

働きがい調査 結果 (課長級以上)

調査の概要

- 実施期間：令和 7 年 7 月 3 日～2 5 日
- 対象者：200人
(教育職（教諭）、特別職、派遣職員は除く)
- 回答者数(率)

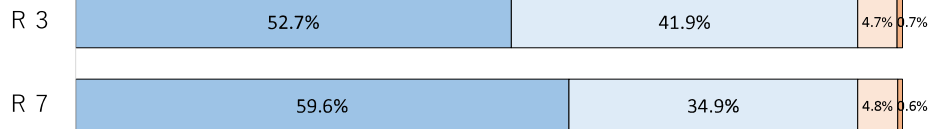
今回調査【R7】	前回調査【R3】
課長級以上：168人（回答率84%）	課長級以上：148人（回答率77.1%）

仕事

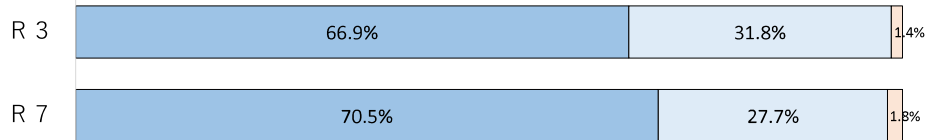
働きがい調査結果（課長級以上）

■ そう思う □ まあそう思う □ あまりそう思わない ■ そう思わない

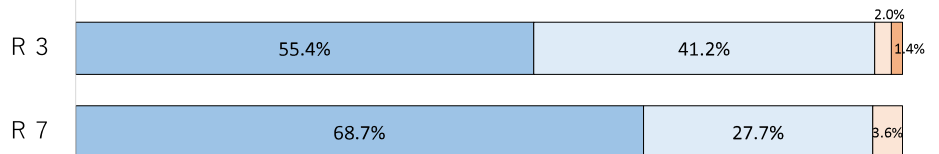
Q 1 現在の仕事にやりがいを感じている



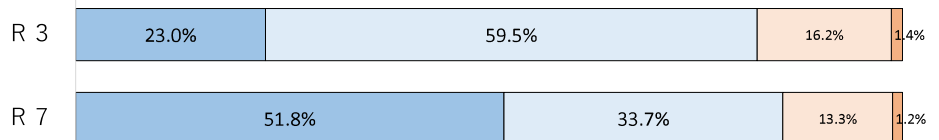
Q 2 横須賀市役所の職員として誇りや使命感をもって仕事に取り組んでいる



Q 3 所属する組織で自分が何を期待されているのかを理解している



Q 4 横須賀市役所では性別に関係なく重要な仕事を任されている

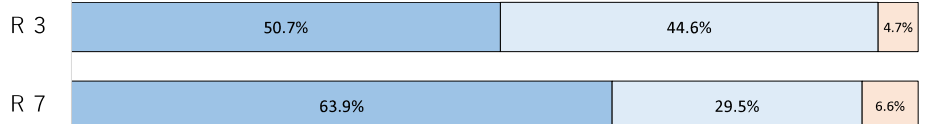


人材育成

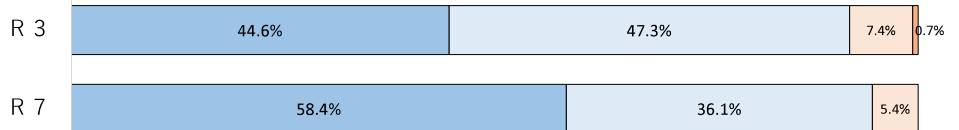
働きがい調査結果（課長級以上）

■ そう思う □ まあそう思う □ あまりそう思わない ■ そう思わない

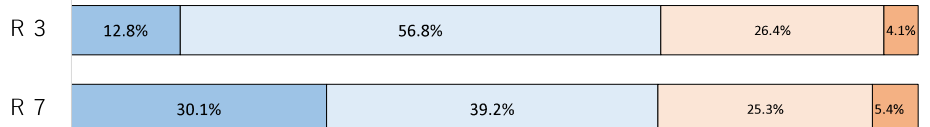
Q 5 意識的に部下の育成を行っている



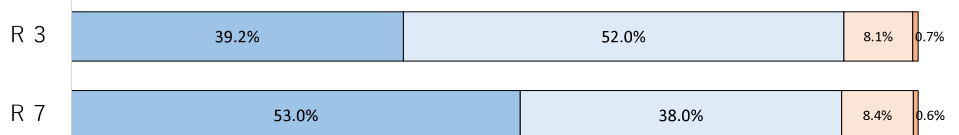
Q 6 あなたの部や課では職員がお互いに教えあい、育成し合う関係性がある



Q 7 横須賀市役所は職員の人材育成に力を入れている



Q 8 横須賀市役所で働くことで成長できている



業務効率

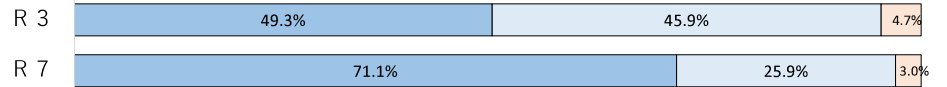
働きがい調査結果（課長級以上）

■ そう思う □ まあそう思う □ あまりそう思わない ■ そう思わない

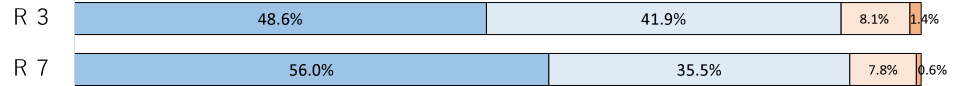
Q 9 仕事の進め方や仕事そのものを
見直し、業務の効率化を図っている



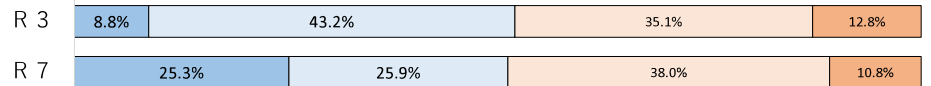
Q 10 事業・業務にかかるコストを
意識して行動している



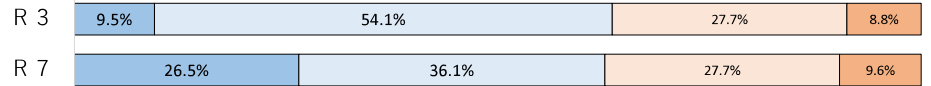
Q 11 業務遂行上、条例や規則等の
遵守を最優先している



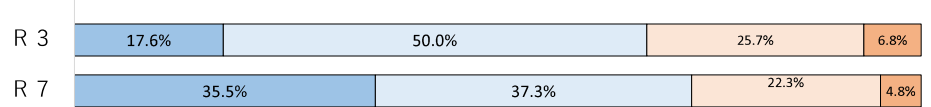
Q 12 あなたと同一職位の職員間での
仕事の軽重はバランスが取れている



Q 13 あなたの部や課の人員は、
業務量に対して適切である



Q 14 あなたの部や課の組織の規模は、
マネジメントを行うにあたり
適正である

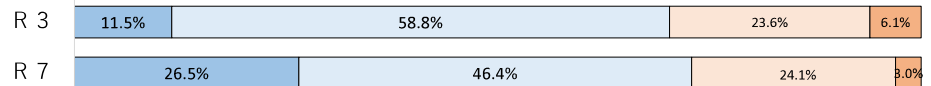


組織風土

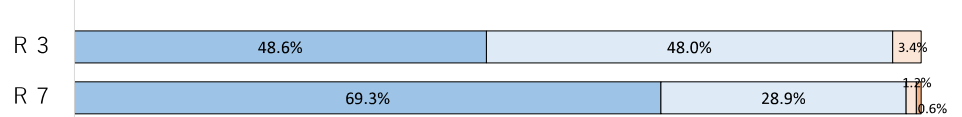
働きがい調査結果（課長級以上）

■ そう思う □ まあそう思う □ あまりそう思わない ■ そう思わない

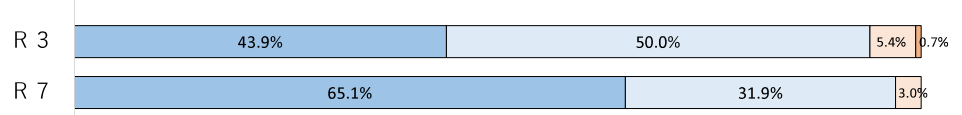
Q 15 あなたの意見は市の方針や
事業方針に反映されている



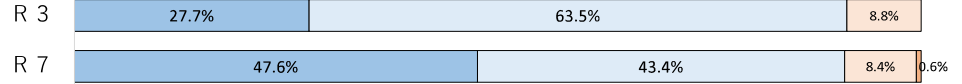
Q 16 横須賀市役所や所属する部・課の
目標を認識し、
その課題を理解している



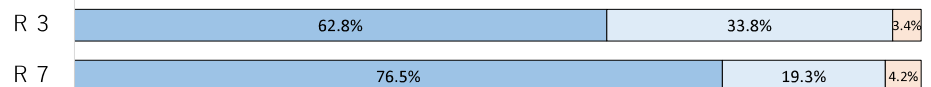
Q 17 市民や企業等と協働して
取り組むことの大切さを理解し、
業務に取り組んでいる



