

横須医第 43号
令和5年8月25日

横須賀市長
上地克明様

一般社団法人 横須賀市医師会
会長 三屋公紀



横須賀市立看護専門学校の将来について

謹啓 処暑の候 益々ご清祥のこととお慶び申し上げます。

平素より、当会の運営にご支援ご協力を賜り厚く御礼申し上げます。

さて、昨年となりますが横須賀市立うわまち病院移転に伴う、跡地の利活用に関する情報を戴きました。医療・看護系大学の創設等を検討されるとのことで、市立看護専門学校の運営を受託させて戴いており、また地域医療の充実を目指す当会と致しましても、大きな関心事としてとらえ、今後の看護専門学校の将来について検討を行いました。

つきましては、横須賀市の地域医療の更なる発展を念頭に、医療・看護系大学の創設に係る、当会としての要望をまとめてみました。ご一考の程宜しくお願い申し上げます。

謹白

事務担当 一般社団法人 横須賀市医師会事務局
事務局長 榎木 浩
電 話 046-822-0542

要 望 書

横須賀市立看護専門学校の将来について

・・・医療・看護系大学の創設を踏まえて・・・



一般社団法人 横須賀市医師会

令和5年8月

はじめに

横須賀市立看護専門学校は、その前身は、市内の看護職の養成を目的とし、横須賀市医師会が設立、運営を行ってきました。

平成16年横須賀市との連携により、横須賀市立うわまち病院隣接地に移転、市立の看護専門学校となり、当会がその運営を横須賀市より受託しています。

優秀な専任教員による指導の下、国家試験は、ほぼ100%に近い合格率で、全国平均を大きく上回っています。また、公立ということで、授業料も他の施設と比べると低く抑えられ、合わせて卒業生の市内への就職率は9割を超えており、市内看護人材の確保に大きく貢献しているものと考えます。

近年、看護職を目指すものは、3年制の専門学校にこだわらず、※4年制の医療系大学で多くの知識を得てから、その将来を考える若人が多く、全国的に専門学校への入校者が減少しています。

このたび、横須賀市が医療・看護系大学の誘致等の検討を行うことを踏まえ、当会としても地域医療に携わる組織として、これを機に、行政とともに当地域の医療環境の更なる発展を目指していきたいと考えます。そのため、看護師のキャリアプランとして現在主たるものとなっている総合病院勤務に加えて、地域の診療所、緩和ケア、在宅医療や施設での看取りなどの様々な選択肢から将来を選べる多様な人材の育成に取り組む必要があると考えます。また、在学中に保健師の資格を得るコースも選択できるなど、以下のような要望等をまとめましたので、どうぞよろしくお願い致します。

※ 別添：看護師を取巻く社会情勢を踏まえ4年制大学への移行について

1 看護職養成の継承

前述のように、現看護専門学校は、市内の看護職の養成、確保を目的としたものであり、高齢化社会、増える在宅医療を希望する人などを背景に、看護職の需要、期待は増大されるものと考えます。市内の医療環境の充実に大きな力となる人材の確保に、欠かせないものとなっているのは間違いありません。

大学の創設時には、看護職養成施設として、現看護専門学校からの速やかな移行を強く要望します。

2 現看護専門学校力の活用

看護職の養成学部等の導入の際には、高い合格率を長年維持してきた現看護専門学校の教職員等の指導力を継続発揮できるよう、希望する者の任用を要望します。

また、教職員の中には大学で教鞭をとる資格を有しない者もおります。創設される大学での就業を希望する者には、事前に資格を得られるような、支援をお願いいたします。

3 地域医療環境との連携

創設される大学の運営形態については、公立法人等によるものとし、市民・地域医師会の要望等が反映されやすく、地域社会に寄り添った、医療環境の向上を目指す大学となることを期待します。

4 横須賀市内への就職確保

横須賀市立看護専門学校は、設立以来市内の医療人材の養成という目的のため、卒業生の90%以上が市内の総合病院に人材を輩出しています。(別紙資料参照) その実績を継続確保していただき、就職先に偏りが無いよう、市内すべての総合病院への就職や、さらに現在の高齢化社会の状況を踏まえ、地域包括ケアシステム構築の担い手として、地域の診療所等にも活躍の場を広げる指導もお願いします。

5 横須賀独自の特徴あるカリキュラムなどの創設

近年の社会情勢や地球環境を捉え、本市が力を注いでいる、在宅医療を担う看護職の教育や災害医療をサポートする技術の習得教育、また「横須賀市がん克服条例」に通じる教育など、横須賀独自の

