

令和 7 年度 男女共同参画と多様な性についての市職員アンケート調査結果（速報版）

○調査の実施方法等

市職員

①調査対象

令和 7 年 4 月 1 日現在の横須賀市職員のうち男女計 600 人  
 無作為抽出（会計年度任用職員は除く）

②調査票の配布・回収

庁内電子申請システムによる Web 形式  
 （一部所属は紙ベースによる配布・回収）

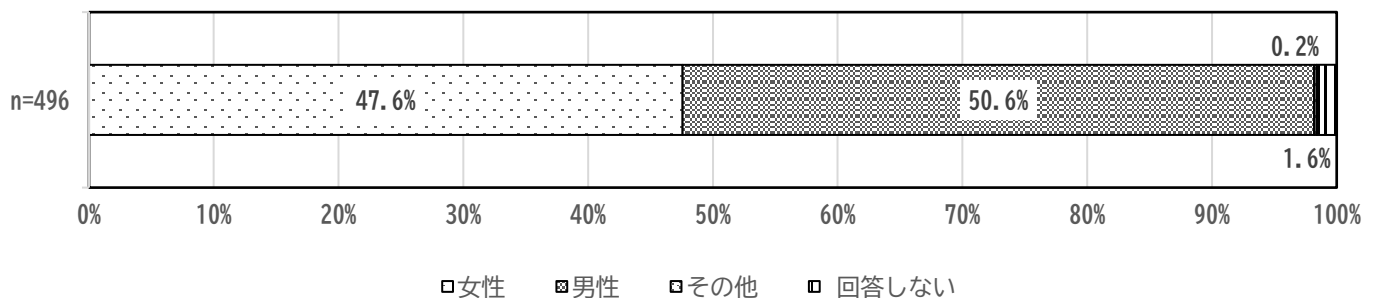
③調査期間 令和 7 年 8 月 6 日～ 8 月 29 日

○回収率 496 件（82.7%）（前回 71.5%）

○結果

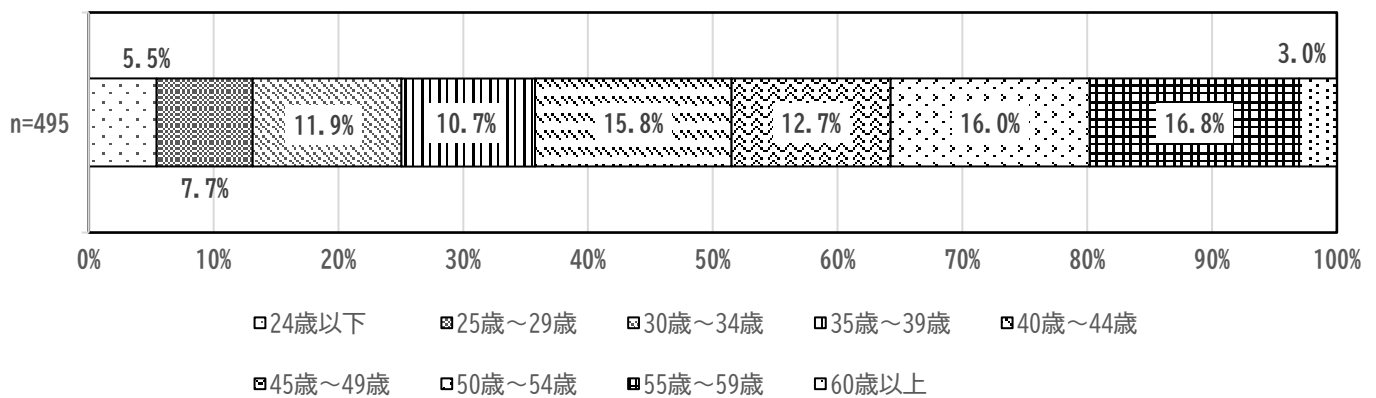
F 1 性別

① 性別	回答数	割合
女性	236	47.6%
男性	251	50.6%
その他	1	0.2%
回答しない	8	1.6%
無回答	0	
無効回答	0	
有効回答数 (n)	496	100.0%



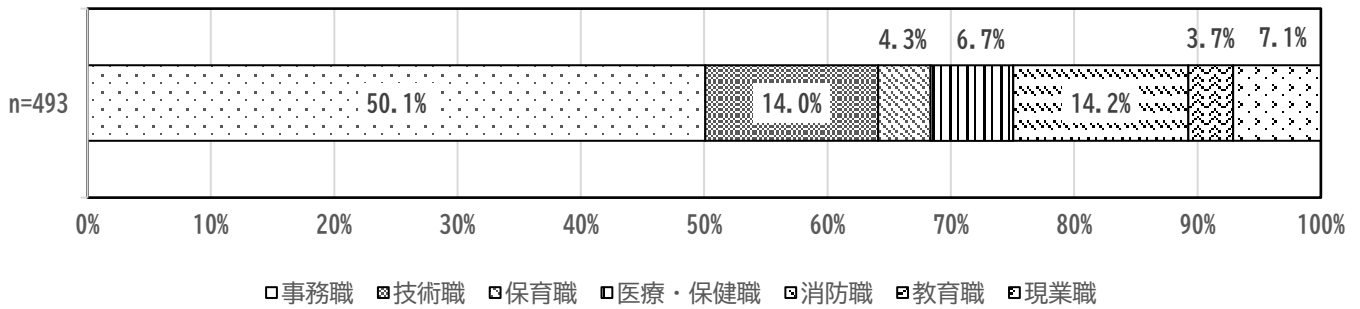
## F 2 年齢（令和7年8月1日現在）

② 年齢	回答数	割合
24歳以下	27	5.5%
25歳～29歳	38	7.7%
30歳～34歳	59	11.9%
35歳～39歳	53	10.7%
40歳～44歳	78	15.8%
45歳～49歳	63	12.7%
50歳～54歳	79	16.0%
55歳～59歳	83	16.8%
60歳以上	15	3.0%
	無回答	1
	無効回答	0
	有効回答数 (n)	495



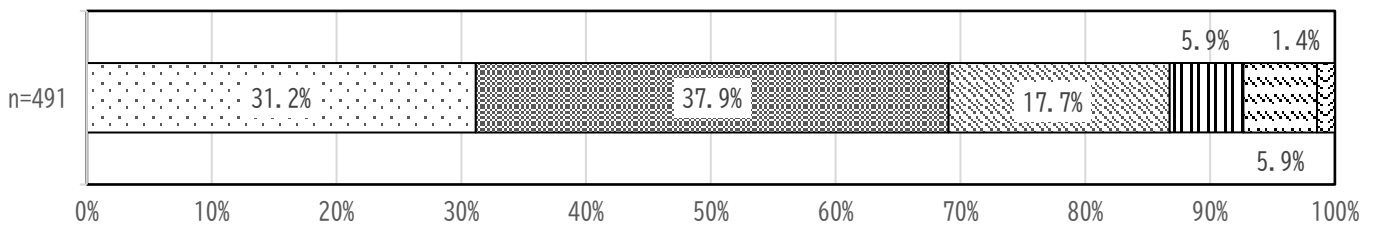
## F 3 職種

③ 職種	回答数	割合
事務職	247	50.1%
技術職	69	14.0%
保育職	21	4.3%
医療・保健職	33	6.7%
消防職	70	14.2%
教育職	18	3.7%
現業職	35	7.1%
	無回答	3
	無効回答	0
	有効回答数 (n)	493



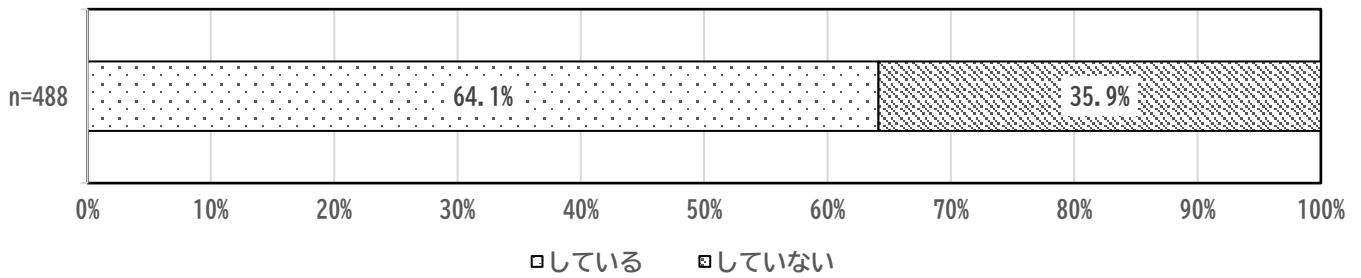
#### F 4 役職

④ 役職	回答数	割合
担当者	153	31.2%
主任	186	37.9%
係長・主査	87	17.7%
課長補佐	29	5.9%
課長・次長	29	5.9%
部長	7	1.4%
無回答	5	
無効回答	0	
有効回答数 (n)	491	100.0%



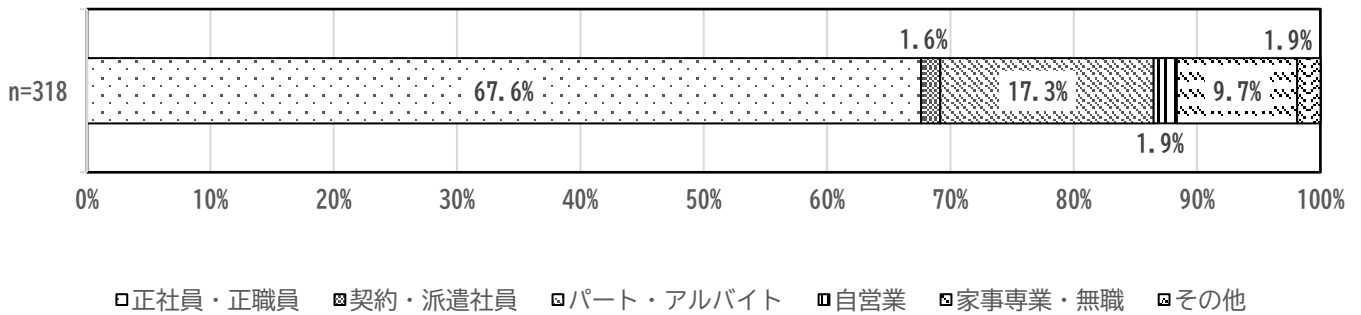
#### F 5 結婚

⑤ 結婚していますか	回答数	割合
している	313	64.1%
していない	175	35.9%
無回答	8	
無効回答	0	
有効回答数 (n)	488	100.0%