Q 18 あなたの部や課では関係部署との
連携がうまくいっている



Q 19 関係部署へ業務に関する
相談や依頼をすることに抵抗はない



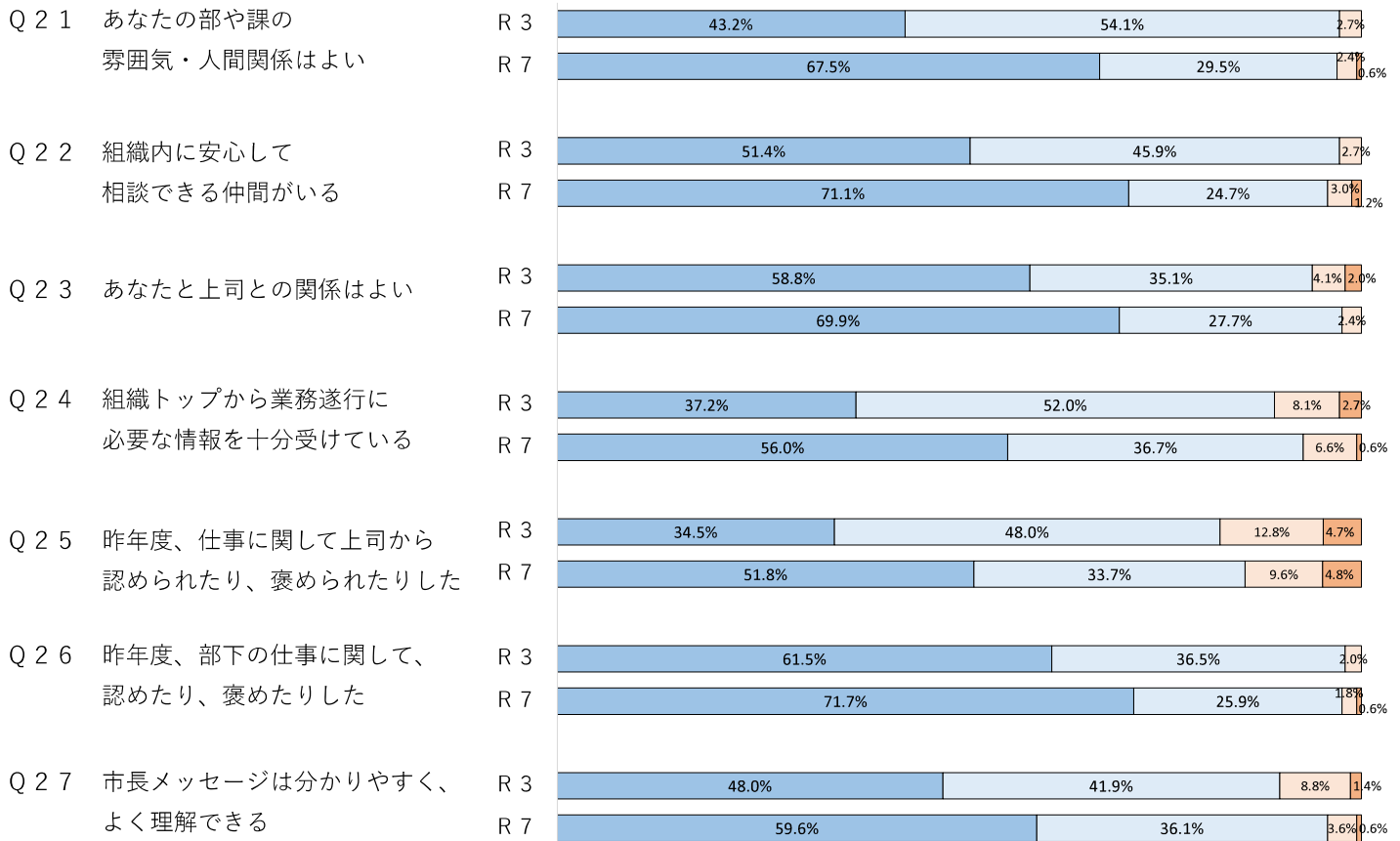
Q 20 組織や業務分担の枠にとらわれず、
柔軟に業務に取り組んでいる



職場・上司・部下

働きがい調査結果（課長級以上）

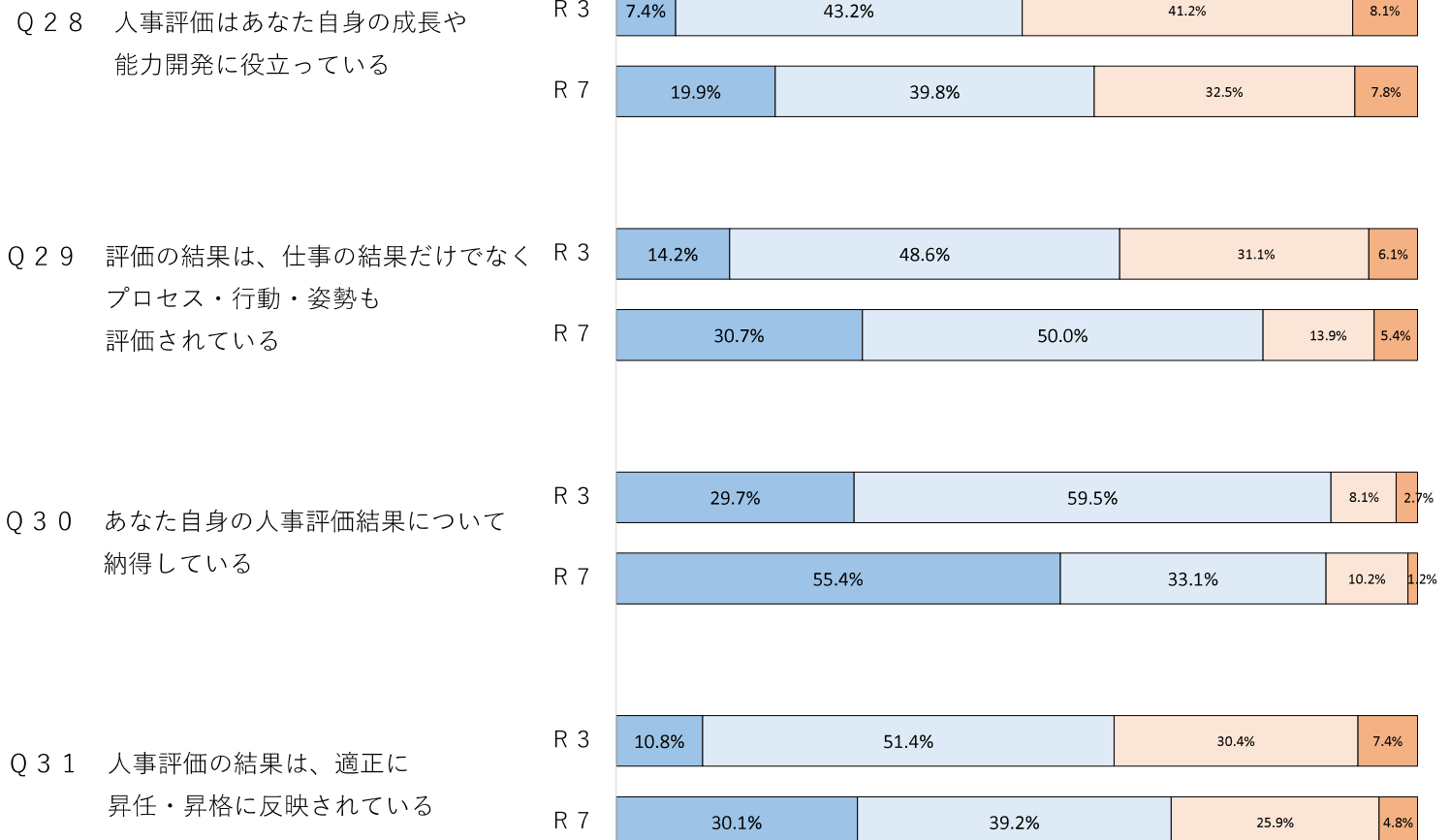
■ そう思う □ まあそう思う □ あまりそう思わない ■ そう思わない



人事評価

働きがい調査結果（課長級以上）

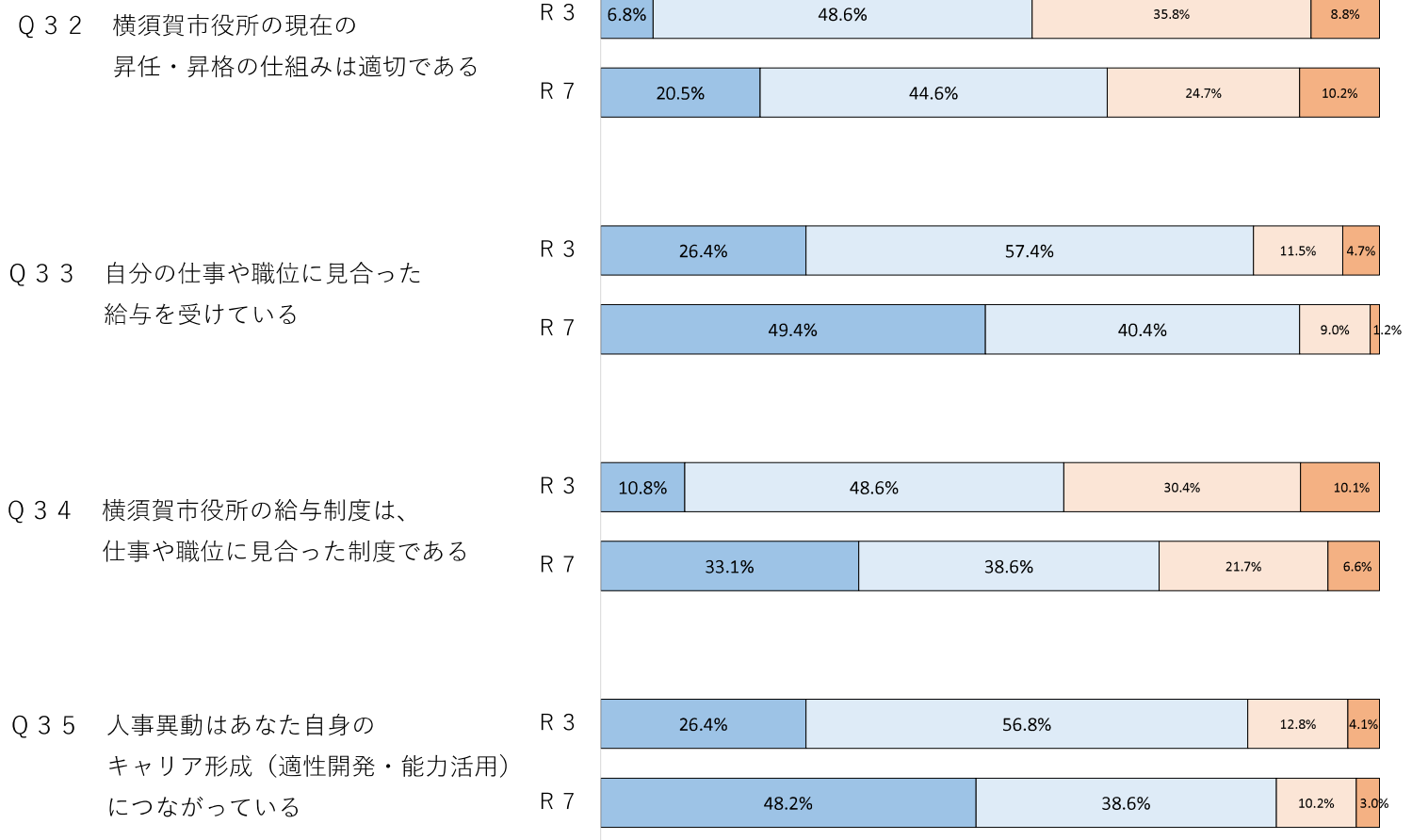
■ そう思う □ まあそう思う □ あまりそう思わない ■ そう思わない



