々の信頼にお応えできるよう、思いやり、前向きさ、チャレンジする気持ちを忘れず、周りの方と協力しあいながら、地道に、焦らず、着実に、目の前にある一つ一つの業務に取り組んでほしいと思います。

### 配属・異動・昇任

採用後は、市民と接する配属を基本として、様々な経験を積むことができるよう人事異動が行われます。また、昇任は上記の流れで、能力・勤務成績に基づいた選考により行われます。



\* 昇任ごとに必要なスキルを身につけるための研修を実施



## 川田 貴久江

担当業務：健康増進・介護予防に関する業務統括



### 現在の仕事について(チームの様子等含む)

健康増進課は、市民の健康増進を目指し、様々な専門職がチームとなって活躍しています。保健師、管理栄養士、歯科衛生士、理学療法士、事務職員がお互いの専門性を活かしながら、多職種で事業を展開することも多い職場です。地域に出向いて、健康増進についてアプローチしており、市のいたるところに出向きながら事業を展開しています。健康増進の専門職が多い職場なので、日々、健康についての話題が飛び交い、自然と健康に向き合うことができる環境になっています。とても前向きに「健康」について取り組んでおり、明るくにぎやかに毎日を過ごしています。

### これまでの経験で、どのようなことを経験してきましたか。

私は保健師として採用され。入庁当初は、「母子保健」を担当しました。その後、高齢者支援、母子保健事業の企画、乳幼児の健診や教室、家庭訪問を行なながら、主に妊娠期から就学前までの親子の支援を行いました。その後、保健所では、精神保健の分野に従事、高齢福祉課では高齢者虐待事業や介護予防事業を担当しました。

個別のケースワークから、地域の健康づくりを推進するための事業の企画等、様々な経験をさせていただいている。

### 若手職員とどのようにコミュニケーションをとっていますか。

私は、気軽に話しかけてもらえるように心がけています。昼休みには、積極的に会話をしたり「最近の話題」を教えてもらったり。

若い職員のスキルは素晴らしいものがあります。「こんなこと出来るといいよね」とつぶやくと実現してくれることが多く、本当に若手の力は大きいなと思っています。

### 新たに入庁する職員には、どのようなことを期待していますか。

横須賀市は、年齢や在職年数にとらわれず、「チャレンジ」が可能な自治体です。

前例踏襲にとらわれず、新たな視点で様々なことにチャレンジしてもらいたいと思います。

また、横須賀市は、業務のDX化により「人にしかできないことを人が行う」ことを目指しています。今、自治体の業務は本当に多岐にわたっています。その中で、業務の効率化をはかり、効果を高めるために部を超えて対策を講じ、温かみのある市民サービスが提供できるように取り組んでいるところです。

「市民の声を聴く」「市民の立場を考える」ことは、市民サービスの原点だと思います。それができれば、私たちには「やりがい」が生まれますので、横須賀市に新たに入庁する職員の方には、「市民とのコミュニケーションを楽しめること」を期待します。

(ここからは、話題のChat GPTが作成しました)

若さと情熱を武器に、新たな未来を切り開こう。あなたの挑戦が横須賀市を変える！

一緒に街を創りましょう。



## ■ 横須賀市の研修体系

基本研修	職員が定期的、又は役割に応じて受講すべき研修を実施します。	●新規採用職員研修 ●新任係長研修等
自由選択研修	職員の業務スキルの習得や能力開発につなげる集合研修を実施します。	●業務研修(eラーニング) ●交通安全研修等
派遣研修	研修機関や民間企業等での派遣研修を実施します。	●国・県等派遣 ●市町村アカデミー等派遣
自己啓発	職員の自己啓発を支援します。	●自己研究グループ支援 ●自己啓発支援等
職場研修	各職場における自主的な研修の開催を支援します。	●職場集合研修支援

## ■ 新規採用後の研修・バックアップ体制

1年目

4~5月  
新規採用職員研修(前期)  
産業カウンセラー/面談実施

9月  
新規採用職員研修(後期)

1月  
任用更新  
職員研修

2年目

6~10月  
2年目  
職員研修

3年目以降も  
様々な研修で  
キャリアアップ!

1年目は、各職場の「新採指導員」が業務だけでなく様々な面でサポート

## ■ 勤務条件・福利厚生

初任給	214,390円(地域手当含む) 大学卒(新卒)の場合(令和5年4月現在)
昇給	年1回
諸手当	通勤手当、住居手当、扶養手当、期末・勤勉手当など
勤務時間	8:30~17:15 職種、勤務場所などにより異なる場合あり
休日	土・日曜日、祝日、年末年始 職種、勤務場所などにより異なる場合あり
休暇等	年次有給休暇(年20日)、特別休暇(夏季、結婚、忌引、看護、産前・産後休暇など)、育児休業、育児部分休業、介護休暇の制度あり
福利厚生	財形貯蓄、各種資金貸付、団体保険、宿泊施設等の利用助成、結婚・出産等の祝い金など
健康管理	各種健康診断の実施、保健指導、健康相談など

【問い合わせ先】 横須賀市総務部人事課採用担当

〒238-0006 横須賀市日の出町1-5 ヴエルクよこすか4階

TEL:046-822-9863 E-mail:jinji-saiyou@city.yokosuka.kanagawa.jp

<http://www.city.yokosuka.kanagawa.jp/1220/zinzi/>

横須賀市 採用



検索