

令和 7 年度 男女共同参画と多様な性についての事業所アンケート調査結果（速報版）

事業所

○調査の実施方法等

①調査対象

横須賀商工会議所会員のうち、従業員 10 人以上の市内事業所 773 事業所

②調査票の配布・回収

郵便による配布、郵便・インターネットによる回収

③調査期間 令和 7 年 8 月 6 日～9 月 5 日

○回収率 269 件（34.8%）（前回 10.7%）

（ネット回答 135 件、紙回答 134 件）

○結果

F 1 業種区分

① 業種区分について、あてはまる番号に○をつけてください	回答数	割合
建設業	46	17.3%
製造業	34	12.8%
電気・ガス・熱供給・水道業	0	0.0%
情報通信業	3	1.1%
運輸業、郵便業	17	6.4%
卸売業、小売業	32	12.0%
金融業、保険業	29	10.9%
不動産業、物品賃貸業	9	3.4%
宿泊業、飲食サービス業	9	3.4%
教育、学習支援業	6	2.3%
医療、福祉	29	10.9%
その他のサービス業	37	13.9%
その他	15	5.6%
無回答	1	
無効回答	2	
有効回答数 (n)	266	100.0%

F 2 事業所の組織上の位置付け

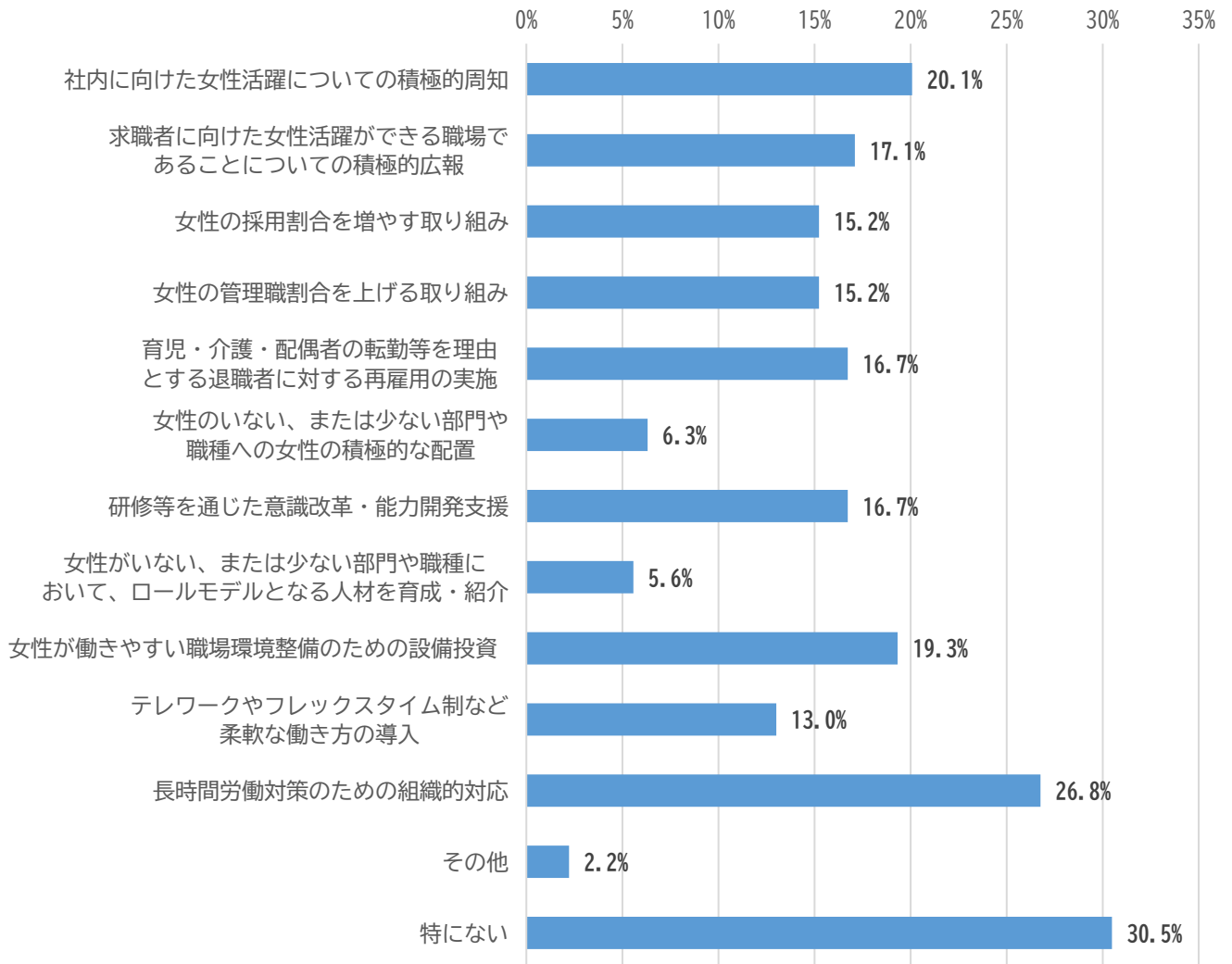
② 事業所の組織上の位置付けをお答えください	回答数	割合
本社・本店	193	71.2%
支社・支店・事業所	73	26.9%
その他	5	1.8%
無回答	1	
無効回答	0	
有効回答数 (n)	271	100.0%

F 3 令和7年4月1日現在の従業員数

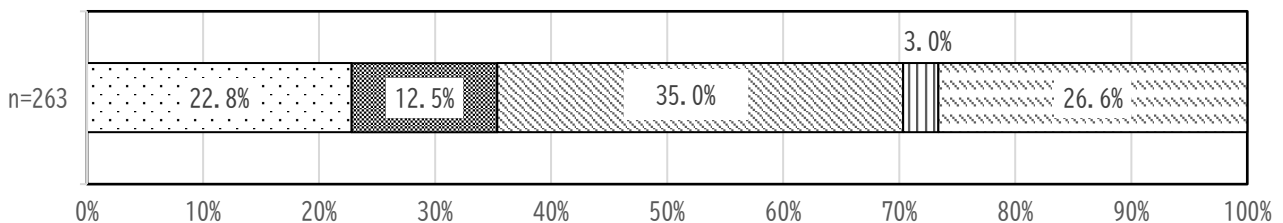
③ 令和7年4月1日現在の従業員数をご記入ください	回答数	割合
30人未満	137	52.9%
50人未満	44	17.0%
100人未満	36	13.9%
300人未満	33	12.7%
300人以上	9	3.5%
無回答	10	
無効回答	0	
有効回答数 (n)	259	100.0%

