

令和 6 年度 ジェンダー平等推進事業概要

1 予算額及び対前年度比較増減額

6 年度予算額 12,977 千円（人件費 10,757 千円、事業費 2,220 千円）

5 年度予算額 12,594 千円（人件費 10,129 千円、事業費 2,465 千円）

前年度比較増減額 383 千円

2 事業概要

（1）男女共同参画及び多様な性の尊重に関する専門委員の委嘱

市の施策に対する男女共同参画及び多様な性を尊重する社会に関する不服等の申出について、専門委員を置き、公正な立場で対応する。

（2）審議会の開催（年 3 回）

主要テーマ：条例の見直し

（3）意識啓発

○ジェンダー平等と多様な性に関するセミナーの開催（年 4 回）

市民を対象とし、「女性のエンパワーメント」「男性視点のジェンダーセミナー」「多様な性の理解」「ジェンダー平等」等をテーマに実施。

○保育士向け ジェンダー平等と多様な性に関する研修会（年 3 回）

ジェンダー平等と多様な性に関する基礎知識習得と、生命の安全教育を学ぶことを目的に実施。

○女性活躍推進（モデル事業所）講演会の開催

市職員（課長級）及び市民（市内事業所含む）を対象に、女性活躍推進やジェンダー平等について学ぶことを目的に実施。

○若年層への啓発

高校生を対象とし、ジェンダー平等について学ぶワークショップを実施。

（4）情報発信

① NEW WAVE の発行（12,000 部、年 2 回）

② 啓発パネル、X（旧ツイッター）や SNS 等を利用した情報発信、情報提供

(5) 市役所の男女共同参画モデル事業所の取り組み

- ・ジェンダー平等と多様な性に関する職場研修の実施（セルフチェック）
- ・男性育児休業促進の取り組み
- ・女性管理職割合向上の取り組み

(6) 男女共同参画及び多様な性の尊重に関する拠点施設「デュオよこすか」の管理・運営

- ① フリースペースの運営
- ② 女性のための相談室の運営
- ③ デュオよこすかまつりの開催（6月2日）

(参考) 横須賀市 市長室 人権・ダイバーシティ推進課の体制

〈職員数〉常勤職員 7 名 会計年度任用職員 10 名 計 17 名