給与等

働きがい調査結果（課長级以上）

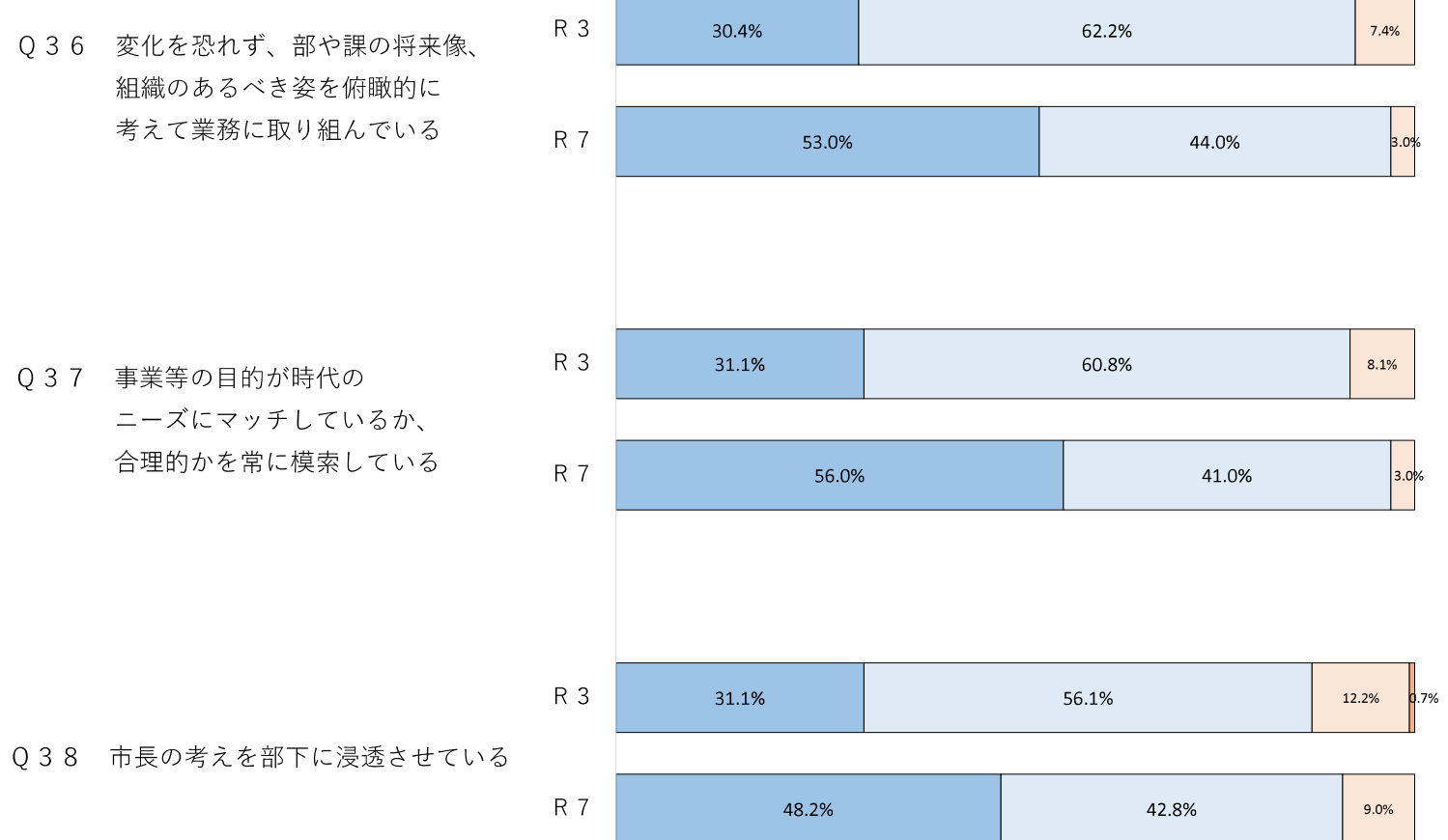
■ そう思う □ まあそう思う □ あまりそう思わない ■ そう思わない



管理職の意識

働きがい調査結果（課長级以上）

■ そう思う □ まあそう思う □ あまりそう思わない ■ そう思わない

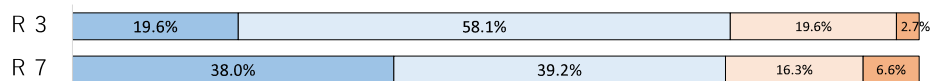


労働環境

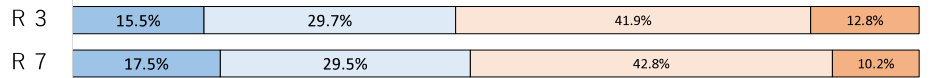
働きがい調査結果（課長級以上）

■ そう思う □ まあそう思う □ あまりそう思わない ■ そう思わない

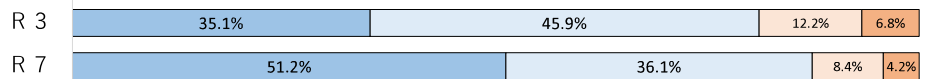
