

ご注意ください！

本要項は使用できません

こちらは平成30年11月30日～12月27日の募集に使用した要項です。

横須賀市立逸見保育園 移管法人の募集について

・ 横須賀市立逸見保育園 移管法人募集要項	．．．．．	P 1
・ 資料 1 横須賀市立逸見保育園の民間移管にあたっての諸条件	．．．	P 6
・ 資料 2 逸見保育園施設概要	．．．．．	P 13
・ 資料 3 法人選考方法について	．．．．．	P 14
・ 資料 4 引継ぎ・共同保育について	．．．．．	P 24
・ 資料 5 逸見保育園民間移管にかかる保育所運営に関する覚書（案）	．	P 26
・ 資料 6 横須賀市公立保育園が目指す「子ども中心の保育」について	．	P 27
・ 資料 7 教育・保育に関する全体の計画	．．．．．	P 29
・ 資料 8 年間指導計画	．．．．．	P 30
・ 資料 9 横須賀市立逸見保育園における運営上の重要事項説明書	．．	P 36
・ 資料 10 平成 30 年度逸見保育園年間行事	．．．．．	P 43
・ 資料 11 平成 30 年度逸見保育園地域交流活動	．．．．．	P 44
・ 資料 12 平成 30 年度逸見保育園その他行事等	．．．．．	P 45
・ 資料 13 移管法人募集要項（案）に対する逸見保育園保護者の意見 について	．．．．．	P 46
・ 資料 14 「逸見保育園民営化に関するアンケート」集計結果	．．．	P 48
・ 資料 15 こひつじ保育室との連携に関する覚書	．．．．．	P 52

2018 年（平成 30 年） 11 月

横須賀市こども育成部保育運営課

横須賀市立逸見保育園 移管法人募集要項

横須賀市立逸見保育園の移管先法人を次のとおり募集します。

1 移管予定保育所

施設名	利用定員	所在地
逸見保育園	90名	横須賀市西逸見町1丁目37番地

※施設の概要は、「資料2 逸見保育園施設概要」のとおり

2 移管予定年月日

平成32年4月1日

3 移管の方法

(1) 移管の方法

- ア 土地（市有地） : 有償での貸付とします。
- イ 建物 : 有償譲渡とします。
- ウ 保育所備品 : 原則無償譲渡とします。

(2) 土地の貸付について

- ア 土地の貸付料は、市の基準により計算された月額108,643円とします。
- イ 土地の貸付にあたっては、主として以下の要件を付します。
 - (ア) 平成32年4月1日から平成42年3月31日までの事業用定期借地権契約とする。契約期間満了後の取り扱いについては、あらかじめ本市と協議することとする。
 - (イ) 「保育所」に供する建物を所有するために使用するものとする。
 - (ウ) 契約保証金として、平成32年4月1日までに土地貸付料の3か月分を納入すること。
 - (エ) 事業用定期借地権契約書は、移管法人決定後、別途協議の上、締結するものとする。
 - (オ) 本契約について、公正証書を作成し本件借地権設定の契約を締結するものとし、これを平成32年3月31日までに公証役場において行うものとする。本公正証書作成に要する費用は、移管先法人の負担とする。

(3) 建物の譲渡について

- ア 売買代金は、金6,270,000円（うち消費税及び地方消費税相当額570,000円）とする。
- イ 譲渡にあたっては、主として以下の要件を付します。
 - (ア) 平成31年度中に契約保証金（譲渡額と消費税の合計額の10%）を納

入すること。

(イ) (ア)の残金を平成32年4月1日に一括で納入すること。

(ウ) 譲渡を受けた建物は、担保に供さないこと。

(エ) 譲渡を受けた建物は、保育所として使用すること。

(オ) 売買契約書は、移管法人決定後、別途協議の上、締結するものとする。

ウ 建築時の設計図書及び平成30年10月に実施した不動産鑑定評価書は、閲覧可能です。閲覧希望がある場合は「11 問い合わせ先」までご連絡ください。

4 応募資格

応募者は次の条件のすべてに該当しなければなりません。

(1) 応募者に関する条件

ア 横須賀市内において、定員60人以上の認可保育所（幼保連携型認定こども園を含む）を5年以上運営しており、当該保育所を今後も継続して運営する法人

イ 団体及び代表者が次の事項に該当しないこと。

(ア) 法律行為を行う能力を有しない者

(イ) 破産者で復権を得ない者

(ウ) 国税、都道府県税及び市町村税を滞納している者

ウ 団体が、横須賀市暴力団排除条例（平成24年横須賀市条例第6号）第2条第2号に規定する暴力団^{*1}及び同条第5号に規定する暴力団経営支配法人等^{*2}でないこと。

エ 社会福祉法第22条の規定により設立された社会福祉法人以外の法人にあつては、次の（ア）から（エ）の全てを満たす法人

(ア) 法人設立後、事業実績が3年以上ある法人で、かつ、直近3年の会計年度において、保育所を経営する事業以外の事業を含む当該主体の全体の財務内容について、3年連続して損失を計上していないこと。

(イ) 保育所を経営するために必要な経済的基礎があること（保育所の年間事業費の12分の1以上に相当する資金を普通預金等により有していること。）。

(ウ) 当該法人の業務を執行する社員、取締役、執行役又はこれらに準ずる者が、社会的信望を有すること。

(エ) 次の①及び②のいずれにも該当するか、又は③に該当すること。

① 実務を担当する幹部職員（施設長）が、保育所以外の児童福祉施設等において2年以上勤務した経験を有する者であるか、若しくはこれと同等以上の能力を有すると認められる者であるか、又は、経営者に社会福祉事業について知識経験を有する者を含むこと。

② 社会福祉事業について知識経験を有する者、保育サービスの利用者

(これに準ずる者を含む。)及び実務を担当する幹部職員(施設長)を含む運営委員会(保育所の運営に関し、当該保育所の設置者の相談に応じ、又は意見を述べる委員会をいう。)を設置すること。

- ③ 経営者に、保育サービスの利用者(これに準ずる者を含む。)及び実務を担当する幹部職員(施設長)を含むこと。

※¹ 暴力団とは、暴力団員による不当な行為の防止等に関する法律(平成3年法律第77号。以下「法」という。)第2条第2号に規定する暴力団をいう。

※² 暴力団経営支配法人等とは、法人その他の団体でその役員(業務を執行する社員、取締役、執行役又はこれらに準ずる者をいい、相談役、顧問その他いかなる名称を有する者であるかを問わず、当該団体に対し業務を執行する社員、取締役、執行役又はこれらに準ずる者と同様以上の支配力を有するものと認められる者を含む。)のうちに暴力団員等※³に該当する者があるもの及び暴力団員等が出資、融資、取引その他の関係を通じてその事業活動に支配的な影響力を有するものをいう。

※³ 暴力団員等とは、暴力団員及び暴力団員でなくなった日から5年を経過しない者をいう。

(2) 運営に関する条件

「資料1 横須賀市立逸見保育園の民間移管にあたっての諸条件」を遵守できること。

【確認事項】(※重要)

- 横須賀市立逸見保育園は、「保育園条例」により設置が定められています。このため保育所の民営化に当たっては、これに先立ち、市議会において逸見保育園の廃止についての条例改正が必要です。
- このため、仮に条例改正の議決が得られない場合、保育所民営化に関する事務を停止する場合があります。
- また、運営事業者決定後は、運営開始までに私立保育所としての設置認可を受ける必要があります。
- 応募に当たっては、こうした市の制度についてご理解のうえ、ご応募ください。

5 移管のスケジュール

平成 30 年

12 月 25 日～27 日 各日 10 時～16 時 申込書類提出 受付

平成 31 年

1 月 4 日～8 日 1 次選考（事務局による書類審査）

1 月 10 日 1 次選考 結果通知

1 月中旬・下旬 選考（委員による書類審査、
応募法人にプレゼンテーション、面接）

2 次選考 結果通知

2 月上・中旬 3 次選考（実地調査）

2 月下旬 法人決定・結果通知・基本協定の締結

平成 31 年 4 月 1 日

～平成 32 年 3 月 31 日 引き継ぎ・共同保育

平成 32 年 4 月 1 日 保育所運営に関する覚書

貸付契約等締結、業務の移管

6 選考方法

「資料 3 法人選考方法について」のとおり

7 応募の手續及び申込書類

別冊「応募手續きと申込書類について」のとおり

8 引継ぎ・共同保育

引継ぎ・共同保育は、「資料 4 引継ぎ・共同保育について」の内容に基づき実施します。実施にあたっては、資料 4 に定める人員を確保していただきます。

9 三者協議会

保育内容の継続性及び新たな保育の導入等、移管に伴う諸事項の協議のために、保護者代表・法人・本市からなる三者協議会を開催します。

10 覚書の締結

移管にあたり、横須賀市立逸見保育園の民間移管にあたっての諸条件を踏まえた、「資料 5 横須賀市立逸見保育園 民間移管に関する覚書」を締結します。

1 1 問い合わせ先

横須賀市こども育成部保育運営課 下田・川島

(電話) 046-822-9003

(FAX) 046-825-9123

(メール) ncm-cfr @city.yokosuka.kanagawa.jp

横須賀市立逸見保育園の民間移管にあたっての諸条件

移管先法人は、移管保育所の運営にあたっては、本市内の認可保育所に対して適用される基準（厚生労働省が定める「児童福祉施設の設備及び運営に関する基準」、本市が定める「児童福祉施設の設備等に関する基準を定める条例」）その他の関係法令に加え、次の移管条件を遵守しなければならない。なお、この移管条件の遵守期間は、移管の前日に当該保育所で在籍していた児童が、移管後の保育所で引き続き保育を受けている間とする。ただし、条件の変更等について三者協議会等において保護者の同意が得られた場合は、この限りではない。その場合は本市に報告すること。

1 保育所運営について

(1) 開所日及び開所時間

ア 開所日

開園日は、日曜日及び国民の祝日に関する法律に規定する休日及び12月29日から翌年の1月3日までを除く毎日とすること。

イ 開所時間

次の時間帯を含んだ開所時間を設定し、延長保育を実施すること。

(ア) 月曜日から金曜日まで 午前7時から午後7時まで

(イ) 土曜日 午前7時30分から午後4時

なお、上記の時間のうち、延長保育の保育時間は次の通りとする。

(ア) 月曜日から金曜日まで

保育標準時間 : 午後6時から午後7時まで

保育短時間 : 午前7時から午前8時まで 及び
午後4時から午後7時まで

(イ) 土曜日

保育短時間のみ : 午前7時30分から午前8時まで

(2) 定員の設定

移管後の定員については、移管先法人からの提案によるものとする。ただし、次の条件を満たすようにすること。

ア 移管時（平成32年4月）に在籍する園児の卒園は保障すること。

イ 移管後しばらくの間、定員の設定については、本市との協議に応じること。

【参考】過去3年間（年度末）及び直近の在籍園児数

	0歳児	1歳児	2歳児	3歳児	4歳児	5歳児	合計
H28. 3. 1	5	11	9	20	19	19	83
H29. 3. 1	5	11	11	10	18	18	73
H30. 3. 1	4	11	13	16	10	18	72
H30. 11. 1	4	11	14	17	17	14	77

(3) 事業内容

ア 保育内容

(ア) 「保育所保育指針（平成20年3月28日厚生労働省告示第141号）」を基に、保育課程及び指導計画を作成するとともに、現在の逸見保育園の保育内容を引き継ぐことを基本とし、保護者の理解と協力を得ながら保育を実施すること。なお、現在逸見保育園で行われている保育内容については、次の資料を参照すること。

- ① 資料6 横須賀市公立保育園が目指す「子ども中心の保育」について
- ② 資料7 横須賀市立逸見保育園 教育・保育の内容に関する全体の計画
- ③ 資料8 年間指導計画（年齢ごと）
- ④ 資料9 横須賀市立逸見保育園における運営上の重要事項説明書