1 女性の活躍推進についてうかがいます

問1 貴事業所では、女性活躍に向けて、以下のような取り組みを行っていますか。

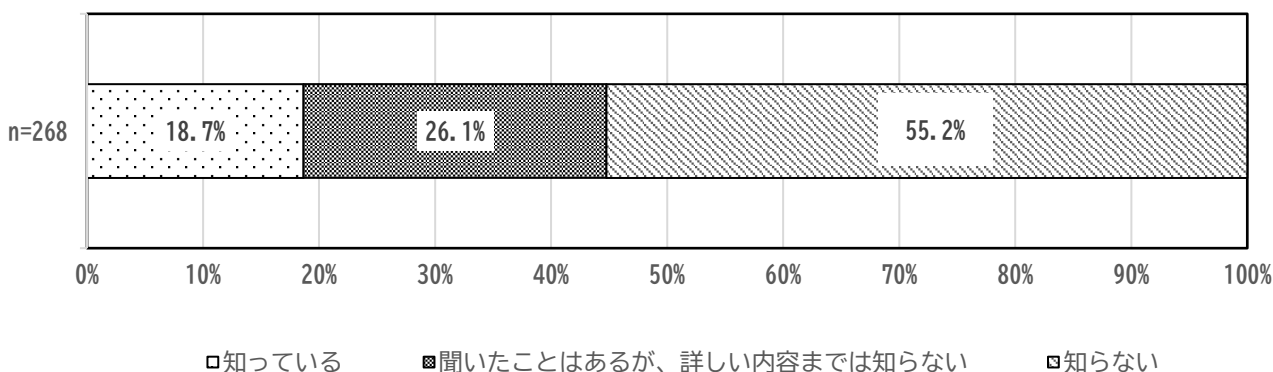


問2 貴事業所では、女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画は策定されていますか。

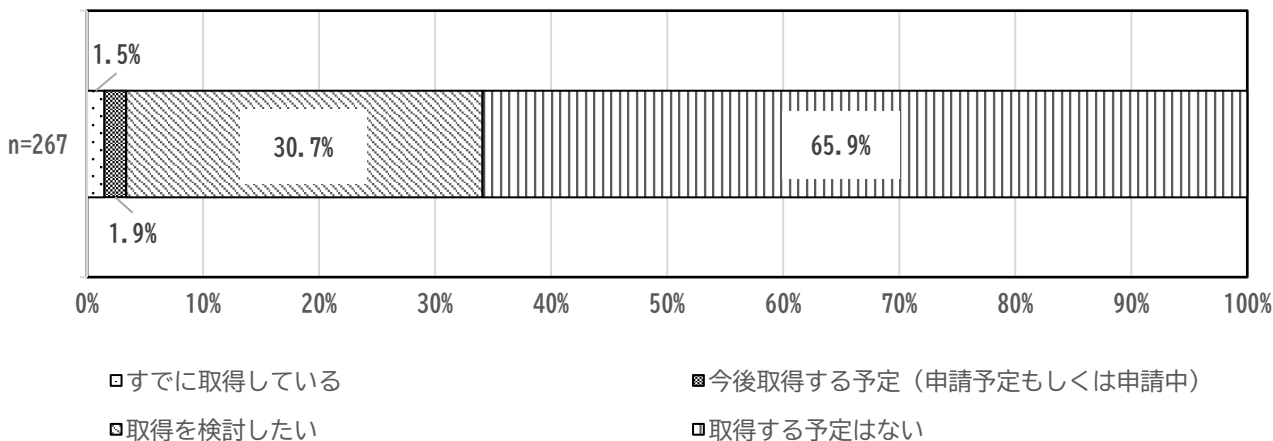


- 策定済みである
- 現在策定している、または策定予定
- 策定していないが、予定もない
- 次世代育成支援対策推進法に規定される事業主行動計画と一体で策定している、または策定予定
- 法律や行動計画を知らない