Q 3 9 仕事と生活の両方が充実し、
バランスが取れている



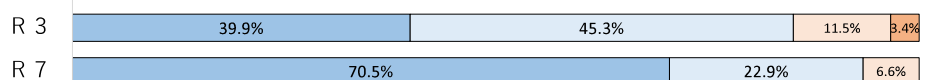
Q 4 0 今、仕事上で過度の
ストレスを感じている



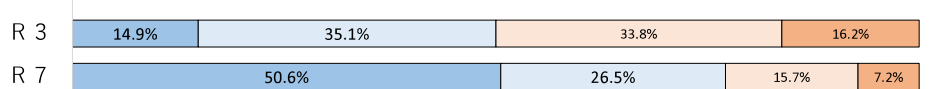
Q 4 1 あなたの前年度の
実労働時間は適切である



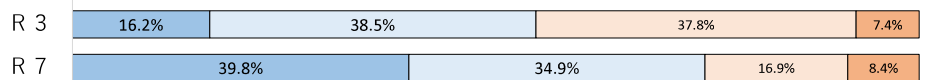
Q 4 2 あなたの部や課は休暇を
取得しやすい環境である



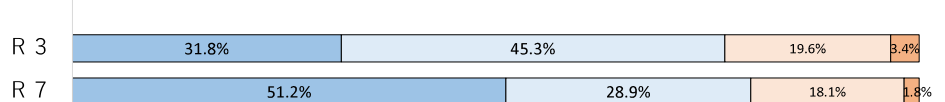
Q 4 3 あなたの部や課は多様で柔軟な
働き方（時差出勤、テレワーク等）
が推進されている



