

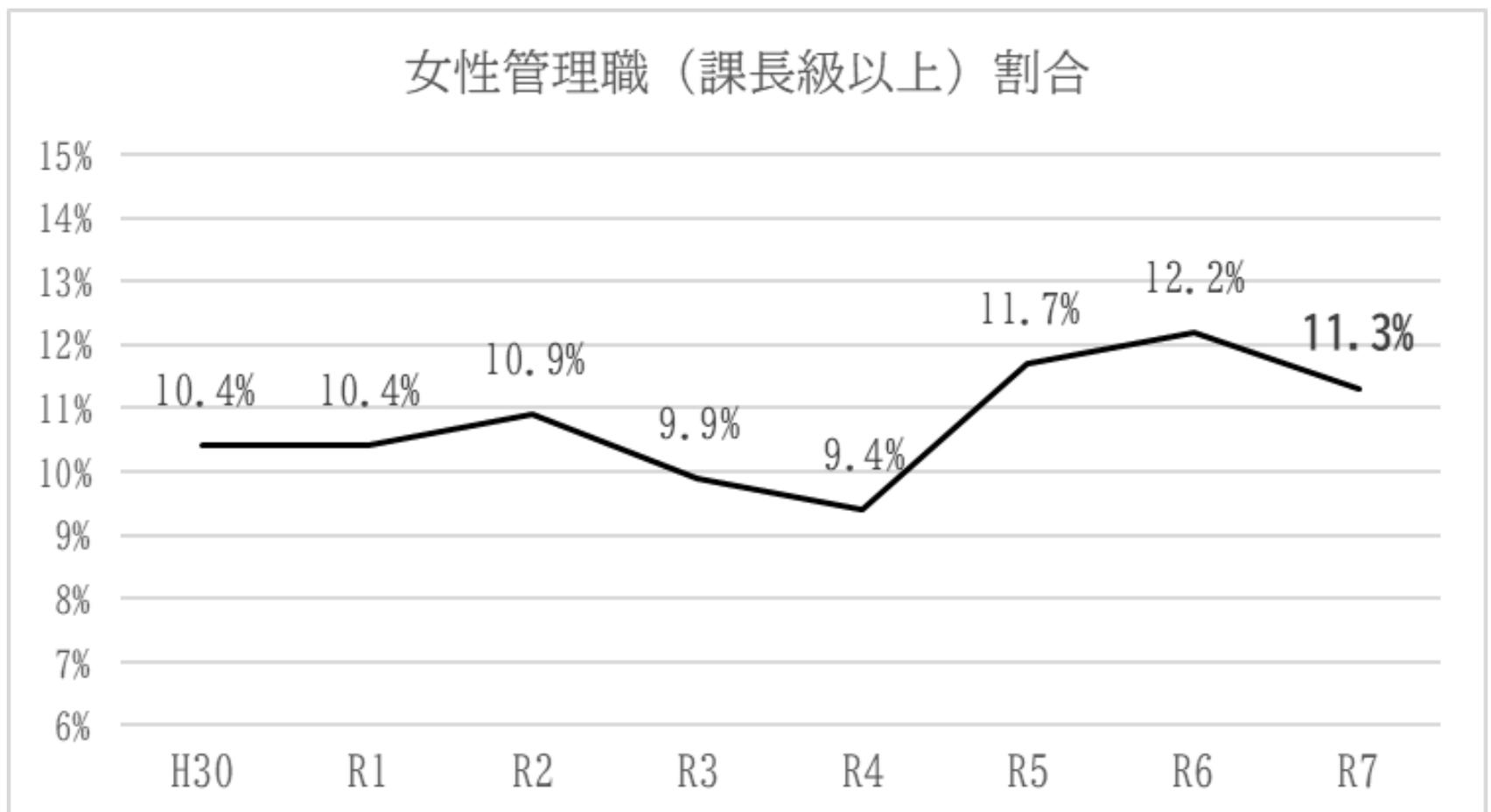
横須賀市役所の管理職等に占める女性割合推移（速報値）

1 女性管理職割合の推移（課長級以上）

（4月1日現在）

年度	総数	男性	女性	女性割合
平成30年度	193人	173人	20人	10.4%
令和元年度	193人	173人	20人	10.4%
令和2年度	192人	171人	21人	10.9%
令和3年度	192人	173人	19人	9.9%
令和4年度	192人	174人	18人	9.4%
令和5年度	197人	174人	23人	11.7%
令和6年度	196人	172人	24人	12.2%
令和7年度	203人	180人	23人	11.3%

