

横須賀市体育会館指定管理者 事業計画書 プレゼンテーション資料

令和3年9月7日（火）



応募理由(スポーツコミュニティよこすかが目指すもの)

「新たな時代」の『新たな体育会館』へ大きくチャレンジ!

横須賀市体育会館の推進体制

NPO法人よこすか総合型地域スポーツクラブ

(仮称)スポーツ学舎BAO

京浜急行電鉄

神奈川新聞社

J:COM湘南

タウンニュース

横須賀サッカー協会

横須賀バレーボール協会

横須賀バドミントン協会

横須賀水泳協会

横須賀地区柔道協会

湘南学院高校

三浦学苑高校

横須賀学院高等学校

緑ヶ丘女子高等学校



スポーツコミュニティよこすか

横須賀市障害者団体連絡協議会

横須賀市身体障害者スポーツ協会

NPO法人FunPlace39

横須賀フォークダンス連合会

横須賀市太極拳協会

横須賀バスケットボール協会

横須賀体操協会

横須賀市スポーツチャンバラ協会

横浜DeNAベイスターズ

DeNA川崎ブレイブサンダース

横浜F・マリノス

横須賀市民の皆さま

地域の町内会商店街の皆さま

体育会館利用者の皆さま

管理運営方針

- ①管理実績に基づく実務能力や経験知を活かした「安全・安心」の管理運営
- ②公共施設であることを常に意識した「公平・公正」な施設運営
- ③地元に根差した団体・企業として地域と連携・協働したサービスの提供
- ④環境に配慮した施設の管理運営
- ⑤すべての市民が健康の増進を図れるスポーツの振興



1. 管理実績に基づく実務能力や経験知を活かした「安全・安心」の管理運営

当施設における【最重要要素】

管理運営実績
(ノウハウの蓄積)

P3

法令遵守

P8

施設維持管理

P13

防犯・防災
事故防止

P32

感染症対策

P38

賠償時
対応手段

P38

安全・安心を
実現する
組織体制

P57

スタッフの
能力向上
(教育・訓練)