Q 4 4 あなたの部や課のオフィス環境
（施設・設備面）はよい



Q 4 5 あなたがオフィス環境
（施設・設備面）
を変えられるとしたら変えたい

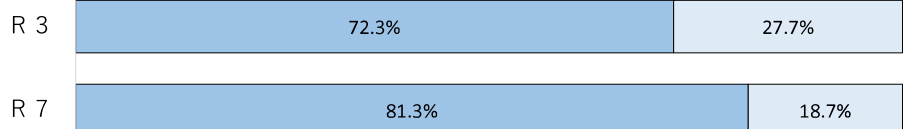


コンプライアンス等

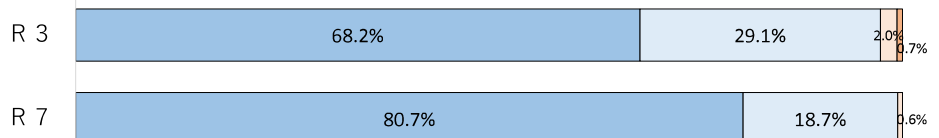
働きがい調査結果（課長級以上）

■ そう思う □ まあそう思う □ あまりそう思わない ■ そう思わない

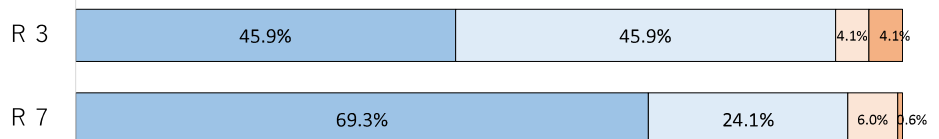
Q 4 6 コンプライアンス（法令遵守等）
を意識して業務遂行している



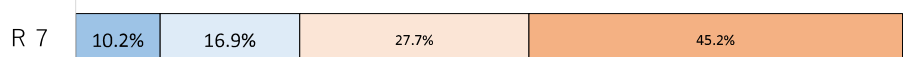
Q 4 7 あなたの上司は、コンプライアンス
（法令遵守等）を重視している



Q 4 8 あなたの部や課では
ハラスメントはない



Q 4 9 あなたの部や課では
カスタマーハラスメントを
うけたことがない（R7のみの設問）



働きがい調査結果（課長級以上）

■ そう思う ■ まあそう思う ■ あまりそう思わない ■ そう思わない

R 3

55.4%

35.8%

8.1%

0.7%

Q 5 0 横須賀市役所に今後も勤め続けたい

R 7

63.3%

29.5%

6.6%

0.6%

R 3

56.8%

36.5%

6.8%

Q 5 1 総合的に考えて、「横須賀市役所の
職員であること」に満足している

R 7

60.8%

34.9%

4.2%

働きがい調査 結果 (係長級以下)

調査の概要

- 実施期間：令和 7 年 7 月 3 日～ 2 5 日
- 対象者：2,861人
(教育職（教諭）、派遣職員、会計年度任用職員は除く)
- 回答者数(率)

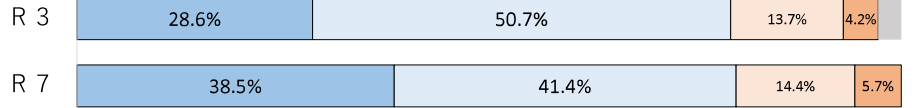
今回調査【R7】	前回調査【R3】
係長級以下：2,011人（回答率70%）	係長級以下：1,851人（回答率60.1%）