問3 女性の活躍に関する取り組みの実施状況が優良な企業を認定する国の制度「えるぼし認定」を知っていますか。

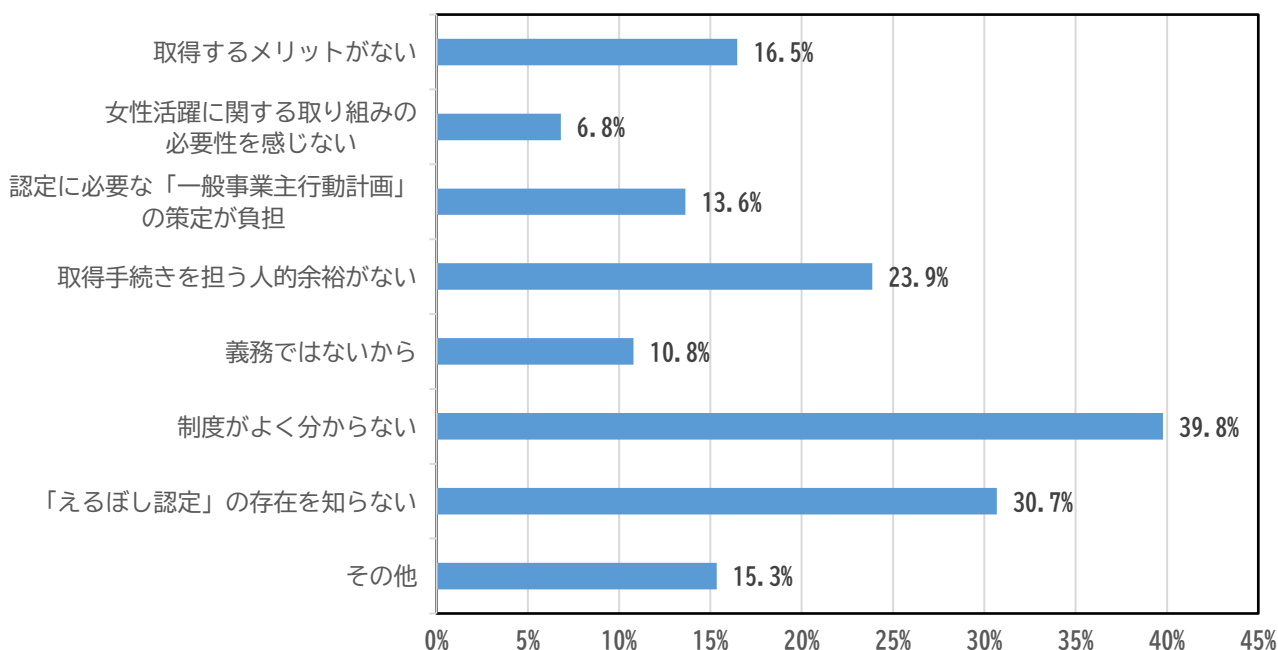


問4 貴事業所では、「えるぼし認定」を取得する予定はありますか。

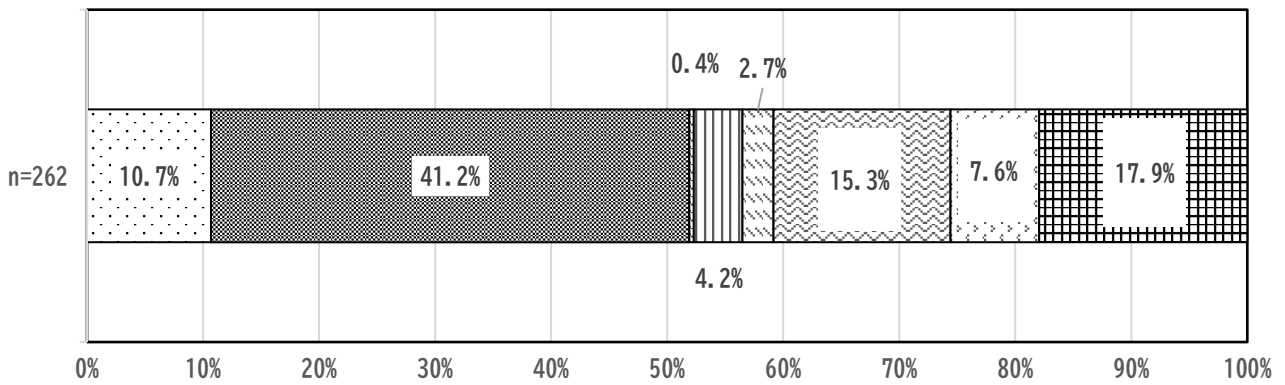


【問4で「取得する予定はない」と選択した事業所にうかがいます】

問5 貴事業所が「えるぼし認定」を取得しない理由は何ですか。

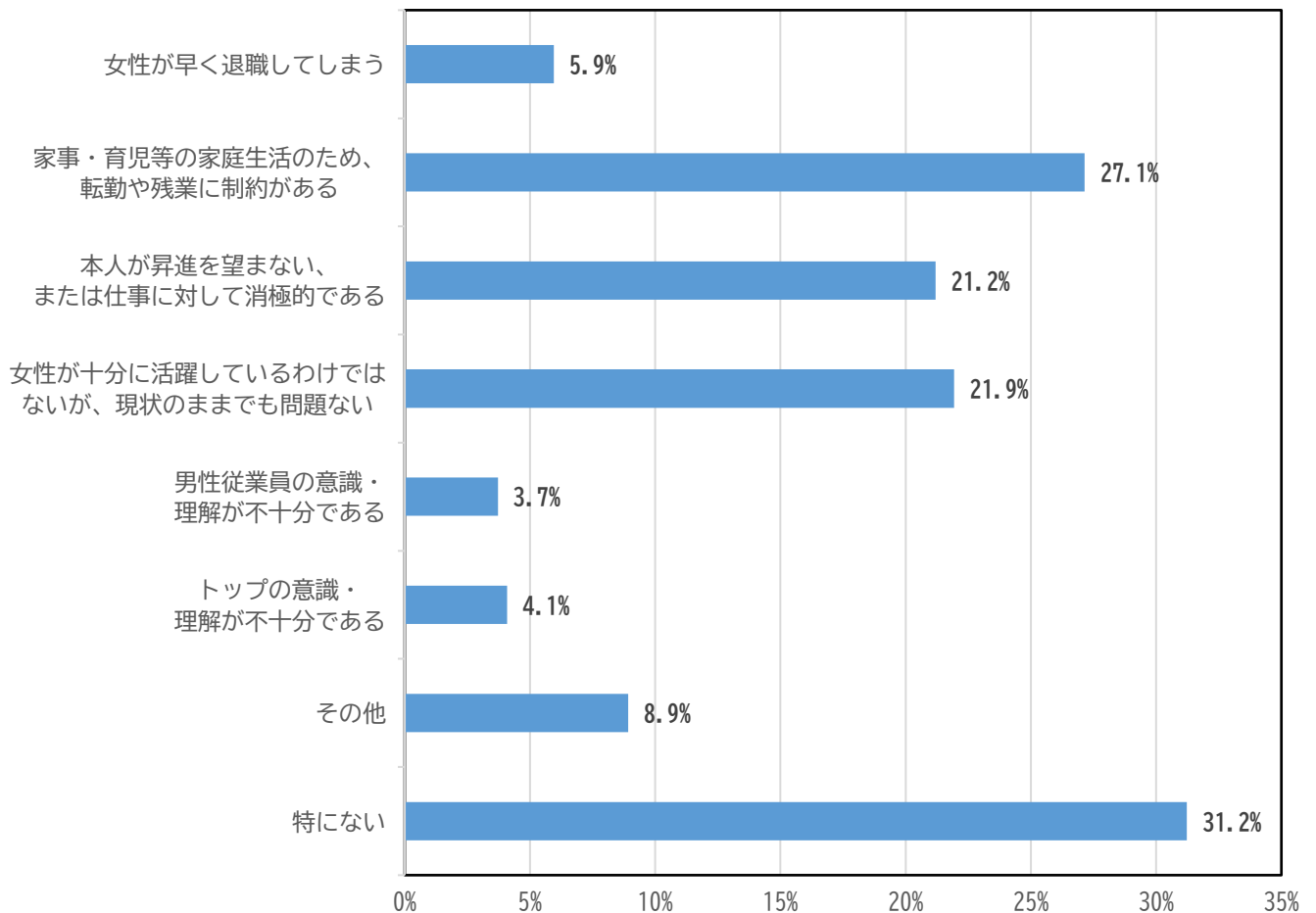


問6 貴事業所では女性従業員（正規従業員）の結婚・妊娠・出産を通じた働き方として、どのようなパターンが最も多いと思われますか。

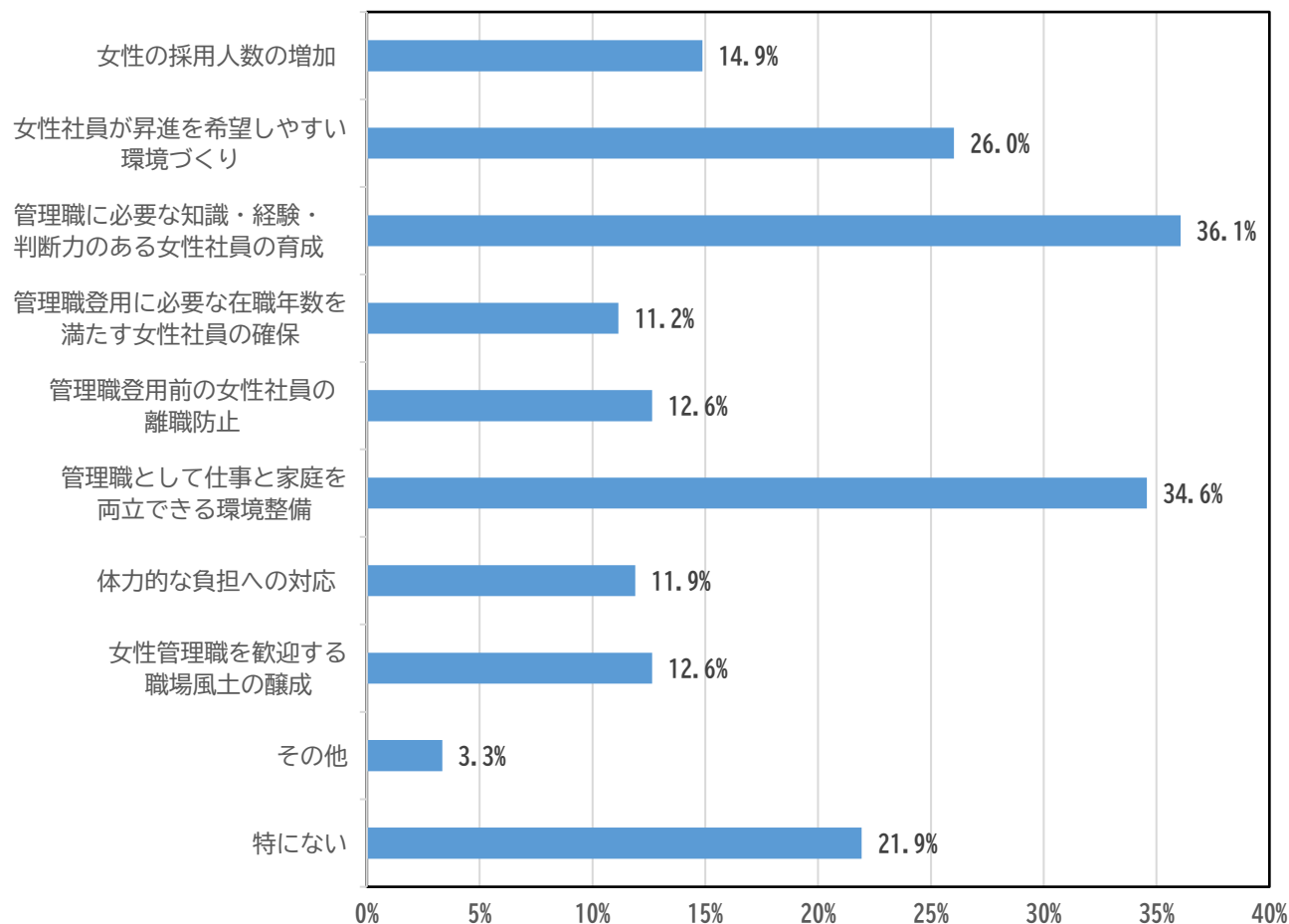


- 出産して産休後に復職し、継続して就業している
- 出産して産休・育休後に復職し、継続して就業している
- 出産して産休・育休後に退職する
- 妊娠・出産を機に退職する
- 結婚を機に退職する
- 結婚・妊娠・出産以外の自己都合で退職する
- 女性従業員がいない
- その他

