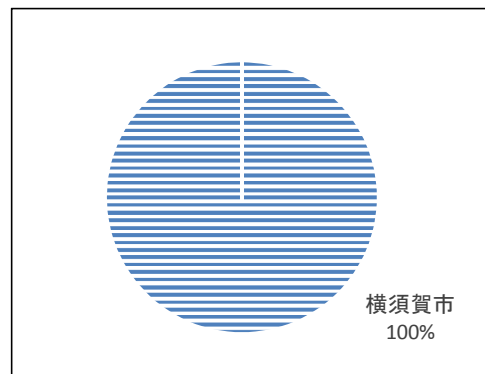


## 令和元年度ケアマネジャーのための在宅療養セミナー第1回トピック講座アンケート

開催日：令和元年8月23日  
会場：ヴェルクよこすか 6階ホール  
参加者数：75名  
アンケート回収数：71件(回答率94.7%)

### 事業所の所在地

横須賀市	71
鎌倉市	0
逗子市	0
三浦市	0
葉山町	0
合計	71

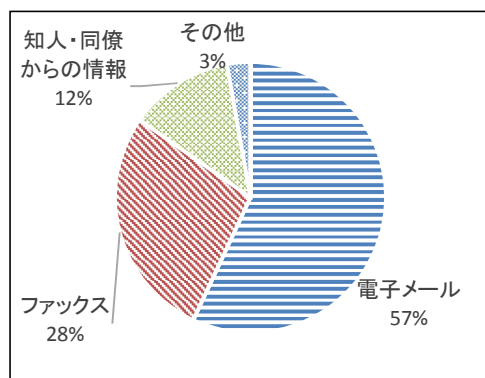


### 問1 このセミナーを何で知りましたか？

電子メール	41
ファックス	20
知人・同僚からの情報	9
その他	2
無回答	0
合計	72

※重複回答含む

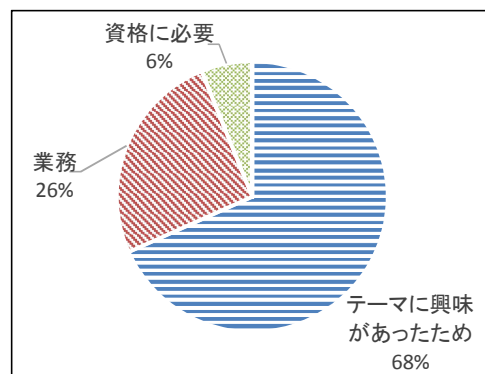
問1 その他(別紙参照)



### 問2 なぜこのセミナーに参加されたのですか？

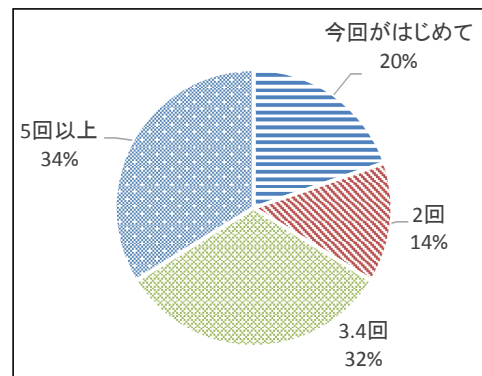
テーマに興味があったため	56
業務	21
資格に必要	5
知人、同僚からの誘い	0
無回答	0
合計	82