仕事

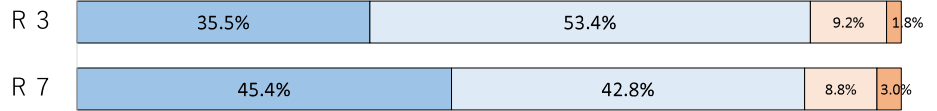
働きがい調査結果（係長級以下）

■ そう思う ■ まあそう思う ■ あまりそう思わない ■ そう思わない ■ 未回答

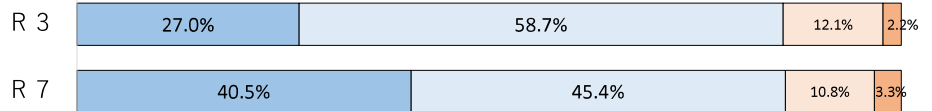
Q 1 現在の仕事にやりがいを感じている



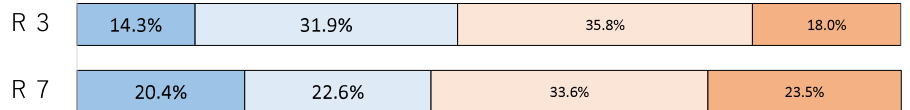
Q 2 横須賀市役所の職員として誇りや使命感をもって仕事に取り組んでいる



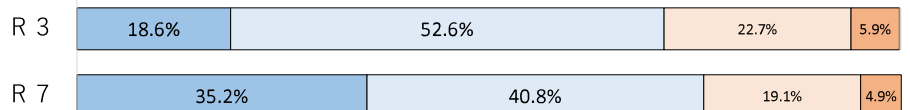
Q 3 所属する課で自分が何を期待されているのかを理解している



Q 4 より責任あるポジションに就きたい



Q 5 横須賀市役所では性別に関係なく重要な仕事を任されている

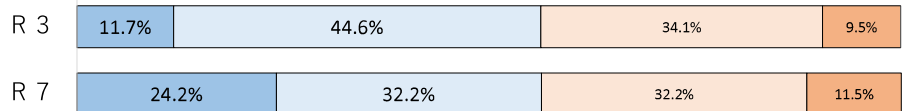


人材育成

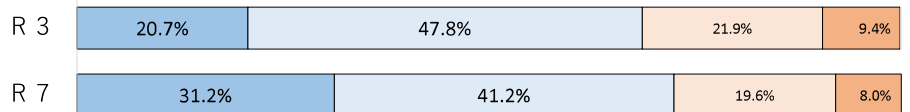
働きがい調査結果（係長級以下）

■ そう思う ■ まあそう思う ■ あまりそう思わない ■ そう思わない ■ 未回答

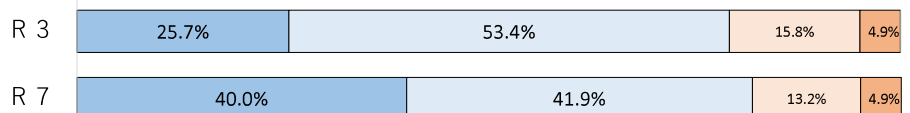
Q 6 あなたは自分のキャリアについて目標がイメージできている



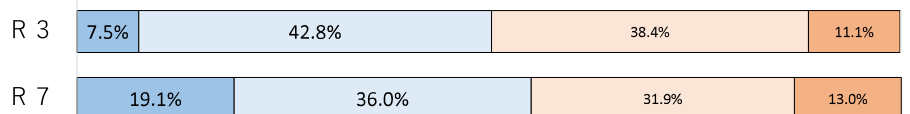
Q 7 あなたの課では上司・先輩は意識的に部下を育成している



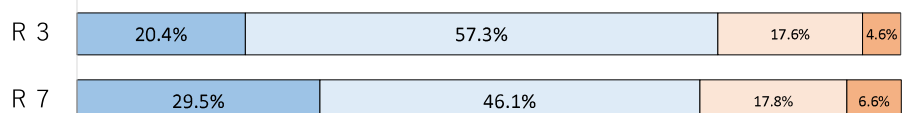
Q 8 あなたの課では職員がお互いに教えあい、育成し合う関係性がある



Q 9 横須賀市役所は職員の人材育成に力を入れている



Q 10 横須賀市役所で働くことで成長できている

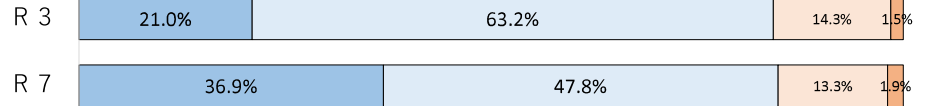


業務効率

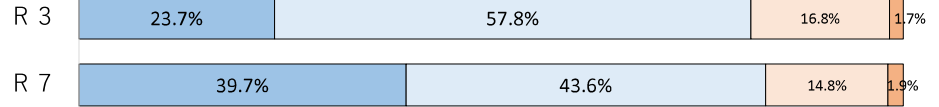
働きがい調査結果（係長級以下）

■ そう思う ■ まあそう思う ■ あまりそう思わない ■ そう思わない ■ 未回答

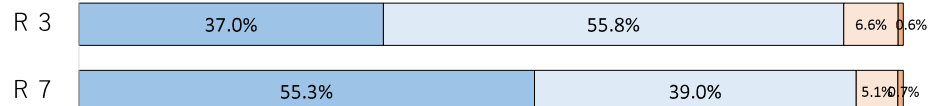
Q 1 1 仕事の進め方や仕事そのものを見直し、業務の効率化を図っている



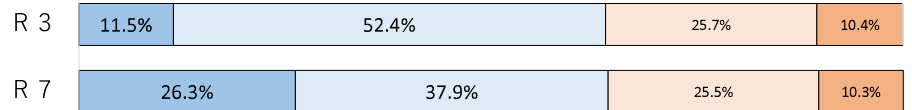
Q 1 2 事業・業務にかかるコストを意識して行動している



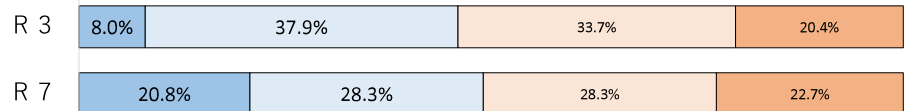
Q 1 3 業務遂行上、条例や規則等の遵守を最優先している



Q 1 4 あなたと周囲との仕事の配分は適切である



Q 1 5 あなたの課の人員は、業務量に対して適切である

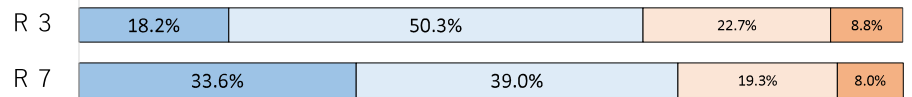


組織風土

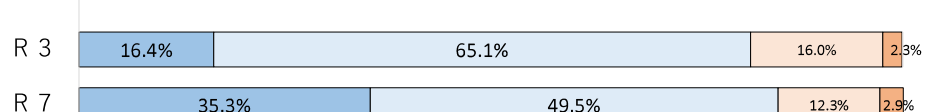
働きがい調査結果（係長級以下）

■ そう思う ■ まあそう思う ■ あまりそう思わない ■ そう思わない ■ 未回答

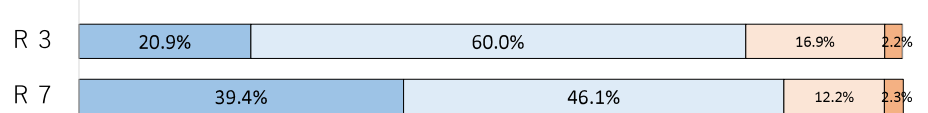
Q 1 6 あなたの課は施策や業務の見直しに意見が言える環境である



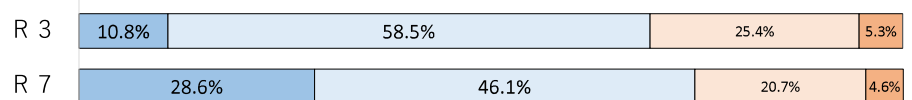
Q 1 7 横須賀市役所や所属する部・課の目標を認識し、その課題を理解している



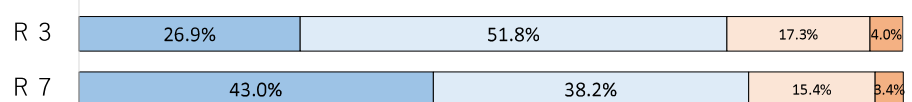
Q 1 8 市民や企業等と協働して取り組むことの大切さを理解し、業務に取り組んでいる



