

6 職員の福祉及び利益の保護の状況

(1) 公務災害補償の概要と実施状況

公務上の災害（負傷、疾病、障害又は死亡をいう。）又は通勤による災害には、地方公務員災害補償基金から一定の補償がなされます。

区 分		令和4年度		令和3年度	
		傷 病	死 亡	傷 病	死 亡
通勤災害	認定発生取扱件数	11件	0件	9件	0件
	公務上認定件数	11	0	9	0
	公務外認定件数	0	0	0	0
	認定手続申請中	0	0	0	0
公務災害	認定発生取扱件数	33	0	26	0
	公務上認定件数	33	0	26	0
	公務外認定件数	0	0	0	0
	認定手続申請中	0	0	0	0

(2) 職員の健康診断等の概要

労働安全衛生法に従い、職員の健康診断を年1回実施しており、職員の健康に配慮しています。

また、保健師が健康診断後の事後指導を行うとともに、職場への巡回を含めた健康相談を実施しています。

(3) メンタルヘルスへの対応状況

メンタルヘルスに対しては、人事課に相談窓口を置いて、産業医と保健師が随時相談に応じているほか、精神科医、臨床心理士及び産業カウンセラーによるメンタル相談を実施しています。

また、職員を対象にメンタルヘルスの研修を行っています。

(4) セクシャルハラスメントへの対応状況

セクシャルハラスメントに対しては、職員の相談窓口を人事課において、随時相談を受け付けています。相談を受けた場合、必要に応じて専門の相談員による対応をしています。

また、職員を対象にセクシャルハラスメントに関する研修を行っています。

(5) その他職員福祉のための独自の制度の概要

ア 事業内容

横須賀市職員厚生会は、職員の保健、元気回復その他厚生に関することを増進するために設置された組織で、職員からの会費、横須賀市からの交付金をもとに運営されています。

- | | | |
|------|--------------|-------------------------|
| 主な事業 | 1 文化・教養事業 | 文化体育奨励費 |
| | 2 レクリエーション事業 | カフェテリアプラン |
| | 3 厚生施設事業 | ベネフィット・ステーション（福利厚生サービス） |

イ 負担率（給料月額に対する負担率）

	会員掛金	市交付金	負担割合（個人：市）
令和4年度	6/1000	2/1000	3：1

ウ 令和4年度市交付金決算額 25,212,000円

エ 見直しの状況

令和4年度は、交付額を交付金対象事業費の2分の1とし、市負担額を削減しました。