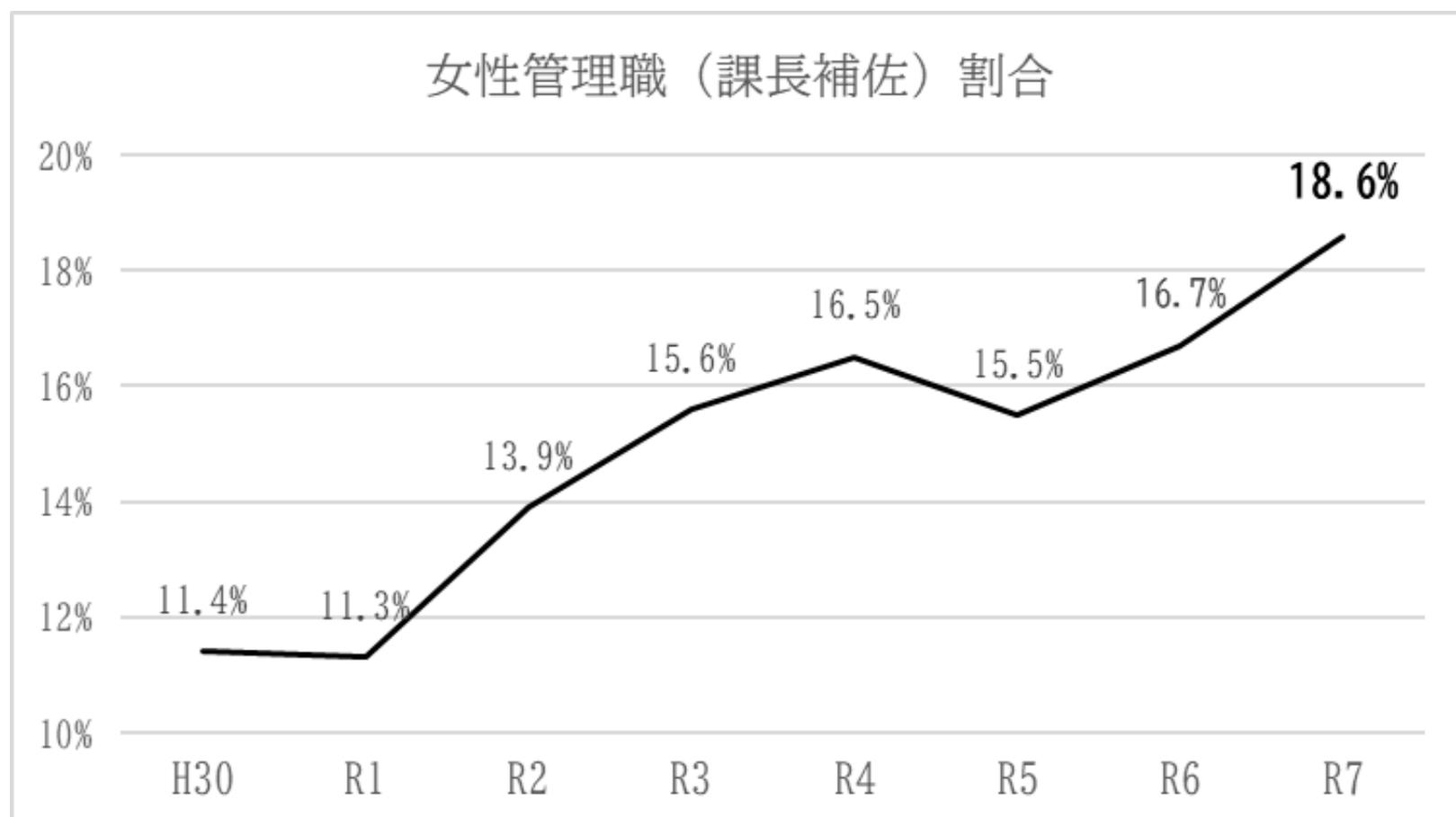
【参考】令和6年度県内平均 18.5%、全国市区平均 18.6%、第6次プラン目標値 20%



2 女性職員割合の推移（課長補佐）

（4月1日現在）

年度	総数	男性	女性	女性割合
平成30年度	175人	155人	20人	11.4%
令和元年度	177人	157人	20人	11.3%
令和2年度	180人	155人	25人	13.9%
令和3年度	179人	151人	28人	15.6%
令和4年度	182人	152人	30人	16.5%
令和5年度	187人	158人	29人	15.5%
令和6年度	192人	160人	32人	16.7%
令和7年度	188人	153人	35人	18.6%