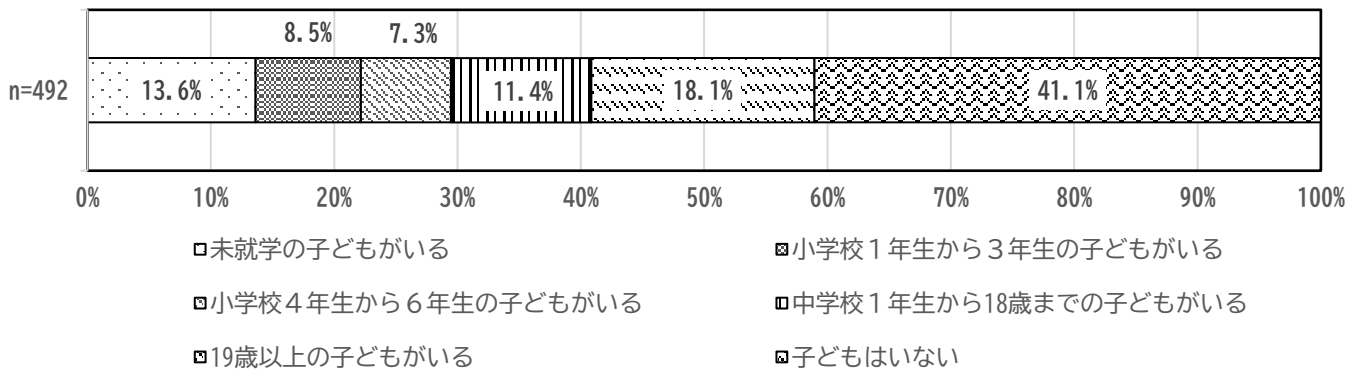
F 6 (結婚している人) 配偶者、パートナーの雇用形態

⑥ 配偶者、パートナーの雇用形態	回答数	割合
正社員・正職員	215	67.6%
契約・派遣社員	5	1.6%
パート・アルバイト	55	17.3%
自営業	6	1.9%
家事専業・無職	31	9.7%
その他	6	1.9%
無回答	178	
無効回答	0	
有効回答数 (n)	318	100.0%



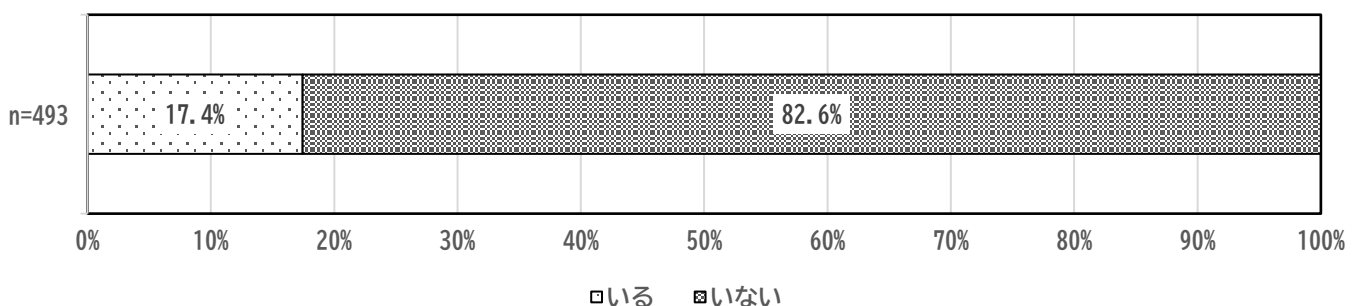
## F7 子ども

⑦ お子さんはいますか	回答数	割合
未就学の子どもがいる	67	13.6%
小学校1年生から3年生の子どもがいる	42	8.5%
小学校4年生から6年生の子どもがいる	36	7.3%
中学校1年生から18歳までの子どもがいる	56	11.4%
19歳以上の子どもがいる	89	18.1%
子どもはいない	202	41.1%
無回答	3	
無効回答	1	
有効回答数 (n)	492	100.0%



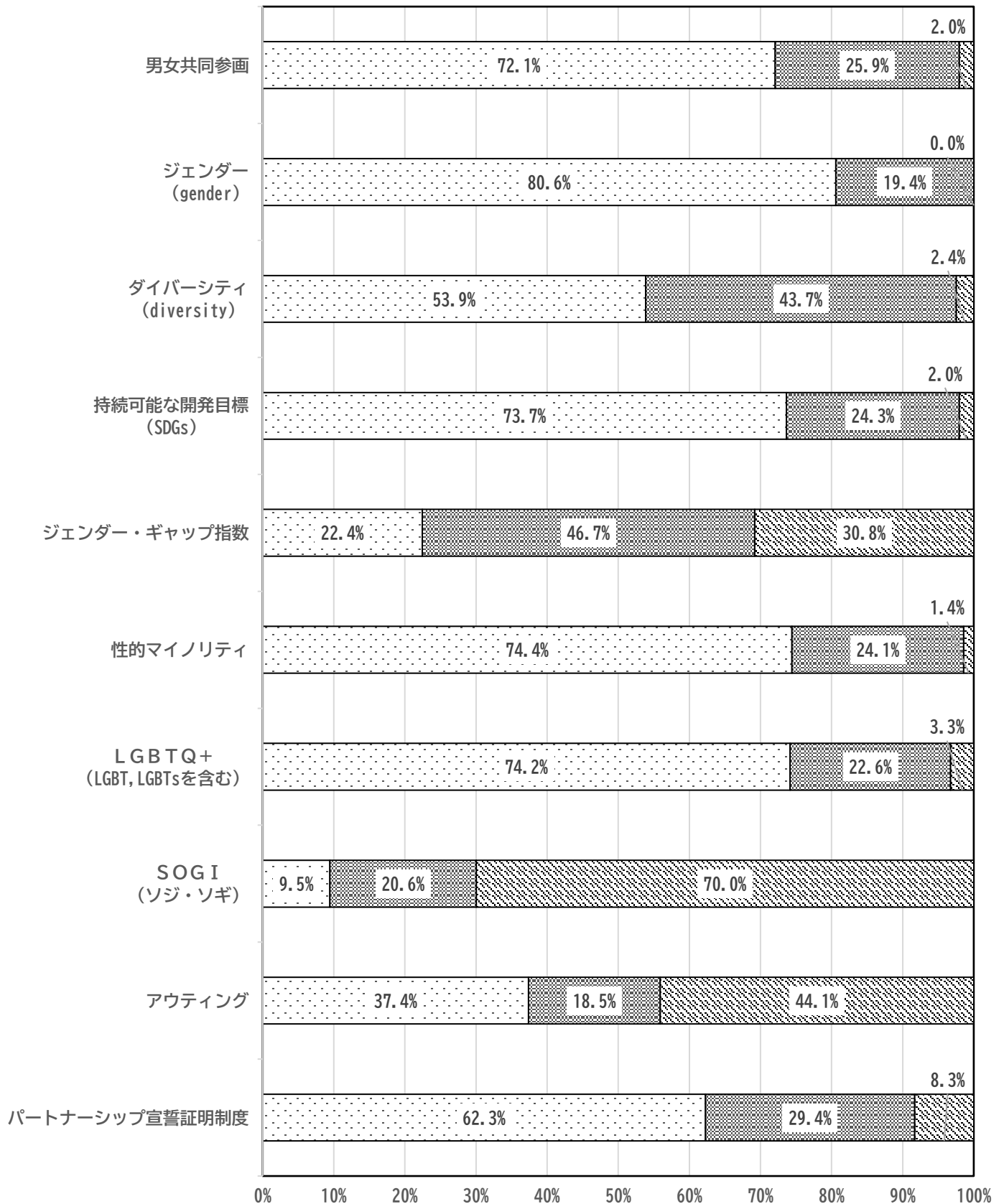
## F8 介護が必要な家族

⑧ 介護が必要な家族はいますか	回答数	割合
いる	86	17.4%
いない	407	82.6%
無回答	3	
無効回答	0	
有効回答数 (n)	493	100.0%