(イ) 障がい児保育を実施すること。特に、移管前に利用していた障がい児等配慮を要する児童については、移管後も引き続き円滑に利用できるよう対応すること。

(ウ) 年間行事については、原則とし現行の内容を引き継いで実施すること。

(エ) 地域交流活動については、原則として現行の内容を引き継いで実施すること。なお、子どもの生活の連続性を踏まえ、地域社会と連携して保育が展開されるよう配慮すること。その際、地域の機関及び団体の協力を得て、地域の自然、高齢者や異年齢の子ども等を含む人材、行事、施設等の地域の資源を積極的に活用し、豊かな生活体験をはじめ保育内容の充実が図られるよう配慮すること。

(オ) 現在逸見保育園で実施している年間行事及び地域交流活動については、次の資料を参照すること。

- ① 資料9 横須賀市立逸見保育園における運営上の重要事項説明書
- ② 資料10 平成30年度 逸見保育園 年間行事
- ③ 資料11 平成30年度 逸見保育園 地域交流活動
- ④ 資料12 平成30年度 逸見保育園 その他行事等

- (カ) 年間行事及び地域交流活動について、地域の機関及び団体との窓口は園長とすること。
- (キ) 支援を要する家庭、保護者への対応については、関係機関と連携して行うこと。
- (ク) 相談業務及び園庭開放については、現行の内容を引き継いで実施すること。
- (ケ) 苦情解決責任者、苦情受付担当者、第三者委員を設置する等、苦情解決の仕組みを整備すること。
- (コ) 保護者の宗教活動の多様性に配慮し、宗教的な行事・行為は行わないこと。ただし、クリスマス会など一般的な行事まで規制するものではなく、実施にあたっては三者協議会等で協議するものとする。

イ 調理業務

- (ア) 保育所の全ての開所日について、児童全員に給食及びおやつを提供すること。
- (イ) 調理は、保育所内で行うこと。
- (ウ) アレルギーに配慮するとともに、離乳食・配慮食等に対応すること。特に、移管前に実施していた除去食・代替食対応については、当該児童が在籍している間は継続すること。なお、移管前に在籍していた児童が保育を修了した後も、厚生労働省「保育所におけるアレルギー対応ガイドライン」に基づく対応に努めること。
- (エ) 前3項が遵守できる場合は、調理業務委託を行うことも可能とする。

ウ 保護者からの要望について

次の資料について、移管後の保育園の運営について提案する際の参考とされたい。

- ① 資料 13 移管法人募集要項(案)に対する逸見保育園保護者の意見について
- ② 資料 14 「逸見保育園民営化に関するアンケート」集計結果

※ ①②ともに、逸見保育園保護者が結成したプロジェクトチームが作成した資料です。

2 サービスの向上

- (1) 多様な保育ニーズに対応するため、以下を一例としたサービスの向上を検討し、提案すること。
 - ア 開所時間の延長
 - イ 主食の提供
 - ウ 寝具の提供
- (2) 上記について、追加で実施するサービスに保護者負担が発生する場合は、応募時にその追加負担額（見込み金額で可）を応募書類に記載すること。
- (3) 資料 14 「逸見保育園民営化に関するアンケート」集計結果には、新たなサービスや要望について保護者アンケートの結果が掲載されているので、参考とすること。

3 職員の配置について

児童や保護者の不安を解消し、保育の円滑な引継ぎを行うため、次のとおり施設長及び保育経験のある保育士の配置等を条件とする。

(1) 施設長

施設長は、専任とし他の施設と兼務しない者で、健全な心身を有し、福祉事業に熱意があり、園を適切に運営できる者であって、保育事業の適性かつ円滑な推進を図るため、次のいずれかの要件を具備している専任の者とする。

- ア 児童福祉事業に5年以上従事した者
- イ 保育士の資格を有し、5年以上実務経験がある者

(2) 主任保育士

主任保育士は、保育士として高度の知識、経験を有するとともに、施設長を補佐する。また、施設長に事故があるときは、その職務を代行するものとする。

(3) 保育士

保育士とは、常勤保育士、短時間勤務保育士をいう。常勤保育士とは、児童福祉法施行令（昭和23年政令第74号）第16条による登録を受けた者で、短時間勤務保育士でない者をいう。

短時間勤務保育士とは厚生省児童家庭局長通知「保育所における短時間勤務の保育士の導入について」（平成10年2月18日付け児発第85号）に定める者をいう。

(4) 短時間勤務保育士

保育士は、子どもを長時間にわたって保育できる常勤職員をもって確保することを基本とするが、保育所本来の事業の円滑な運営を阻害せず、保育時間や保育児童数の変化に柔軟に対応すること等により入所児童の処遇水準の確保が

図られる場合で、次の条件をすべて満たす場合には、上記定数のうち年齢が基準となる保育士の定数の一部に下記条件の範囲内で短時間勤務保育士（月 20 日未満又は 1 日 6 時間未満勤務の保育士。以下同じ。）を充てても差し支えない。

- ① 常勤保育士の総数が、年齢を基準とする保育士の定数の 8 割以上であること。
- ② 常勤保育士が各クラスに 1 人以上配置されていること。
- ③ 常勤保育士に代えて短時間勤務保育士を当てる場合の勤務時間数が、常勤保育士を充てる場合の勤務時間数を上回ること。

(5) 調理員

- ア 調理員は、2 人以上配置すること。ただし、調理業務の全部を委託する場合は調理員を置かないことができる。
- イ 調理員は、調理師又は栄養士の資格を有する者であることが望ましい。
- ウ 調理員のうち 1 人は、特定かつ多数の者に対して継続して食事を提供する学校、病院、福祉施設、事業所等において、調理の実務経験を 1 年以上有する者であることが望ましい。

(6) 市の非常勤職員等の継続雇用

移管前に逸見保育園に勤務する市の非常勤職員及び臨時職員から希望があった場合、移管後の継続雇用について前向きに検討すること。

(7) 研修・教育環境の整備

移管後の逸見保育園で勤務する職員に対して、適切な研修・教育環境を整備すること。

4 保護者からの費用徴収について

保護者から徴収できる費用は次のとおりとすること。ただし、横須賀市立保育所全体における変更がある場合はそれに準じること。

- ア 移管前に徴収していた行事、教材等にかかる実費相当額
- イ 延長保育の実施に伴う利用料金（他の公立保育園の基準と同じ金額にすること）
- ウ 新たな保育サービスに伴う実費相当額。ただし、三者協議会等で保護者の理解を得ること。

5 家庭的保育事業との連携

- (1) 移管前に連携を実施している家庭的保育「こひつじ保育室」と移管後も連携を行うこと。
- (2) 連携内容は、現在市とこひつじ保育室の間で締結している「資料 15 こひつじ保育室との連携に関する覚書」を基準として、こひつじ保育室と協議して決定

すること。

- (3) 連携に関わる経費として、こひつじ保育室が負担する経費については、市の算出金額に準じて、こひつじ保育室と協議して決定すること。

6 自然災害への備え

以下に記載する逸見保育園の地理的状況を把握して、自然災害等に対する十分な防災対策を整えておくこと。

- ア 神奈川県が作成した津波浸水想定図によると、想定される津波のうち、最大クラスの津波が発生した際の逸見保育園における浸水深は2メートル以上3メートル未満となっている。
- イ 土地の一部が急傾斜地崩壊危険区域及び土砂災害警戒区域に指定されている。

7 移管準備に関すること

(1) 保護者説明会への出席

本市からの要請があれば、本市が開催する保護者説明会に、移管先法人の代表者及び職員を出席させること。

(2) 三者協議会への参画

平成31年4月以降、保護者代表、移管先法人、本市で構成する保育所の三者協議会に参画すること（移管前の1年間は5回程度、移管後の1年間は3回程度の開催）。なお、移管前は本市が、移管後は移管先法人が主催して運営すること。

(3) 移管先法人が運営する保育所の見学

移管先法人に決定後、保護者からの希望があれば応じること。

(4) 引継ぎ

移管前1年間、主に施設長予定者、主任保育士予定者を対象として実施すること（詳細は「資料4 引継ぎ・共同保育について」を参照）。

(5) 共同保育

移管前3カ月間、施設長予定者、主任保育士予定者、移管後に配置予定の保育士及び調理員が参加し、移管前の逸見保育園で実施すること（詳細は「資料4 引継ぎ・共同保育について」を参照）。

(6) 引継ぎ・共同保育に参加した職員の移管後の勤務について

移管前の引継ぎ及び共同保育に参加した職員は、移管後も継続して当該保育所に勤務し職務に従事すること。なお、勤務を継続できない事情が生じた場合は、事前に三者協議会に報告するなど保護者の理解を得ること。

(7) こひつじ保育室との協議の実施について

移管先法人、こひつじ保育室代表者、本市が参加する協議の実施に協力すること。

(8) 制度変更時の保護者周知について

「保育所等の無償化措置」等制度変更があった場合は、すみやかに保護者への周知に努めること。

(9) その他、民間移管に向けて、移管先法人が行う手続き等

民間移管にあたっては、移管先法人において事業認可等必要な手続きを行い、所要の許認可等を得ること。なお、これらに要する費用は、移管先法人が負担すること。

8 民間移管後の取組みへの協力等

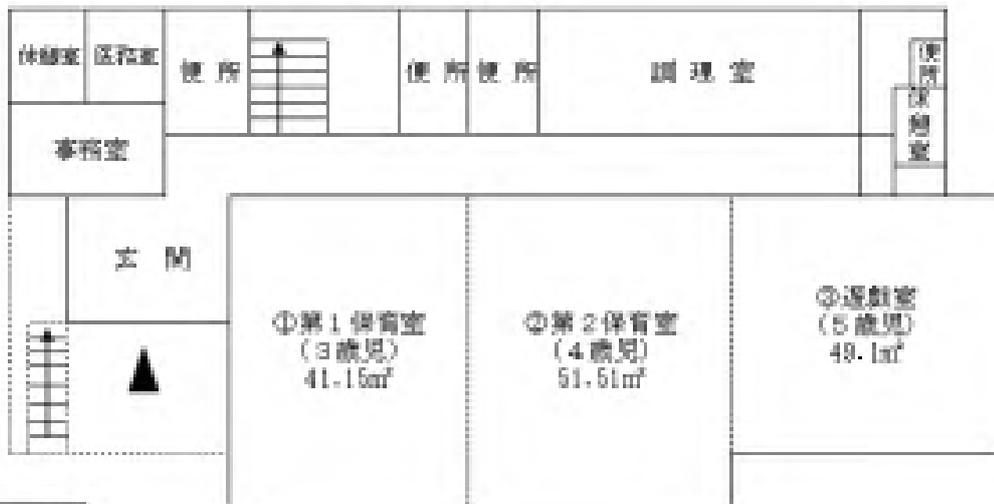
移管先法人は、移管後の運営状況等について、本市の求めがあれば報告すること
また、次の取組みを行うこと。

- ア 本市保育士等による訪問への協力
- イ 三者協議会の開催
- ウ 保護者アンケートの実施への協力
- エ 福祉サービス第三者評価の受審及び結果公表
- オ 本市が行う移管後の検証への協力

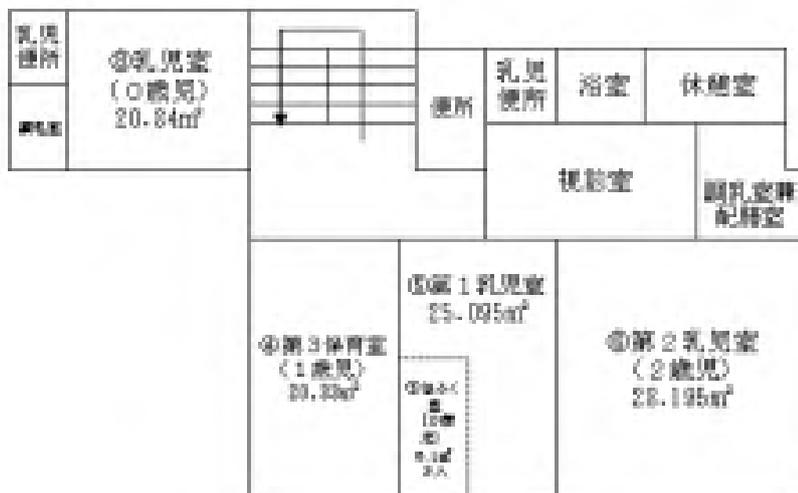
逸見保育園 施設概要

- 1 所在地 横須賀市西逸見町1-7
- 2 開設年度 昭和26年度
- 3 定員 90人
- 4 敷地面積 940.78㎡ (公簿地積)
- 5 建物延床面積 499.50㎡
- 6 建物取得年月日 昭和50年3月
- 7 建物の構造 鉄筋コンクリート造 2階建て
- 8 平面図