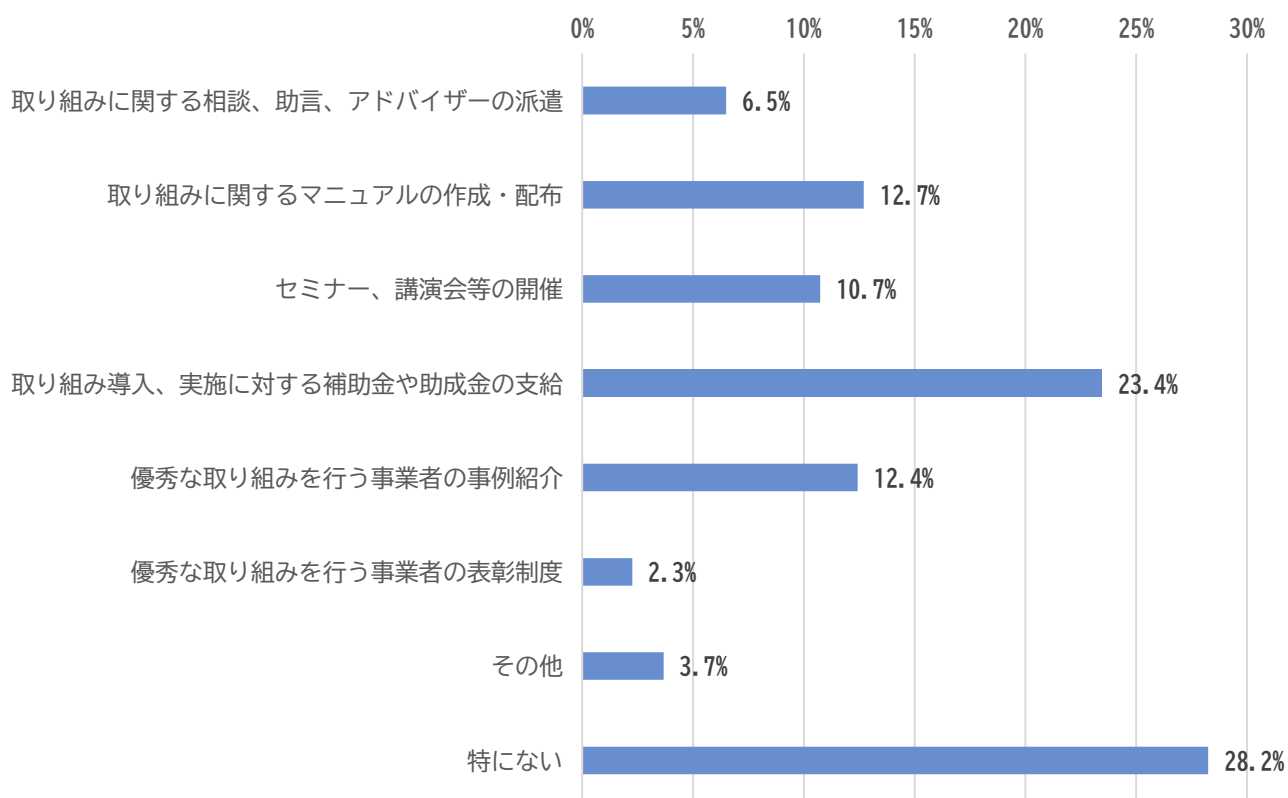
問7 貴事業所で、女性活躍の取り組みを進める上で困難と感ずることは何ですか。



問8 貴事業所の女性社員を管理職に登用するための課題は何だと思いますか。

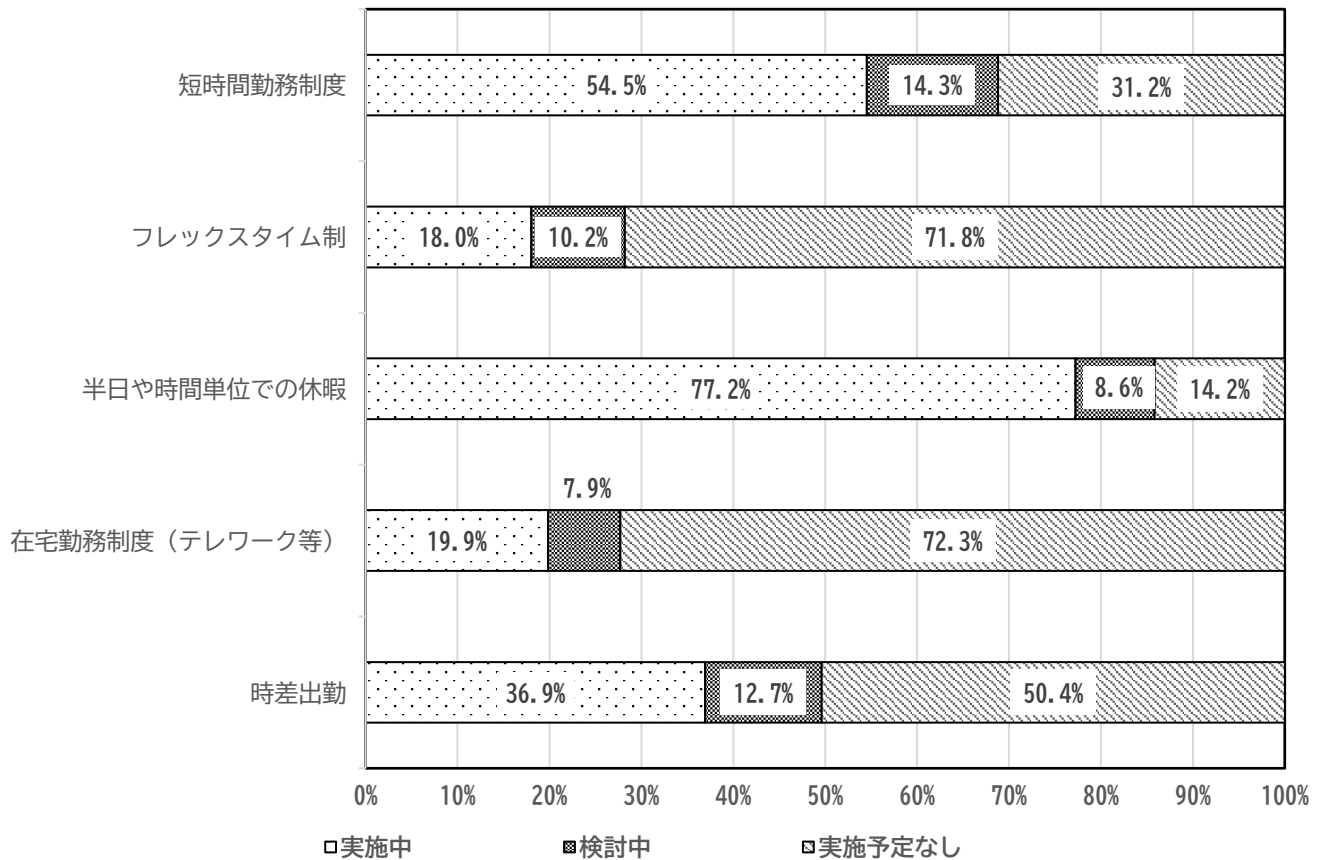


問9 女性の活躍推進について、行政に特に望むことは何ですか。

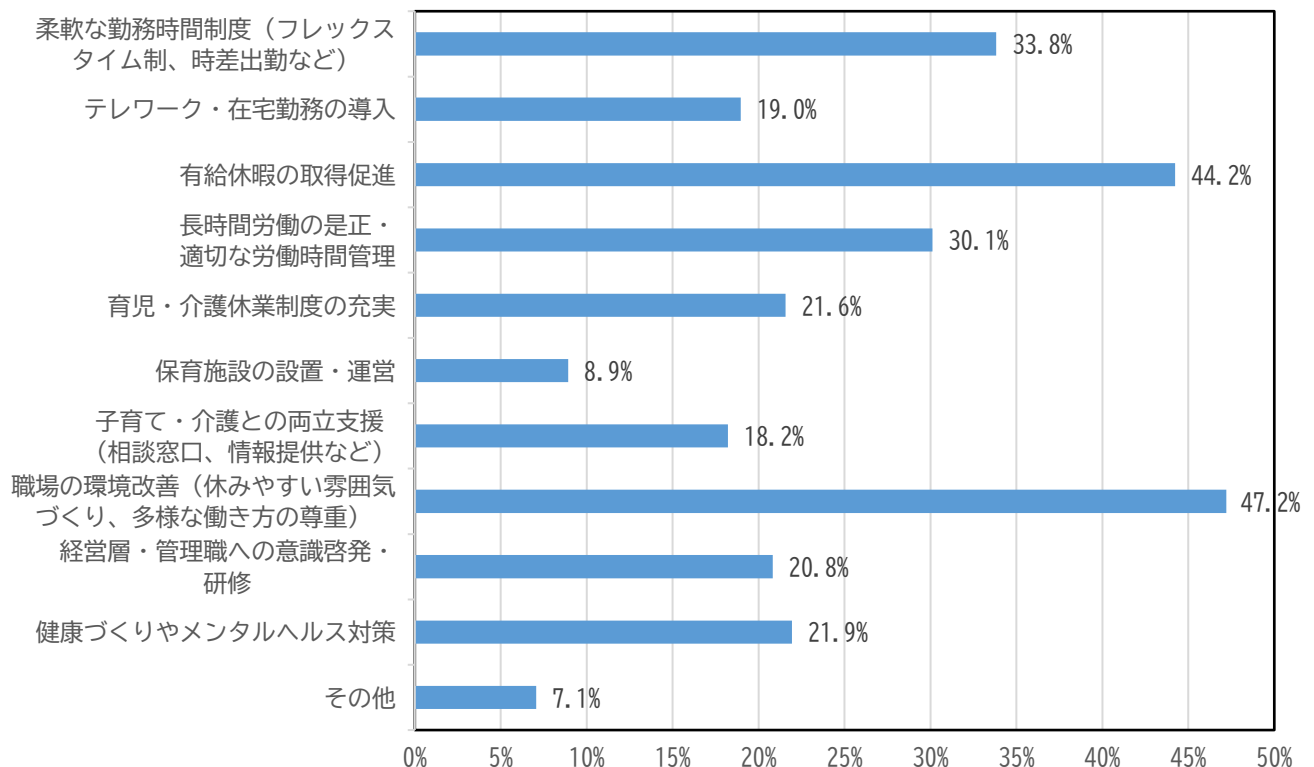


2 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）についてうかがいます

