

横須賀市役所の管理職等に占める女性割合（手持ち資料）

1 女性職員数の推移（正規職員） （4月1日現在）

年度	総数	男性	女性	女性割合
平成 29 年度	3,302 人	2,379 人	923 人	28.0%
平成 30 年度	3,315 人	2,371 人	944 人	28.5%
令和元年度	3,297 人	2,353 人	944 人	28.6%
令和 2 年度	3,344 人	2,369 人	975 人	29.2%
令和 3 年度	3,314 人	2,336 人	978 人	29.5%
<b>令和 4 年度</b>	<b>3,268 人</b>	<b>2,296 人</b>	<b>972 人</b>	<b>29.7%</b>

2 女性管理職数の推移（課長以上） （4月1日現在）

年度	総数	男性	女性	女性割合
平成 29 年度	191 人	171 人	20 人	10.5%
平成 30 年度	193 人	173 人	20 人	10.4%
令和元年度	193 人	173 人	20 人	10.4%
令和 2 年度	192 人	171 人	21 人	10.9%
令和 3 年度	192 人	173 人	19 人	9.9%
<b>令和 4 年度</b>	<b>192 人</b>	<b>174 人</b>	<b>18 人</b>	<b>9.4%</b>

【参考】 3 年度県内平均 17.3、全国市区町村平均 16.5%、第 5 次プラン目標値 15%

3 女性職員割合の推移（課長補佐）教育職 教員の主幹・技幹級含む （4月1日現在）

年度	総数	男性	女性	女性割合
平成 29 年度	169 人	149 人	18 人	10.7%
平成 30 年度	175 人	155 人	20 人	11.4%
令和元年度	177 人	157 人	20 人	11.3%
令和 2 年度	180 人	155 人	25 人	13.9%
令和 3 年度	179 人	151 人	28 人	15.6%
<b>令和 4 年度</b>	<b>182 人</b>	<b>152 人</b>	<b>30 人</b>	<b>16.5%</b>

4 女性職員割合の推移（係長・主査（課長補佐を除く））（4月1日現在）

年度	総数	男性	女性	女性割合
平成 29 年度	517 人	444 人	73 人	14.1%
平成 30 年度	515 人	435 人	80 人	15.5%
令和元年度	519 人	435 人	84 人	16.2%
令和 2 年度	519 人	432 人	87 人	16.8%
令和 3 年度	514 人	428 人	86 人	16.7%
<b>令和 4 年度</b>	<b>506 人</b>	<b>422 人</b>	<b>84 人</b>	<b>16.6%</b>

5 女性職員割合の推移（担当者級）（4月1日現在）

年度	総数	男性	女性	女性割合
平成 29 年度	1,105 人	706 人	399 人	36.1%
平成 30 年度	1,117 人	713 人	404 人	36.2%
令和元年度	1,109 人	717 人	392 人	35.3%
令和 2 年度	1,183 人	766 人	417 人	35.2%
令和 3 年度	1,156 人	742 人	414 人	35.8%
<b>令和 4 年度</b>	<b>1,136 人</b>	<b>734 人</b>	<b>402 人</b>	<b>35.4%</b>

## 令和3年度市職員アンケート調査結果【関係部分抜粋】

**問1** 横須賀市役所では以下のことについて男女差があると思いますか。それぞれ1つずつ選んでください。

### ①仕事の内容・分担の重さ

選択肢	令和3年度調査				平成28年度調査			
	全体		男性	女性	全体		男性	女性
男性に偏っている	21人	4.9%	7.8%	1.9%	30人	5.4%	8.9%	1.8%
やや男性に偏っている	151人	35.4%	40.0%	32.0%	187人	33.4%	38.9%	28.5%
男女差はない	247人	57.8%	51.2%	63.7%	332人	59.3%	50.4%	67.9%
やや女性に偏っている	8人	1.9%	1.0%	2.4%	10人	1.8%	1.4%	1.8%
女性に偏っている	0人	0%	0%	0.0%	1人	0.2%	0.4%	0.0%
合計	427人	100.0%	100.0%	100.0%	560人	100.0%	100.0%	100.0%