1 階



2 階



法人選考方法について

1 法人選考に関するスケジュール

日時	内容
12月25日、26日、27日 各日10時～16時	申込書類提出 受付
平成31年1月4日～1月8日	1次選考（事務局による書類審査）
1月10日（木）	1次選考 結果通知
1月中・下旬	2次選考（委員による書類審査、応募法人によるプレゼンテーション、面接）
2月上・中旬	3次選考（実地調査）
2月下旬	法人決定・結果通知

2 1次選考（事務局による書類審査）

事務局において書類審査を行います。次のケースに該当する場合は、選考対象外とします。

【選考対象外とするケース】

- 応募資格を満たしていない場合
- 提出書類が不足している場合
- 提出書類の記載が不十分な場合

3 2次選考（委員による書類審査、プレゼンテーション、面接、財務審査）【10月】

1次選考を通過した法人について、公立保育園移管法人選考委員会（10月開催）において、次の（1）～（4）により選考を行い、3次選考に進む法人を決定します。

（1）委員による書類審査

公立保育園移管法人選考委員会委員が提出書類により審査を行います。選考基準は14ページ～16ページをご覧ください。

(2) 応募法人によるプレゼンテーション

応募法人から、今回の応募に対する意気込み、保育理念、運営している保育所等の特徴、提出書類に記載しきれなかった部分について、プレゼンテーションをしていただきます。

【プレゼンテーションについて】

- ・ 1法人あたり15分以内とします。
- ・ 提出資料の内容に基づき、実施してください。資料の追加配布は不可とします。
- ・ パソコン、プロジェクター及びパワーポイントの使用を可とします。使用する場合は、申込書類提出時に事務局までお申し出ください。詳細は、追って連絡します。

(3) 委員による面接（法人代表者又は事業責任者、施設長予定者、主任保育士予定者）

プレゼンテーション終了後、全委員による面接を実施します。法人代表者又は事業責任者、施設長予定者、主任保育士予定者は必ずご出席ください。選考基準は17ページをご覧ください。

(4) 専門家による財務審査

提出書類に基づき、専門家による財務審査を実施します。

【配点と評価項目】

選考方法	配点	評価項目
書類審査	21	保育理念
プレゼンテーション	5	移管後の取り組み方針
	20	運営主体の状況
	9	移管後の職員
	5	法人の理事長等
小計	60	
面接	40	良好な保育所運営のために 施設長の役割 組織マネジメント 配慮を要する児童への対応 保護者支援 人材育成 保護者の意向を踏まえた提案 苦情対応体制・個人情報取り扱い
財務審査	10	
合計	110	

4 3次選考（実地調査、面接）【11月】

3次選考は、2次選考を通過した法人が運営する保育所において実地調査を行います。実地調査時には、19 ページ・20 ページにある必要書類をご準備いただきます。詳細は、2次選考を通過した後、通知します。

【配点と評価項目】

選考方法	配点	評価項目
実地調査	100	I 利用者（子ども本人）の尊重 II 保育の実施内容 III 地域支援機能 IV 開かたれた運営 V 人材育成・援助技術の向上 VI 経営理念 VII その他評価のポイント
合計	100	

横須賀市立保育園 民間移管にかかるとする移管法人選考基準【2次選考／書類審査・プレゼンテーション】

項目	基準	ポイント	備考										
保育理念・目標・保育の方針・保育の姿	移管予定保育所の現況と合致しており、優れた取り組みとなっている	16~21	<p>保育の理念・目標・基本方針・保育の姿</p> <p>＜評価の視点＞</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 保育理念や目標、基本方針、保育の姿が子どもを主体としたものになっているか。 ・ 移管予定保育所を無理なく引き継ぐことができるか。 ・ 様々な体験を重視した保育活動を実施しているか。 ・ 生活や遊びの空間など、子どもが快適に過ごせる環境を確保出来ているか。 ・ 障がい児、アレルギー児など配慮が必要な児童に対する確かな考え方があり、適切な対応が取れる体制があるか。 ・ 異年齢交流が保育に取り入れられているか。 ・ 給食に対する考え方や、食育についての取組状況は適切か。 ・ 地域における保育所の役割をどのように考えているか。 ・ 理念を実現し、職員一人ひとりが保育の専門性を高めるための具体的取り組みをしているか、またそれに対し、施設長がどのような役割を果たしているか。 ・ 健康管理・衛生管理・安全管理のマニュアルなどが適切に保育に取り入れられているか。 ・ 保護者への情報提供、保護者との連携、保護者の保育参加等が適切に行われるか。 <p>【上記の視点を確認する書類等】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 運営状況書「実地調査希望保育所の保育の状況」 ・ 事業計画書1「移管希望保育所の運営の考え方」 ・ 保育課程、指導計画、入園のしおりまたは重要事項説明書、添付写真、マニュアル等 										
	移管予定保育所の現況と、合致している	7~15											
	移管予定保育所の現況と、概ね合致している	4~6											
	移管予定保育所の現況と、乖離している	0~3											
移管後の取組方針	サービスの向上について	0~3	<table border="1"> <thead> <tr> <th>合計ポイント</th> <th>評価</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>5</td> <td>A</td> </tr> <tr> <td>3.4</td> <td>B</td> </tr> <tr> <td>1.2</td> <td>C</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>D</td> </tr> </tbody> </table>	合計ポイント	評価	5	A	3.4	B	1.2	C	0	D
	合計ポイント	評価											
5	A												
3.4	B												
1.2	C												
0	D												
保護者からの要望に関する対応について	0~2												
運営主体の状況	法人監査	2	<table border="1"> <thead> <tr> <th>合計ポイント</th> <th>評価</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>14~20</td> <td>A</td> </tr> <tr> <td>9~13</td> <td>B</td> </tr> <tr> <td>5~8</td> <td>C</td> </tr> <tr> <td>4以下</td> <td>D</td> </tr> </tbody> </table>	合計ポイント	評価	14~20	A	9~13	B	5~8	C	4以下	D
		合計ポイント		評価									
	14~20	A											
	9~13	B											
5~8	C												
4以下	D												
1													
0													
2													
施設監査	1												
	0												

項目	基準	ポイント	備考
運営主体の状況	障がい児保育	実施(継続して利用児童あり)	3
		実施(現在利用児童あり または、過去3年間に継続して利用児童あり)	2
	乳児の保育	実施(過去3年間に利用児童あり)	1
		その他	0
		産休明け保育あり	2
		0歳児保育あり	1
	子育て支援事業	未実施	0
		実施	1
		未実施	0
		あり	1
	保育の質の向上	リスクマネジメントの整備	0
		苦情解決規程の整備	1
		福祉サービス第三者評価	0
		受審(5年以内)	1
	正規職員(保育士)の人数	なし	0
		国の保育士配置基準を超える	2
		国の保育士配置基準と同じ	1
		国の保育士配置基準を下回る	0
	勤務年数5年以上の者	良好(40%以上)	2
		ほぼ良好(33%以上)	1
良好でない(33%未満)		0	
良好(15%以上)		2	
勤務年数10年以上者	ほぼ良好(10%以上)	1	
	良好でない(10%未満)	0	
	横須賀市内	1	
法人本部	横須賀市内	1	
	横須賀市外	0	

項目	基準	ポイント	備考		
移管後の職員	施設長	法人園での勤務経験が5年以上	移管後の職員 ・履歴書は平成32年3月31日現在で記入		
		法人園での勤務経験が1年以上5年未満			
		法人園での勤務経験が1年未満			
		認可保育所等での保育士経験12年以上			
		認可保育所等での保育士経験12年未満			
		認可保育所等での施設長経験3年以上			
		認可保育所等での施設長経験3年未満			
		法人園での勤務経験が5年以上			
		法人園での勤務経験が1年以上5年未満			
		法人園での勤務経験が1年未満			
		認可保育所等での保育士経験10年以上			
		認可保育所等での保育士経験10年未満			
		法人園での勤務経験がある職員がいる			
		法人園での勤務経験がある職員がいない			
		現職員(非常勤・アルバイト)の継続雇用の意向有り			
現職員(非常勤・アルバイト)の継続雇用の意向無し					
法人の代表者等	取締役	社会福祉事業について学識経験を有する者	法人の理事長等 (1)社会福祉事業について学識経験を有する者の要件 ① 社会福祉関係の行政に従事した者 ② 社会福祉施設の施設長。または5年以上の従事経験がある者 ③ 社会福祉施設の運営に責任者として5年以上従事経験がある者 ④ 公認会計士、税理士及び弁護士で社会福祉事業の経営を行う上で必要かつ有益な専門知識を有する者 (2)地域の福祉関係者の要件 ① 自治会、町内会、婦人会及び商店会の役員でその者の参画により円滑な施設運営や保育福祉事業の遂行が期待できる者 ② 社会福祉協議会等社会福祉事業を行う団体の役員 ③ 民生委員・児童委員		
		地域の福祉関係者			
		社会福祉事業について学識経験を有する者			
	代表者 事業責任者	財務諸表を監査している者、社会福祉事業について学識経験を有する者			
		財務諸表を監査している者、社会福祉事業について学識経験を有する者			
	監査役	財務諸表を監査している者、社会福祉事業について学識経験を有する者			
		財務諸表を監査している者、社会福祉事業について学識経験を有する者			
	合計			70	

※1 それぞれの評価の中で、1項目でもDがある法人については、最終的な評価を選考対象外とする。
 ※2 すべての応募法人が※1に該当する場合、選考を停止するものとする。

逸見保育園 民間移管にかかると移管法人選考基準【面接】

対象者	基準	ポイント	備考
法人代表者（又は事業責任者）、施設予定長、主任保育士予定者	<p>良好な保育所運営のために</p>	0～10	
	<ul style="list-style-type: none"> 法人の運営は、社会福祉の理念に沿っているか 法人の代表者等が移管に向けた熟慮や社会福祉に関する見識を有しているか、また保育所運営に対する熟慮を有しているか 保育所保育の基本を理解しているか 法人組織として保育所をしっかりと見守り、サポートするたためどのように取組んでいるか 	0～7	
	<p>施設長の役割 組織マネジメント</p>	0～5	
	<p>配慮を要する児童への対応</p>	0～5	
	<p>保護者支援</p>	0～5	
	<p>人材育成</p>	0～5	
	<p>保護者の意向を踏まえた提案</p>	0～5	
	<p>苦情対応体制 個人情報取り扱い</p>	0～3	
	<p>合計</p>	40	

平成 32 年度 横須賀市立逸見保育園 民間移管にかかる実地調査評価基準

※評価分類ごとの判断基準につきましては、別冊「応募手続きと申込書類について」の 52 ページから 71 ページをご覧ください。

評価領域Ⅰ 子ども本人の尊重

- | | | |
|------|-----|-----------------------|
| 評価分類 | I-1 | 保育方針の共通理解と全体の計画等の作成 |
| | I-2 | 子どもの発達や状況に応じた適切な援助の実施 |
| | I-3 | 快適な施設環境の確保 |
| | I-4 | 一人一人の子どもに個別に対応する努力 |
| | I-5 | 保育上、特に配慮を要する子どもへの取り組み |
| | I-6 | 苦情解決体制 |

評価領域Ⅱ 保育の実施内容

- | | | |
|------|-----|----------------|
| 評価分類 | Ⅱ-1 | 保育内容 |
| | Ⅱ-2 | 健康管理・衛生管理・安全管理 |
| | Ⅱ-3 | 人権の尊重 |
| | Ⅱ-4 | 保護者との交流・連携 |