# 1 用語や制度の認知度についてうかがいます

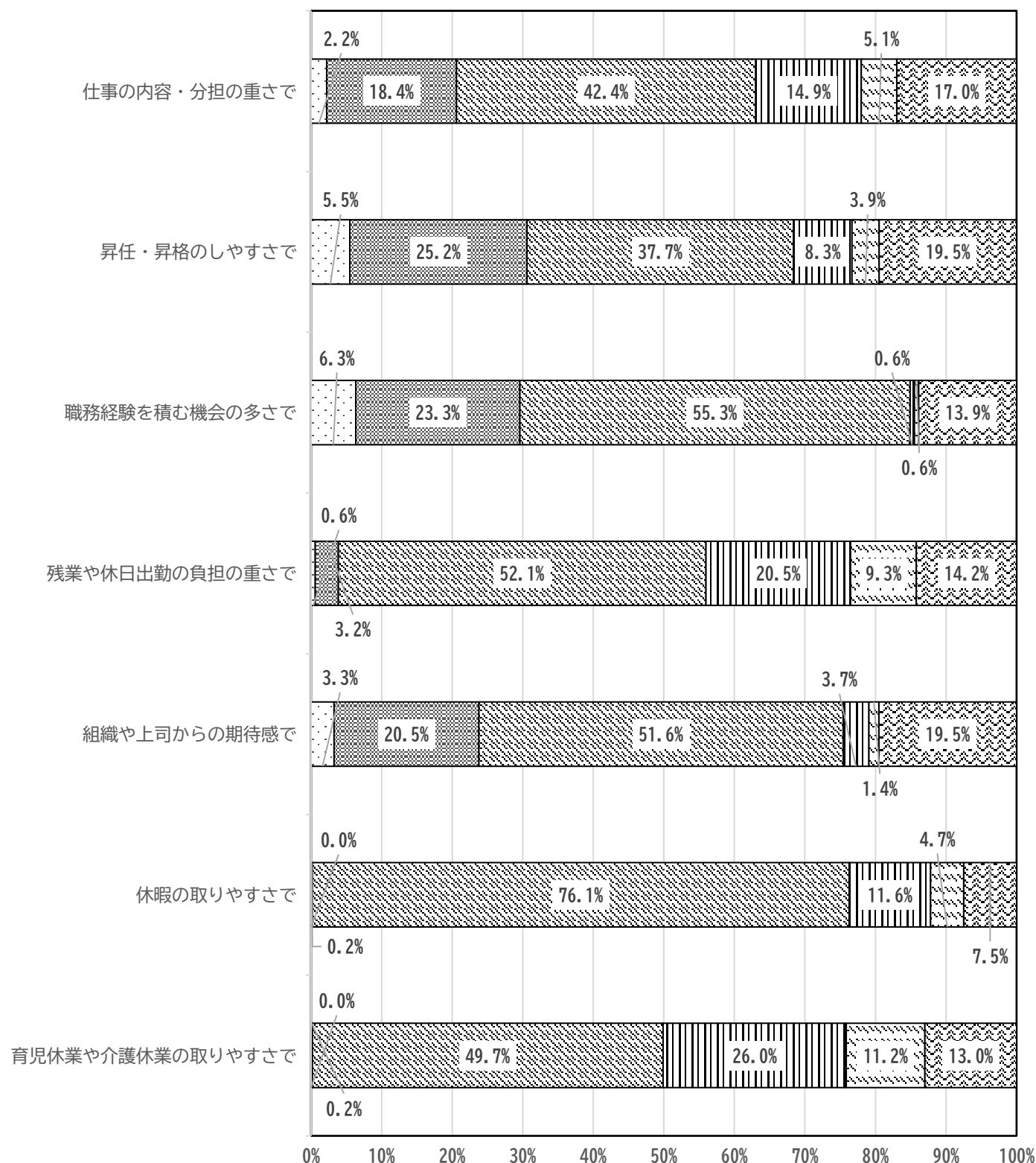
問1 あなたは、次の①～⑩に掲げる用語や制度等を知っていますか。



□内容も含めて知っている    ▣聞いたことはあるが、内容までは知らない    ▢聞いたこともないし、内容も知らない

## 2 男女共同参画（社会）に関する考え方についてうかがいます

問2 あなたは、横須賀市役所では次のことについて男女差があると思いますか。

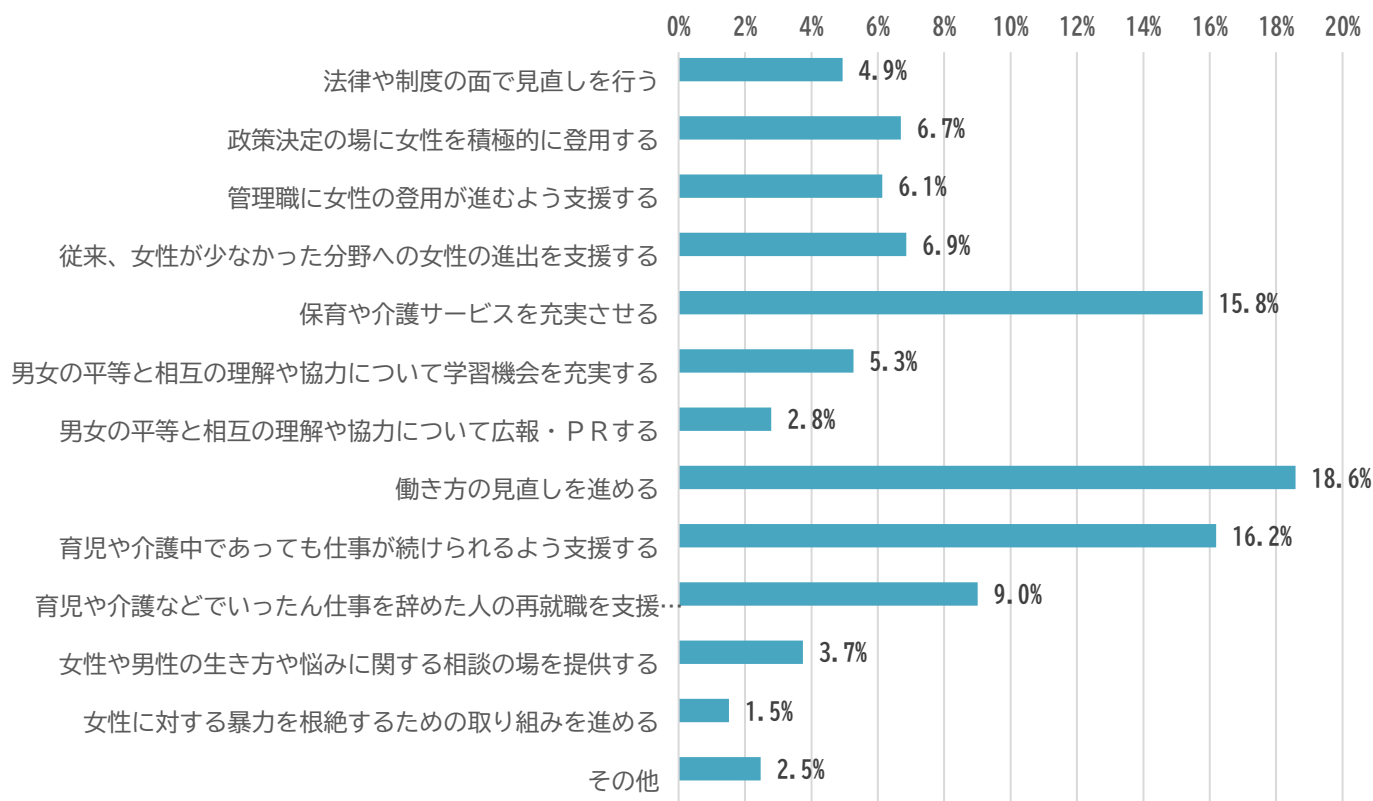


- 男性の方が優遇されている
- ▣平等である
- 女性の方が優遇されている

- ▨どちらかといえば男性の方が優遇されている
- ▤どちらかといえば女性の方が優遇されている
- わからない

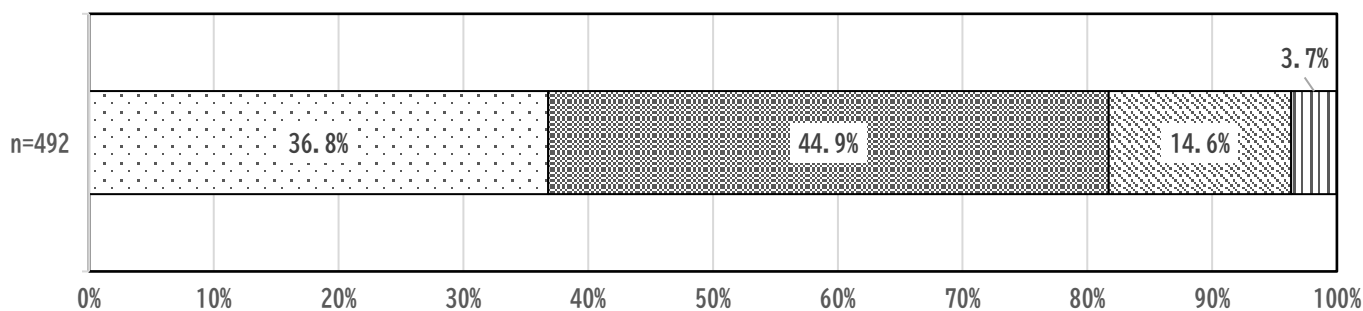
問2 あなたは、横須賀市役所では次のことについて男女差があると思いますか。①～⑦それぞれについて、あてはまる選択肢に1つだけ○をつけてください。	男性の方が優遇されている	どちらかというには男性の方が優遇されている	平等である	どちらかというには女性の方が優遇されている	女性の方が優遇されている	わからない
① 仕事の内容・分担の重さで	11	91	210	74	25	84
	2.2%	18.4%	42.4%	14.9%	5.1%	17.0%
② 昇任・昇格のしやすさで	27	124	186	41	19	96
	5.5%	25.2%	37.7%	8.3%	3.9%	19.5%
③ 職務経験を積む機会の多さで	31	114	271	3	3	68
	6.3%	23.3%	55.3%	0.6%	0.6%	13.9%
④ 残業や休日出勤の負担の重さで	3	16	257	101	46	70
	0.6%	3.2%	52.1%	20.5%	9.3%	14.2%
⑤ 組織や上司からの期待感で	16	101	254	18	7	96
	3.3%	20.5%	51.6%	3.7%	1.4%	19.5%
⑥ 休暇の取りやすさで	0	1	375	57	23	37
	0.0%	0.2%	76.1%	11.6%	4.7%	7.5%
⑦ 育児休業や介護休業の取りやすさで	0	1	245	128	55	64
	0.0%	0.2%	49.7%	26.0%	11.2%	13.0%