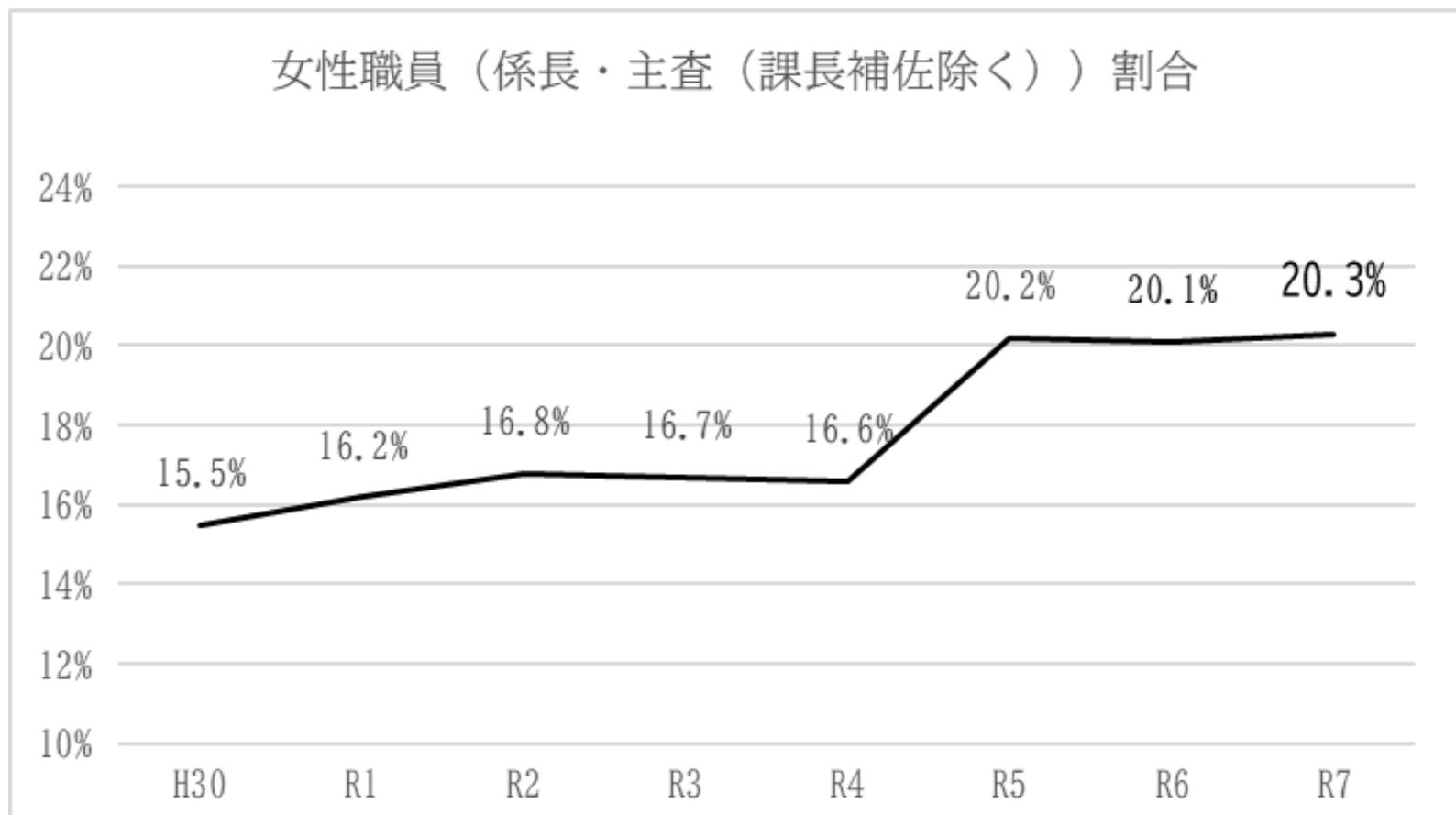


3 女性職員割合の推移（係長・主査級（課長補佐を除く））

（4月1日現在）

年度	総数	男性	女性	女性割合
平成30年度	515人	435人	80人	15.5%
令和元年度	519人	435人	84人	16.2%
令和2年度	519人	432人	87人	16.8%
令和3年度	514人	428人	86人	16.7%
令和4年度	506人	422人	84人	16.6%
令和5年度	515人	411人	104人	20.2%
令和6年度	※ 546人	436人	110人	20.1%
令和7年度	547人	436人	111人	20.3%