### ②昇任のしやすさ

選択肢	令和3年度調査				平成28年度調査			
	全体		男性	女性	全体		男性	女性
男性に偏っている	15人	3.5%	2.9%	3.3%	43人	7.7%	5.3%	10.3%
やや男性に偏っている	145人	34.1%	30.5%	37.5%	189人	33.8%	28.4%	39.9%
男女差はない	231人	54.2%	56.2%	52.6%	284人	50.8%	56.0%	45.8%
やや女性に偏っている	32人	7.5%	8.9%	6.6%	37人	6.6%	8.9%	3.7%
女性に偏っている	3人	0.7%	1.5%	0%	6人	1.1%	1.4%	0.4%
合計	426人	100.0%	100.0%	100.0%	559人	100.0%	100.0%	100.0%

### ③職務経験を積む機会の多さ

選択肢	令和3年度調査				平成28年度調査			
	全体		男性	女性	全体		男性	女性
男性に偏っている	11人	2.5%	1.9%	2.8%	15人	2.7%	3.2%	2.2%
やや男性に偏っている	115人	27.0%	24.3%	30.7%	170人	30.5%	31.3%	30.3%
男女差はない	296人	69.5%	72.3%	66.0%	368人	65.9%	64.4%	67.2%
やや女性に偏っている	2人	0.5%	0.5%	0.5%	4人	0.7%	0.7%	0.4%
女性に偏っている	2人	0.5%	1.0%	0.0%	1人	0.2%	0.4%	0.0%
合計	426人	100.0%	100.0%	100.0%	558人	100.0%	100.0%	100.0%

問5 横須賀市役所では女性の管理職（課長級以上）への登用は進んでいると思いますか。

選択肢	全体		男性	女性
進んでいる	77件	18.0%	19.5%	16.0%
どちらとも言えない	180件	42.0%	46.8%	38.2%
進んでいない	102件	23.8%	20.5%	26.4%
わからない	70件	16.3%	13.1%	19.3%
合計	429件			

問6 本市役所の女性管理職は現在、9.9%で目標値に至っていない状況です。その理由についてあてはまるものを3つまで選んでください。

選択肢	全体		男性	女性	H28
これまで管理職を前提とした人材育成を行ってきていないから	109件	10.5%	11.5%	9.5%	9.1%
女性管理職が少なく、目標としてイメージできないから	125件	12.0%	12.6%	11.5%	9.3%
女性自身が管理職になることを望んでいないから	194件	18.7%	21.2%	16.4%	20.5%
組織風土として、もともと男性管理職が多いから	128件	12.3%	8.9%	15.3%	11.4%
仕事と家庭生活（育児や介護など）の両立が難しいから	238件	22.9%	19.8%	25.6%	24.3%
管理職の業務量や業務負担が大きすぎるから	93件	8.9%	7.8%	9.9%	9.5%
管理職の給与が業務量や業務負担に見合っていないから	54件	5.2%	5.4%	5.0%	4.7%
管理職となる世代の女性職員数が少ないから	99件	9.5%	12.8%	6.7%	9.5%
その他	0件	0.0%	0.0%	0.0%	1.5%
合計	1,040件				

選択肢	全体	担当者	主任	係長・主査	課長補佐	課長・次長	部長
これまで管理職を前提とした人材育成を行ってきていないから	10.5%	8.9%	10.5%	14.8%	12.1%	8.7%	0.0%
女性管理職が少なく、目標としてイメージできないから	12.0%	13.8%	11.0%	11.0%	6.9%	13.0%	40.0%
女性自身が管理職になることを望んでいないから	18.7%	16.2%	18.9%	21.3%	19.0%	13.0%	20.0%
組織風土として、もともと男性管理職が多いから	12.3%	14.3%	10.8%	9.7%	15.5%	8.7%	20.0%
仕事と家庭生活（育児や介護など）の両立が難しいから	22.9%	23.4%	27.0%	18.1%	12.1%	19.6%	20.0%
管理職の業務量や業務負担が大きすぎるから	8.9%	9.4%	7.3%	8.4%	19.0%	13.0%	0.0%
管理職の給与が業務量や業務負担に見合っていないから	5.2%	4.8%	5.0%	6.5%	5.2%	8.7%	0.0%
管理職となる世代の女性職員数が少ないから	9.5%	9.2%	9.4%	10.3%	10.3%	15.2%	0.0%

**問7** 女性職員を管理職に登用することについてどう思いますか。あてはまるものを1つ選んでください。

選択肢	全体		男性	女性	H28
女性の管理職への登用は必要であり、積極的な方策を取る必要がある	87人	21.2%	16.3%	26.0%	25.6%
女性の管理職への登用は必要だが、自然増に任せるべきである	316人	77.1%	80.7%	73.6%	73.3%
現状以上に管理職への登用を増やす必要はない	1人	0.2%	0.5%	0.0%	0.9%
女性を管理職に登用する必要はない	6人	1.5%	2.5%	0.5%	0.2%
合計	410人				