評価領域Ⅲ 地域支援機能

- | | | |
|------|-----|------------------------|
| 評価分類 | Ⅲ-1 | 地域のニーズに応じた子育て支援サービスの提供 |
| | Ⅲ-2 | 保育所の専門性を活かした相談機能 |

評価領域Ⅳ 開かれた運営

- | | | |
|------|-----|-------------------------|
| 評価分類 | Ⅳ-1 | 保育所の地域開放・地域コミュニティへの働きかけ |
| | Ⅳ-2 | 保育内容等に関する情報提供 |

評価領域Ⅴ 人材育成・援助技術の向上

- | | | |
|------|-----|----------|
| 評価分類 | V-1 | 職員の人材育成 |
| | V-2 | 職員の技術の向上 |

評価領域Ⅵ 経営管理

- | | | |
|------|-----|--------------------|
| 評価分類 | Ⅵ-1 | 経営における社会的責任 |
| | Ⅵ-2 | 施設長のリーダーシップ・主任の役割等 |

評価領域Ⅶ その他評価ポイント

実地調査で用意していただく必要書類

※既存のものをご用意ください。(無い場合、新たに作成していただく必要はありません)

評価領域Ⅰ 子ども本人の尊重

評価分類	I-1	保育方針の共通理解と全体の計画等の作成
	I-2	子どもの発達や状況に応じた適切な援助の実施
	I-3	快適な施設環境の確保
	I-4	一人一人の子どもに個別に対応する努力
	I-5	保育上、特に配慮を要する子どもへの取り組み
	I-6	苦情解決体制

【ご用意いただく書類】

- 保育課程・保育方針・運営方針・園の目標・年間行事予定表
- 全年齢の指導計画(年間・月間・週案・個別・障害児個別)
- 会議の記録ノート(職員・カリキュラム・乳幼児会議・ケース会議記録など)
- 保育日誌(各クラス・個人記録)
- 経過記録
- 保育要録
- 児童健康台帳
- 健診、歯科健診記録
- アレルギー対応マニュアル(指示書・診断書含む)
- 虐待対応関係書類
- 苦情対応記録・苦情解決マニュアル
- 第三者委員、苦情解決窓口の周知(掲示を確認)

評価領域Ⅱ 保育の実施内容

評価分類	Ⅱ-1	保育内容
	Ⅱ-2	健康管理・衛生管理・安全管理
	Ⅱ-3	人権の尊重
	Ⅱ-4	保護者との交流・連携

【ご用意いただく書類】

- 献立表、給食日誌、残食調査、レシピ集
- 全年齢の指導計画(年間・月間・週案・個別・障害児個別)、デイリープログラム
- 保育日誌、業務日誌
- 散歩記録、散歩マップ
- 健康マニュアル、健康観察内容など毎日確認する内容が記載されている書類
- 衛生管理マニュアル、感染症対策マニュアル
- 安全管理マニュアル、事故対応マニュアル、防災対策マニュアル、不審者対応マニュアル
- 苦情対応マニュアル・実習生、ボランティア受け入れマニュアル
- 避難訓練計画表、実施記録
- 研修計画書及び研修記録(内部研修を含む)
- 連絡ノート、クラスノート、園だより、年間行事予定表等
- 懇談会、面談、相談記録
- 緊急連絡対応書類(緊急連絡票・救急機関一覧等)
- 個人情報取扱に関するガイドライン
- 保護者への配布物 おたより・お知らせ・保護者アンケート等
- 事故報告書
- 重要事項説明書

評価領域Ⅲ 地域支援機能

- 評価分類 Ⅲ－１ 地域のニーズに応じた子育て支援サービスの提供
Ⅲ－２ 保育所の専門性を活かした相談機能

【ご用意いただく書類】

- 子育て支援計画（育児講座・育児相談・一時保育）、実施状況記録○育児講座・育児相談・一時保育などのチラシ
- 関係機関・地域団体等のリスト

評価領域Ⅳ 開かれた運営

- 評価分類 Ⅳ－１ 保育所の地域開放・地域コミュニティへの働きかけ
Ⅳ－２ 保育内容等に関する情報提供

【ご用意いただく書類】

- 入園のしおり、重要事項説明書
- 幼保小などの交流記録
- 保育所のパンフレット・広報誌
- 地域活動記録

評価領域Ⅴ 人材育成・援助技術の向上

- 評価分類 Ⅴ－１ 職員の人材育成
Ⅴ－２ 職員の技術の向上

【ご用意いただく書類】

- 研修計画書及び研修記録（内部研修を含む）
- 保育士の自己評価及び保育所の自己評価について記載されている書類

評価領域Ⅵ 経営管理

- 評価分類 Ⅵ－１ 経営における社会的責任
Ⅵ－２ 施設長のリーダーシップ・主任の役割等

【ご用意いただく書類】

- 研修計画書及び研修記録（内部研修を含む）○職員倫理規程
- 業務日誌

引継ぎ・共同保育について

1 引継ぎ・共同保育の期間・頻度・参加者・内容

期間	参加者	頻度	引継ぎ・共同保育の内容
平成31年 4月～12月	施設長予定者 主任保育士予定者 【計2人】	週1回	<ul style="list-style-type: none"> 年間通して、園内及び保育園周辺の環境を把握し、季節に応じた保育の引継ぎを行う 日常の保育について引継ぎを行う 一覧表に掲載されている地域交流活動に現園長とともに参加すること季節に応じた設備の使用について引継ぎを行う 送迎等を通じて、保護者と十分なコミュニケーションをとる機会を確保する 保育園近隣の住民や関係機関との関係を構築する 次年度のクラス担任を決定する際の参考にするため、各クラスの特徴をつかむ
平成32年 1月～3月	施設長予定者 主任保育士予定者 各クラス（0～5歳）1名 【計8人】	週5日	<ul style="list-style-type: none"> 次のスケジュールで移管先法人職員がクラスの運営を行う <ul style="list-style-type: none"> 1月：1日の流れを知り、市職員と連携して保育する 2月：部分的にクラス運営を行い、様子を把握する 3月：1日を通してクラス運営を行い、一日の流れを把握する 担任予定クラスの子どもの特徴（性格、アレルギーの有無、園における過ごし方等）を把握する 園児が新しい担任に慣れる期間を確保する 障がい児等特別な配慮を要する園児の対応の引継ぎを行う クラス担任各者が通常勤務・早番・遅番に入り、全ての保護者と面識を持ち、信頼関係を構築する 毎月実施される行事（誕生会、避難訓練、園外保育等）の引継ぎを行う 年間行事及び地域交流活動に参加する 5歳児クラスの担任については、上記に加えて、園児の就学がスムーズにいくように幼小連携についても引継ぎを行う（引継いだ内容については、次年度の5歳児の担任にしっかり伝えること）

2 共同保育期間中（平成32年1月～3月）の情報交換について

- クラスごとに移管前の担任から移管後の担任予定者に対して、情報交換を行う機会を少なくとも週に1回設けること。
- クラスごとにも実施した情報交換のうち、特に必要があると考えられる情報について、園全体で情報交換を行う機会を少なくとも月1回設けること。また、その機会について、記録を残し、市に報告すること。

3 引継ぎ・共同保育の費用の支払いについて

引継ぎ・共同保育の部分について、本市と委託契約を結んでいただきます。その経費については、市が平成31年度予算の範囲で必要と認められる額を支払います。

4 共同保育期間中（平成32年1月～3月）の事務室・控室について

本市で確保します。詳細は、移管法人確定後、本市と協議することとします。

横須賀市立逸見保育園 民間移管にかかる保育所運営に関する覚書(案)

横須賀市（以下「甲」という。）と△△法人〇〇（以下「乙」という。）とは、平成32年4月1日をもって乙に移管する逸見保育園の移管後の運営について、次のとおり覚書を締結するものとする。

（遵守項目）

第1条 乙は移管後の保育園の運営にあたって、別紙の「横須賀市立逸見保育園の民間移管にあたっての諸条件」の内容を遵守するものとする。

（協議内容の履行）

第2条 乙は移管後の保育園の運営にあたって、甲、乙及び当該保育所の保護者からなる三者協議会において合意した内容を誠実に履行するものとする。

（効力の発生）

第3条 この覚書の効力は、平成31年4月1日より発生するものとする。

（信義誠実の原則）

第4条 乙は、この覚書の履行に際しては、信義誠実の原則に基づいて履行するものとする。ただし、この覚書の項目を履行しないために甲に損害を与えたときは、その損害に相当する金員を損害賠償として甲に支払わなければならない。

（疑義等の決定）

第5条 この覚書に疑義が生じたとき、又はこの覚書に定めのない事項については、甲乙協議のうえ定めるものとする。

この覚書を証するため、本書2通を作成し、それぞれに甲乙記名押印して各自その1通を保有する。

平成31年4月1日

甲 横須賀市小川町11番地
横須賀市長 印

乙 所在地
法人名
理事長 印

横須賀市公立保育園が目指す「子ども中心の保育」について

横須賀市公立保育園では、「子ども中心の保育」の実現に向けて、様々な実践をしています。

1 公立保育園が目指す「子ども中心の保育」とは

「保育士の子どもへの関わり方」を主題とし、日常の保育の中で、「大人のこうさせたい」ではなく「子どものこうしたい」を尊重する。保育士は、子どもの心の動き（精神・知識や感情・意識）を理解し関わることで、子どもの主体性や自立性を育み、子ども中心の保育の実現を目指します。

2 私たちの目指す子ども像とは（どのような子どもになってほしいのか）

- ① 自分の考えや気持ちを伝えられる子
- ② 自分のやりたいことを自分で決めて、学ぼうとする子
- ③ 工夫し創り出せる子
- ④ 挑戦できる子
- ⑤ 自己肯定感がもてる子



めざす子ども像 「自分で考え 行動できる子」

3 具体的な関わり

- ① 子どもの気持ちを受け止め、応答的な対応をする
- ② 子どものやりたいを実現する環境づくり
- ③ 子どもの力を信じその力を引き出す
- ④ 子どもと心を通じ合わせる
- ⑤ 子どもも大人も楽しめる保育

4 子どもとの関わりのポイント（優先順）

(1) 見守り

すぐに手を出さず、子どもの葛藤の原因を見極め、いつでも援助できるように注視し、見守る。

(2) 足場かけ

子どもの思いや意志を確認し、状況を整理・確認のうえ、解決策への見通しがもてるように援助する（解決策の方向づけはしない）。

(3) 省察・うながし

「どうしたらいいのかな?」、「どうなっているのだろうか?」などと質問し、子ども自身、または友達同士で考えるように仕向ける。

(4) 誘導

問題の解決を促すヒントを出す。子どもが状況を理解できるような言葉かけを行う。

(5) 教導

解説や説明を行い、答えを教える。

*子どもの発達に応じて(1)(2)(3)の関わりを中心に保育をしています。

5 共通課題

- ① 教えるではなく伝える（禁止・否定「ダメ」用語は使わない）
- ② すぐに答えを出さない「待つ・聞く」
- ③ 子どもを大人（保育士）の都合で待たせない
- ④ クラスの垣根（壁）を取り払う（みんなで子どもを見ることが出来るチームワーク力）
- ⑤ 話し合いを日常的に行う（話しやすい関係、環境づくり）

