

令和5年度 ジェンダー平等と多様な性の尊重に関する啓発について（指標数値目標ごとの整理）

指標No	指標	現状値	目標値
1	「ジェンダー」という言葉の認知度	63.0%	70%
事業No	取り組み内容		
2	市職員に対する研修等の実施	保育士向け研修、セルフチェック、Diversity Times（庁内報）や庁内掲示板での情報発信、庁内職員研修	
5	各種講座の開催	ワーク・ライフ・バランス、女性活躍推進、多様な性に関するセミナー・研修会	
6	生涯学習講座等の開催	ジェンダー平等や多様な性に関する講座	
7	市民協働による啓発事業の推進	啓発事業（New Wave）の企画や編集での協働	
8,13	広報紙 New Waveの発行	12,000部。年2回発行を予定	
9	パネル展示やリーフレットの配布による啓発	パネル展示（デュオよこすか、行政センター等）、「男女共同参画週間」の庁内展示	
10	デュオよこすか登録団体等との協働による講座の開催	ジェンダー平等と多様な性に関するセミナー	
12	中学生を対象とした啓発冊子の配布	中学3年生対象冊子。社会科（公民）や道徳、家庭科等、男女共同参画や多様な性に関する学習の際に活用	
14	相談員等を対象とした研修会の開催	各相談員への研修、保育士向け研修	
17	事業者等に対する意識啓発	広報紙New Waveによる情報提供、横須賀商工会議所との連携、シティーサポートよこすか向けセミナー	
18	デュオよこすかの運営	資料や書籍の収集・提供	
その他	市ホームページ、ツイッター、LINE等での情報発信		
その他	第6次プランの周知啓発冊子作成		
その他	高校・大学との連携	別紙、教育機関との連携のとおり	

資料5-3  
男女共同参画及び多様な性の尊重に関する審議会  
令和5年5月26日

令和5年度 ジェンダー平等と多様な性の尊重に関する啓発について（指標数値目標ごとの整理）

指標No	指標	現状値	目標値
2	「アウトティング」という言葉の認知度	—	70%
事業No	取り組み内容		
2	市職員に対する研修等の実施	保育士向け研修、セルフチェック、Diversity Times（庁内報）や庁内掲示板での情報発信、庁内職員研修	
5	各種講座の開催	多様な性に関するセミナー・研修会	
6	生涯学習講座等の開催	多様な性に関するセミナー・研修会	
8,13	広報紙New Waveの発行	12,000部。年2回発行を予定。	
9	パネル展示やリーフレットの配布による啓発	パネル展示（デュオよこすか、行政センター等市施設、モアーズシティ等）	
12	中学生を対象とした啓発冊子の配布	中学3年生対象冊子。社会科（公民）や道徳、家庭科等、男女共同参画や多様な性に関する学習の際に活用	
14	相談員等を対象とした研修会の開催	保育士向け研修	
15	教職員に対する意識啓発		
17	事業者等に対する意識啓発	広報紙New Waveによる情報提供、横須賀商工会議所での研修、シティーサポートよこすか向けセミナー	
18	デュオよこすかの運営	資料や書籍の収集・提供	
その他	市ホームページ、ツイッター、LINE等での情報発信		
その他	第6次プランの周知啓発冊子作成		

指標No	指標	現状値	目標値
3	「パートナーシップ宣誓証明制度」の認知度	38.1%	70%
事業No	取り組み内容		
8,13	広報紙 New Waveの発行	12,000部。年2回発行を予定	
9	パネル展示やリーフレットの配布による啓発	令和5年度、市内広報掲示板にポスター掲出予定	
18	デュオよこすかの運営	資料や書籍の収集・提供	
23	パートナーシップ宣誓証明制度の実施		
その他	市ホームページ、ツイッター、LINE等での情報発信		

令和5年度 ジェンダー平等と多様な性の尊重に関する啓発について（指標数値目標ごとの整理）

指標No	指標	現状値	目標値
4	「よこすかLGBTs相談」の認知度	—	70%
事業No	取り組み内容		
2	市職員に対する研修等の実施	多様な性に関する庁内研修	
8,13	広報紙 New Waveの発行	12,000部。年2回発行を予定	
9	パネル展示やリーフレットの配布による啓発	パネル展示（デュオよこすか、行政センター等市施設、モアーズシティ等）	
15	教職員に対する意識啓発		
17	事業者等に対する意識啓発	広報紙New Waveによる情報提供、横須賀商工会議所での研修	
18	デュオよこすかの運営	資料や書籍の収集・提供	
20	相談事業の実施	LGBTs相談	
その他	市ホームページ、ツイッター、LINE等での情報発信		
その他	第6次プランの周知啓発冊子作成		