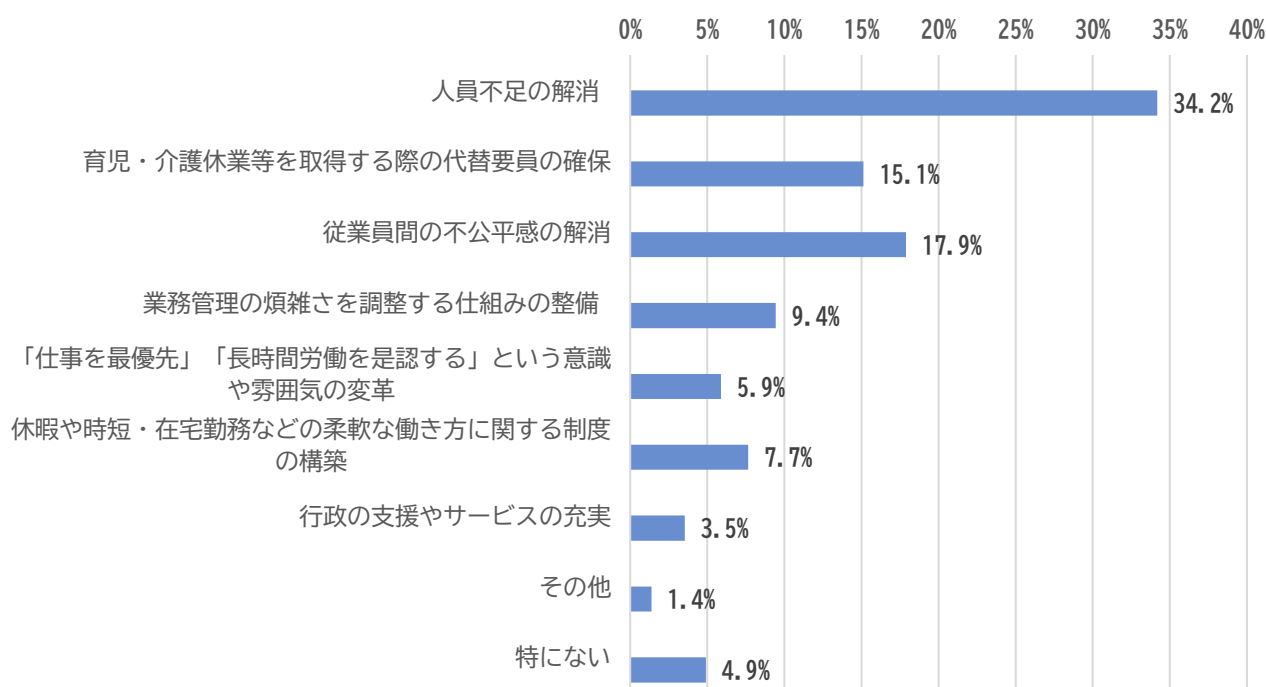
問10 貴事業所では以下の①～⑤の制度はありますか。



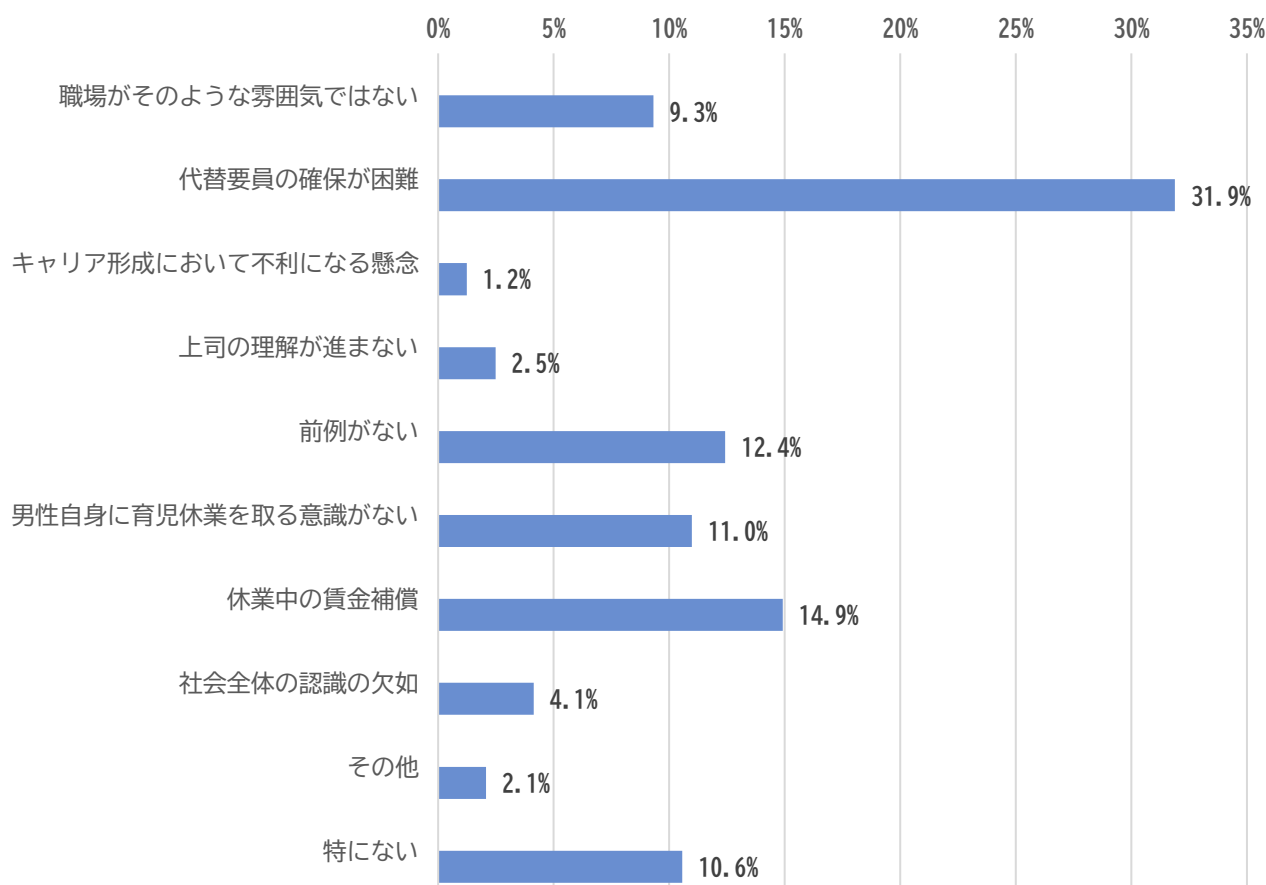
問11 貴事業所において、仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めるために必要だと思う取り組み・制度は何だと思えますか。



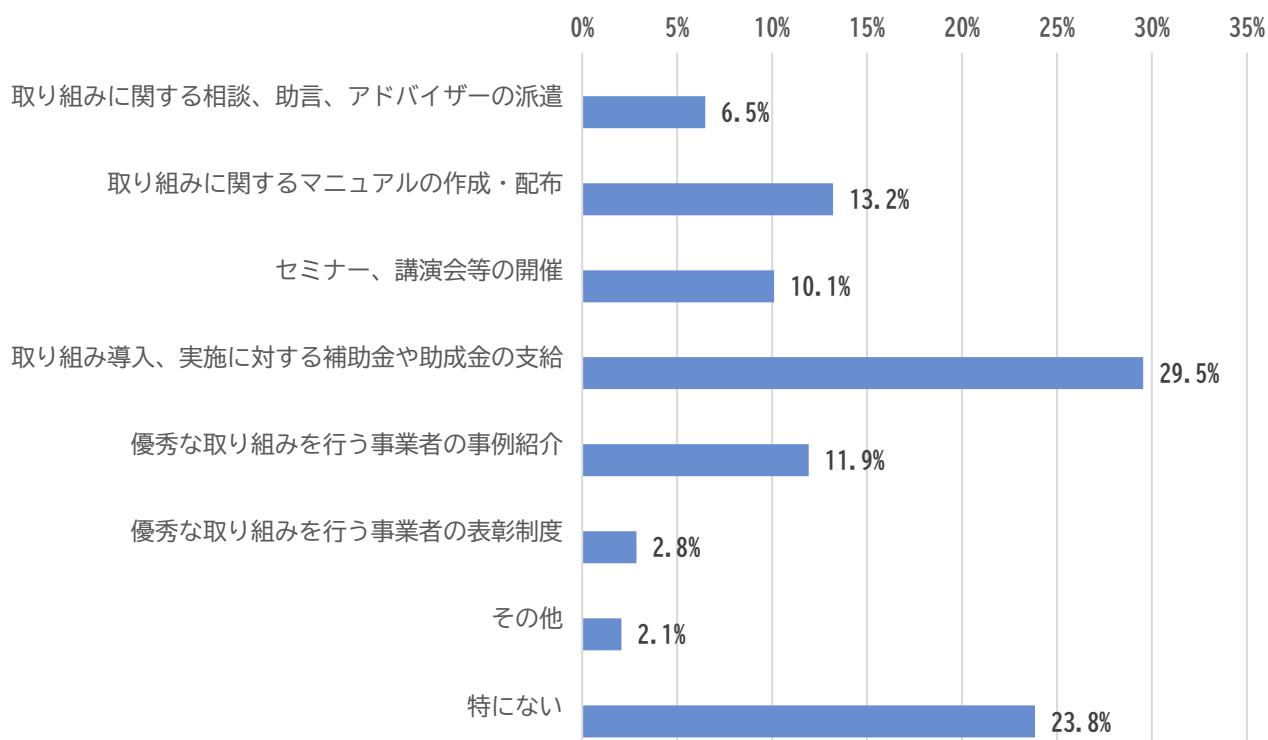