<p>本園の教育・保育の基本</p> <p>就学前の子どもの関する教育・保育等の総合的な提供の促進に努めます。子どもの主体性及び自立性を育む教育・保育を基本とし、「生きのびる力のある人」を育みます</p>	<p>教育・保育理念</p> <p>●自分で考え自分で決める ●「元氣・やる気・勇気」</p>	<p>教育・保育方針</p> <p>「遊び」を教育・保育の中心とし、保育士は子どもの活動を保障するため、教育的要素を加えた環境設定を行うことを基本とします</p>	<p>保育目標</p> <p>「体」健康でたましい子ども→くじけず、あきらめずに最後までやりぬく子ども 「徳」豊かな心の子どもの思いやりや心の成長、感動する心をもつ子ども 「知」よく遊べる子ども→自ら遊び、挑戦し、目的に向かいやりやうを伸ばす子ども</p>	<p>●2・3号認定・標準時間→7:00～18:00 短時間→8:00～16:00 *延長保育→7:00～8:00、16:00～19:00</p>	<p>●閉園日：日曜日、国民の祝日及び年末年始</p>	<p>子どもの教育及び保育目標(学年の重要事項)</p> <p>0歳児 個々の発達に合ったADL及び遊び・発語を援助する。保育士は応答的かつ積極的成長を見守る</p> <p>1歳児 運動の発達(運動)になり、言葉によるコミュニケーションが芽生える。友達や周囲の人への関心が深まる。保育士は自分でやろうとすることを大切に友達とのかわりの仲立ちをして、遊びを十分に楽しむように見守る</p> <p>2歳児(満3歳児) 身の周りのことを自分でできるようになる。自我の育ち、自分の意思や要求を言葉で表出するなど自己主張する姿が現れる。保育士は個々の自我の育ちを積極的に受け止め、あそびを楽しくさせていく</p> <p>3歳児 基本的な生活習慣がある程度自立する言葉、語彙が増え、知的興味関心が高まる。保育士は、日常の経験や遊びの中で生活習慣を身につけ、人や物の理解を深めるなど社会性を育む</p> <p>4歳児 活動的になる。遊具など複雑したあそびが増え、運動量も増える。仲間といることに喜びがたり増え、同時に自己主張もぶつかけ合う。保育士は自己を十分に発揮できる環境設定に留意し、社会性を広げ自己肯定感や他者を思いやる気持ちを育てる</p> <p>5歳児 基本的な生活習慣が確立し、仲間の存在が重要となり、それが役割を果たし、決まりを守ることに大切であることを意識し、意欲的に環境に関わる。保育士は環境設定に留意しながら、これまでの経験や活動、人間関係の広がりを通して達成感や自信をもてるよう保育をする</p>	<p>主な行事(日常の節目としての行事設定)</p> <p>●入園・進級祝い式 ●園外保育 ●こどもの日 ●運動会 ●敬老会 ●夏期保育 ●防災訓練 ●フェスティバル ●クリスマス会 ●懇談会 ●個人面談 ●行事食 ●ひな祭り ●卒園児お別れ会 ●卒園式 ●誕生会 ●健康診断 ●眼科検診 ●耳鼻科検診 ●眼科検診 ●人権教育 ●環境教育 ●ハズ退足(年長児)</p>	<p>家庭との連携</p> <p>●アプロ子カリキュラムを作成し、園児と児童の交流を通じて小学校生活に安心感・期待感が感じられるよう、学習エリアを通じて地域連携を円滑に行っていく</p> <p>●アプロ子カリキュラムを作成し、園児と児童の交流を通じて小学校生活に安心感・期待感が感じられるよう、学習エリアを通じて地域連携を円滑に行っていく</p>	<p>小学校への接続・連携</p> <p>地域の事情に対応した保育事業と地域の子育て力を育む(社団法人)</p>	<p>教育・保育の内容に関する全体の計画</p> <p>0歳児 個々の発達に合ったADL及び遊び・発語を援助する。保育士は応答的かつ積極的成長を見守る</p> <p>1歳児 運動の発達(運動)になり、言葉によるコミュニケーションが芽生える。友達や周囲の人への関心が深まる。保育士は自分でやろうとすることを大切に友達とのかわりの仲立ちをして、遊びを十分に楽しむように見守る</p> <p>2歳児(満3歳児) 身の周りのことを自分でできるようになる。自我の育ち、自分の意思や要求を言葉で表出するなど自己主張する姿が現れる。保育士は個々の自我の育ちを積極的に受け止め、あそびを楽しくさせていく</p> <p>3歳児 基本的な生活習慣がある程度自立する言葉、語彙が増え、知的興味関心が高まる。保育士は、日常の経験や遊びの中で生活習慣を身につけ、人や物の理解を深めるなど社会性を育む</p> <p>4歳児 活動的になる。遊具など複雑したあそびが増え、運動量も増える。仲間といることに喜びがたり増え、同時に自己主張もぶつかけ合う。保育士は自己を十分に発揮できる環境設定に留意し、社会性を広げ自己肯定感や他者を思いやる気持ち</p> <p>5歳児 基本的な生活習慣が確立し、仲間の存在が重要となり、それが役割を果たし、決まりを守ることに大切であることを意識し、意欲的に環境に関わる。保育士は環境設定に留意しながら、これまでの経験や活動、人間関係の広がりを通して達成感や自信をもてるよう保育をする</p>
<p>健康及び安全(健康支援)</p> <p>①自分を大切に、健康な生活に必要な習慣や態度を育てる</p> <p>②嘱託医による健康診断・眼科・耳鼻科・眼科検診</p> <p>③学校安全計画の実施・評価</p> <p>④登園時及び保育中の状態観察。また、異常が認められた時の適切な対応</p>	<p>環境を通して行う教育及び保育</p> <p>子ども自身の生活に密着した直接的かつ具体的な体験を通して、「健全な生活を送るために必要な人としての姿勢」「人格形成に基礎となる豊かな心」「物事に自ら関わろうとする前向きな意欲」を培うため5つの環境を通して教育・保育を基礎とする</p>	<p>食育の推進</p> <p>●ランチスペースでの食を通して、食べることの楽しさを体験する</p> <p>●豊かな食の体験を積み重ねる(菜園作り・クッキングの実施)</p> <p>●旬の食材を使い、栄養バランスを考えた自園給食</p> <p>●和食文化を大事にした行事查の提供</p>	<p>子育て支援</p> <p>●地域子育て視察事業(愛らんど)など子育て支援事業を運営し、みんなが育て、学びあう場を提供する</p> <p>●一時預かり事業を実施</p> <p>●認定こども園で培われる教育・保育のノウハウも活用し、地域でする市民の子育て力を育む</p>							
<p>特色ある教育と保育</p> <p>子ども主体及び自立性「自分」を基本とする</p>	<p>研修計画</p> <p>●子ども主体性を育む教育・保育による、公立保育園共通課題による園内研修の実施・公開保育の実践</p> <p>●保育計画プロジェクト保育内容研修</p> <p>●園庭(改良)ワーキング</p> <p>●集合同研修</p>	<p>自己評価</p> <p>●園長・副園長、保育士等の自己評価</p> <p>●園評価 全体の計画 反省による教育・保育計画、教育課程の見直し</p> <p>●公立保育園園長による第3者評価</p> <p>●保護者アンケートの実施</p>	<p>健康及び安全(健康支援)</p> <p>●子ども主体性及び自立性「自分」を基本とする</p>							