問3 あなたは「男女共同参画社会」を実現するために、今後、行政はどのようなことに特に力を入れていくべきだと思いますか。



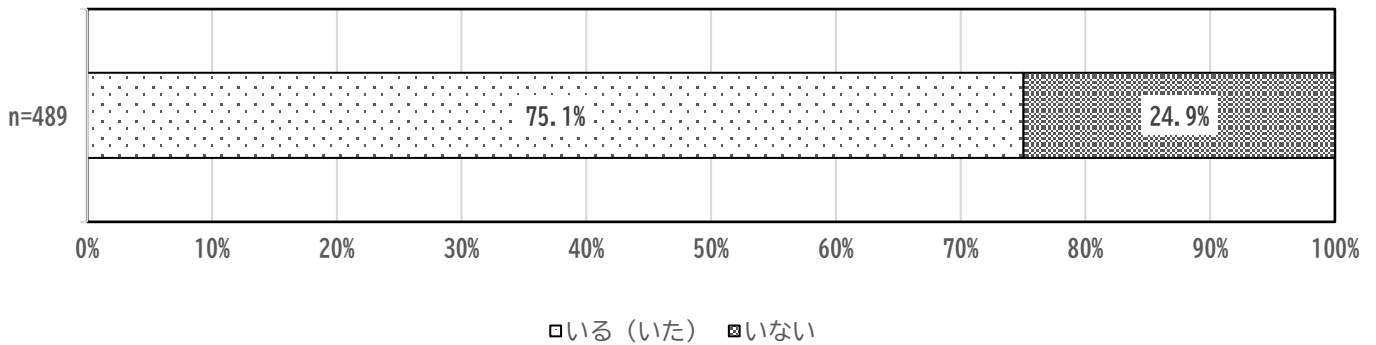
### 3 働き方・女性の活躍推進についてうかがいます【全員にうかがいます】

問4 あなたは、現在の担当業務についてやりがいを感じていますか。

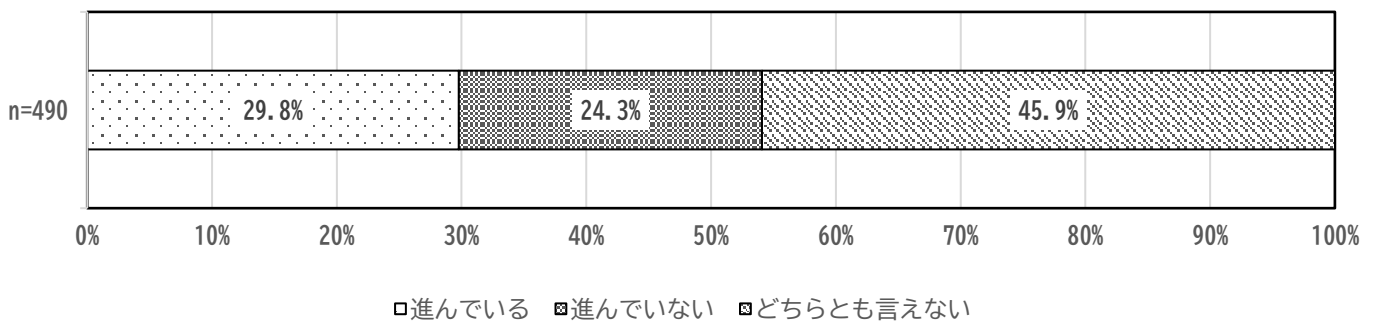


□感じている   ■どちらかと言えば感じている   ▨どちらかと言えば感じていない   ▩感じていない

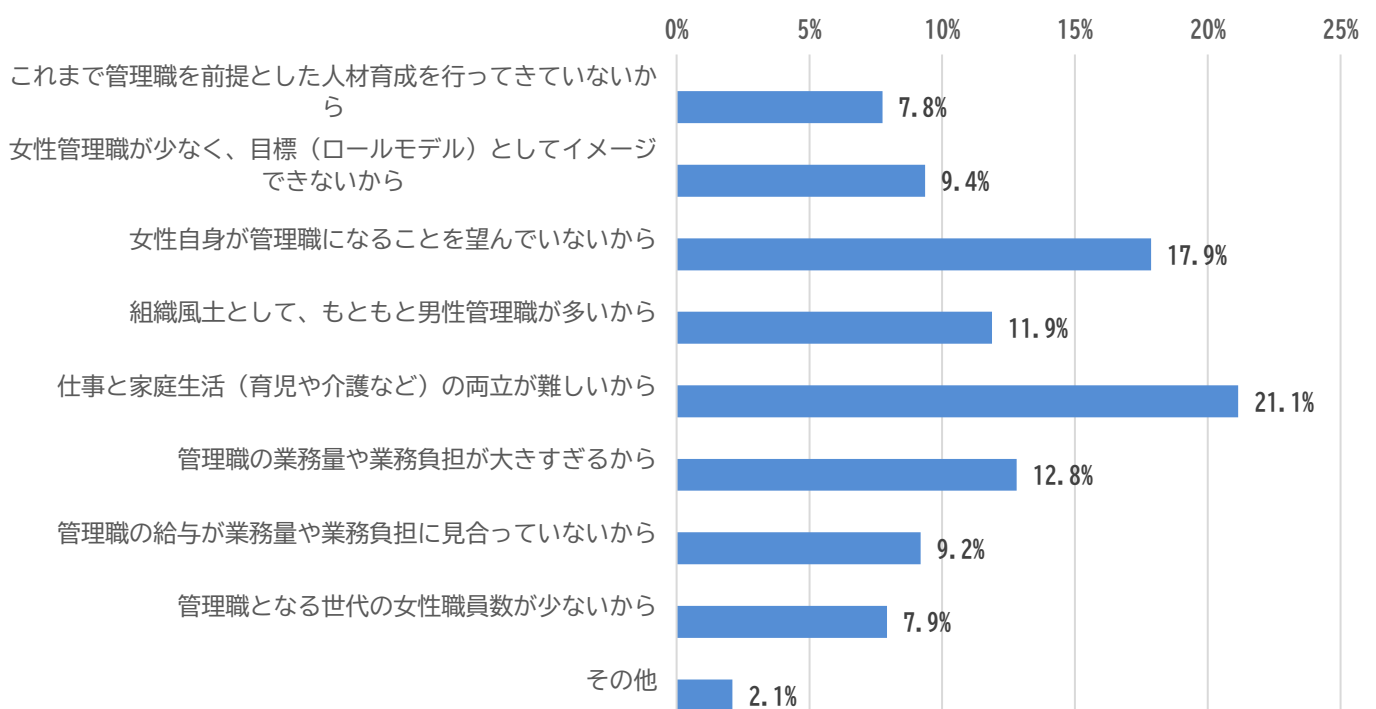
問5 あなたは、仕事をする上でお手本となる上司または先輩などの人物(いわゆるロールモデル)はいますか。



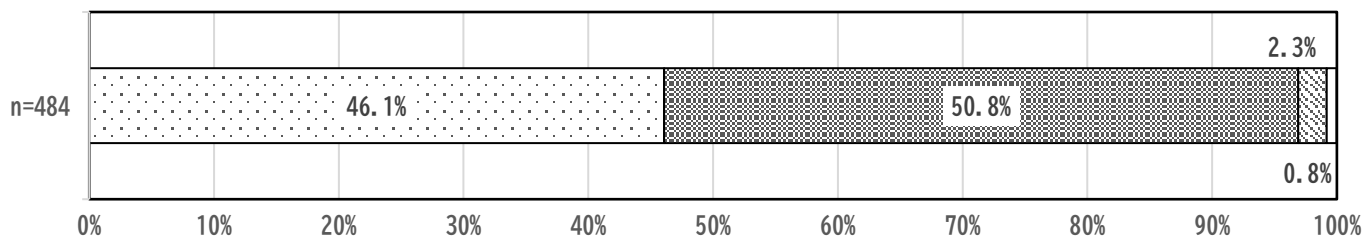
問6 あなたは、横須賀市役所では女性の管理職(課長級以上)への登用は進んでいると思いますか。



問7 横須賀市役所の女性管理職は、令和7年4月1日時点で11.3%でした。20%を目標にしていますが、目標に達していない特に大きな要因は何だと思いませんか。



問8 あなたは、女性職員を管理職に登用することについてどう思いますか。

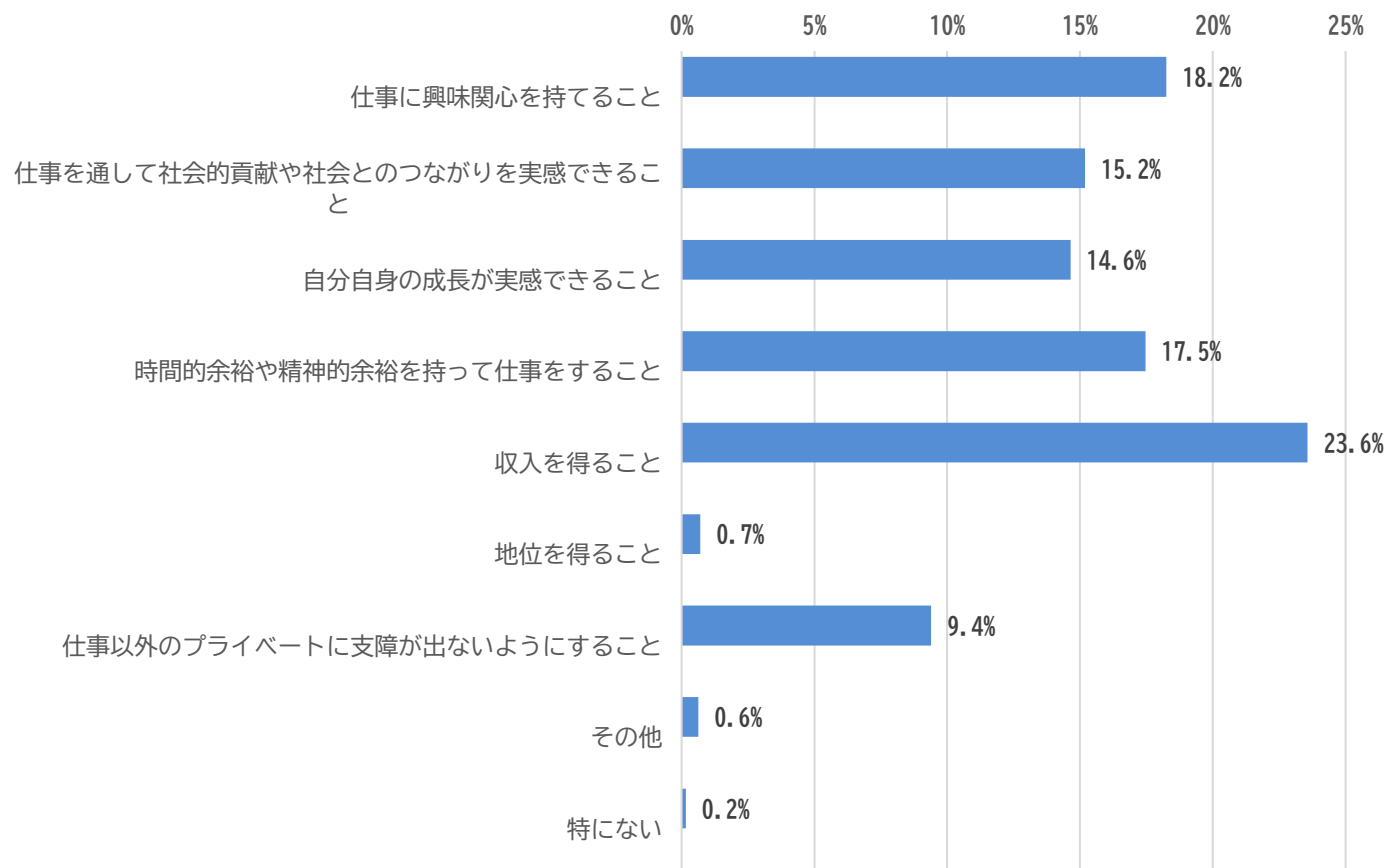


- 女性の管理職への登用は必要であり、積極的な方策を取る必要がある
- 女性の管理職への登用は必要だが、積極的な方策を取る必要はない
- 現状以上に女性の管理職への登用を増やすべきではない
- 女性を管理職に登用する必要はない

問8 あなたは、女性職員を管理職に登用することについてどう思いますか。 (○は1つ)	回答数	割合
女性の管理職への登用は必要であり、積極的な方策を取る必要がある	223	46.1%
女性の管理職への登用は必要だが、積極的な方策を取る必要はない	246	50.8%
現状以上に女性の管理職への登用を増やすべきではない	11	2.3%
女性を管理職に登用する必要はない	4	0.8%

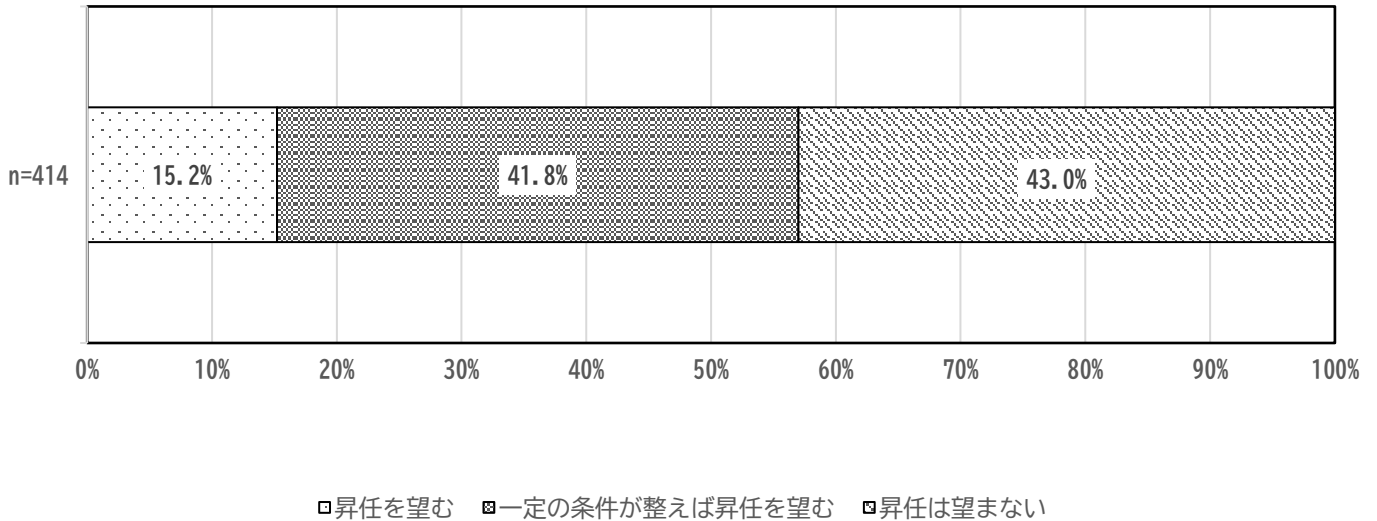
4 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）についてうかがいます