問12 貴事業所において、仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進める上で、特に課題と感ずることは何ですか。



問13 貴事業所において、男性が育児休業を取得するにあたっての特に大きな課題、または課題になりそうなことは何だと思えますか。

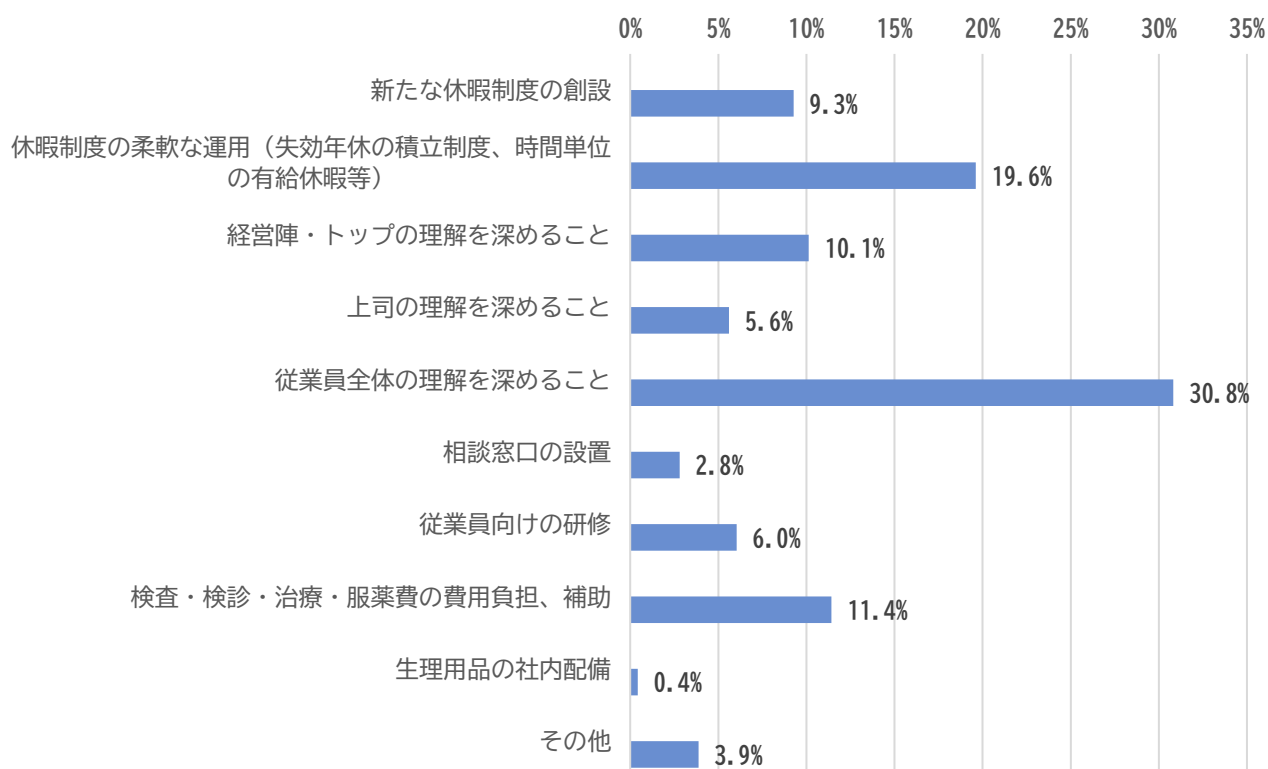


問14 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の取り組みに関して、行政に特に望むことはありますか。