年間目標		●園生活を楽しくみながら主体的に行動し、基本的な生活習慣や態度を身に付ける ●いろいろな遊びに興味を持ち、保育士等や友達との関わりを広げる		●身近な社会や自然事象に興味、関心を持ち、発見を楽しんだり考えたりして生活に取り入れる ●遊びの経験を広げ、いろいろな方法で表現する		園長 担当		
年間区分	I期 (4月 ~ 5月)	II期 (6月 ~ 8月)	III期 (9月 ~ 12月)	IV期 (1月 ~ 3月)				
子どもの姿と *育みたい側面	<ul style="list-style-type: none"> 生活に興味を感じ、不安、緊張を感じる子がいる 保育士等に頼り、安心感や信頼感をもつ 園生活の一日のおおよその流れが分かり、自分でできることは自分でしようとする 	<ul style="list-style-type: none"> 友達への関心の芽生えから、関わりを喜んでトラブルにならなくなった 友達の関心を芽生えから、関わりを喜んでトラブルにならなくなった 様々な機会を通して友達と触れ合い、一緒に遊ぶ楽しさを知る 興味、関心をもち、経験を重ね、自分なりにやってみようとする 	<ul style="list-style-type: none"> 一人一人の興味や関心が広がり、自分なりにやってみようとする 全身運動が活発になり、体を動かす心地よさを味わう 友達との遊びを通して生活のきまりや遊びのルールの大切さに気づく 	<ul style="list-style-type: none"> 新しい活動に進んで取り組む、試したり工夫したりして遊ぶようになる きまりを守ろうとする姿勢が芽生え、問題が起きた時は自分で解決しようとする姿が見られる 年長組への期待をもち、意欲的に生活する いろいろなイメージを膨らませたり、自分の考えを伝えたりして、友達と一緒に遊ぶ 			園長	担当
ねらい	<ul style="list-style-type: none"> 生活の流れが分かり、安心して過ごす 自分でやりたい遊びを見つけ、保育士等や友達と触れ合っ遊ぶ楽しさを楽しむ 	<ul style="list-style-type: none"> 夏ならではのいろいろな遊びを友達と楽しむ 遊びや生活の中で様々な事を感じたり考えたりする 戸外で全身を思い切り動かして遊ぶ、みんなと一緒に遊ぶ楽しさを味わう 夏を健康に過ごすために必要な生活の仕方を知る 	<ul style="list-style-type: none"> いろいろな遊具や用具を使い、体を動かして友達と一緒に遊ぶことを楽しむ 危険なものや危険な箇所が分かり、安全に気を付ける 簡単なきまりやルールの大切さに気づく 	<ul style="list-style-type: none"> 生活や遊びのきまりを守り、基本的な生活習慣や態度を身に付け自信をもって行動する 友達とのつながりを広げ、自分の力を発揮したり、集団で活動することを楽しむ 戸外で全身を思い切り動かして遊び、みんなと一緒に遊ぶ楽しさを味わう よいこと、悪いことがあることに気づき、守ろうとする 自分でできることは自分でやり、基本的な習慣を身に付ける 			園長	担当
内	<ul style="list-style-type: none"> 好きな遊びを見つけ、保育士等や友達と一緒に遊ぶ 	<ul style="list-style-type: none"> 年下の子どもにも親しみをもち、年上の子どもとも積極的に関わり、イメージを具体的に遊ぶ 土や砂、水の感触を味わったり、身近な動植物を見たり触ったりしながら興味、関心をもち、発見を楽しむ 具体的なものを通して数や量、色、形などに関心をもつ 	<ul style="list-style-type: none"> 友達の美しさに触れて感動したり、自然物を使って遊ぶことを楽しんだりする 共同で使う遊具や用具を友達と譲り合い、大切に使う 	<ul style="list-style-type: none"> 友達との遊びの場をつくり、関わりを楽しみながら自分の思いを出し、イメージを具体的に遊ぶ 自然の美しさに触れて感動したり、自然物を使って遊ぶことを楽しんだりする 共同で使う遊具や用具を友達と譲り合い、大切に使う 			園長	担当
環境との 関わり	<ul style="list-style-type: none"> 戸外で身近な自然(土、砂、水等)に触れ、心地よさを味わう 身近な遊具や用具の安全な扱い方を知り、楽しく遊ぶ 	<ul style="list-style-type: none"> 生活や友達との遊びの中で必要な言葉の使い方に気づき、したいことやしてほいたいこと、思ったことなどを言葉で伝える 絵本や童話などを興味をもって見たり聞いたりする 身近にあるいろいろな素材や用具に親しみ、かいたり、つくったりすることを楽しむ 自由にかいたり、つくったりすることを楽しむ 	<ul style="list-style-type: none"> したこと、見たこと、感じたこと、考えたことを保育士等や友達に話したりする 進んで絵本や童話に親しみ、興味をもって聞き、想像する楽しさを味わう みんなで歌や歌を歌ったり、曲に合わせて楽器を使ってたりする楽しさを味わう 感じたことや考えたことを言葉を使ったり、かいたり、つくったりして表現することを楽しむ いろいろな材料を自分のイメージに合わせて見立て、工夫してつくる楽しさを知る 	<ul style="list-style-type: none"> 友達の上さよに気づいたり、相手を受け入れられたりしながら、生活する 友達と一緒に目的やイメージを共有し、集団遊びを楽しむ 身近な自然事象から、冬から春への自然の変化を感じ取る 生活や遊びの中で、数量や図形や文字に関心をもつ 保育士等や友達の話に注意して聞き、内容を理解しようとする 遊びの中で自分の思ったことや考えたりしたこと、言葉や相手に伝えようとする 音楽に親しみ、体で表現することを楽しむ 遊びに必要なものを工夫してかいたり、つくったりして、それを使って友達と遊ぶ 食事のマナーを身に付け、友達や保育士等と食事をすることを楽しむ 			園長	担当
容	<ul style="list-style-type: none"> 食事のマナーを知る(食器、食具の扱い、姿勢、準備など) 室内外の環境を整え、安全で快適な生活ができるようにする 少人数でじっくり取り組めるような場を多様に作って落ち着いて遊べるようにする 新入園児と進級児の遊び方や生活の仕方の違いに配慮し、一人一人が安心して過ごせるようにする 一人一人が自分を表せるように、その姿を受け止め、信頼関係を築いていく 	<ul style="list-style-type: none"> 安全、衛生面を十分に配慮しながら、子どもの気持ちに寄り添い、夏の遊びを十分経験できるように環境を整える 子どもたちが自分から遊びや活動に取り組めるよう興味や関心に応じて、その都度環境を構成していく 快適に過ごすため、水分補給や着替えなど、一人一人の様子を把握し、自分でできるように見守る 	<ul style="list-style-type: none"> 体を動かしたくなる環境をつくり、十分に運動が楽しめるようにする 一人一人の素材や用具を十分に用意し、やってみようとする意欲がもてるようにする 手洗い、うがいや身につくように丁寧に関わっていく 子ども同士の機嫌や認め合いを大切にしながら、表現する意欲や創造性を育てよう(配慮) 様々な衣装が楽しめるように、一人一人の思いやイメージを受け止め、共感する 	<ul style="list-style-type: none"> 冬の遊びを楽しめるように環境を整える 進級に向けて自分で考えて遊べたり、工夫したりして遊びが楽しめるようにしていく いろいろな遊びや生活などの見直しをもてるように環境づくりをする 同じ目的や興味を持つ友達との考えが伝わるように、いろいろな方法で援助し、自分たちで遊びが展開できるようにする 一人一人のアイデアを認めたり、取り入れられるように見守り それぞれの子どもが自己発揮できるようにする 一年をふり返りながらよいところを認め、進級する期待と喜びを味わえるようにしていく 			園長	担当
食育	<ul style="list-style-type: none"> 食事のマナーを知る(食器、食具の扱い、姿勢、準備など) 室内外の環境を整え、安全で快適な生活ができるようにする 少人数でじっくり取り組めるような場を多様に作って落ち着いて遊べるようにする 新入園児と進級児の遊び方や生活の仕方の違いに配慮し、一人一人が安心して過ごせるようにする 一人一人が自分を表せるように、その姿を受け止め、信頼関係を築いていく 	<ul style="list-style-type: none"> 安全、衛生面を十分に配慮しながら、子どもの気持ちに寄り添い、夏の遊びを十分経験できるように環境を整える 子どもたちが自分から遊びや活動に取り組めるよう興味や関心に応じて、その都度環境を構成していく 快適に過ごすため、水分補給や着替えなど、一人一人の様子を把握し、自分でできるように見守る 	<ul style="list-style-type: none"> 体を動かしたくなる環境をつくり、十分に運動が楽しめるようにする 一人一人の素材や用具を十分に用意し、やってみようとする意欲がもてるようにする 手洗い、うがいや身につくように丁寧に関わっていく 子ども同士の機嫌や認め合いを大切にしながら、表現する意欲や創造性を育てよう(配慮) 様々な衣装が楽しめるように、一人一人の思いやイメージを受け止め、共感する 	<ul style="list-style-type: none"> 冬の遊びを楽しめるように環境を整える 進級に向けて自分で考えて遊べたり、工夫したりして遊びが楽しめるようにしていく いろいろな遊びや生活などの見直しをもてるように環境づくりをする 同じ目的や興味を持つ友達との考えが伝わるように、いろいろな方法で援助し、自分たちで遊びが展開できるようにする 一人一人のアイデアを認めたり、取り入れられるように見守り それぞれの子どもが自己発揮できるようにする 一年をふり返りながらよいところを認め、進級する期待と喜びを味わえるようにしていく 			園長	担当
環境構成 ★ (養護含む)	<ul style="list-style-type: none"> 園児 保護者の緊張や不安を受け止めながら安心して登園できるように、家庭での様子の聞き取りや理解に努める はぐくみボランティア、園庭開放、敬老会等で地域の方々との関わりを深める 感染症予防の対応を伝え、健康への理解を図る 季節に応じた年中行事を通して日本文化を知らせる 	<ul style="list-style-type: none"> 安全、衛生面を十分に配慮しながら、子どもの気持ちに寄り添い、夏の遊びを十分経験できるように環境を整える 子どもたちが自分から遊びや活動に取り組めるよう興味や関心に応じて、その都度環境を構成していく 快適に過ごすため、水分補給や着替えなど、一人一人の様子を把握し、自分でできるように見守る 	<ul style="list-style-type: none"> 体を動かしたくなる環境をつくり、十分に運動が楽しめるようにする 一人一人の素材や用具を十分に用意し、やってみようとする意欲がもてるようにする 手洗い、うがいや身につくように丁寧に関わっていく 子ども同士の機嫌や認め合いを大切にしながら、表現する意欲や創造性を育てよう(配慮) 様々な衣装が楽しめるように、一人一人の思いやイメージを受け止め、共感する 	<ul style="list-style-type: none"> 冬の遊びを楽しめるように環境を整える 進級に向けて自分で考えて遊べたり、工夫したりして遊びが楽しめるようにしていく いろいろな遊びや生活などの見直しをもてるように環境づくりをする 同じ目的や興味を持つ友達との考えが伝わるように、いろいろな方法で援助し、自分たちで遊びが展開できるようにする 一人一人のアイデアを認めたり、取り入れられるように見守り それぞれの子どもが自己発揮できるようにする 一年をふり返りながらよいところを認め、進級する期待と喜びを味わえるようにしていく 			園長	担当
家庭や地域との連携	<ul style="list-style-type: none"> 園児 保護者の緊張や不安を受け止めながら安心して登園できるように、家庭での様子の聞き取りや理解に努める はぐくみボランティア、園庭開放、敬老会等で地域の方々との関わりを深める 感染症予防の対応を伝え、健康への理解を図る 季節に応じた年中行事を通して日本文化を知らせる 	<ul style="list-style-type: none"> 安全、衛生面を十分に配慮しながら、子どもの気持ちに寄り添い、夏の遊びを十分経験できるように環境を整える 子どもたちが自分から遊びや活動に取り組めるよう興味や関心に応じて、その都度環境を構成していく 快適に過ごすため、水分補給や着替えなど、一人一人の様子を把握し、自分でできるように見守る 	<ul style="list-style-type: none"> 体を動かしたくなる環境をつくり、十分に運動が楽しめるようにする 一人一人の素材や用具を十分に用意し、やってみようとする意欲がもてるようにする 手洗い、うがいや身につくように丁寧に関わっていく 子ども同士の機嫌や認め合いを大切にしながら、表現する意欲や創造性を育てよう(配慮) 様々な衣装が楽しめるように、一人一人の思いやイメージを受け止め、共感する 	<ul style="list-style-type: none"> 冬の遊びを楽しめるように環境を整える 進級に向けて自分で考えて遊べたり、工夫したりして遊びが楽しめるようにしていく いろいろな遊びや生活などの見直しをもてるように環境づくりをする 同じ目的や興味を持つ友達との考えが伝わるように、いろいろな方法で援助し、自分たちで遊びが展開できるようにする 一人一人のアイデアを認めたり、取り入れられるように見守り それぞれの子どもが自己発揮できるようにする 一年をふり返りながらよいところを認め、進級する期待と喜びを味わえるようにしていく 			園長	担当
評価・改善	園長	園長	園長	園長	園長	園長	担当	