指標No	指標	現状値	目標値
5	社会全体で男女の地位が平等になっていると思う人の割合	—	50%
事業No	取り組み内容		
17	事業者等に対する意識啓発	広報紙New Waveによる情報提供、横須賀商工会議所との連携、シティーサポートよこすか向けセミナー	
25	起業を目指す人への支援	起業セミナー、起業の方法や支援制度の情報提供	
26	就業・再就職・キャリアアップを目指す人への支援	セミナー、相談窓口での情報提供	
27	女性が市役所試験を受験するための取り組みの実施	大学等への情報提供	
その他	第6次プランの周知啓発冊子作成		

令和5年度 ジェンダー平等と多様な性の尊重に関する啓発について（指標数値目標ごとの整理）

指標No	指標	現状値	目標値
6	市役所における女性管理職（課長級以上）の割合	9.4%	20%
事業No	取り組み内容		
28	市役所における女性職員のキャリアデザインの機会創出	人事課と連携し、取り組みを実施	
その他	女性管理職（課長級以上）登用の働きかけ		

指標No	指標	現状値	目標値
7	市の審議会等委員に占める女性の割合	9.4%	20%
事業No	取り組み内容		
29	審議会等への積極的な女性の参画促進	推薦母体の団体への推薦文で推薦団体への働きかけ	
30	審議会等における実態調査の実施		

指標No	指標	現状値	目標値
8	市の男性育児休業取得率割合	37.1%	100%
事業No	取り組み内容		
37	市職員に対する意識啓発	男女共同参画職場リーダー会議(女性活躍推進講演会と同時開催)、Diversity Times（庁内報）や庁内掲示板での情報発信	
その他	人事課・上下水道局との連携、相談窓口のしやすさ向上のための周知、育児休業中の職員への情報提供改善、経験者、取得希望者を交えた座談会		

指標No	指標	現状値	目標値
9	市職員の有給休暇取得日数	14.3日	15日
事業No	取り組み内容		
35	市役所の時間外勤務時間縮減、育児・介護休業等の取得への取り組み	職員への呼びかけ、時差出勤制度の積極的な活用、研修	
36	市役所におけるテレワークの円滑な運用	テレワーク端末の増台による取り組みの拡大	
37	市職員に対する意識啓発	男女共同参画職場リーダー会議の開催、庁内掲示板での周知	
その他	新たなリフレッシュ休暇の導入		

令和5年度 ジェンダー平等と多様な性の尊重に関する啓発について（指標数値目標ごとの整理）

指標No	指標	現状値	目標値
10	保育所等利用待機児童数	9日	0日
事業No	取り組み内容		
37	幼児期の教育・保育の充実	保育ニーズの高い0歳から2歳児の利用定員拡充、相談支援、保育士確保や処遇改善	

指標No	指標	現状値	目標値
11	女性特有のがん検診の受診率	—	50%
事業No	取り組み内容		
51	女性健康支援相談事業	主に思春期からの女性を対象に、各ライフステージに応じた悩みに関する相談やセミナーを実施	
52	がん対策の推進	がん検診の案内チラシや広報よこすかでの周知、対象者への周知、ワクチンの接種勧奨、クーポン券の配布、がんの相談窓口	

指標No	指標	現状値	目標値
12	デュオよこすか「女性のための相談室」を知っている人の割合	—	70%
事業No	取り組み内容		
8	広報紙 New Waveの発行	12,000部。年2回発行を予定	
58	デュオよこすか「女性のための相談室」	一般相談（月・水・金曜日）、法律相談（毎月第3火曜日）	
その他	市ホームページ、ツイッター、LINE等での情報発信		
その他	デュオまつりの開催	6月4日（日）総合福祉会館のふれあいフェスティバルの一環で実施	

令和5年度 ジェンダー平等と多様な性の尊重に関する啓発について（指標数値目標ごとの整理）

指標No	指標	現状値	目標値
12	デートDV・DVに関して相談できる機関を知っている人の割合	89.7%	100%
事業No	取り組み内容		
68	ジェンダーに基づく暴力防止に関する意識啓発	DV防止啓発リーフレットの配架、パープルリボン運動	
69	デートDV防止に関する意識啓発	学校を対象としたデートDV講演会、啓発パンフレットの配布	
70	子ども・若者に対する暴力防止に関する意識啓発	4月「若年層の性暴力被害予防月間」での周知（市HP、ツイッター、ポスター）	
71	ジェンダーに基づく暴力の相談窓口の周知	DV相談窓口案内カードやリーフレットの配布	
その他	市ホームページ、ツイッター、LINE等での情報発信		
その他	第6次プランの周知啓発冊子作成		