問9 あなたは、仕事をする上で特に重視していることは何ですか。



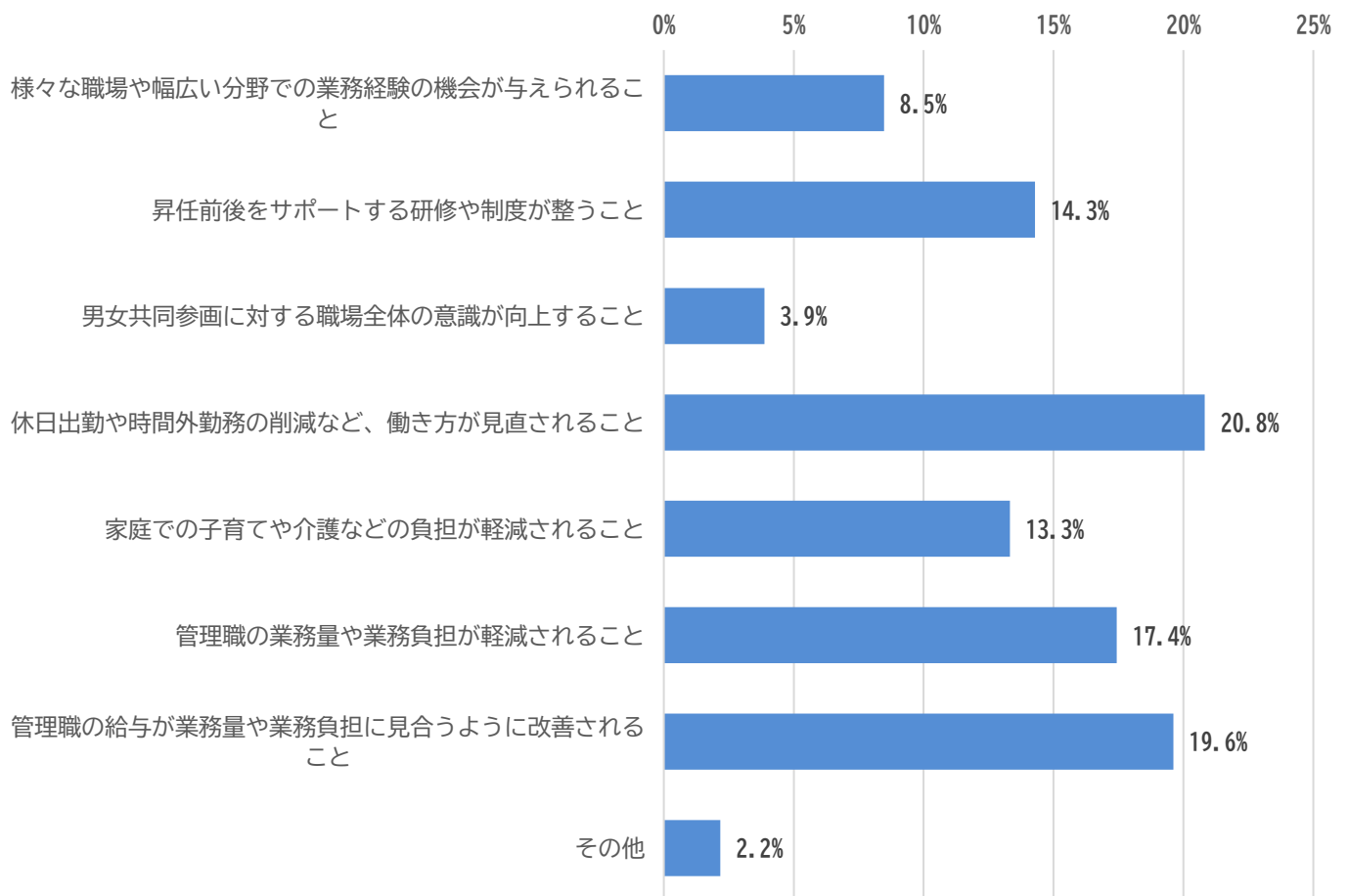
【管理職以外の方にかがいます。】

問 10 あなたは、将来、管理職に昇任することを望みますか。



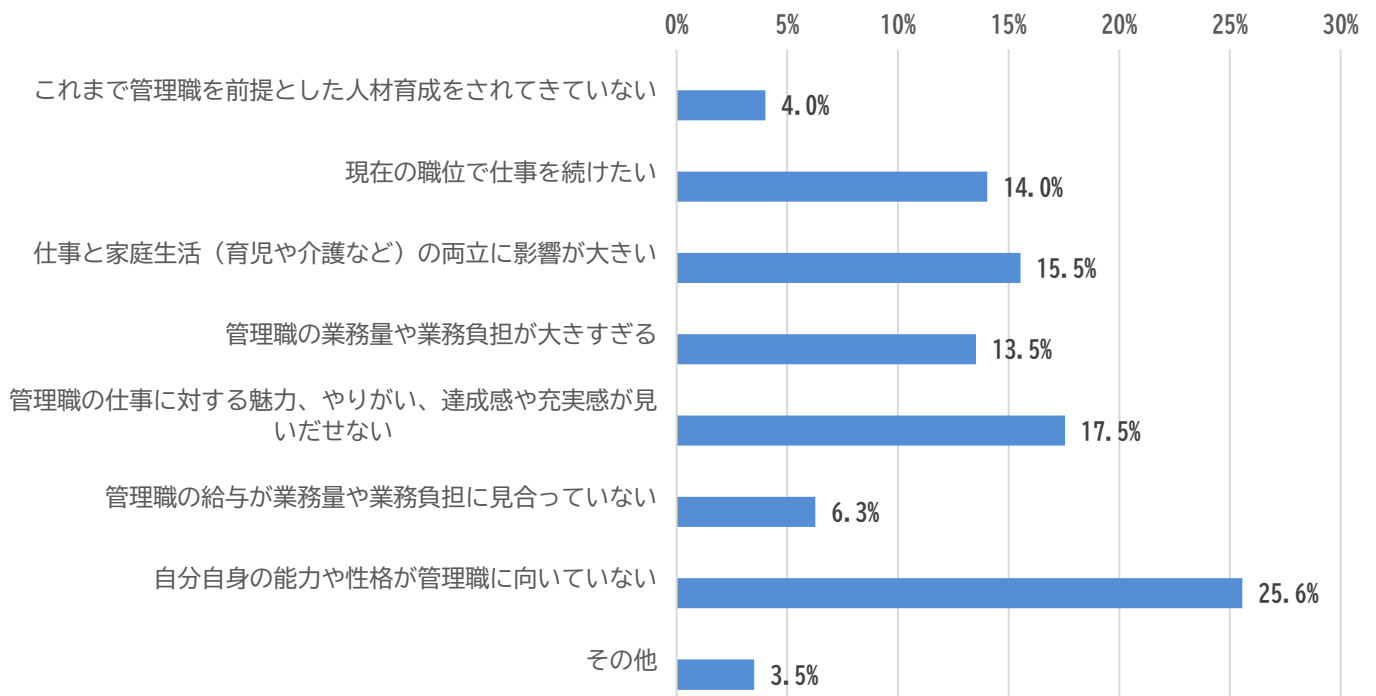
【問 10 で選択肢 2（一定の条件が整えば昇任を望む）を選択された方にかがいます】