**問11** 将来、管理職に昇任することを望みますか。あてはまるものを1つ選んでください。

選択肢	全体		男性	女性
昇任を望む	88人	20.7%	53.6%	30.7%
一定の条件が整えば昇任を望む	140人	32.9%		33.7%
昇任は望まない	172人	40.4%	27.8%	51.9%
現在、管理職である	26人	6.1%	7.8%	4.8%
合計	426人			

平成28年度

選択肢	H28全体		H28男性	H28女性
	回答数	割合	割合	割合
昇任を望む	102人	18.2%	58.6%	30.6%
一定の条件が整えば昇任を望む	226人	40.4%		35.9%
昇任は望まない	178人	31.8%	18.9%	45.6%
現在、管理職である	54人	9.6%	14.6%	3.6%
合計	560人			

【年齢別】

選択肢	全体	24歳以下	25歳～29歳	30歳～34歳	35歳～39歳	40歳～44歳	45歳～49歳	50歳～54歳	55歳～60歳	60歳以上
昇任を望む	20.7%	30.4%	27.1%	23.4%	22.6%	21.7%	15.6%	22.7%	10.2%	25.0%
一定の条件が整えば昇任を望む	32.9%	39.1%	37.5%	42.6%	47.2%	33.3%	28.1%	28.8%	15.3%	0.0%
昇任は望まない	40.4%	30.4%	35.4%	34.0%	30.2%	43.3%	50.0%	37.9%	50.8%	75.0%
現在、管理職である	6.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.7%	6.3%	10.6%	23.7%	0.0%

【男女別・年齢別】

選択肢	24歳以下		25歳～29歳		30歳～34歳		35歳～39歳	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
昇任を望む	62.5%	15.4%	32.0%	21.7%	26.1%	21.7%	43.5%	7.1%
一定の条件が整えば昇任を望む	37.5%	46.2%	48.0%	26.1%	52.2%	30.4%	43.5%	53.6%
昇任は望まない	0.0%	38.5%	20.0%	52.2%	21.7%	47.8%	13.0%	39.3%
現在、管理職である	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

選択肢	40歳～44歳		45歳～49歳		50歳～54歳		55歳～59歳		60歳以上	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
昇任を望む	33.3%	9.7%	20.7%	12.1%	35.1%	3.7%	16.7%	3.4%	33.3%	0.0%
一定の条件が整えば昇任を望む	29.6%	35.5%	31.0%	24.2%	24.3%	37.0%	20.0%	10.3%	0.0%	0.0%
昇任は望まない	33.3%	54.8%	37.9%	60.6%	27.0%	51.9%	40.0%	62.1%	66.7%	100%
現在、管理職である	3.7%	0.0%	10.3%	3.0%	13.5%	7.4%	23.3%	24.1%	0.0%	0.0%

【職種別】

選択肢	全体	事務職	技術職	保育職	医療保健職	消防職	教育職	現業職
昇任を望む	18.2%	21.6%	27.4%	12.9%	11.1%	34.7%	20.0%	0.0%
一定の条件が整えば昇任を望む	40.4%	31.2%	42.5%	35.5%	22.2%	30.6%	40.0%	25.6%
昇任は望まない	40.0%	37.7%	24.7%	48.4%	61.1%	32.7%	40.0%	74.4%
現在、管理職である	6.3%	9.5%	5.5%	3.2%	5.6%	2.0%	0.0%	0.0%

問12 「条件」とはどんなことですか。あてはまるものを3つまで選んでください。

(問11で「2 一定の条件が整えば昇任を望む」と回答した場合のみ回答)

選択肢	全体		男性	女性	H28
さまざまな職場や幅広い分野での業務経験の機会が与えられること	47件	13.9%	14.3%	13.5%	13.9%
昇任前後のサポートをする研修や制度が整うこと	56件	16.5%	16.1%	17.0%	14.8%
男女共同参画に対する職場全体の意識が向上すること	18件	5.3%	2.4%	8.2%	6.2%
休日出勤や時間外勤務の削減など、働き方が見直されること	72件	21.2%	20.8%	21.6%	19.5%
家庭での子育てや介護などの負担が軽減されること	38件	11.2%	7.1%	15.2%	12.5%
管理職の業務量や業務負担が軽減されること	56件	16.5%	19.0%	14.0%	13.5%
管理職の給与が業務量や業務負担に見合うように改善されること	52件	15.3%	20.2%	10.5%	17.0%
その他	0件	0.0%	0.0%	0.0%	2.6%
合計	339件				