P63



1. 管理実績に基づく実務能力や経験知を活かした「安全・安心」の管理運営

細かな防災対応



〈西体育会館館内掲示の避難経路図〉

〈南体育会館館内掲示のハザードマップ〉



〈西体育会館津波避難訓練〉



〈避難所の様子〉



〈災害バンダーの使用〉



1. 管理実績に基づく実務能力や経験知を活かした「安全・安心」の管理運営

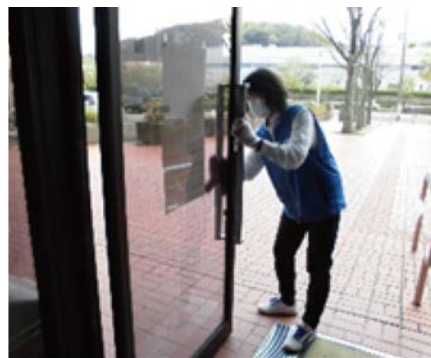
感染症対策



〈検温モニター〉



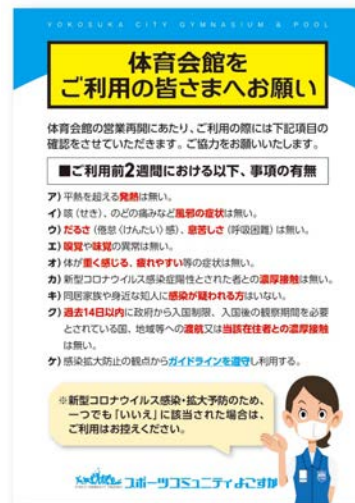
〈券売機消毒〉



〈エントランス消毒〉



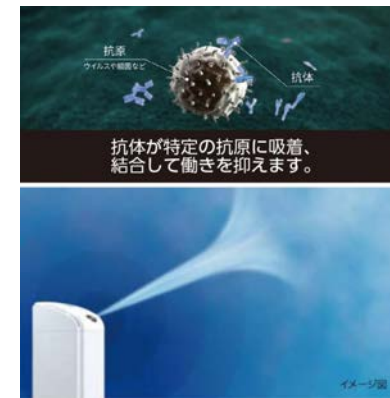
〈ビニールカーテン〉



〈注意事項案内POP〉



〈エアフレッシュナー導入〉



2. 公共施設であることを常に意識した「公平・公正」な施設運営

利用者の公平性の確保フロー

利用者の公平性の確保

サービス提供における公平性

利用審査基準の明確化

不利益処分基準の制定

公平・公正な抽選

ホスピタリティサービスの提供

法令遵守

情報提供における公平性

利用許可に関する手続きの周知

情報弱者への特段の配慮

ユニバーサルデザインの推奨

- 他言語による表示
- 障がい者への配慮
- ユニバーサルフォントを多用

スタッフに対する研修

2. 公共施設であることを常に意識した「公平・公正」な施設運営

サービス・情報提供における公平性



〈ユニバーサルフォントを多用した案内POP〉



〈待機する盲導犬〉



2. 公共施設であることを常に意識した「公平・公正」な施設運営

障がい者の社会参加への積極的な貢献



〈イベント開催時、障害者就労施設等よりパン購入〉



〈自動販売機設置手数料をともびショップの収入化〉



〈障がいのある方を一部清掃員として直接雇用〉



〈障がいのある方を継続雇用〉



〈北体育会館手摺設置〉



〈くりはま花の国プールカーテン設置〉

3. 地域に根差した団体・企業として地域と連携・協働したサービスの提供

地域との連携・協働

地元雇用

市内業者

地元町内会

地域団体

主要利用団体

子どもたち
への支援交流

プロスポーツ
チーム

地域メディア



3. 地域に根差した団体・企業として地域と連携・協働したサービスの提供

地元雇用

地元雇用者数

指定管理者	従業員数	市内在住者数		三浦半島4市1町	
スポーツコミュニティよこすか	243名	186名	76.5%	206名	84.8%

●積極的な地元雇用

●積極的な高齢者雇用



3. 地域に根差した団体・企業として地域と連携・協働したサービスの提供

子どもたちへの支援・交流



〈世界のケンブリッジ飛鳥選手イベント〉



〈トップアスリート派遣事業〉



〈走り方教室〉



〈体育会館での中学生職業体験の様子〉



〈横須賀高校スーパーサイエンスハイスクール〉



〈着衣水泳授業ボランティア〉

3. 地域に根差した団体・企業として地域と連携・協働したサービスの提供

プロスポーツチームとの連携

スポーツによる横須賀の活性化

継続

横浜DeNAベイスターズとの連携



新規

横浜F・マリノスとの連携



拡充

川崎ブレイブサンダースとの連携



©KBT

3. 地域に根差した団体・企業として地域と連携・協働したサービスの提供

情報発信

京急グループ各社のネットワークを活用



〈京急線各駅 駅張りポスター〉



〈京急ストア 店内広告掲出・配布〉

継続

地域情報誌への掲載協力



〈タウンニュース掲載記事〉

地域情報誌への掲載協力



〈学校等への広告配布〉

4. 環境に配慮した施設の管理運営

環境配慮に関する取り組み一覧

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



- 「低炭素で持続可能なよこすか戦略プラン」における温室効果ガス排出量削減目標に則り各施設にて取り組みを実施
- 構成企業取得の環境マネジメントシステム (ISO14001) 及び横須賀市環境マネジメントシステム (YES) の趣旨を踏まえ環境保護の取り組みを推進
- エコオフィス活動
- シェアサイクルステーションの設置
- 海洋プラスチックごみ対策アクションへの賛同