年間目標	● 基本的な生活習慣を身に付け、自信をもって楽しく園生活を送る	● 生活の中で必要とする言葉を知り、身近な人との言葉のやり取りを楽しむ	● 保育士等や友達に頼しみをもち、友達と触れ合いながら自分のしたい遊びに取り組み、自分の要求や感じたいことを自分なりの方法で表現する	園長	担当
年間区分	I期 (4月 ~ 5月)	II期 (6月 ~ 8月)	III期 (9月 ~ 12月)	IV期 (1月 ~ 3月)	
子どもの姿と *育みたい側面	<ul style="list-style-type: none"> 進級を書き生活や遊びに意欲的な子、新しい環境に不安を感じる子がい *園生活の流れが分かり、少しずつ安心して生活し、身の回りのことなど自分でできるようになる 	<ul style="list-style-type: none"> 生活の仕方が分かり、自分でできることを進んで行う姿がみられる *友達との存在を意識し、一緒に遊ぶ一方、物の取り合いなどぶつかり合っている中で、友達との関わり方を知る 	<ul style="list-style-type: none"> 経験したこと、感じたこと、想像したことなどを様々な方法で表現する *友達との関わりを深め、一緒に遊びを楽しむ 	<ul style="list-style-type: none"> 自分でできることが増え、生活に見通しをもって意欲的に過ごすようになる *体験したこと想像したことを自分なりに話し、言葉での表現が豊かになってくる *進級することに期待や喜びの気持ちをもつ 	
ねらい	<ul style="list-style-type: none"> 園生活の流れを知り、生活リズムに慣れる *喜んで登園し、友達や保育士等に親しみをもつ 	<ul style="list-style-type: none"> 身の回りのことを自分でしようとする *遊びを通して約束やきまりがあることを知る *夏ならではの遊びを楽しむ 	<ul style="list-style-type: none"> 経験したこと、感じたこと、想像したことなどを様々な方法で表現する *友達との関わりを深め、一緒に遊びを楽しむ 	<ul style="list-style-type: none"> 自分でできることが増え、生活に見通しをもって意欲的に過ごすようになる *体験したこと想像したことを自分なりに話し、言葉での表現が豊かになってくる *進級することに期待や喜びの気持ちをもつ 	
心と体の健康	<ul style="list-style-type: none"> 食事、排泄、手洗い、うがい、衣服の着脱など保育士等と一緒にしようとする 	<ul style="list-style-type: none"> 夏の生活の仕方が分かり、促されて自分でしようとする *梅雨、夏の健康に興味や関心をもち、水分補給をしたり汗をかいたら着替えて体を清潔に過ごす 	<ul style="list-style-type: none"> 手洗い、うがい、着脱、排泄など手順や意味を理解し自分からしようとする *遊びの中で、それに必要な道具や材料などを自分で選べるようになる 	<ul style="list-style-type: none"> 食事や排泄、衣服の着脱など自分でできることは自分で行い、自信をもって過ごす *工夫しながら遊びを展開させたり、全身を使った遊びを十分に楽しんだりする 	
内	<ul style="list-style-type: none"> 好きな遊びを見つけ、遊びこむ 	<ul style="list-style-type: none"> 保育士等との信頼関係の中、自分の思いを安心して出せるようになる *遊びの中で異年齢児との触れ合い遊びを楽しむ 	<ul style="list-style-type: none"> 保育士等や友達と一緒に簡単なルールのある遊びを楽しむ 保育士等の手伝いをすることを喜び、意欲的に取り組む *友達とのトラブルの中で自分の気持ちを伝えようとする 	<ul style="list-style-type: none"> 異年齢児や友達と一緒に行動することを楽しむ *順番や交代することが分かり、並んで待ったり交代で遊ぶことを楽しむ 	
環境との関わり	<ul style="list-style-type: none"> 自分のマーク、持ち物の置き場が分かり手伝ってもらいながら自分でしようとする *戸外に出て自然に触れたり、十分に体を動かして遊ぶ *水、泥、砂遊びなど開放感が味わえる遊びを十分に楽しむ 	<ul style="list-style-type: none"> 身近な物の多いツツない、色、形などに興味や関心をもち *身近な小動物や虫に興味をもち見たり、触れたりして遊ぶことを楽しむ 	<ul style="list-style-type: none"> 身近な物の色、形、大小などの違いに気付く *木の葉、木の美、小石などを集め、それらを使っていろいろな遊びをする 	<ul style="list-style-type: none"> 身の回りの自然の自然を遊びに取り入れて楽しむ *危ない場所に行くことが少なくなり、危険な遊びに気付き、みんなの物を大切に扱おうとする気持ちが育つ 	
言葉の育ち	<ul style="list-style-type: none"> 保育士等の話を興味や関心をもって聞こうとする 生活に必要な挨拶や言葉を知り、使おうとする *したいこと、してほしいことを保育士等に動作や言葉で伝えようとする 	<ul style="list-style-type: none"> 自分の経験したことや思いを、保育士等や友達に話そうとする *絵本や紙芝居などに親しみ、イメージを広げる 	<ul style="list-style-type: none"> 遊びの中で必要な言葉が増え、やり取りを楽しむ *絵本などに親しみ、イメージを持って聞き、言葉遊びを楽しむ *様々な用具や素材を使って自由にかいたり、つくったりする *自然物や身近な素材で好きな物をつくり、それを使って遊ぶことを楽しむ 	<ul style="list-style-type: none"> 自分の思いや要求を主張しながらも友達の気持ちに気付く *ごっこ遊びを通して言葉のやり取りを楽しんだり、表現遊びを楽しむ *音楽に合わせて楽器を鳴らしたり、体を動かすことを楽しむ 	
表現する力	<ul style="list-style-type: none"> 友達と一緒に歌ったり、簡単なリズムに合わせて体を動かすことを楽しむ *クレヨンや粘土の使い方を知り、表現することを楽しむ 	<ul style="list-style-type: none"> 様々な用具や素材を使って自由にかいたり、つくったりする *自然物や身近な素材で好きな物をつくり、それを使って遊ぶことを楽しむ 	<ul style="list-style-type: none"> 自分の思いや要求を主張しながらも友達の気持ちに気付く *ごっこ遊びを通して言葉のやり取りを楽しんだり、表現遊びを楽しむ *音楽に合わせて楽器を鳴らしたり、体を動かすことを楽しむ 	<ul style="list-style-type: none"> 自分の思いや要求を主張しながらも友達の気持ちに気付く *ごっこ遊びを通して言葉のやり取りを楽しんだり、表現遊びを楽しむ *音楽に合わせて楽器を鳴らしたり、体を動かすことを楽しむ 	
食育	<ul style="list-style-type: none"> 保育士等や友達と一緒に楽しく食べる 	<ul style="list-style-type: none"> 畑の野菜に興味や関心をもち 	<ul style="list-style-type: none"> 食器や食具の扱いに慣れ、おいしく食べる 	<ul style="list-style-type: none"> 食器や食具の扱いに慣れ、おいしく食べる 	
■ 環境構成 ★ 援助・配慮 (養護含む)	<ul style="list-style-type: none"> 戸外の遊具や砂場を安全に整備し、保育士等が見守りながら自由に使えるようにする *室内遊びでは家庭的な雰囲気をつくり、安心して好きな遊びができるようにする *一人一人を温かく受け入れ、安心感が持てるよう心がけ、小さなサインも見逃さないようにする *好きな遊びが見つけられるように一緒に遊んだり興味を持てるように環境を整える 	<ul style="list-style-type: none"> 子どもの興味をよんで楽しめるような材料や用具、やり取りにできる時間や場、遊具の数を用意する *シャワーや水遊びが安全にできるように場所、玩具などを整えておく *子どもの言葉や表情から思いを受け止め、共感をもって関わっていく *暑さを考慮し、適度な水分補給と休息を十分に取れるような配慮をする 	<ul style="list-style-type: none"> 楽しみながら行事への取り組みに参加できるように関わっていく *簡単なルールのある遊びを通して、遊びの面白さを伝え、友達との関わりを広げていく *全身を使った遊びが繰り返されるような環境の工夫をする *友達とのトラブルでは一人一人の気持ちを受け止め、相手の気持ちにも気をつけるように援助していく *気温の変化に応じて衣服の調節などに留意し、健康に過ごせるようにする 	<ul style="list-style-type: none"> 様々な遊びが進展し、継続していくように遊具の置き方に配慮し、積極的に取り組みたくなるような工夫をする *生活習慣が身に付いていくが把握し、一人一人の自立に向けて援助していく *友達と一緒に遊べるような環境を用意したり、必要に応じて言葉かけをする *一人一人の成長の姿を認め、進級への期待や自信につながるようにしていく 	
家庭や地域との連携	<ul style="list-style-type: none"> 日々の様子を伝えながら、保護者の思いを受け止め、信頼関係を築いていく *家庭との連携のもと、一日の生活の連続性及びリズムの多様性に配慮していく *感染予防の対応を伝え、健康への理解を図る *はぐくみクラブや、園庭開放、敬老会等で地域の方々と関わりを深める 	<ul style="list-style-type: none"> 日々の生活を保護者とともに見守りながら一緒に子育てを楽しむ 	<ul style="list-style-type: none"> 友達との関わりが増え、トラブルも多くなるが、その中で成長していくことを伝えながら、保護者に寄り添っていく 	<ul style="list-style-type: none"> 一年間の成長を保護者と共有する 	
評価・改善	園長	園長	園長	園長	園長

年間目標		●生活に必要な身の回りのことを進んでしよたり共感されることにより、安心して自己発揮できるようになる		●共感や共有する体験を通して、友達との関わり方を知っていく		●日常の環境を通して様々な素材に触れたり、言葉でのやりとりを楽しんだりする		園長	担当		
年間区分	Ⅰ期 (4月～5月)	Ⅱ期 (6月～8月)	Ⅲ期 (9月～12月)	Ⅳ期 (1月～3月)							
子どもの姿と *育みたい側面	<ul style="list-style-type: none"> 新しい環境の中で喜びや不安を見せつつも、保育士等や友達と関わり過ごす姿が見られる 自我が芽生え、自他の区別もできて、固執や反抗など自己主張が強くなる 保育士等に促されながら、生活に必要な身の回りのことをしよたりする気持ちをもつ 	<ul style="list-style-type: none"> 生活が安定し、友達と関わりながら園生活を楽しむ 夏の遊びに興味をも楽しむ 	<ul style="list-style-type: none"> 簡単な身の回りのことを自分でしよたりとする 体を動かすことを楽しむ 	<ul style="list-style-type: none"> 簡単な身の回りのことを自分でしよたりとする 体を動かすことを楽しむ 	<ul style="list-style-type: none"> 簡単な身の回りのことが、少しずつ自分でできるようになった喜びを感じながら、進級することへの期待をもつ *「なぜ?」「どうして?」などの質問が盛んになり、様々なことを知ろうとする *気の合う友達同士でごっこ遊びや簡単なルールのある遊びを楽しむ *基本的な生活習慣や生活リズムが身に付き、意欲的に過ごす *友達と積極的に関わり、会話や様々な遊びを楽しむ 						
ねらい	<ul style="list-style-type: none"> 新しい環境や生活リズムに慣れ、安心して過ごす 保育士等に手伝わしてもらいながら、自分で身の回りのことをしよたりとする 保育士等や友達の名前を覚え、好きな遊びを楽しむ 	<ul style="list-style-type: none"> 生活の流れが分かり、自分から行動しよたりとする 便器での排泄に慣れ、自分で排泄ができるようになる 友達と名前を呼び合い、一緒に遊ぶ 夏の自然を感じながら、興味をもち見たり触れたりする 	<ul style="list-style-type: none"> 生活に必要な簡単なままが分かり、待ったり、譲ったりしよたりとする 簡単な手伝いを喜んでする 秋の自然を感じながら、戸外で遊ぶ 好きな固定遊具や運動道具の使い方を知り、体を動かして遊ぶ楽しさを味わう 	<ul style="list-style-type: none"> 好きな絵本や紙芝居を何度も読んでもらい、気に入った場面を真似て、動作でもつも遊びをする 様々な素材に触れ、できたもので見立て遊びを楽しむ 好きな曲を聞いたり、歌ったり、音楽に合わせて動いたりする 	<ul style="list-style-type: none"> 言葉での表現が豊かになり、友達との関わりが深まる 言葉で表現が豊かになり、友達との関わりが深まる 言葉で表現が豊かになり、友達との関わりが深まる 						
内容	<ul style="list-style-type: none"> 保育士等の話や絵本などを聞いたり、見たりすることを楽しむ 好きな歌を聞いたり、知っている歌を歌ったり、手遊びをして楽しむ 	<ul style="list-style-type: none"> 保育士等や友達と一緒に食べる 食事の時間を楽しよたりする 	<ul style="list-style-type: none"> 好きな素材に触れ、できたもので見立て遊びを楽しむ 好きな曲を聞いたり、歌ったり、音楽に合わせて動いたりする 	<ul style="list-style-type: none"> 様々な素材に触れ、できたもので見立て遊びを楽しむ 好きな曲を聞いたり、歌ったり、音楽に合わせて動いたりする 	<ul style="list-style-type: none"> 様々な素材に触れ、できたもので見立て遊びを楽しむ 好きな曲を聞いたり、歌ったり、音楽に合わせて動いたりする 	<ul style="list-style-type: none"> 様々な素材に触れ、できたもので見立て遊びを楽しむ 好きな曲を聞いたり、歌ったり、音楽に合わせて動いたりする 					
食育	<ul style="list-style-type: none"> 自分の身の回りのものが分かるように、靴箱やロッカーに個人マークをつける 好きな遊びを選んで、遊びこめる環境を整える 一人一人の健康状態に配慮し、生活リズムを整えていく 一人一人が生活習慣を身に付けられるように関わっていく 落ち着いた雰囲気の下で、子どもの目を見ながら話をしよたりする 気持ちに寄り添いながら丁寧に関わる 	<ul style="list-style-type: none"> 一人一人の健康状態と温度や気温に配慮して、活動と休息のバランスを取るしよたりする 気温に合わせて水遊びなどができるように、危険な場所がないか戸外の安全面を確認する 子どもの言葉や表情から思いを受け止め、共感をしよたりする 友達の関わりを見守りつつ、相手の思いや気持ちに気付けるように、代弁しながら関わり方を知らせる 	<ul style="list-style-type: none"> 一人一人の健康状態と温度や気温に配慮して、活動と休息のバランスを取るしよたりする 気温に合わせて水遊びなどができるように、危険な場所がないか戸外の安全面を確認する 子どもの言葉や表情から思いを受け止め、共感をしよたりする 友達の関わりを見守りつつ、相手の思いや気持ちに気付けるように、代弁しながら関わり方を知らせる 	<ul style="list-style-type: none"> 一人一人の健康状態と温度や気温に配慮して、活動と休息のバランスを取るしよたりする 気温に合わせて水遊びなどができるように、危険な場所がないか戸外の安全面を確認する 子どもの言葉や表情から思いを受け止め、共感をしよたりする 友達の関わりを見守りつつ、相手の思いや気持ちに気付けるように、代弁しながら関わり方を知らせる 	<ul style="list-style-type: none"> 一人一人の健康状態と温度や気温に配慮して、活動と休息のバランスを取るしよたりする 気温に合わせて水遊びなどができるように、危険な場所がないか戸外の安全面を確認する 子どもの言葉や表情から思いを受け止め、共感をしよたりする 友達の関わりを見守りつつ、相手の思いや気持ちに気付けるように、代弁しながら関わり方を知らせる 	<ul style="list-style-type: none"> 一人一人の健康状態と温度や気温に配慮して、活動と休息のバランスを取るしよたりする 気温に合わせて水遊びなどができるように、危険な場所がないか戸外の安全面を確認する 子どもの言葉や表情から思いを受け止め、共感をしよたりする 友達の関わりを見守りつつ、相手の思いや気持ちに気付けるように、代弁しながら関わり方を知らせる 					
環境構成 ★援助・配慮 (養護含む)	<ul style="list-style-type: none"> 新しい環境に対する保護者の思いや不安な気持ちを受け止め、子どもの様子に寄り添い、信頼関係を築いていく 感染症予防の対応を伝え、健康への理解を図る はぐくみボランティア、園庭開放、敬老会等で地域の方々と関わりを深める 	<ul style="list-style-type: none"> 一人一人の健康状態と温度や気温に配慮して、活動と休息のバランスを取るしよたりする 気温に合わせて水遊びなどができるように、危険な場所がないか戸外の安全面を確認する 子どもの言葉や表情から思いを受け止め、共感をしよたりする 友達の関わりを見守りつつ、相手の思いや気持ちに気付けるように、代弁しながら関わり方を知らせる 	<ul style="list-style-type: none"> 一人一人の健康状態と温度や気温に配慮して、活動と休息のバランスを取るしよたりする 気温に合わせて水遊びなどができるように、危険な場所がないか戸外の安全面を確認する 子どもの言葉や表情から思いを受け止め、共感をしよたりする 友達の関わりを見守りつつ、相手の思いや気持ちに気付けるように、代弁しながら関わり方を知らせる 	<ul style="list-style-type: none"> 一人一人の健康状態と温度や気温に配慮して、活動と休息のバランスを取るしよたりする 気温に合わせて水遊びなどができるように、危険な場所がないか戸外の安全面を確認する 子どもの言葉や表情から思いを受け止め、共感をしよたりする 友達の関わりを見守りつつ、相手の思いや気持ちに気付けるように、代弁しながら関わり方を知らせる 	<ul style="list-style-type: none"> 一人一人の健康状態と温度や気温に配慮して、活動と休息のバランスを取るしよたりする 気温に合わせて水遊びなどができるように、危険な場所がないか戸外の安全面を確認する 子どもの言葉や表情から思いを受け止め、共感をしよたりする 友達の関わりを見守りつつ、相手の思いや気持ちに気付けるように、代弁しながら関わり方を知らせる 	<ul style="list-style-type: none"> 一人一人の健康状態と温度や気温に配慮して、活動と休息のバランスを取るしよたりする 気温に合わせて水遊びなどができるように、危険な場所がないか戸外の安全面を確認する 子どもの言葉や表情から思いを受け止め、共感をしよたりする 友達の関わりを見守りつつ、相手の思いや気持ちに気付けるように、代弁しながら関わり方を知らせる 					
家庭や地域との連携	<ul style="list-style-type: none"> 一人一人の健康状態と温度や気温に配慮して、活動と休息のバランスを取るしよたりする 気温に合わせて水遊びなどができるように、危険な場所がないか戸外の安全面を確認する 子どもの言葉や表情から思いを受け止め、共感をしよたりする 友達の関わりを見守りつつ、相手の思いや気持ちに気付けるように、代弁しながら関わり方を知らせる 	<ul style="list-style-type: none"> 一人一人の健康状態と温度や気温に配慮して、活動と休息のバランスを取るしよたりする 気温に合わせて水遊びなどができるように、危険な場所がないか戸外の安全面を確認する 子どもの言葉や表情から思いを受け止め、共感をしよたりする 友達の関わりを見守りつつ、相手の思いや気持ちに気付けるように、代弁しながら関わり方を知らせる 	<ul style="list-style-type: none"> 一人一人の健康状態と温度や気温に配慮して、活動と休息のバランスを取るしよたりする 気温に合わせて水遊びなどができるように、危険な場所がないか戸外の安全面を確認する 子どもの言葉や表情から思いを受け止め、共感をしよたりする 友達の関わりを見守りつつ、相手の思いや気持ちに気付けるように、代弁しながら関わり方を知らせる 	<ul style="list-style-type: none"> 一人一人の健康状態と温度や気温に配慮して、活動と休息のバランスを取るしよたりする 気温に合わせて水遊びなどができるように、危険な場所がないか戸外の安全面を確認する 子どもの言葉や表情から思いを受け止め、共感をしよたりする 友達の関わりを見守りつつ、相手の思いや気持ちに気付けるように、代弁しながら関わり方を知らせる 	<ul style="list-style-type: none"> 一人一人の健康状態と温度や気温に配慮して、活動と休息のバランスを取るしよたりする 気温に合わせて水遊びなどができるように、危険な場所がないか戸外の安全面を確認する 子どもの言葉や表情から思いを受け止め、共感をしよたりする 友達の関わりを見守りつつ、相手の思いや気持ちに気付けるように、代弁しながら関わり方を知らせる 	<ul style="list-style-type: none"> 一人一人の健康状態と温度や気温に配慮して、活動と休息のバランスを取るしよたりする 気温に合わせて水遊びなどができるように、危険な場所がないか戸外の安全面を確認する 子どもの言葉や表情から思いを受け止め、共感をしよたりする 友達の関わりを見守りつつ、相手の思いや気持ちに気付けるように、代弁しながら関わり方を知らせる 					
評価・改善	園長	園長	園長	園長	園長	園長	園長	園長	園長		

