

## 第 6 次横須賀市男女共同参画プラン トピック・解説一覧

### 目標 1 ジェンダー平等推進と多様な性を尊重する環境づくり

- ・ 固定的な性別役割分担意識 (P. 22)
- ・ ジェンダー平等について気をつけたいこと・ことば (P. 22)
- ・ デュオよこすか (デュオルーム) (P. 23)
- ・ 性的マイノリティ (LGBTQ+) (P. 24)
- ・ カミングアウト、アウティング (P. 25)
- ・ 多様な性について気をつけたいことば (P. 25)
- ・ パートナーシップ宣誓証明制度 (P. 26)
- ・ よこすか LGBTs 相談 (P. 26)
- ・ 多様な視点 に立った防災 (P. 27)

### 目標 2 全ての人が活躍できる環境づくり

- ・ 女性活躍推進法 (P. 30)
- ・ 横須賀市役所における女性職員の状況 (P. 31)
- ・ 女性管理職 (課長級以上) 割合 神奈川県内ランキング (P. 32)
- ・ 女性活躍や女性管理職の女性割合向上は、女性だけ優遇の逆差別にならない? (P. 33)
- ・ 健康経営とワーク・ライフ・バランス (P. 34)
- ・ 男性の育児休業取得促進 (P. 36)
- ・ 保育所等利用待機児童数の推移 (P. 37)
- ・ 介護の担い手の変化 (P. 38)

### 目標 3 生涯を通じて健康に暮らせる環境づくり

- ・ 性と生殖に関する健康と権利 (セクシュアル・リプロダクティブ・ヘルス/ライツ) の尊重 (P. 40)
- ・ プレコンセプションケア (P. 41)
- ・ 100 歳以上の人口の推移 (P. 41)

### 目標 4 全ての人が安心して暮らせる環境づくり

- ・ デュオよこすか (女性のための相談室) (P. 43)
- ・ ひとり親世帯の増加 (P. 43)
- ・ コロナ下の女性への影響 (P. 44)

### 目標 5 ジェンダーに基づく暴力のない環境づくり

- ・ ジェンダーに基づく暴力 (P. 46)、DV (P. 47)、デート DV (P. 47)
- ・ パープルリボン運動 (P. 48)
- ・ ハラスメント (P. 48)
- ・ 性別による人権侵害の申出制度 (P. 50)