

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況（数値目標に対する進捗状況）

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 19 条第 6 項の規定により、以下のとおり、特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況を公表します。

目標項目	数値目標	R 3	R 4	R 5	R 6	R 7
男性職員の育児休業取得率	(R 7 年度) 100.0%	37.1%	56.5%	66.3%	84.2%	92.4%
女性職員の育児休業取得率	(毎年度) 100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
男性職員の出産補助休暇取得率	(毎年度) 100.0%	77.1%	90.4%	80.7%	86.8%	80.3%
男性職員の子育て休暇取得率	(毎年度) 100.0%	47.1%	70.9%	63.9%	78.9%	66.7%
年次休暇(年間 20 日)の職員一人当たりの取得日数	(毎年度) 年間 15 日	14.3 日	15.4 日	15.5 日	15.6 日	16.2 日
採用試験(消防吏員を除く)受験者の女性割合	(R 7 年度) 50.0%	32.2%	36.5%	37.1%	39.2%	36.0%
消防吏員採用試験受験者の女性割合	(R 7 年度) 15.0%	3.8%	6.5%	4.9%	5.4%	6.1%
管理職の女性割合を課長級以上	(R 7 年度) 20.0%	9.9%	9.4%	11.7%	12.2%	11.3%
課長補佐の女性割合	(R 7 年度) 35.0%	15.6%	16.5%	15.5%	16.7%	18.6%