問 11 「条件」として特に重視したいことは何ですか。

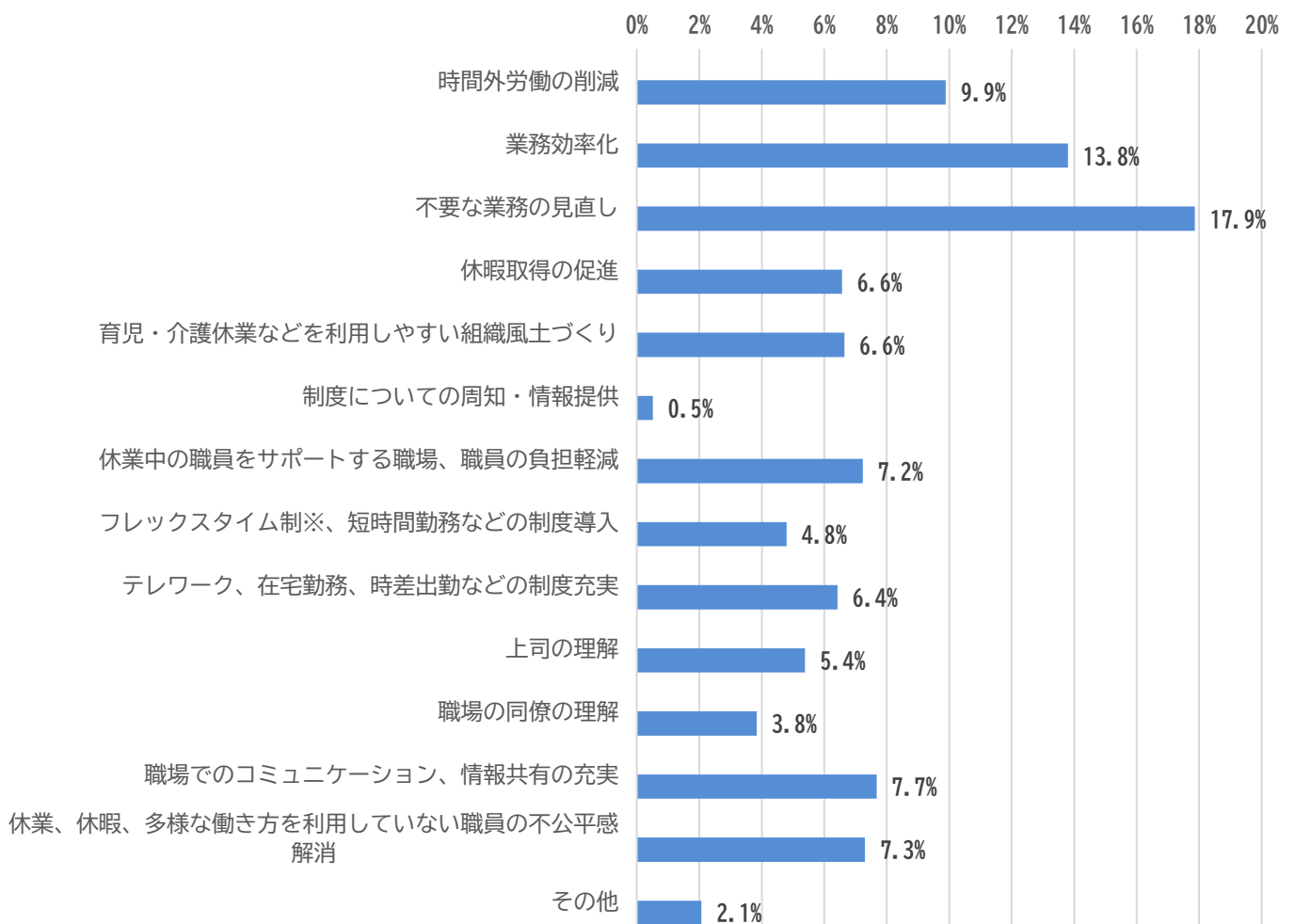


【問 10 で選択肢 3（昇任は望まない）を選択された方にうかがいます】

問 12 あなたが昇任を望まない主な理由は何ですか。

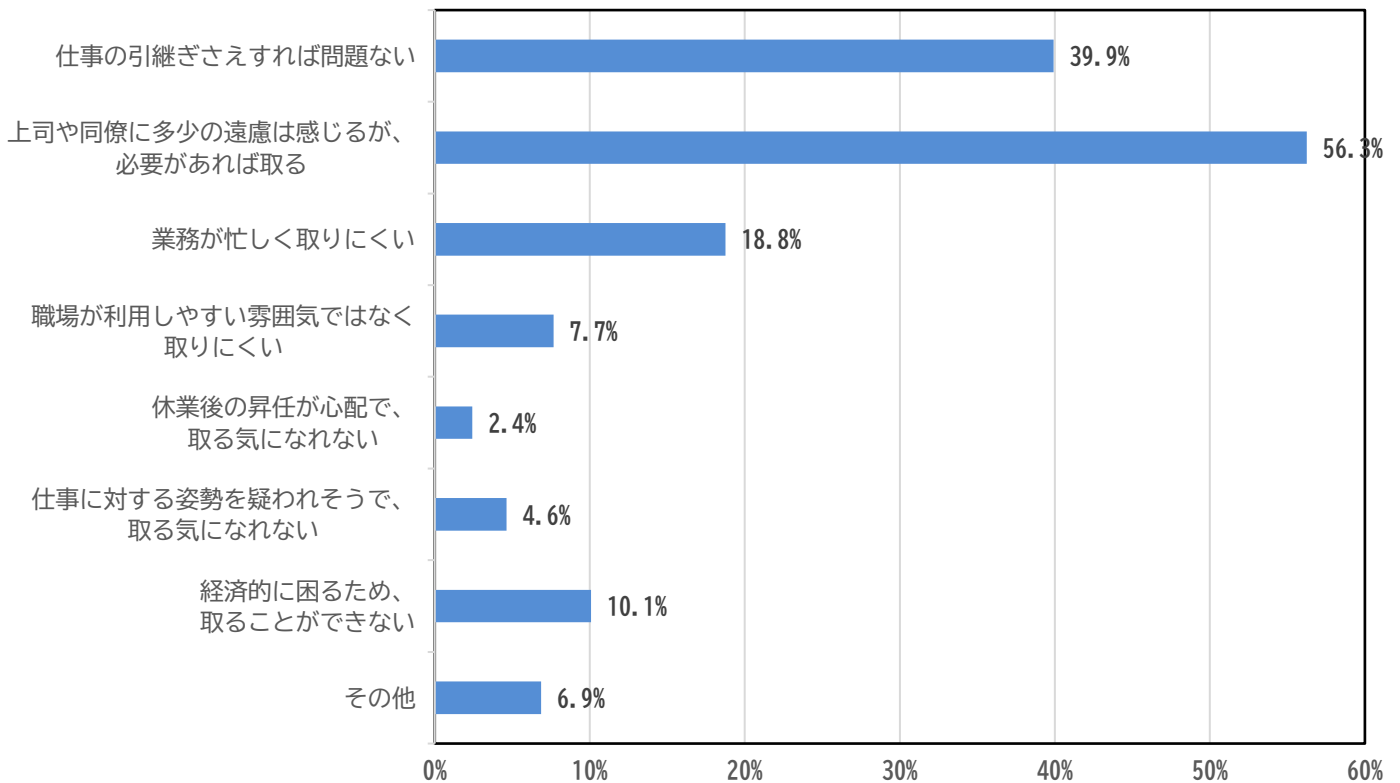


問 13 あなたは、仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）のための職場環境づくりにおいて、特に必要なことは何だと思いませんか。