※重複回答含む



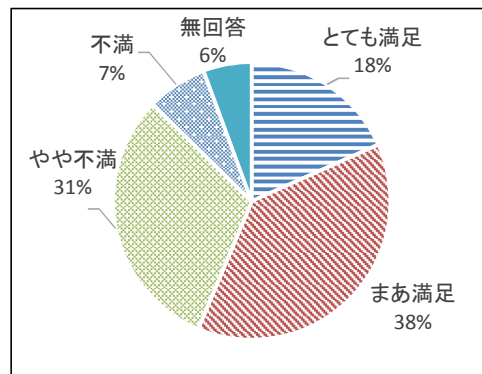
問3 これまでにどのくらい参加されたことがありますか？

今回がはじめて	14
2回	10
3.4回	23
5回以上	24
合計	71



問4 今回のセミナーの内容はいかがでしたか？

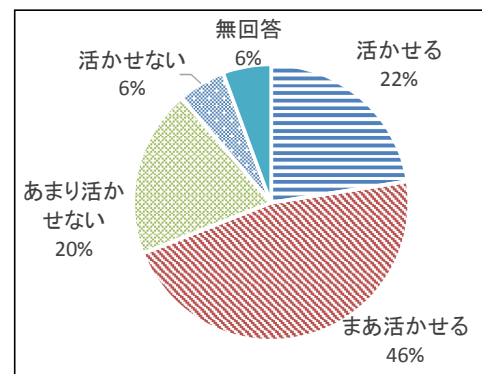
とても満足	13
まあ満足	27
やや不満	22
不満	5
無回答	4
合計	71



問4 理由(別紙参照)

問5 今回のセミナーに参加して、業務に活かすことが出来そうですか？

活かせる	16
まあ活かせる	33
あまり活かさない	14
活かさない	4
無回答	4
合計	71

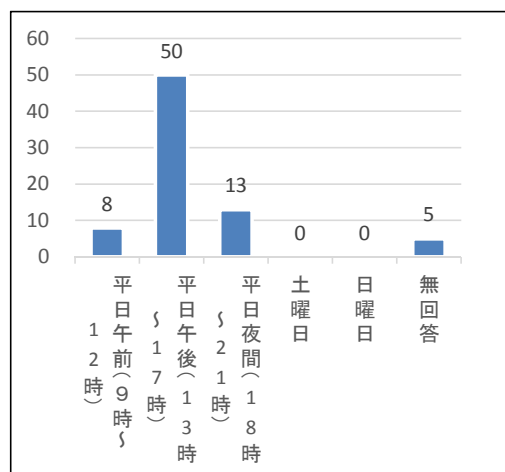


問5 理由(別紙参照)

問6 セミナーの開講時間帯について、出席しやすいセミナーの開講時間帯をお選びください。

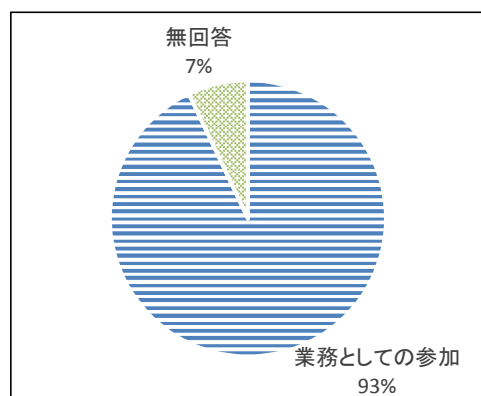
平日午前(9時～12時)	8
平日午後(13時～17時)	50
平日夜間(18時～21時)	13
土曜日	0
日曜日	0
無回答	5
合計	71

※重複回答含む



問7 今回のセミナーへの参加形態は、次のどれにあてはまりますか？

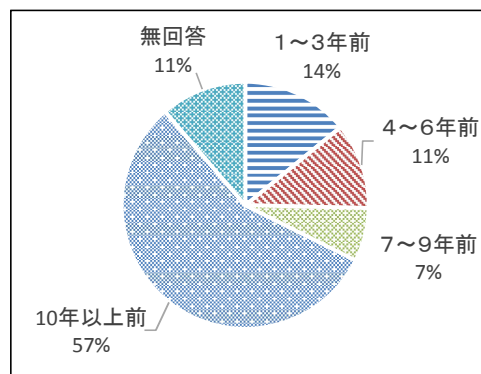
業務としての参加	66
休暇を取得、休日、勤務時間外	0
無回答	5
合計	71