4. 環境に配慮した施設の管理運営

省エネルギー対策

省エネルギー対策の実践



〈照明器具の照度調整〉



〈節水コマの導入〉



〈プールシートでの保温管理〉



〈水洗トイレのバルブ調整〉

照明LED化工事実績 ※佐島の丘温水プールは開設時からLED化対応済



〈メインアリーナ〉



〈サブアリーナ〉



〈北体育会館〉



〈南体育会館〉



〈くりはま花の国プール〉



〈西体育会館〉

5. すべての市民が健康の増進を図れるスポーツの振興



5. すべての市民が健康の増進を図れるスポーツの振興

ポイントカードシステムの活用

登録者数3.5万人を超える顧客情報と155万件を超える利用情報をシステム化した「ポイントカードシステム」を導入



●ビッグデータの活用例

利用時間帯分析



曜日・性別来場傾向分析



エリア分析



※上記画像は全てイメージです。

5. すべての市民が健康の増進を図れるスポーツの振興

自主事業



継続する各種教室

継続

- ① 一般向け教室
- ② 子ども向け教室
- ③ ベビー教室
- ④ シニア向け教室

新たな取り組み

新規

- ⑤ 横須賀ジュニア育成プログラム
- ⑥ 物販・その他イベント



新たな取り組み

横浜F・マリノスとの連携



運動動画の配信



利用促進PR動画の作成及び配信

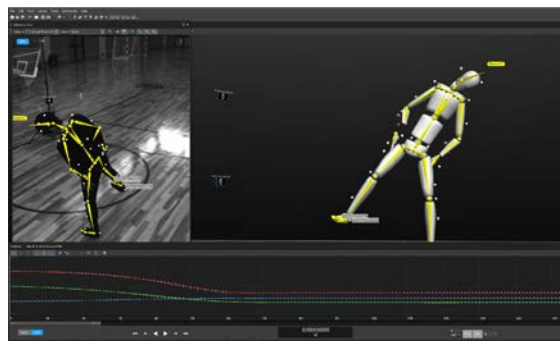


新たな取り組み

AI内蔵カメラを活用したイベント映像の撮影配信



スポーツ能力測定会の開催



「避難所体験」開催



自動翻訳のための端末設置



キャッシュレス決済の導入

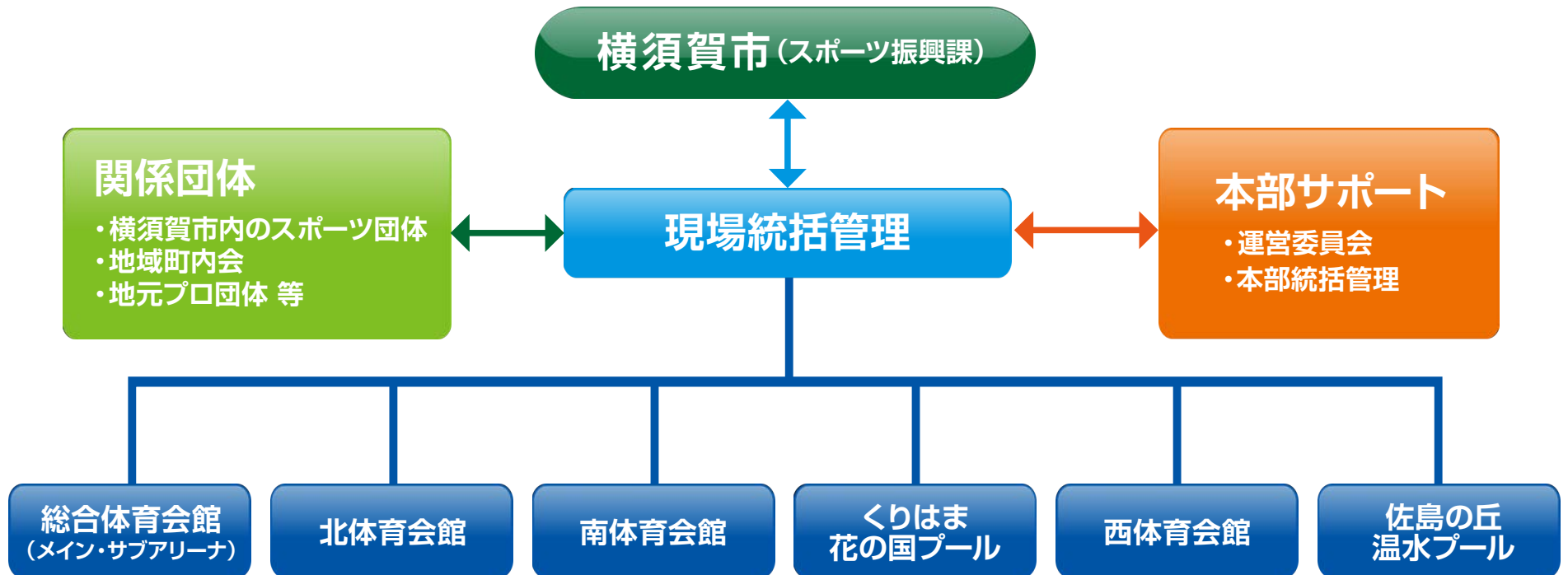


シェアサイクルステーションの設置



組織体制

『現場統括管理』を中心とする組織体制図



数 値 目 標

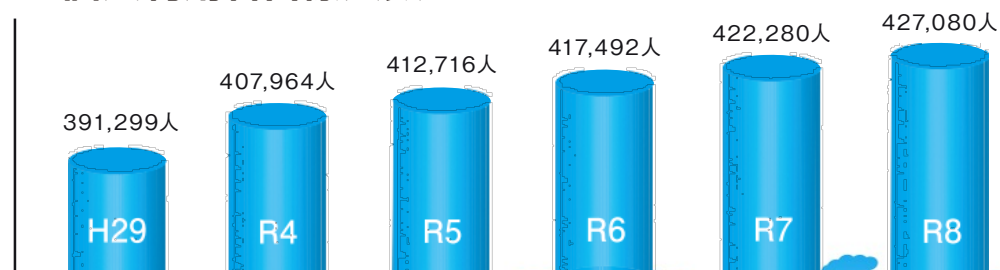
利用料金収入目標

年度目標	利用料金収入
令和4年度目標	154,000千円
令和5年度目標	155,500千円
令和6年度目標	157,000千円
令和7年度目標	158,500千円
令和8年度目標	160,000千円

利用者増加目標図

年 度	個人利用者目標人数	増減人数	増減累計人数
平成29年度	391,299人		
令和4年度目標	407,964人	16,665人	16,665人
令和5年度目標	412,716人	4,752人	21,417人
令和6年度目標	417,492人	4,776人	26,193人
令和7年度目標	422,280人	4,788人	30,981人
令和8年度目標	427,080人	4,800人	35,781人

● 個人利用者目標人数





ご清聴ありがとうございました。



シティサポートよこすか・京急サービス・新生ビルテクノ 共同事業体