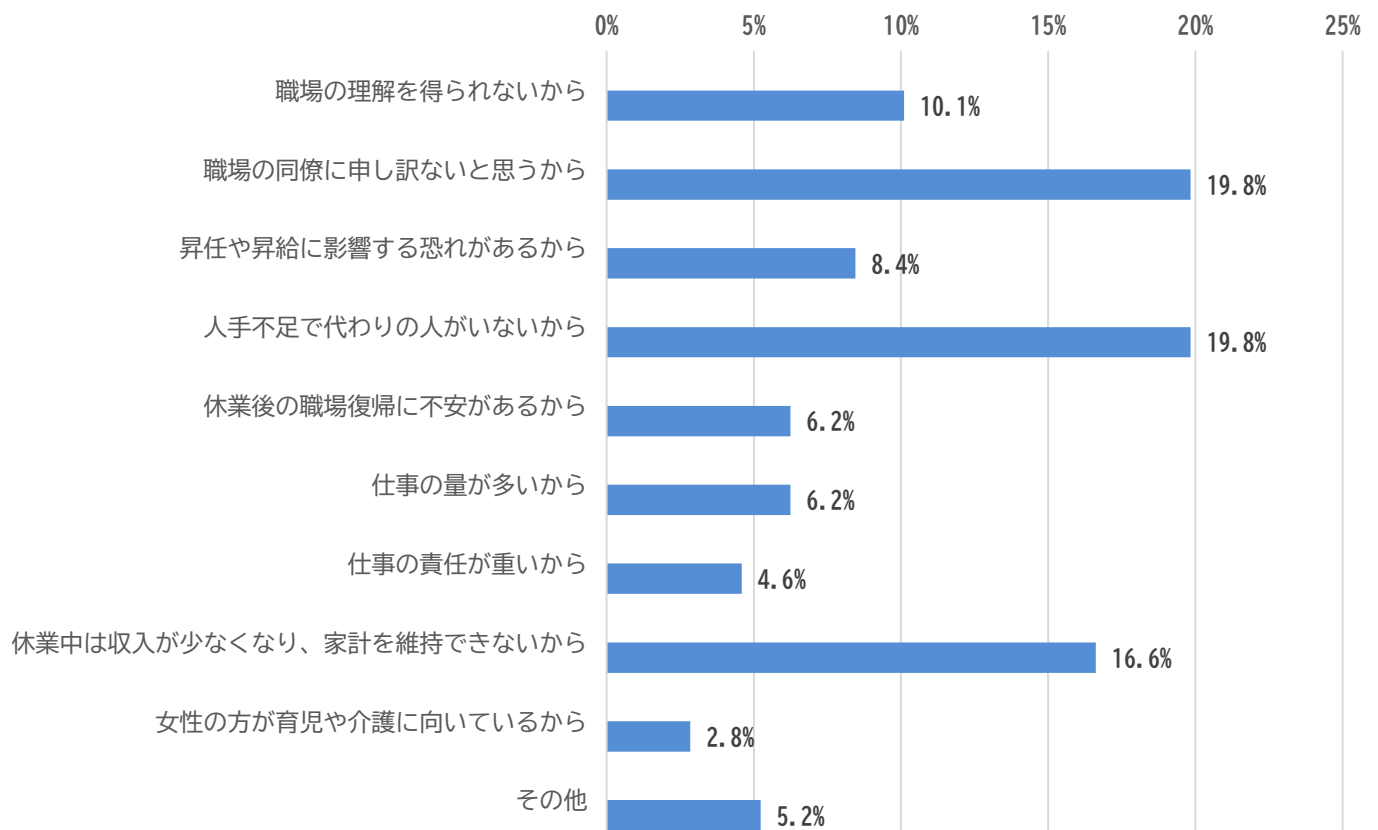


## 5 男性の育児や介護への参画についてうかがいます【全員にうかがいます】

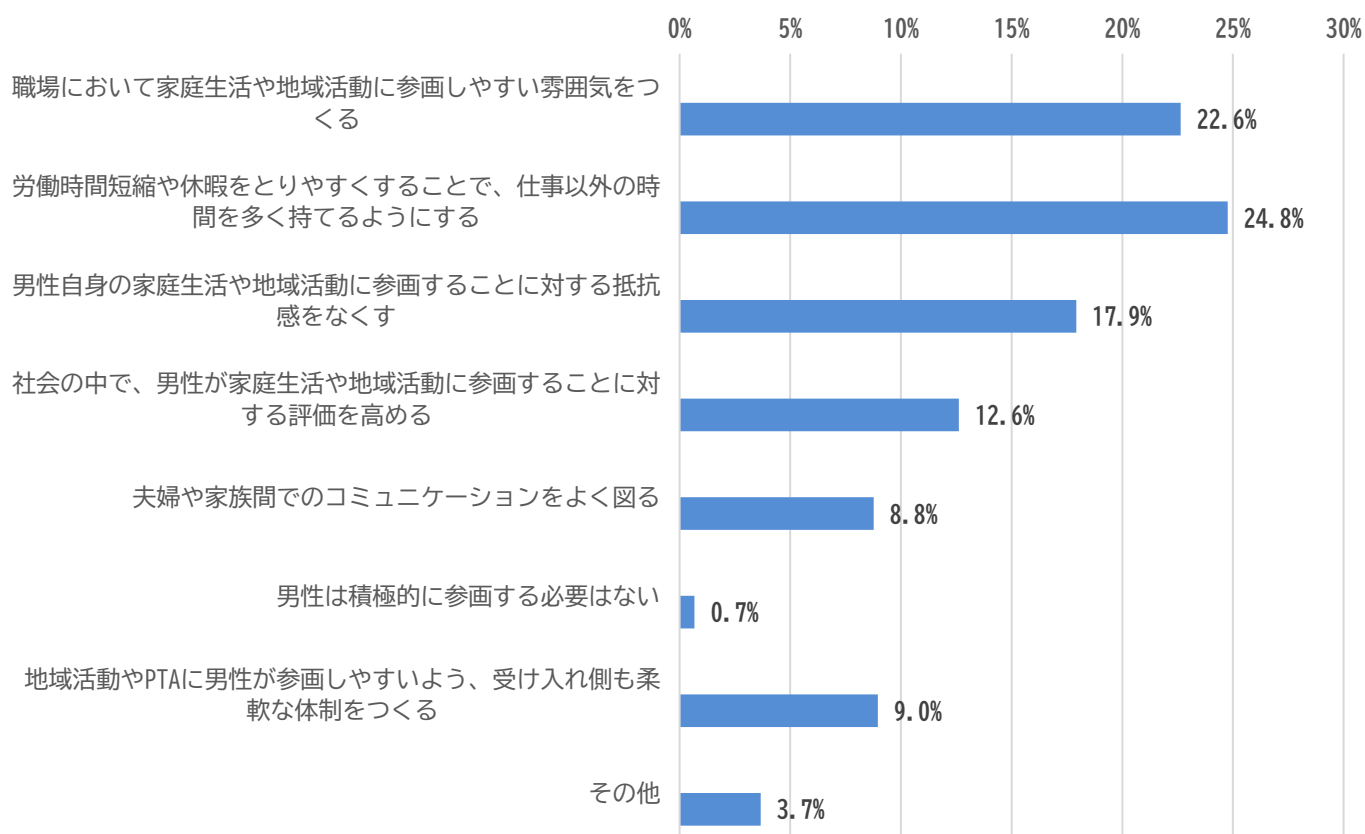
問 14 あなたは、ご自身が育児休業や介護休業を取ることにどう思いますか。



問 15 あなたは、男性の育児休業や介護休業の取得率が女性に比べて少ないことや、取得期間が短い理由についてどう思いますか。

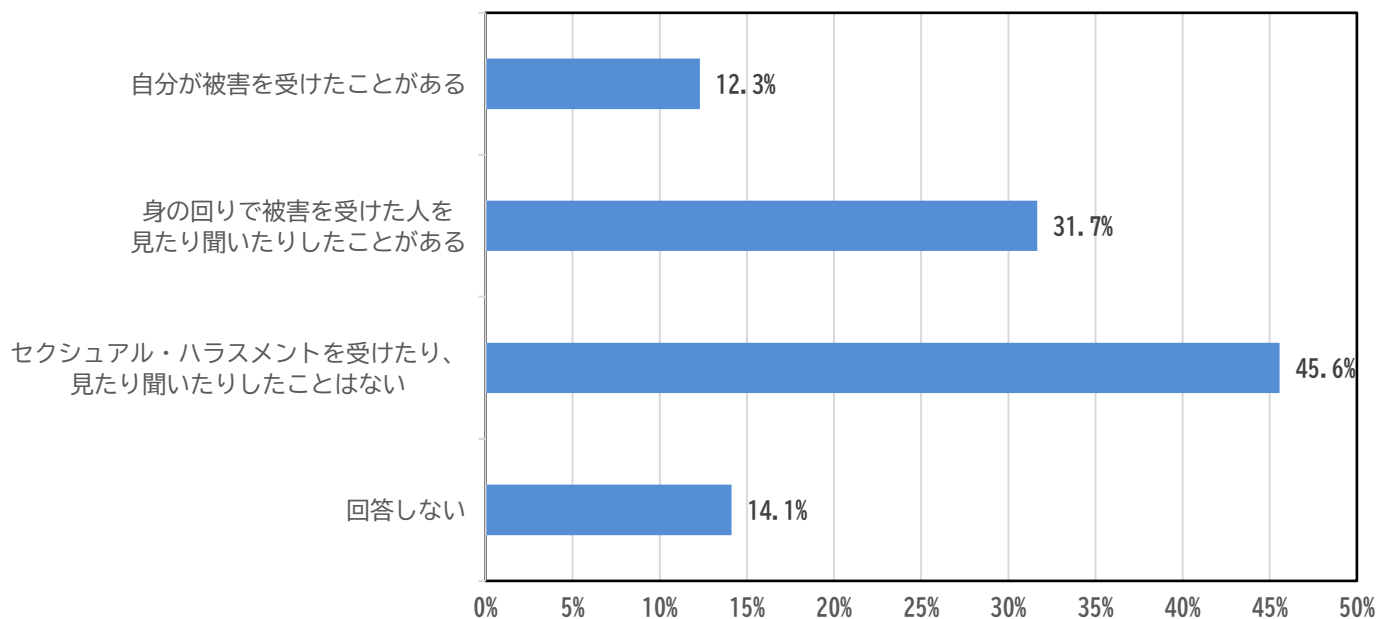


問 16 あなたは、今後、男性が家事・育児・介護等の家庭生活や、町内会・自治会やPTA等の地域活動などをより積極的に行っていくためには、どのようなことが特に必要だと思いますか。



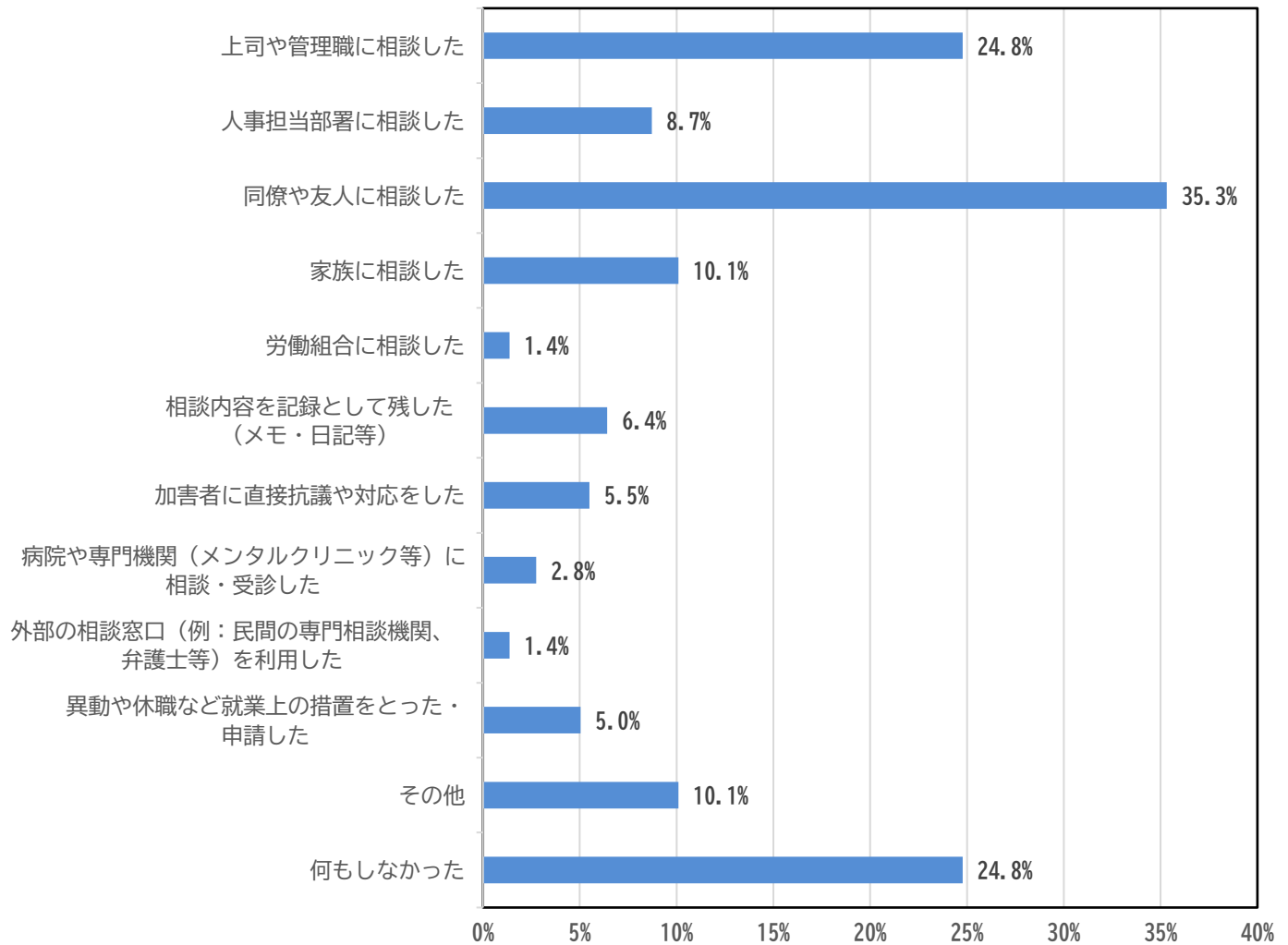
## 6 ハラスメントについてうかがいます

問 17 あなたは、これまで職場でセクシュアル・ハラスメントだと感じたことはありますか。あてはまるものすべてに○をつけてください。

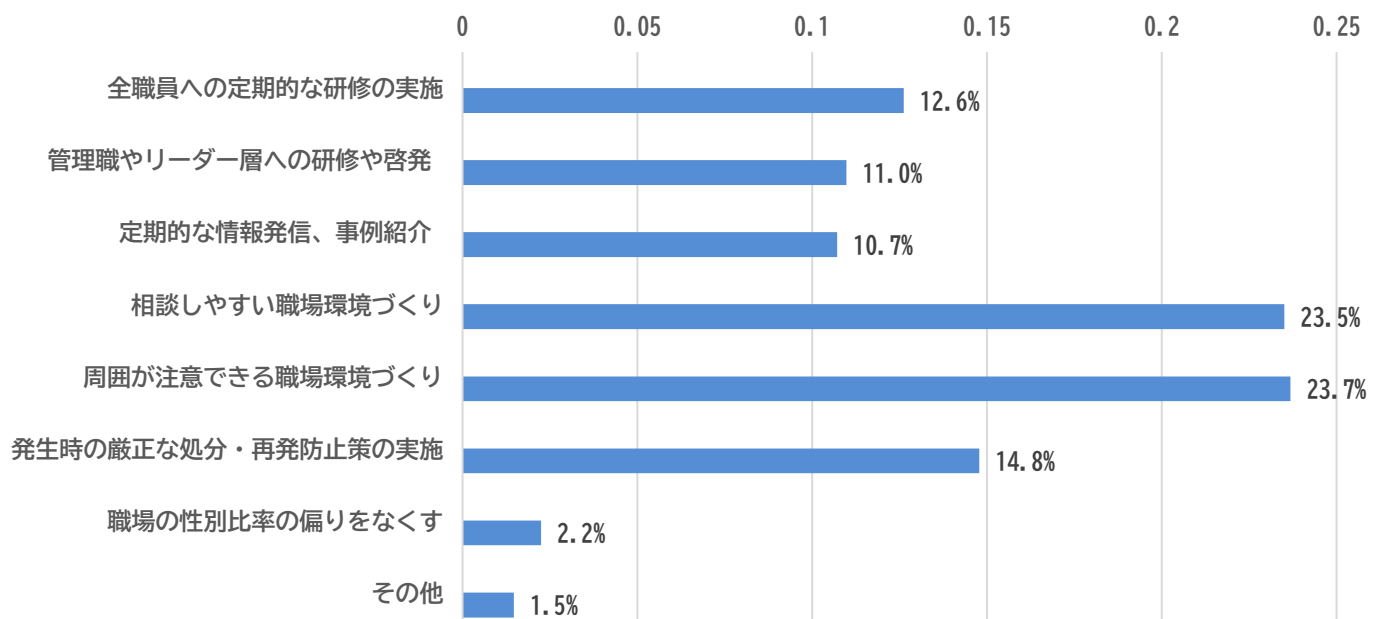


【問 17 で 1、2 を選択された方にうかがいます】

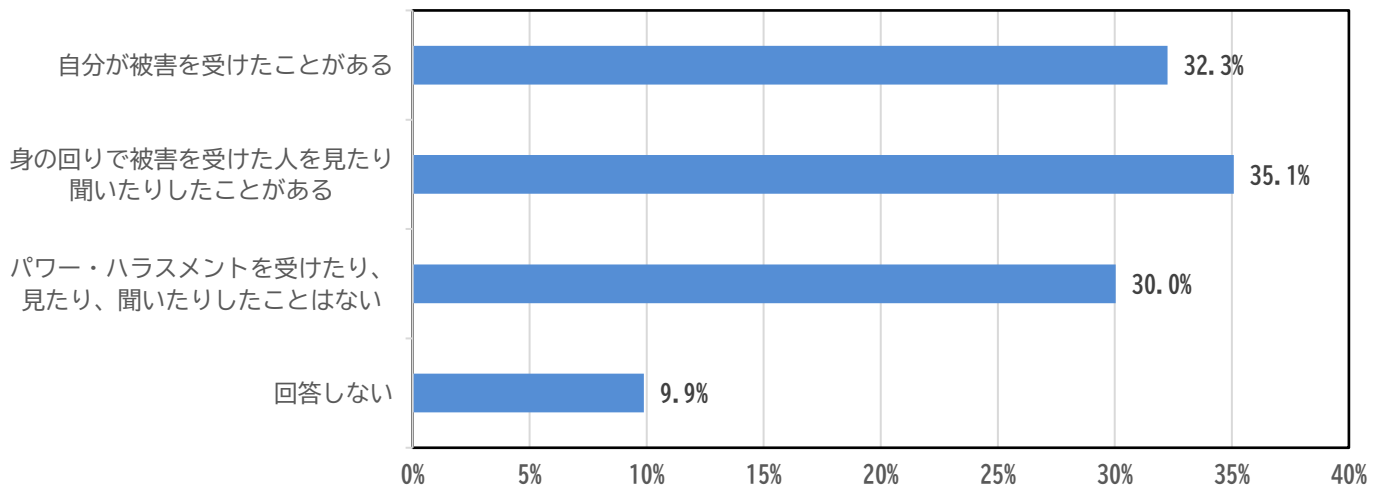
問 18 セクシュアル・ハラスメントの被害に遭ったり、見たり聞いたりした後、あなたが取った行動（対応）を教えてください。



