

## 「横須賀市人権施策推進会議」について

### 1 設置の目的

- (1) 横須賀市人権施策推進指針に基づき、学識経験者、市民等の第三者による「横須賀市人権施策推進会議」（以下、「推進会議」）を設置し、本市の施策・事業について人権擁護の観点から評価を受けることにより、もって、本市の人権擁護にかかわる取組みを総合的かつ効果的に進めていくことを目的とする。
- (2) 市は、今後の人権施策にかかる計画、事業の見直し等の際において、推進会議の評価における意見の内容が反映されるよう努めるものとする。

### 2 評価の方法

- (1) 推進会議は、横須賀市人権施策推進指針で分類した11分野（①男女共同参画、②子ども、③高齢者、④障害者、⑤同和問題、⑥外国人、⑦患者等、⑧インターネットによる人権侵害、⑨性的マイノリティ、⑩自殺をめぐる問題、⑪その他の人権課題）の人権課題の中から、1課題程度を選定する。
- (2) 推進会議は、前項で選定した人権課題に係る担当部局から、行政計画および主要施策・事業の資料提供、概要説明を受け、憲法、国際条約等に込められた人権尊重の理念にのっとり、人権擁護の観点から意見交換を行い、優れている点、問題点、課題等を抽出、整理するとともに、意見として取りまとめ市に報告する。
- (3) 評価に当たっては、次項に掲げる「評価の視点」を考慮し評価する。

### 3 評価の視点

- (1) 人権擁護の担保  
人権擁護のため必要と思われる措置が不可能または困難な場合でも、その合理的根拠が認識され、代替措置が講じられているか。
- (2) 当事者の視点  
施策の立案等にあって、当事者（支援者や家族等を含む）の視点を取り入れるための方策が取られているか。
- (3) 周知・啓発  
周知・啓発を十分に行うとともに、その効果の把握に努めているか。
- (4) 関係機関等との連携  
複雑化した問題を解決するため、庁内、関係機関との連携網が構築されており、有効に機能しているか。
- (5) 研修  
専門的・技術的なものも含め、人権擁護に関わる職員その他の人材育成のための研修プログラムが、計画的かつ効果的に組まれているか。
- (6) その他、推進会議において必要と認める事項

※資料：事業評価シート参照

#### 4 令和3年度の会議テーマ

##### 【高齢者の人権】

- ・虐待防止のための高齢者、養護者及び介護施設従事者等への支援の取り組み
- ・高齢者の権利擁護の推進
- ・認知症になっても安心して暮らせるまちづくりの推進

#### 5 令和3年度会議スケジュール

| 回数 | 時 期                                             | 内 容                                                                         |
|----|-------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| 1  | 令和3年<br>11月16日（火）<br>14時30分～16時30分<br>（災害対策本部室） | ・ 諮問<br>・ 担当課から会議テーマの事業説明<br>（「事業評価シート」などによる事業の全体説明、個別事業説明）<br>・ 委員から追加資料要求 |
| 2  | 令和4年<br>1月〇日（〇）午後                               | ・ 担当課からの追加資料提出と説明<br>・ 追加資料についての質疑<br>・ 審議<br>※当事者の方からの意見聴取（未定）             |

※担当課は地域福祉課、健康長寿課。

※令和4年度も2回開催する。令和4年度に報告書を全議員へ配布。

#### 6 市政への反映方法

- （1）人権施策推進のための庁内推進体制として、「人権施策推進連絡会」（以下「連絡会」）を設置する。
- （2）連絡会は、推進会議の意見を受け、課題や対応方法等について意見交換を行い、これを付して担当部局に伝達する。
- （3）担当部局において、その対応の実現性等を検討し、可能なものについて施策事業等に反映させる。

## これまでの人権施策推進会議テーマ

| 年 度    | 会議テーマ                                                                                                          |
|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 平成22年度 | <b>【男女共同参画】</b><br>・女性に対するあらゆる暴力の根絶と予防的取組み                                                                     |
| 平成23年度 | <b>【子どもの人権】</b><br>・いじめと不登校の取組み<br><b>【高齢者の人権】</b><br>・虐待防止と権利擁護の取組み                                           |
| 平成24年度 | <b>【外国籍市民の人権施策】</b><br>・就学、相談・支援体制、医療、防災体制の取組み<br><b>【性的マイノリティの人権】</b><br>・性的マイノリティの取組み                        |
| 平成25年度 | <b>【子どもの人権】</b><br>・虐待の発生予防・早期発見・早期対応への取組み<br><b>【障害者の人権】</b><br>・相談支援・情報提供の充実<br>・働く場・活動の場の充実<br>・権利擁護システムの構築 |
| 平成26年度 | <b>【高齢者の人権】</b><br>・介護予防についての意識を高め、高齢者の生活機能の維持向上<br>・住み慣れた地域での生活を支援<br>・介護保険制度の啓発や研修などの充実                      |
| 平成27年度 | <b>【男女共同参画】</b><br>・政策・方針決定過程への女性の参画拡大に向けた取組み<br>・男女が平等に働くことができる職場環境づくりに向けた取組み                                 |
| 平成28年度 | <b>【子どもの人権】</b><br>・いじめ問題の防止・解消およびインターネットによるいじめ防止の取組み                                                          |
| 平成29年度 | <b>【障害者の人権】</b><br>・障害者福祉の推進基盤の整備の取組み                                                                          |
| 平成30年度 | <b>【人権施策推進指針改定】</b><br><b>【パートナーシップ宣誓証明制度】</b>                                                                 |
| 令和元年度  | <b>【子どもの人権】</b><br>・虐待の発生予防・早期発見・早期対応への取組の推進について<br>・社会的養育を必要とする子どもの支援の推進について                                  |
| 令和2年度  | <b>【障害者の人権】</b><br>・相談支援・情報提供の充実<br>・働く場・活動の場の充実<br>・権利擁護システムの構築推進                                             |