問8 今後、取り上げて欲しいテーマは何ですか？(別紙参照)

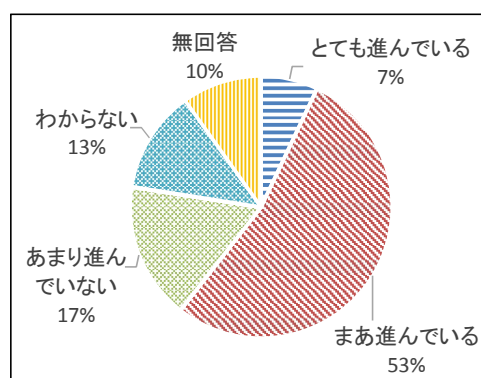
問9 三浦半島地域にて、医療・介護関連業務に携わった時期はいつからですか？

1～3年前	10
4～6年前	8
7～9年前	5
10年以上前	40
無回答	8
合計	71

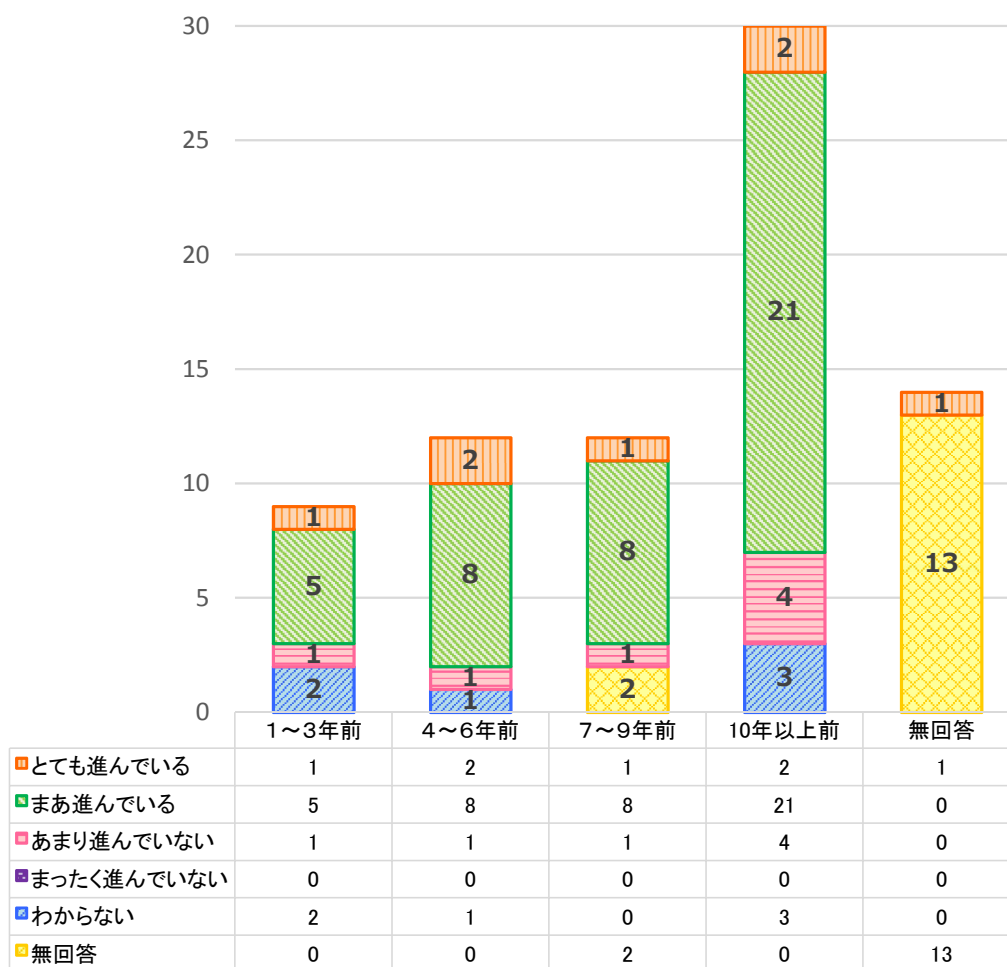


問10 以前と比べて、業務がスムーズに行えるなど多職種の連携が進んでいると思いますか？

とても進んでいる	5
まあ進んでいる	38
あまり進んでいない	12
まったく進んでいない	0
わからない	9
無回答	7
合計	71



問9・10のクロス集計



問11 感想(別紙参照)