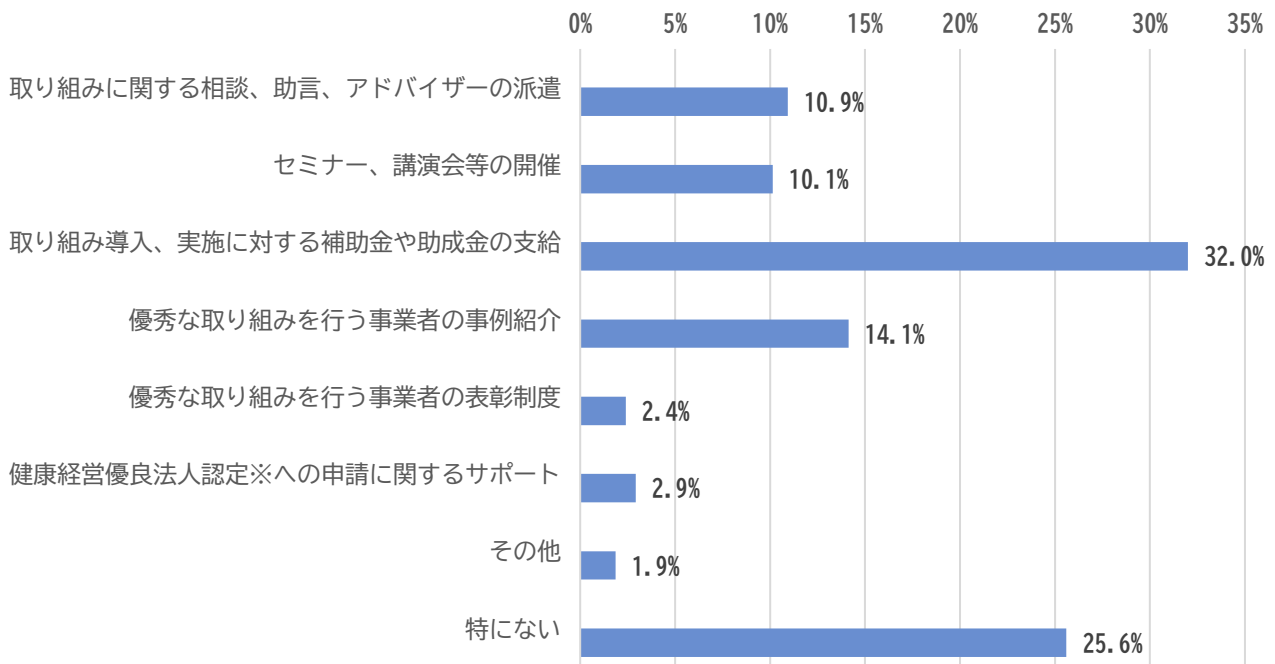


3 健康課題についてうかがいます

問15 女性の社会進出等の観点からも、女性の健康課題に対する取り組みが重要視されています。女性の健康課題について、職場での取り組みとして、特に重要だと思う選択肢に○をつけてください。