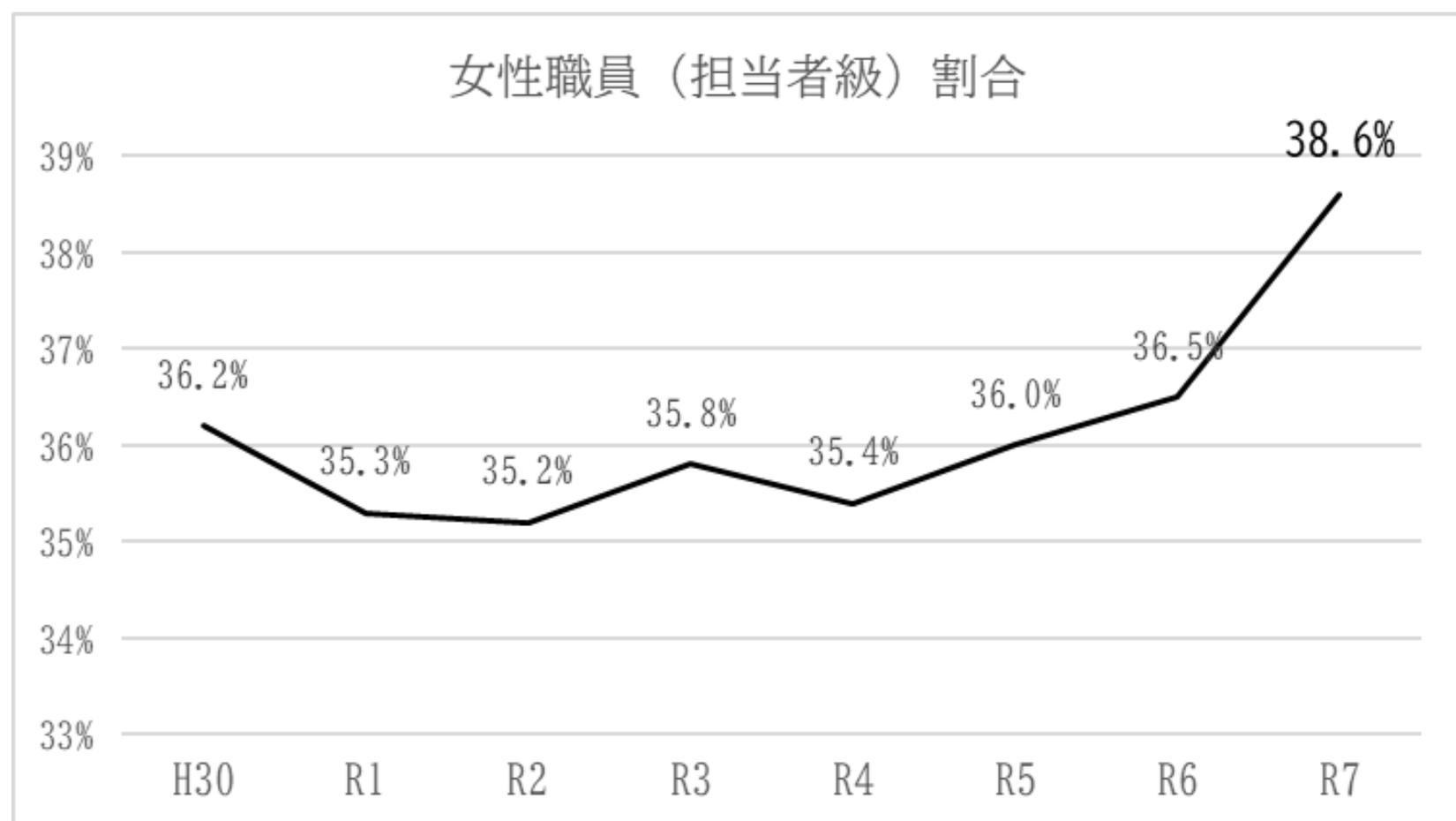
※令和6年度の増加の主な理由は、定年引上げ制度により新設された「副主査」が含まれたため。