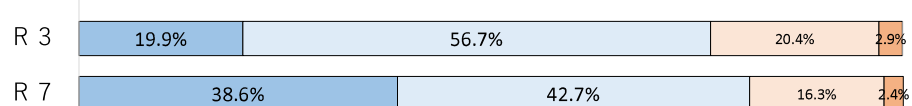
Q 1 9 あなたの課では関係部署との連携がうまくいっている



Q 2 0 関係部署へ業務に関する相談や依頼することに抵抗はない



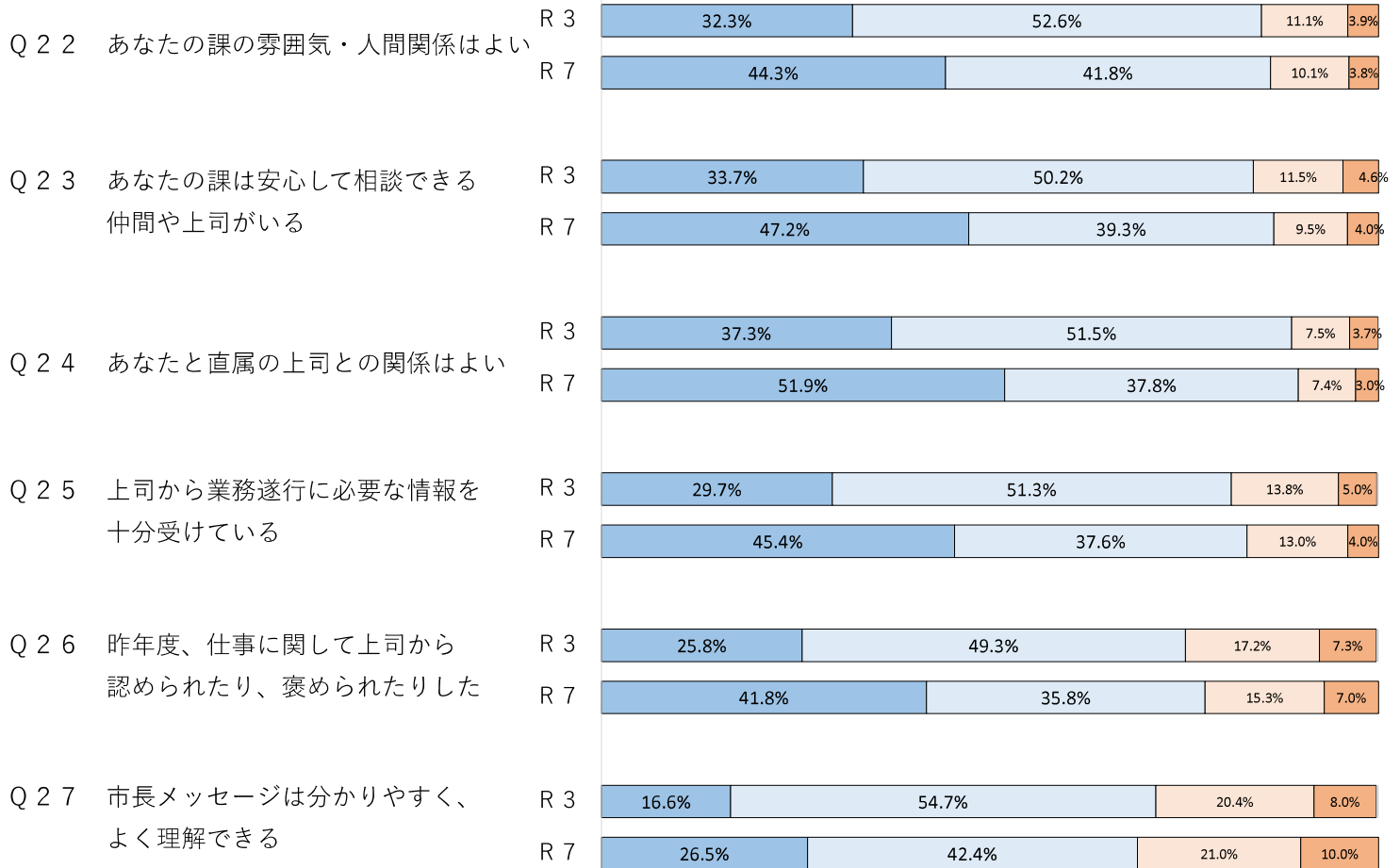
Q 2 1 組織や業務分担の枠にとらわれず、柔軟に業務に取り組んでいる



職場・上司・部下

働きがい調査結果（係長級以下）

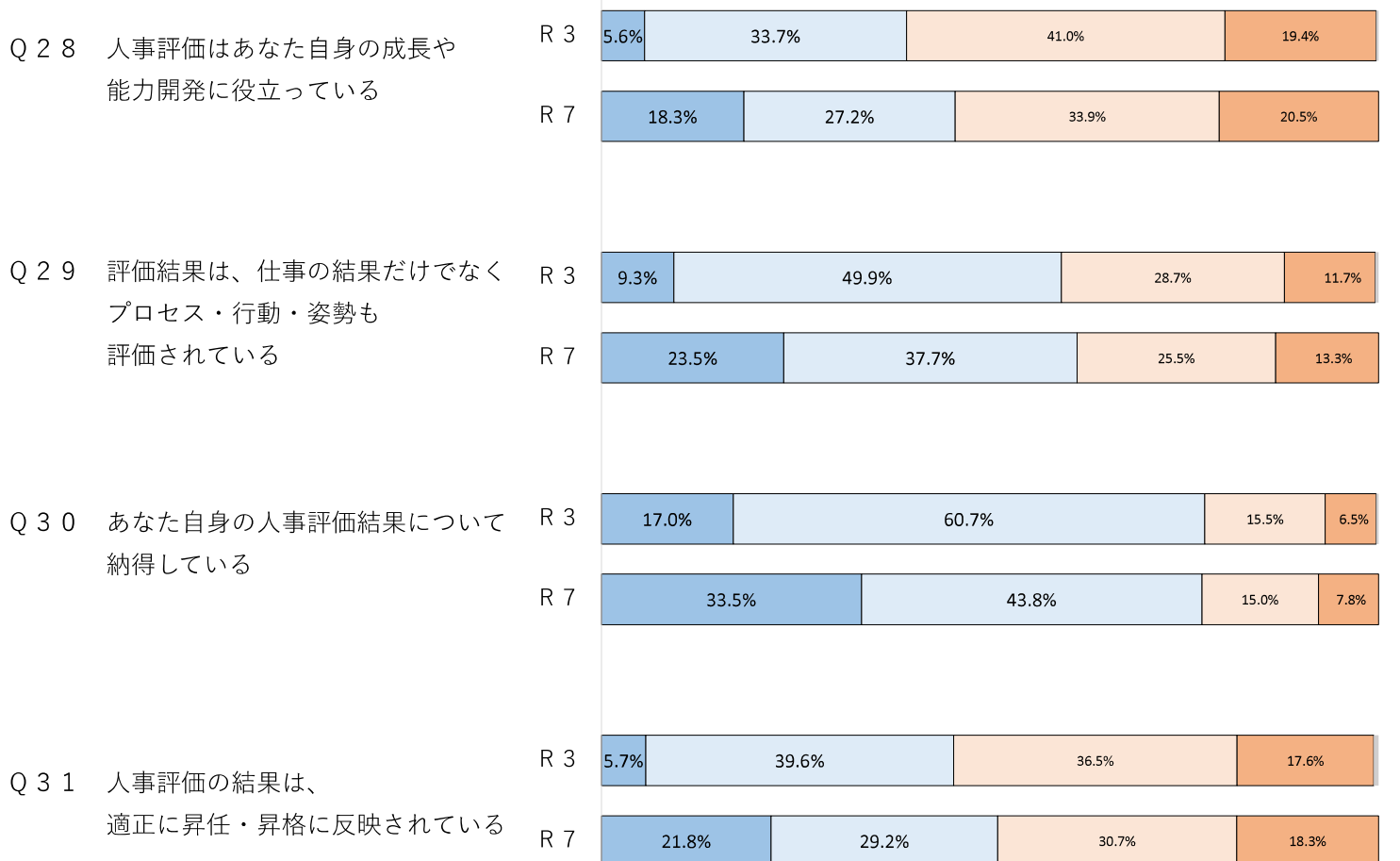
■ そう思う ■ まあそう思う ■ あまりそう思わない ■ そう思わない ■ 未回答



