

第 6 次横須賀市男女共同参画プラン（パブリック・コメント対象外部分）について

1 コラム・解説

目標 1 ジェンダー平等推進と多様な性を尊重する環境づくり

- ・ 固定的な性別役割分担意識
- ・ 性的マイノリティ（LGBTQ+）
- ・ カミングアウト、アウティング
- ・ パートナーシップ宣誓証明制度
- ・ よこすか LGBTs 相談
- ・ ジェンダーの視点に立った防災

目標 2 全ての人が活躍できる環境づくり

- ・ 男性の育児休業取得促進
- ・ 女性活躍推進法
- ・ 横須賀市役所における女性職員の状況
- ・ 健康経営

目標 3 生涯を通じて健康に暮らせる環境づくり

- ・ 性と生殖に関する健康と権利（セクシュアル・リプロダクティブ・ヘルス/ライツ）の尊重
- ・ プレコンセプションケア
- ・ 100 歳以上の人口の推移

目標 4 全ての人が安心して暮らせる環境づくり

- ・ デュオよこすか
- ・ コロナ禍の女性への影響
- ・ ひとり親世帯の増加

目標 5 ジェンダーに基づく暴力のない環境づくり

- ・ ジェンダーに基づく暴力、デートDV
- ・ ハラスメント
- ・ 性別による人権侵害の申出制度

2 第5次プランとの変更点

	第5次プラン	第6次プラン
1	ポジティブ・アクション	削除
2	ジェンダー・ギャップ指数	背景部分に記載
3	横須賀市役所における女性職員の状況	継承・更新
4	女性活躍推進法	継承・更新
5	男性にとってのワーク・ライフ・バランス	男性育児休業制度
6	固定的な性別役割分担意識	継承・更新
7	デュオよこすかの案内	継承・更新
8	性的マイノリティ（LGBT）	継承・更新
9	男女共同参画の視点にたった防災・復興	継承・更新
10	ダブルケア	削除
11	DV（ドメスティック・バイオレンス）	ジェンダーに基づく暴力
12	ハラスメント	継承・更新
13	性別による人権侵害の申出制度	継承・更新

【追加】

- ・パートナーシップ宣誓証明制度
- ・よこすかLGBTs相談
- ・カミングアウト、アウティング
- ・健康経営
- ・性と生殖に関する健康と権利（セクシュアル・リプロダクティブ・ヘルス/ライツ）の尊重
- ・プレコンセプションケア
- ・100歳以上の人口の推移
- ・コロナ下の女性への影響
- ・デートDV

3 参考資料

第5次プラン	第6次プラン
プランの策定経過	継承・更新
審議会委員名簿	継承・更新
横須賀市男女共同参画推進条例条文	現条例条文に更新
横須賀市男女共同参画推進条例施行規則条文	現条例施行規則条文に更新
男女共同参画社会基本法条文	削除
女性の職業生活における活躍の推進に関する法律条文	削除
配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律条文	削除
女子に対するあらゆる形態の差別の撤廃に関する条約条文	削除
仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）憲章	削除
男女共同参画に関する国内外の動き	継承・更新
用語解説	継承・更新
事業索引	削除
相談窓口一覧	継承・更新