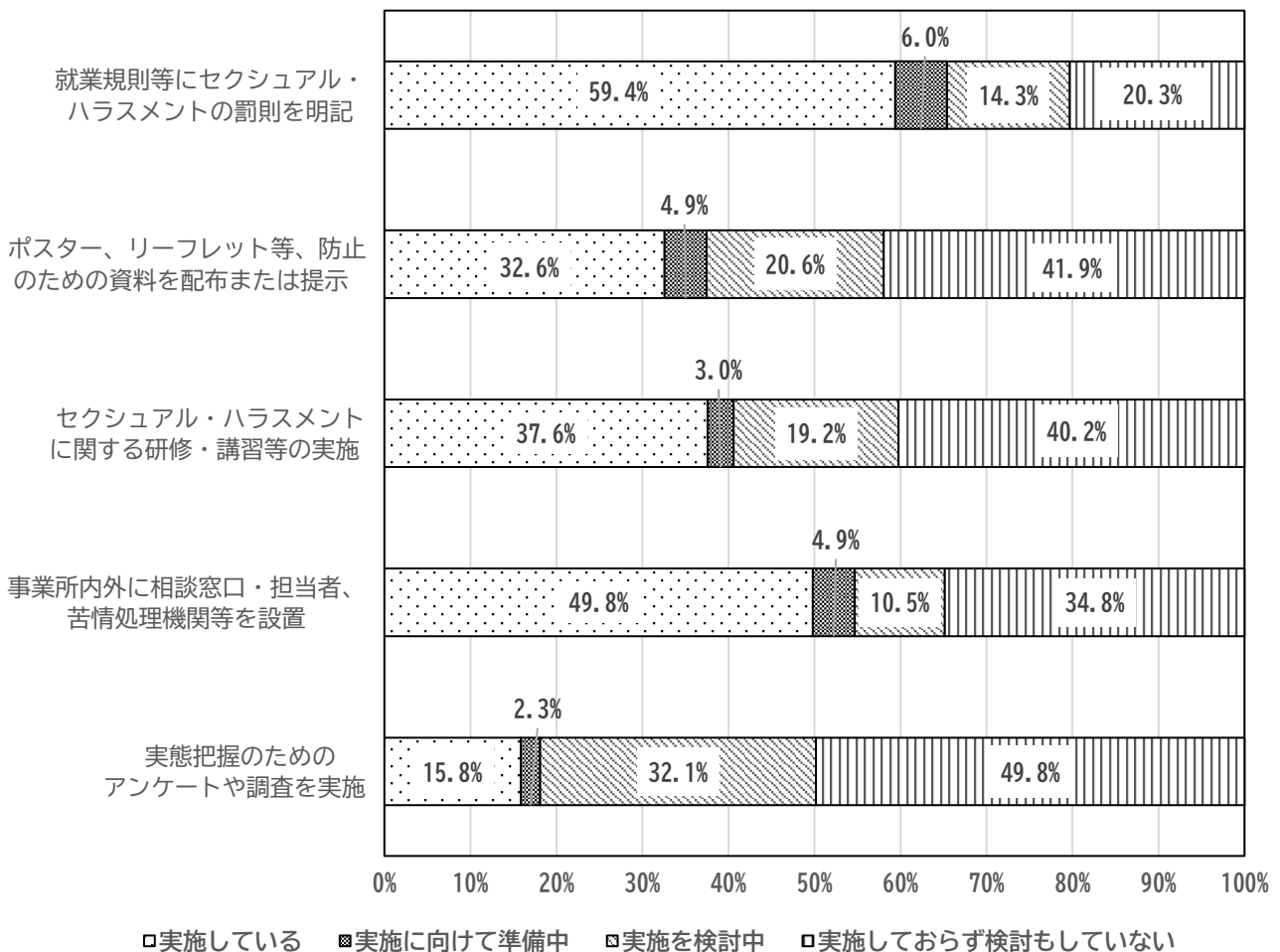


問 16 健康課題の取り組みに関して、行政に特に望むことは何ですか。



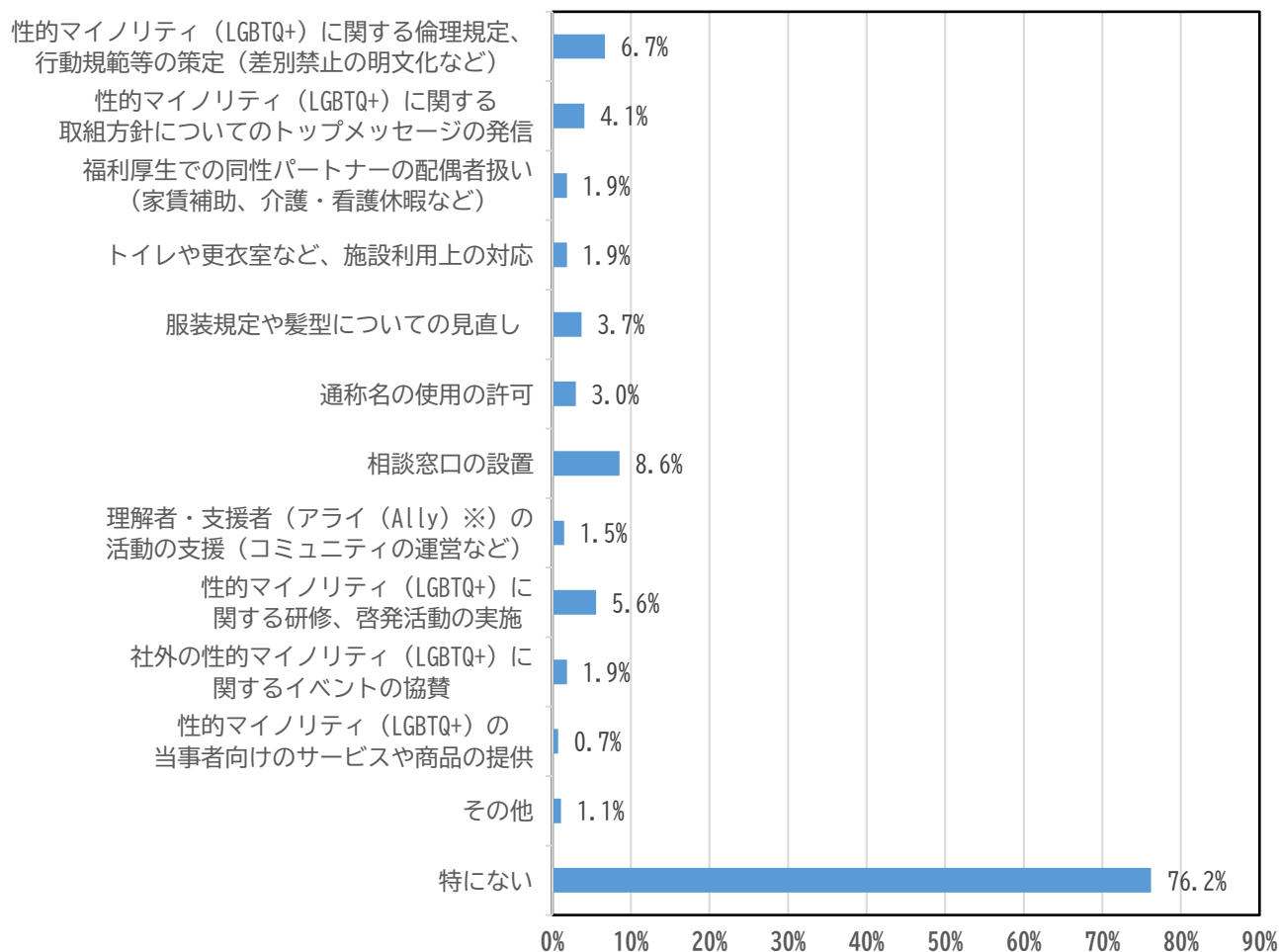
4 セクシュアル・ハラスメントについてうかがいます

問 17 貴事業所において、セクシュアル・ハラスメント防止のために、どのような取り組みを実施していますか。

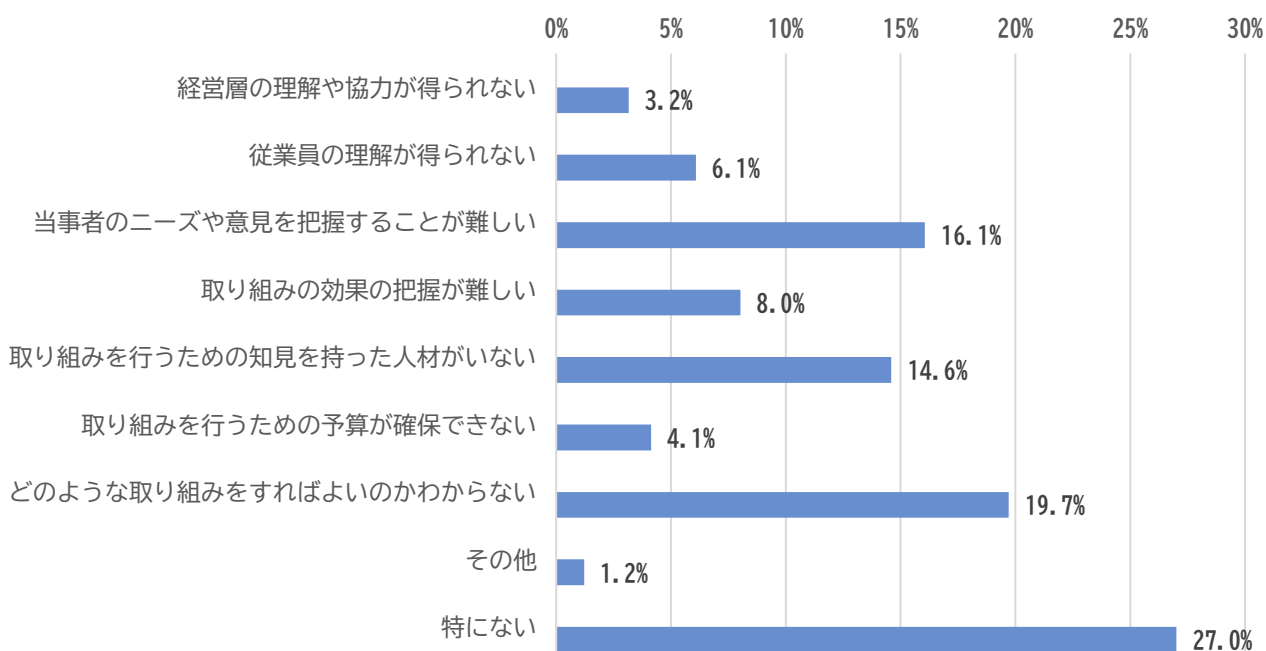


5 多様な性、性的マイノリティ（LGBTQ+）についてうかがいます

問18 貴事業所では性的マイノリティ（LGBTQ+）に関して、どのような取り組みを実施していますか。



問19 貴事業所が性的マイノリティ（LGBTQ+）に関する取り組みを進める上で特に課題と感じることは何ですか。



問 20 性的マイノリティ（LGBTQ+）に関する取り組みとして、特に行政に望むことは何ですか。