人事評価

働きがい調査結果（係長級以下）

■ そう思う ■ まあそう思う ■ あまりそう思わない ■ そう思わない ■ 未回答



給与等

働きがい調査結果（係長級以下）

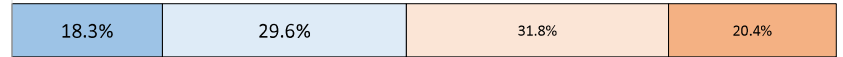
■ そう思う ■ まあそう思う ■ あまりそう思わない ■ そう思わない ■ 未回答

Q 3 2 横須賀市役所の現在の昇任・昇格の
仕組みは適切である

R 3

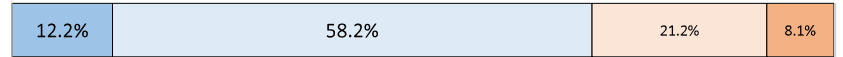


R 7

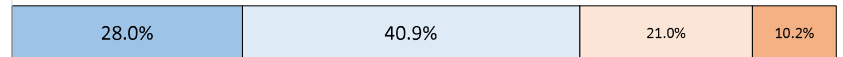


Q 3 3 自分の仕事や職位に見合った
給与を受けている

R 3



R 7



Q 3 4 横須賀市役所の給与制度は、
仕事や職位に見合った制度である

R 3



R 7

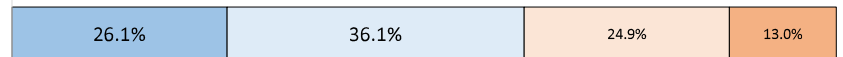


Q 3 5 人事異動はあなた自身の
キャリア形成（適性開発・能力活用）
につながっている

R 3



R 7



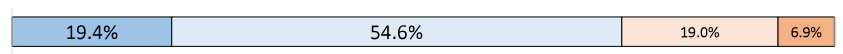
労働環境

働きがい調査結果（係長級以下）

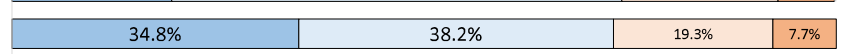
■ そう思う ■ まあそう思う ■ あまりそう思わない ■ そう思わない ■ 未回答

Q 3 6 仕事と生活の両方が充実し、
バランスが取れている

R 3



R 7



Q 3 7 今、仕事上で過度のストレスを
感じている

R 3

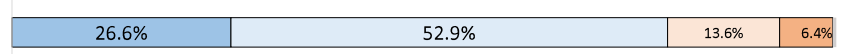


R 7



Q 3 8 あなたの前年度の実労働時間は
適切である

R 3

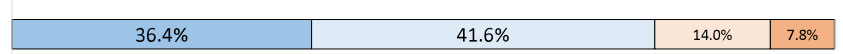


R 7



Q 3 9 あなたの課は休暇を
取得しやすい環境である

R 3

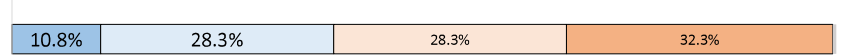


R 7



Q 4 0 あなたの課は多様で柔軟な働き方
（時差出勤、テレワーク等）が
推進されている

R 3

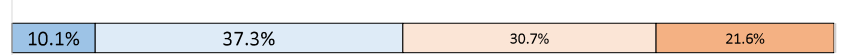


R 7

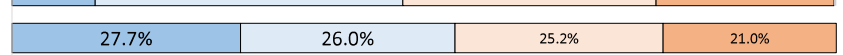


Q 4 1 あなたの課のオフィス環境
（施設・設備面）はよい

R 3

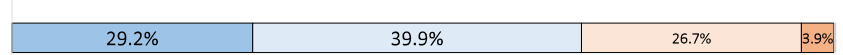


R 7

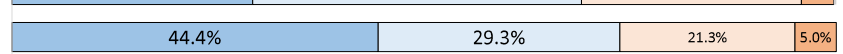


Q 4 2 オフィス環境（施設・設備面）
を変えられるとしたら変えたい

R 3



R 7



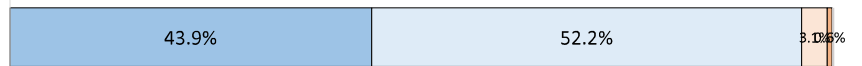
コンプライアンス等

働きがい調査結果（係長級以下）

■ そう思う ■ まあそう思う ■ あまりそう思わない ■ そう思わない ■ 未回答

Q 4 3 コンプライアンス（法令遵守等）
を意識して業務遂行している

R 3



R 7



Q 4 4 あなたの上司は、コンプライアンス
（法令遵守等）を重視している

R 3

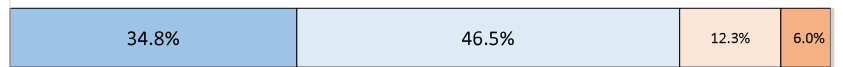


R 7



Q 4 5 あなたの課ではハラスメントはない
(パワハラ・セクハラ等)

R 3

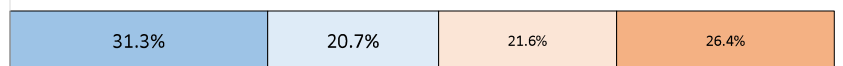


R 7



Q 4 6 あなた自身はカスタマーハラスメントを
うけたことがない（R7のみの設問）

R 7



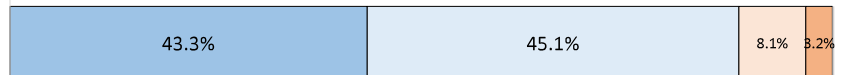
総合

働きがい調査結果（係長級以下）

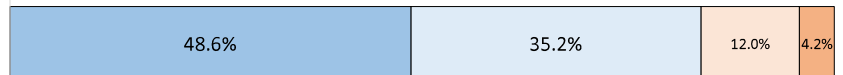
■ そう思う ■ まあそう思う ■ あまりそう思わない ■ そう思わない ■ 未回答

Q 4 7 横須賀市役所に今後も勤め続けたい

R 3

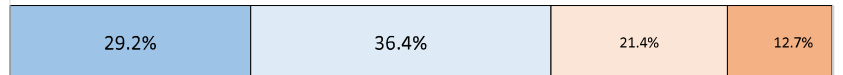


R 7

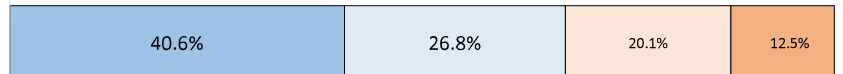


Q 4 8 現在担当している業務を長く続けたい

R 3



R 7



Q 4 9 総合的に考えて、「横須賀市役所の
職員であること」に満足している

R 3



R 7