問 19 あなたは、セクシュアル・ハラスメントをなくす、または、防止するためにはどのような取り組みが特に必要だと思いますか。

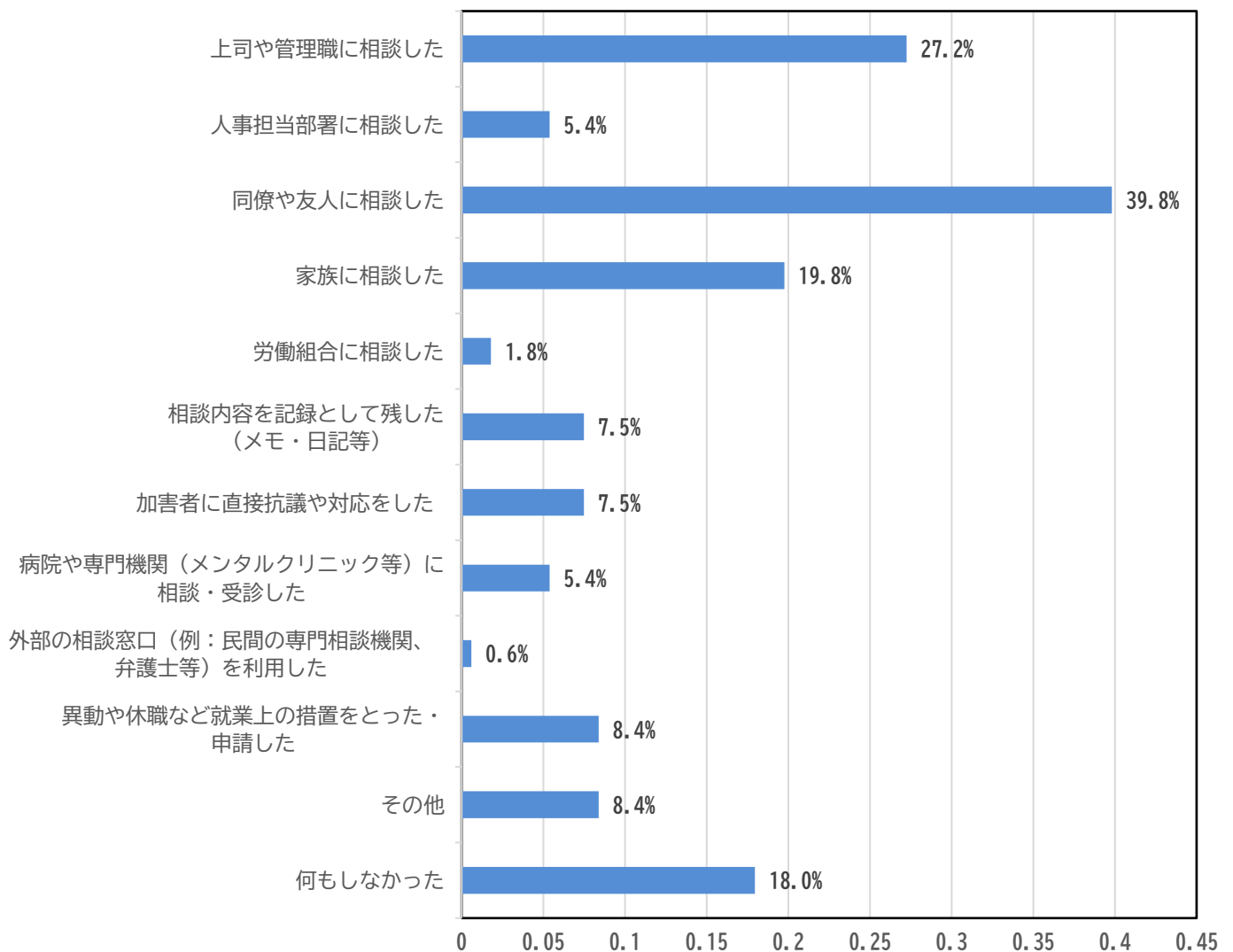


問 20 あなたは、これまで職場でパワー・ハラスメントだと感じたことはありますか。

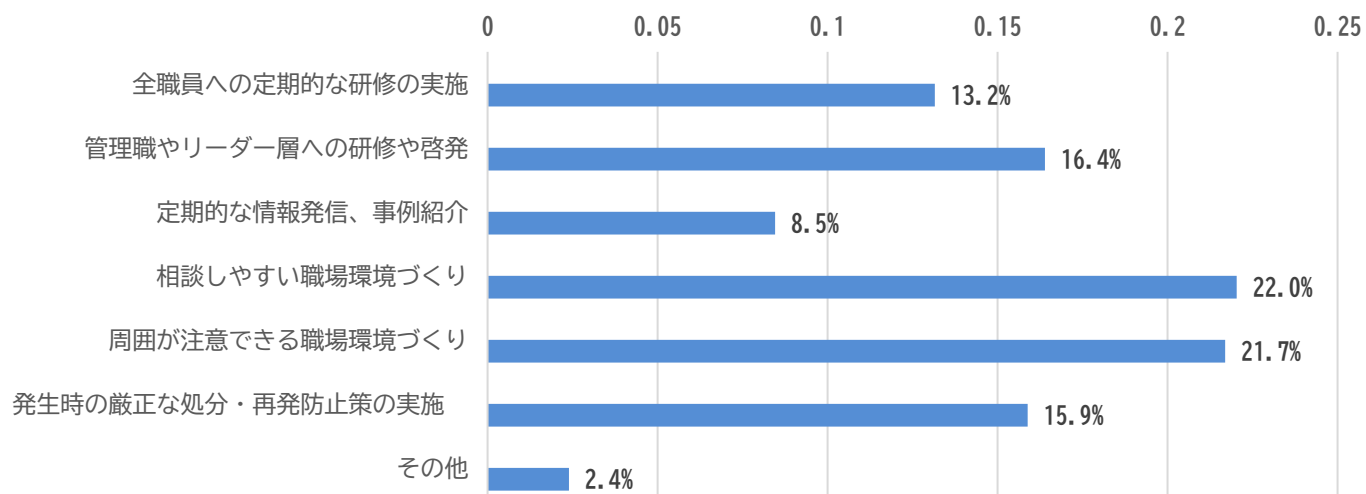


【問 20 で 1、2 を選択された方にうかがいます】

問 21 パワー・ハラスメントの被害に遭ったり、見たり聞いたりした後、あなたが取った行動（対応）を教えてください。

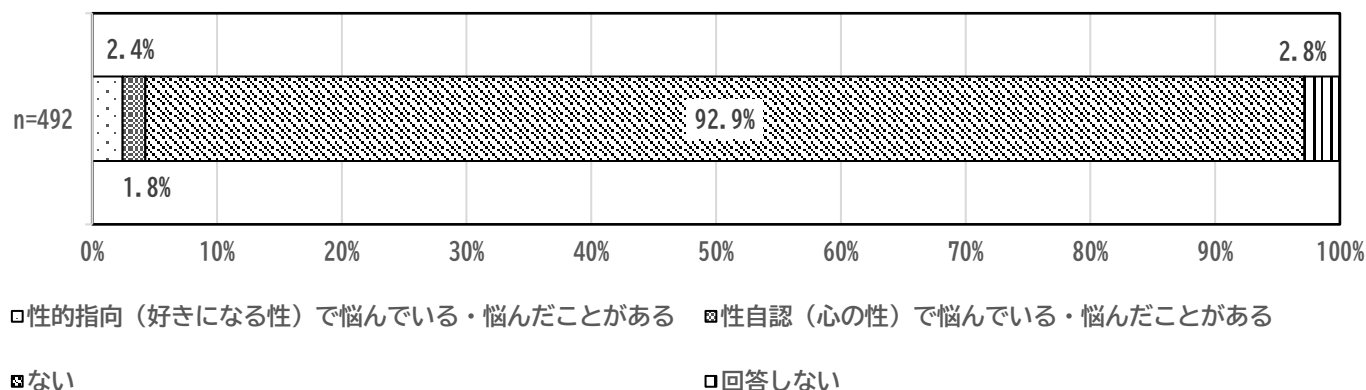


問 22 あなたは、パワー・ハラスメントをなくす、または、防止するためにはどのような取り組みが特に必要だと思いますか。

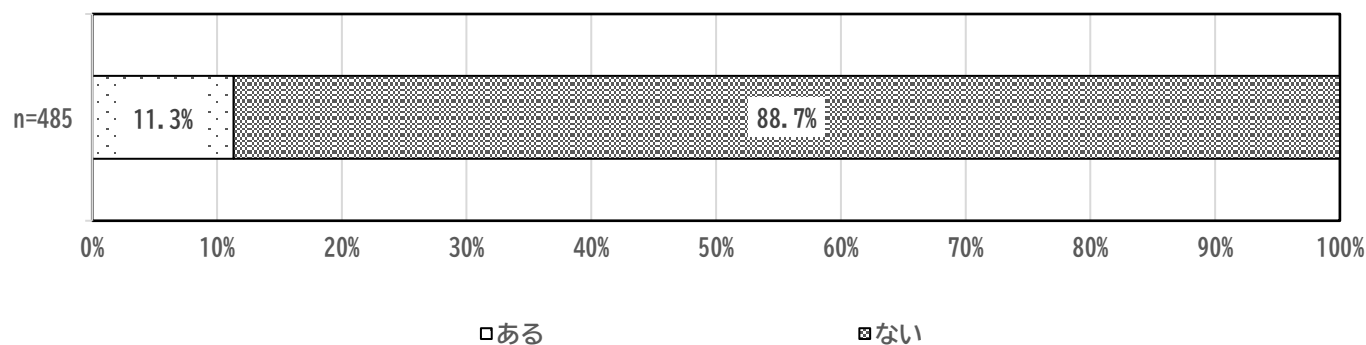


## 7 多様な性・性的マイノリティ（LGBTQ+）についてうかがいます

問23 あなたは、今までに自分の性的指向（好きになる性）や性自認（心の性）に悩んだことがありますか。



問24 あなたは、あなたの身の回りの人から、性的指向（好きになる性）や性自認（心の性）について相談を受けたことがありますか。



問25 あなたは、性的マイノリティ（LGBTQ+）の当事者への支援として、特に重要だと思う市役所がすべき取り組みは何だと思えますか。

