

第6次プラン指標数値目標案（素案）

	指標	新規・継続	目標値案	備考
目標案1 あらゆる分野におけるジェンダー平等の推進				
1	「ジェンダー」という言葉の認知度	新規	100%	男女共同参画から変更
2	「男は仕事、女は家庭」という考えを否定する人の割合	継続	100%	
3	市の審議会等委員に占める女性の割合	継続	40%	
4	市役所における女性管理職（課長級以上）の割合	継続	20%	女性活躍・子育てサポートプラン
5	町内会・自治会における女性役員の割合	継続	50%	
目標案2 ワーク・ライフ・バランスの実現				
6	男性育児休業取得率割合（市役所・事業所）	新規	市 100% 事業所 30%	市 100%は女性活躍・子育てサポートプラン目標数値。 事業所 30%は国の基本計画目標数値。
7	市職員の有給休暇取得日数	拡充	15日	
目標案3 生涯を通じた健康支援の推進				
8	子宮頸がん検診、乳がん検診受診率	新規	50%	国の基本計画
目標案4 多様な性を尊重する社会の実現				
9	性的マイノリティ（またはLGBT）という言葉の認知度	継続	100%	
目標案5 誰もが安心して暮らせる社会の実現				
10	保育所等利用待機児童数	継続	0人	
目標案6 暴力のない社会の実現				
11	「DVに関して相談できる機関を知っている」と回答する人の割合	継続	100%	

■ 指標数値目標から除き、「参考数値」として数値を追跡する方向で検討している項目（働き方や働くことに対する価値観の多様化や、「活躍」の表現に対するアンケート回答者の主観や捉え方により回答が左右される項目であるため。）

- 女性の現在の働き方として「ずっと働く」と回答する人の割合
- 町内会活動において「男女が対等に活躍している」と回答する人の割合
- 教育の場において「男女が対等に活躍している」と回答する人の割合

■ 第5次プランにおいて目標が達成されたため、指標数値目標から除くことを検討している項目

- ワーク・ライフ・バランスの実現につながる講座等の市民満足度

第5次横須賀市男女共同参画プラン 指標数値目標

○原則として、施策方針につき1つ以上の指標を立てることとして設定しました。

男女共同参画の施策効果を継続的に注視するよう、第4次プランの指標数値目標を継続的に設定したものが多くなっています。

重点目標Ⅰ 誰もが活躍できる環境づくり

施策方針	指標	新規・継続	備考
1 政策・方針決定過程への女性の参画促進	1 市の審議会等における女性委員の割合	新規	横須賀市基本計画の目標
	2 町内会・自治会における女性役員の割合	継続	
	3 市役所における女性管理職（課長級以上）割合	継続	国の男女共同参画基本計画
2 女性の活躍推進	4 女性の現在の働き方として「ずっと働きたい」と回答する人の割合	継続	
3 ワーク・ライフ・バランスの推進	5 ワーク・ライフ・バランスの実現につながる講座等の市民満足度	新規	
	6 市役所における職員の年次休暇取得日数	継続	女性活躍・子育て両立支援プラン

重点目標Ⅱ あらゆる場面における男女共同参画の推進

施策方針	指標	新規・継続	備考
4 暮らしやすい社会の意識づくり	7 男女共同参画という言葉の認知度	継続	
	8 「男は仕事、女は家庭」という考えを否定する人の割合	継続	
5 誰も孤立させない社会に向けた支援	9 性的マイノリティまたはLBGTという言葉の認知度	新規	多様な性に関する指標を追加
6 家庭・地域・学校における男女共同参画の推進	10 保育所等利用待機児童数	継続	横須賀子ども未来プラン
	11 町内会活動において「男女が対等に活躍している」と回答する人の割合	新規	施策方針に内容に沿った数値目標を追加
	12 教育の場において「男女が対等に活躍している」と回答する人の割合	新規	

重点目標Ⅲ 暴力のない社会づくり

施策方針	指標	新規・継続	備考
7 DV等を根絶する環境づくり	13 「DVに関して相談できる機関を知っている」という回答する人の割合	継続	