問1 その他(このセミナーを何で知りましたか)
会社の案内
基礎編でその後メール

#### 問4 理由(今回のセミナーの内容はいかがでしたか?)

今後65歳になっていく方への支援のやり方等

福祉課の方にもっと専門的なお話を聞きたかった  
グループワークでは問題点がみな同じで、解答がないまま終了した

事例検討は必要なかったと思うが、障害サービスについては参考になりました。

わからなかった点も多いので、参考になりました

障害福祉課のワーカーの人数の少なさに驚き、1人400人あたりの支援担当をしていることに驚いた。  
対応がスローリーなのも理解できる。

事例検討が…中途半端な結びになっていた気がする。もっと障害福祉課への質問を厚くしてほしい

グループワークより詳細の勉強がしたかった

事例検討に値しない内容、講師の主観が多い、時間配分の不良がある

情報が少ない検討のしようがない具体的に介護と障害の連携について教えて欲しかった  
障害サービスが優先されるサービスについて詳しく教えて欲しかった

少人数でやってほしい

早すぎてあまり理解できなかった

もう少し障害福祉サービスの説明で事例をまじえて具体的な話が聞けるとよかったです。

障害の支援内容を一部を知ることができた

障害のことは理解できていないことが多いので勉強になりました。

ゆっくりもっと詳しく障害福祉の説明を聞きたかったです。

グループワークの内容(取組)がわかりにくかった

進行に問題があったと感じた(スムーズでなかった)