特徴あるカリキュラムの創設をお願いします。

さらに、総合病院勤務だけでなく、例えば地域の診療所での勤務など、自分に合っているキャリアプランを選択して、それぞれの医療現場で活躍できる人材育成を教育に取入れていただくようお願いいたします。

6 その他

現行の専門学校は授業料、経費も安く母子家庭や生活困窮家庭でも学びやすくなっています。これら学生への授業料免除や経費の減免等の制度を組み入れて下さい。

そして、多くの若人が入学しやすく優れた教育環境の学び舎となることを希望します。

令和5年8月25日

一般社団法人 横須賀市医師会

会 長 三 屋 公 紀



看護師を取巻く社会情勢を踏まえ
4年制大学への移行について

現在、疾病構造の変化や少子超高齢社会の進展など医療をめぐる状況は大きく変わり、また医療・介護提供体制も大きく変化しようとしています。

その中で、看護師には、対象者の複雑性・多様性に対応した、より総合的な看護ケアの提供が求められています。これは、働く場にかかわらず全ての看護師に必要なことであり、今まで以上に、さまざまな情報を統合し、その上でタイムリーに判断・対応していく役割が期待されています。

これまでも看護師基礎教育は、社会のニーズに応じてカリキュラム改正を重ねてきましたが2022年度から改正カリキュラムが適用されることとなりました。

今回の改正で看護師基礎教育は「地域・在宅看護論」などの単位数が引き上げられ、総単位数は現行の97単位から102単位とされました。本校では、地域や家庭で暮らす対象の看護の強化を図ることができるよう教科目を増やし106単位としました。

これからの看護師に求められる能力からみれば、他にも追加すべき教育内容がありましたが、3年の修業年限では難しいとして含めることができませんでした。現在のカリキュラムでも3年間ではすでに過密な状態です。これからの看護師に必要な教育内容を追加するには、もはや3年間の修業年限では不可能です。

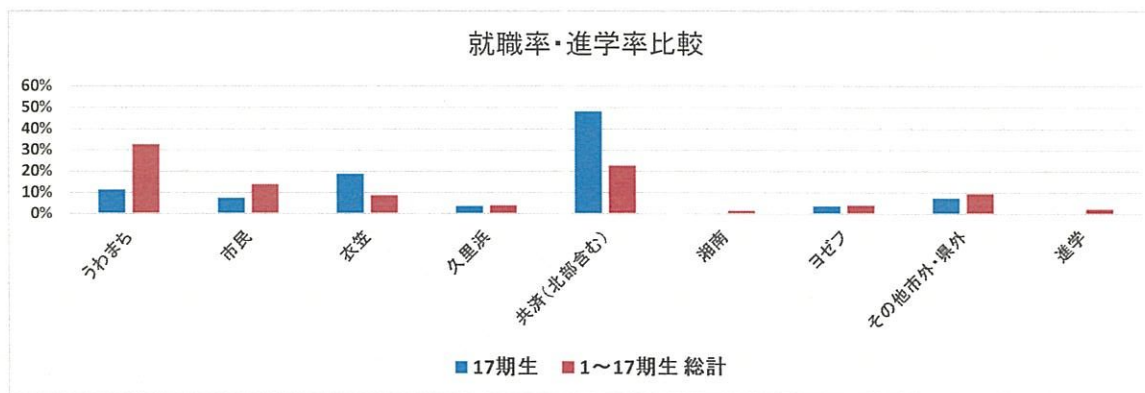
医師、薬剤師など医療系の同等の知識・見聞を広めるためにも社会の趨勢に鑑みて4年制の大学移行は必須と考えます。

卒業生進路状況 17期生(1～17期総計との比較含む)

別紙資料

R5.8.1現在

年度	期生	卒業時 人数	うわまち	市民	衣笠	久里浜	共済(北部含 む)	湘南	ヨゼフ	その他市外・ 県外	進学	備考 (不合格など)
R4年度	17期生	27人	3人	2人	5人	1人	13人	0人	1人	2人	0人	
			11%	7%	19%	4%	48%	0%	4%	7%	0%	
1～17期生	総計	556人	181人	76人	48人	22人	125人	7人	22人	52人	13人	10人
			32.6%	13.7%	8.6%	4.0%	22.5%	1.3%	4.0%	9.4%	2.3%	1.8%



	横須賀市内の 医療施設	横須賀市外の 医療施設	就職率	進学率	未受験・不 合格者
1～17期生	86.5%	9.4%	95.9%	2.3%	1.8%
17期生	93%	7%	100%	0%	0%