【年齢別】（60歳以上は「2 一定の条件が整えば昇任を望む」と回答した該当者なし）

選択肢	全体	24歳以下	25歳～29歳	30歳～34歳	35歳～39歳	40歳～44歳	45歳～49歳	50歳～54歳	55歳～60歳
さまざまな職場や幅広い分野での業務経験の機会が与えられること	13.9%	15.4%	8.5%	21.6%	13.6%	10.4%	15.2%	13.0%	11.1%
昇任前後のサポートをする研修や制度が整うこと	16.5%	7.7%	19.1%	9.8%	18.2%	10.4%	17.4%	19.6%	33.3%
男女共同参画に対する職場全体の意識が向上すること	5.3%	7.7%	4.3%	3.9%	4.5%	6.3%	6.5%	6.5%	11.1%
休日出勤や時間外勤務の削減など、働き方が見直されること	21.2%	23.1%	19.1%	23.5%	24.2%	18.8%	19.6%	19.6%	16.7%
家庭での子育てや介護などの負担が軽減されること	11.2%	11.5%	14.9%	7.8%	7.6%	16.7%	10.9%	10.9%	0.0%
管理職の業務量や業務負担が軽減されること	16.5%	11.5%	10.6%	17.6%	18.2%	20.8%	15.2%	19.6%	5.6%
管理職の給与が業務量や業務負担に見合うように改善されること	15.3%	23.1%	19.1%	15.7%	9.1%	12.5%	15.2%	10.9%	22.2%

問13 昇任を望まない理由は何ですか。あてはまるものを3つまで選んでください。

（問11で「3 昇任は望まない」と回答された場合のみ回答）

選択肢	全体		男性	女性	H28
これまで管理職を前提とした人材育成をされてきていない	22件	5.9%	4.2%	6.6%	4.3%
現在の職位で仕事を続けたい	64件	17.1%	21.2%	15.2%	13.5%
仕事と家庭生活（育児や介護など）の両立に影響が大きい	54件	14.4%	9.3%	16.7%	18.5%
管理職の業務量や業務負担が大きすぎる	51件	13.6%	11.0%	14.8%	10.9%
管理職の仕事に対する魅力、やりがい、達成感や充実感が見いだせない	59件	15.7%	17.8%	14.8%	16.2%
管理職の給与が業務量や業務負担に見合っていない	21件	5.6%	7.6%	4.7%	5.7%
自分自身の能力や性格が管理職に向いていない	104件	27.7%	28.8%	27.2%	28.3%
その他	0件	0.0%	0.0%	0.0%	2.6%

【年齢別】

選択肢	全体	24歳以下	25歳～29歳	30歳～34歳	35歳～39歳	40歳～44歳	45歳～49歳	50歳～54歳	55歳～60歳	60歳以上
これまで管理職を前提とした人材育成をされてきていない	5.9%	0.0%	0.0%	2.7%	2.6%	4.3%	6.8%	11.5%	9.8%	0.0%
現在の職位で仕事を続けたい	17.1%	21.4%	7.5%	10.8%	15.4%	11.6%	17.6%	19.2%	29.5%	0.0%
仕事と家庭生活（育児や介護など）の両立に影響が大きい	14.4%	0.0%	17.5%	8.1%	12.8%	21.7%	18.9%	13.5%	9.8%	0.0%
管理職の業務量や業務負担が大きすぎる	13.6%	14.3%	12.5%	8.1%	15.4%	15.9%	14.9%	11.5%	11.5%	33.3%
管理職の仕事に対する魅力、やりがい、達成感や充実感が見いだせない	15.7%	28.6%	22.5%	27.0%	12.8%	17.4%	14.9%	7.7%	11.5%	0.0%
管理職の給与が業務量や業務負担に見合っていない	5.6%	0.0%	5.0%	13.5%	7.7%	4.3%	4.1%	9.6%	3.3%	0.0%
自分自身の能力や性格が管理職に向いていない	27.7%	35.7%	35.0%	29.7%	33.3%	24.6%	23.0%	26.9%	24.6%	66.7%