

# New Wave No.13

ニューウェーブ

平成16年（2004年）11月25日発行

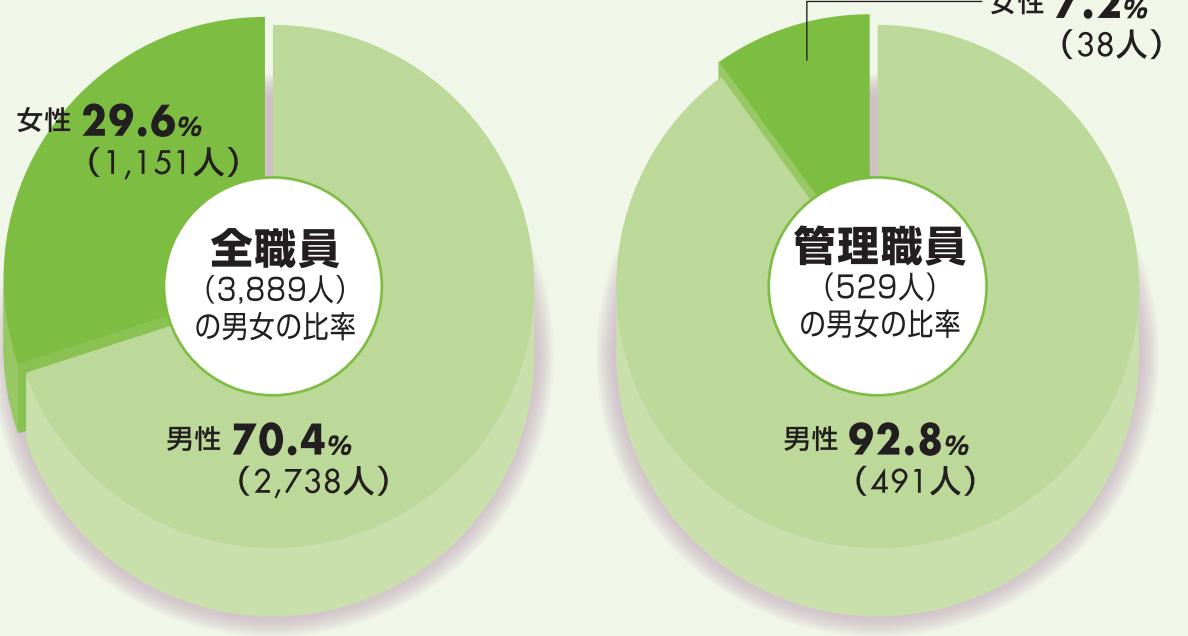
## ～ 横須賀市が取り組む男女平等な職場づくり ～ だれもが生き生きと暮らせるまちに

横須賀市は、平成13年12月に「男女共同参画推進条例」を制定し、性別にかかわらずだれもが個性と能力を發揮できるまちづくりを進めています。

「男女平等モデル事業所づくり事業」は、男女共同参画をすすめる市自らがほかの事業所の模範になろうとするもので、職場での男女平等を具体的に進める取り組みです。

### 横須賀市役所職員の男女の比率

平成16年4月1日現在



発行／横須賀市 市民部男女共同参画課

★このリーフレットはご自由にお持ち下さい。

### 男女平等モデル事業所づくり事業と 男女共同参画職場リーダーへの期待

横須賀市男女共同参画専門委員 内藤 和美

男女平等モデル事業所づくり事業は、横須賀市男女共同参画条例と、横須賀市男女共同参画プラン～デュオプランによくかPart IIに基づいて、横須賀市役所が、市民サービス（対外）職場運営（対内）の両面で、性別についてより公正な事業所となろうとする事業です。

具体的には1、性別による差別のない職場づくり（9項目）と、2、個々の能力が發揮できる職場づくり（5項目）の、2つの内容から成っています。最近では、かつて従業員を事実上性別で使い分ける慣習をもっていた民間企業が、性別ではなく能力・個性・努力等によって登用する方向へと舵を切り始めています。同じ従業員といっても未だ女性が家事育児の多くを負担しているという課題はあるものの、その方が明らかに生産効率がよいからです。市役所は、人権の確保、社会的公正等、利潤のための生産効率とは違う観点から、性別についての公正を追求する事業所ですが、市役所が、変わり始めた民間の企業や団体にモデルを示されることを期待しています。モデル事業づくり事業全体のかなめは、前述1の1項目である「男女共同参画職場リーダー」という制度です。各課の課長がリーダーとなり、市民サービスと職員の業務の両面で性別に関する公正の確保に目を配ります。さる10月21日と27日に、第1回の男女共同参画職場リーダー会議が開催されました。130人余りのリーダーが参加され、職場リーダーの役割等を確認し合いました。

プロフィール：横須賀生まれ。群馬パース学園短期大学教授、保健学博士。本市のほかにも、自治体の男女共同参画への取り組みに関わり、精力的に活動している。本文にある職場リーダー会議の講師でもある。

おしゃらせ  
このたび、男女共同参画課のホームページをリニューアルしました。

ユニバーサル・デザインを意識して、見やすくわかりやすいホームページにいたしました。また、行事の予定、講座等の募集情報も随時発信できるようになりましたので、ご活

### 編集後記

条例とプランの両輪に乗り、ゆっくりではありますが進み始めた市役所のモデル事業所の取り組み。

これからもいろいろ乗り越えなければならないことはありますが、着実に一歩づつ進んでいけたらいいなあと思います。横須賀市役所が市内で一番活気溢れる職場になれるように頑張りたいです。

なお、今回のニューウェーブ13号は、男女共同参画課職員が編集を行っています。

◎この広報紙は13,000部製作し、1部当たりの印刷経費は10.5円です。

皆様のご意見やご感想をお待ちしています。

横須賀市市民部男女共同参画課 ☎ 238-8550 横須賀市小川町11 ☎ 046-822-8228

e-mail we-pc@city.yokosuka.kanagawa.jp

ホームページ http://www.city.yokosuka.kanagawa.jp/gender/

モデル  
事業所の  
取り組み

私たちも  
応援します。



### 男女共同参画モデル事業所の実現に向けて

横須賀市男女共同参画審議会委員長 上條茉莉子

このところ、女性は元気だね、頑張っているね、と、男性からよく言われるようになりました。でもその言葉どおりに評価され待遇されているでしょうか？ とくに働く場での、女性の管理職比率や、役員比率は、世界の先進国中最低のランクであることはよく知られています。

このような中で、横須賀市が自ら男女共同参画モデル事業所になる！と宣言して、取り組みを始めたことは、非常に画期的なことです。働く場での男女共同参画実現に有効な手段を考えだし、実践し、結果を見ながら、成功だけでなく失敗も含めて公開し、男女共同参画推進の参考にしてもらおうというのがモデル事業所なのです。

どうぞ市民の皆さん、この動きに注目してください！いろいろな場でこの取り組みについて語り合ってください。一緒に考え、行動し、成果を上げていきましょう！！

プロフィール：日本アイ・ビー・エム（株）にて勤務後、独立起業。  
女性の能力開発と就業・起業支援を主業務とする特定非営利活動法人 コペルNPO 代表。コペルネット株式会社 代表取締役。