こちらの方が障害について理解できない部分が多い  
サービスについても知識を得ることが必要

#### 問4 理由(今回のセミナーの内容はいかがでしたか?)

障害は難しい

障害についての意見交換ができてよかったです

障害の内容のセミナーは初めて参加しました。もう少し内容がわかると良かったです。

事例がよくわからない、何を検討するのかよくわからない 全体的によくわからなかった

もう少し講義に時間をとって頂きたかったです。全く障害を理解していないので、具体的な説明を期待していたのですが

事例があったので、もっと話し合いの時間をもって欲しかったほかの話し合いはあまり意味がなかった

ケ (ケアマネ?) わかってない

介護保険と自立支援のサービスが併用できるもの説明を聞きたかったし、もっと詳しく

内容が聞こえないことがあった

障害についての説明時間が30分では短い グループもバタバタして話を深めることが出来なかった

話し合いを行うことで新たな対応を今後の取り組みをしていきたいです。

説明がおおざっぱすぎる。もっと時間をかけてもらいたい  
グループワークの目的がわからない。講師の指示が不明確であった。

事例を通してほかのケアマネさんの意見が聞けた

障害のサービスについて学ぶことが出来ました

障害サービスについて詳しく知りたかったので、グループワークの内容を細かく規定しないでフリートークできたのが良かったです。

## 問5 理由(今回のセミナーに参加して、業務に活かせることが出来そうですか?)

グループワークのなかでの意見が参考になった

資料を参考にしたい

障害の方を担当する時はしっかりと説明が必要

理解していると活かせる

具体的なことはケースによって異なるので、その都度相談しながらとなる。

障害の知識が今後重要である

中途半端で活かせるとは言えない

介護保険と障害の共用がわからない

似たようなケースがない

必要な知識が得られなかった

障害手帳を持っている人はラッキーな部分がある  
介護に移行するため本人の考え方が変わる必要がある

介護サービスと障害のサービスが併用できるとわかった

介護保険と障害サービスの併用や 65歳になった時のタイミングの重要性がよくわかりました

障害福祉制度について改めて学ぶことが出来ました

ショートステイの情報を得ることが出来ました

理解したうえでのグループワークならいいが、障害制度も(B1とか)できていないのに話し合ってもあまり意味がなかった

事例あり

障害者の方の支援がないので参考にしなかったが、あまり勉強にならなかった もっと説明がほしい



**問5 理由(今回のセミナーに参加して、業務に活かせることが出来そうですか?)**

障害福祉課と相談しつつ今後行ってみたいです。

内容が乏しいので

障害の事例にあった時の参考になる

障害福祉サービスの内容が少し理解できた

65歳以上になれば必ず移行されることなので、ケアマネが制度を理解する必要がある。サービス基準として考えるため混乱をするのではないか・・・介護保険の制度を理解していただくこと、ケアマネがアセスメントをしっかり行いプランを作成すれば、よいのでは・・・不明なことは担当にきくことにします。一緒に考えさせて下さい。

該当の方がいるので役立ちます。

**問8 今後、取り上げて欲しいテーマは何ですか？**

困難ケースの事例検討

もう少し障害の分野を学びたい

要支援の方のケアプランを作る際にどうして横須賀市は「卒業」という独自の考えだしているのか説明して欲しい

糖尿病について知りたいです。

看とりについて

今回の続きとしてももう少し詳しく 障害福祉サービスについて(等級とか)事例も何件か紹介して欲しいです。

生活保護

実績のある講師や研修レベル内容にしてほしい

モニタリング訪問時期の検討をお願いしたい(月末から開始したサービスのモニタリングや夕方勤務時間後の訪問等負担になる)精神的にも日々気になりストレスになっている

障害福祉サービスについてさらに専門的な話を聞きたい

## 問11 感想

ケアマネはどうしてもサービスに行きがちです。介護保険課でできること障害でできることをよく理解する必要がある

勉強になりました。

グループワーク楽しかった

介護保険と併用して利用する障害福祉サービスについてもっと詳しく知りたい。  
今日の講義をもっと時間をかけて欲しかったです。

MSWからの依頼ではなく包括や利用者からの依頼で医療ニーズの高い方への支援導入の傾向を感じている。医療情報を求めるも、MSWから「個人情報なので言えない本人家族から確認してください」と2つの医療機関で話あり。MSWの機能はなんなのか改めて聞きたい。本人家族から正しい情報が得られるのか。プラン作成に支障を感じている。

ケアマネジャーのための在宅療養セミナーを行っていただけるのは、大変助かります。しかし、ケアマネジャーのみにだけに向けた研修ばかりになっているのではないのでしょうか。医療、NS、MSW、歯科など医療面で働いている人向けの介護保険サービスについての研修はおこなっているのでしょうか、ぜひ行っていただきたいです。今回の障害福祉サービスの研修もなぜケアマネのみなののでしょうか。障害福祉サービスから介護保険に移行時、市役所の方でしっかり介護保険サービスを説明し調整してから移行させていただけると本人の不満や疑問は少しなくなるのかなと思います。

障害研修なのに介護の質問がでる。迷っているケアマネは多くいると思います。

ある病院のケースワーカーが障害者の方が僕には障害があると障害をたてにするように「あなたは立派な大人です。障害はあなたが持っている財産。障害をたてにするのではなく、人として関わりある人に対して、歩み寄りをしていただかないと、あなたへの支援者はみんな離れていきますよ」と話していたことが、印象に残っている。  
高齢にともない、できなくなることや障害の一つ、今までと同じようにはいかないことをここまですら少し支援側に歩みよりすることも必要 そんなことを分かってもらえるようにかかわりをしていきたい

プランを主治医へ提出するのは業務量が増えるし、本当に必要なのか疑問

「事例検討会」の形にしてほしかった→グループで掘り下げて話していくには情報量が足りないのでは、話し合いにはなかった