4 女性職員割合の推移（担当者級）

（4月1日現在）

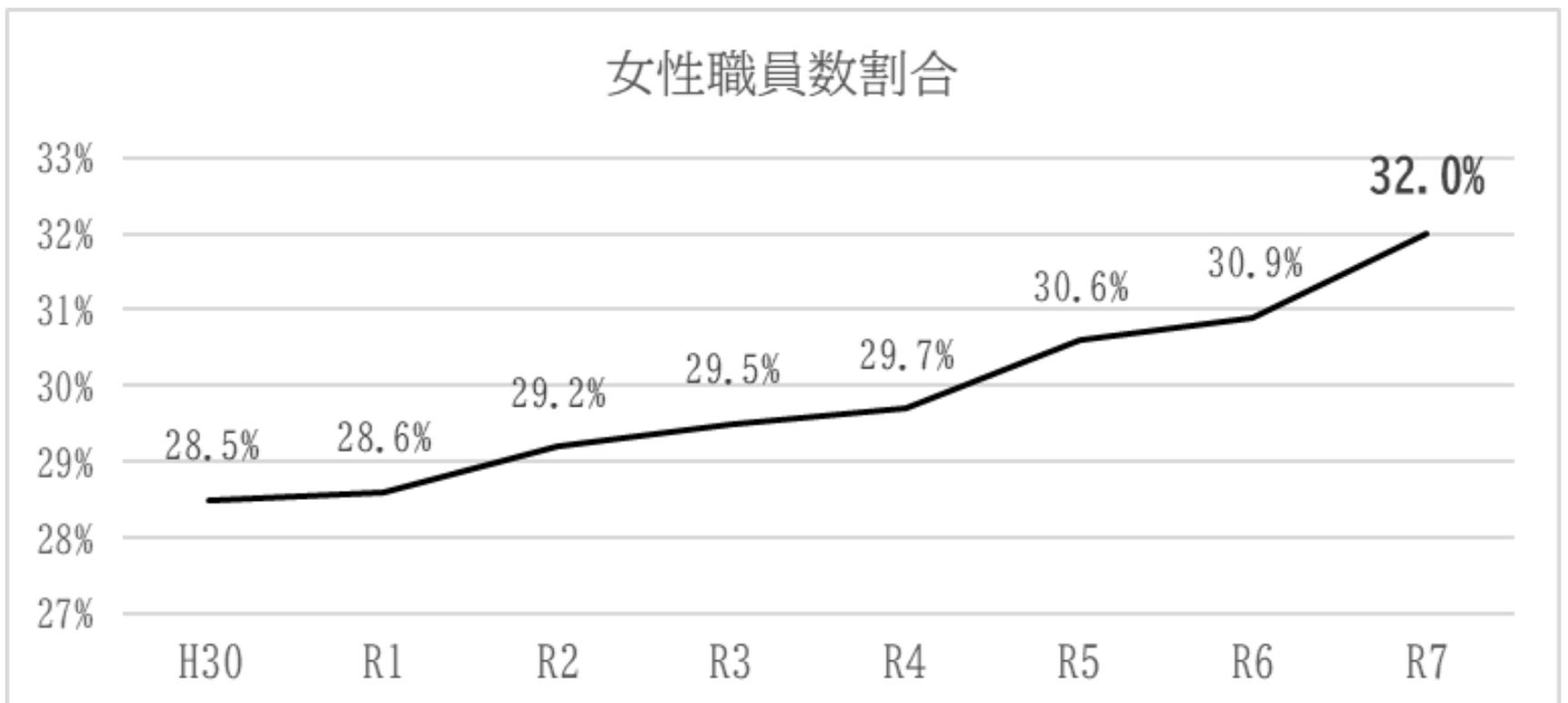
年度	総数	男性	女性	女性割合
平成30年度	1,117人	713人	404人	36.2%
令和元年度	1,109人	717人	392人	35.3%
令和2年度	1,183人	766人	417人	35.2%
令和3年度	1,156人	742人	414人	35.8%
令和4年度	1,136人	734人	402人	35.4%
令和5年度	1,162人	745人	418人	36.0%
令和6年度	1,115人	708人	407人	36.5%
令和7年度	1,112人	683人	429人	38.6%



5 女性職員数割合の推移（正規職員 全体）

（4月1日現在）

年度	総数	男性	女性	女性割合
平成30年度	3,315人	2,371人	944人	28.5%
令和元年度	3,297人	2,353人	944人	28.6%
令和2年度	3,344人	2,369人	975人	29.2%
令和3年度	3,314人	2,336人	978人	29.5%
令和4年度	3,268人	2,296人	972人	29.7%
令和5年度	3,281人	2,278人	1,003人	30.6%
令和6年度	3,277人	2,264人	1,013人	30.9%
令和7年度	3,279人	2,230人	1,049人	32.0%



6 審議会等委員における女性の割合

(8月1日現在)

年度	総数	男性	女性	女性割合
平成30年度	1,043人	745人	298人	28.5%
令和元年度	1,063人	757人	306人	28.7%
令和2年度	1,033人	736人	297人	28.7%
令和3年度	1,191人	859人	332人	27.8%
令和4年度	1,045人	742人	303人	28.9%
令和5年度	1,141人	808人	333人	29.1%
令和6年度	1,120人	776人	344人	30.7%

小数第2位以下切り捨て

【参考】 令和6年度県内平均 35.4%、全国市区平均 31.6%、第6次プラン目標値 40%