年間目標	●一人一人の生活リズムを大切に、心身ともに満たされ安心して過ごす ●自分の気持ちや欲求を表現し、ありのままの姿を受け入れてもらう	●一人一人の発達に応じて伸びと遊びを楽しみ、様々なものに興味関心をもち、様々なものに触れながら探索活動を楽しむ ●しぐさや喃語で自分の気持ちを表現し受け止めてもらう	●一人一人の発達に応じて伸びと遊びを楽しみ、様々なものに興味関心をもち、様々なものに触れながら探索活動を楽しむ ●しぐさや喃語で自分の気持ちを表現し受け止めてもらう	●一人一人の発達に応じて伸びと遊びを楽しみ、様々なものに興味関心をもち、様々なものに触れながら探索活動を楽しむ ●しぐさや喃語で自分の気持ちを表現し受け止めてもらう	
年間区分	I期 (4月～5月)	II期 (6月～8月)	III期 (9～12月)	IV期 (1月～3月)	
ねらい	一人一人の生活リズムを大切に、新しい環境の中でも、安心して過ごせるようにする 触れ合いの中で手指や全身を使って遊びを楽しむ	沐浴や水遊びを楽しみ心地よく過ごす 保育士等と受容的・応答的な関わりの中で安心して過ごす	戸外遊びや散歩などで自然に触れる 保育士等や他児との関わりを喜び、安心してできる環境の中で自分の要求をまそうとする	様々なものに触れながら探索活動を楽しむ しぐさや喃語で自分の気持ちを表現し受け止めてもらう	
養護	一人一人の発達状態や生活リズムを把握し、生理的欲求を満たし心地よい生活ができるようにする 一人一人の要求を受け止め、抱く、おんぶなどして、安心感をもって遊べるようにする	活動範囲の広がりに伴い、安全・衛生面に留意し、活動しやすき環境を整える 優しい語りかけや、喃語への応答により、保育士等と安心して関わられるようにする	多様な感情を受け止め、一人一人に応じた援助を行うようにする 子どもの興味や発達に応じた探索活動が十分に楽しめるようにする	探索活動が広がるように玩具、遊具等の安全点検を丁寧に行う 友達の存在に気付き、関わりが多くなったことを大切にしながら、保育士等が思いを受け止めたり代弁したりする	
評価・改善	園長	園長	園長	園長	
	担当	担当	担当	担当	
内容	発達のためやす	3か月～6か月未満 ●音がすわり、寝返りをする ●オムツをかえなくても心地よさを感じる ●保育士等との触れ合いや、あやされることを喜ぶ ●泣いて不快を知らせ、満たされると泣きやむ	6か月～9か月未満 ●お座りしたり、ハイハイしたりする ●睡眠時間が安定しぐっすり眠るようになる ●ミルク以外のものを欲しがるようになる ●喃語が盛んになる ●手で玩具を持ちかえる ●人見知りをはじめ	9か月～1歳未満 ●つたい歩き、つかまり立ちをする ●名前を呼ばれたら返事をする ●つまんだり、たいたいだりする ●身近な人に興味をもつ	1歳～1歳6か月未満 ●つたい歩きからひとりで歩けるようになる ●行動範囲が広がる ●はがす、積み上げるなど指先を使って遊ぶ ●探索活動が盛んになる ●特定の大人との安定した関係を築く
	心と体の健康 環境との関わり 言葉の育ち	●気持ちよく目覚める ●オムツをかえなくても心地よさを感じる ●保育士等との触れ合いや、あやされることを喜ぶ ●泣いて不快を知らせ、満たされると泣きやむ	●一人一人の生活リズムで安定して眠る ●一人一人の状態に合わせて離乳食をはじめ、他の大人にも興味をもつ ●手足を動かしたり体を揺らしたりして気持ちよさを表現する	●一定時間安心して眠る ●保育士等と物や言葉のやり取りを楽しむ ●戸外で砂、石、水、落ち葉等の自然物に触れて遊ぶ ●しぐさや指さし等で、気持ちを伝えようとする	●昼寝は午後一回となり、安定する ●排泄後言葉やしぐさで知らせようとする ●スプーンを使って食べようとする ●友達に興味をもつ
環境構成 ★ 援助・配慮	●一人一人の発達や健康状態を把握し、安定した心地よい生活ができるようにする ●玩具等は常に点検、洗浄、消毒をして清潔に保つ ●一人一人の生活リズムに合わせて、授乳やオムツ交換をして気持ちよく過ごせるようにする ●清潔で静かな環境づくりを心がけ、危険がないよう十分に留意する	●お座りや腹ばいなど活動の範囲が広がるので、安全で活動しやすき環境を整える ●睡眠が盛んになり、保育士等の言葉を聞こうとする ●喃語が盛んになり、保育士等の言葉を聞こうとする	●興味や発達に合わせて、子どもの好奇心や探索活動が満たされるように環境を整える ●戸外遊びが十分に楽しめるよう砂場などの衛生管理や玩具の点検を行う ●子どもの伝えようとする表情や指さし、気持ちや言葉を大切にして受け止め、共感したり、分かちあおうとする	●一人一人の遊びや、自分でしたいという欲求が十分に満たされるよう環境を整え、喜びが味わえるようにする ●保育士等との遊びを通して、友達と遊ぶことの楽しさを味わえるようにする ●子どもの驚きや発見に共感し、言葉や表情でしぐさに対応していく	
	●一人一人の発達や健康状態を把握し、安定した心地よい生活ができるようにする ●玩具等は常に点検、洗浄、消毒をして清潔に保つ ●一人一人の生活リズムに合わせて、授乳やオムツ交換をして気持ちよく過ごせるようにする ●清潔で静かな環境づくりを心がけ、危険がないよう十分に留意する	●お座りや腹ばいなど活動の範囲が広がるので、安全で活動しやすき環境を整える ●睡眠が盛んになり、保育士等の言葉を聞こうとする ●喃語が盛んになり、保育士等の言葉を聞こうとする	●興味や発達に合わせて、子どもの好奇心や探索活動が満たされるように環境を整える ●戸外遊びが十分に楽しめるよう砂場などの衛生管理や玩具の点検を行う ●子どもの伝えようとする表情や指さし、気持ちや言葉を大切にして受け止め、共感したり、分かちあおうとする	●一人一人の遊びや、自分でしたいという欲求が十分に満たされるよう環境を整え、喜びが味わえるようにする ●保育士等との遊びを通して、友達と遊ぶことの楽しさを味わえるようにする ●子どもの驚きや発見に共感し、言葉や表情でしぐさに対応していく	
家庭や地域との連携	●おたよりや送迎時の会話の中で、子どもの様子、情報を共有し、子どもの成長をともに喜ぶ ●感染症予防の対応を伝え、健康状態や予防接種についての連絡をし、協力を求める ●離乳食を進めるにあたり、家庭との情報交換を密にする	●一人一人の成長に合わせて、玩具の遊び方やわらべ歌などの紹介をする ●一日の生活リズムと自分でしようとする気持ちを知らせ、安定して生活や遊びができるようにする	●一人一人の成長に合わせて、玩具の遊び方やわらべ歌などの紹介をする ●一日の生活リズムと自分でしようとする気持ちを知らせ、安定して生活や遊びができるようにする	●一人一人の成長に合わせて、玩具の遊び方やわらべ歌などの紹介をする ●一日の生活リズムと自分でしようとする気持ちを知らせ、安定して生活や遊びができるようにする	

横須賀市立逸見保育園における運営上の重要事項説明書

<平成30年4月現在 >

1 事業者

事業者の名称	横須賀市
代表者氏名	横須賀市長 上地 克明
事務部門所在地	横須賀市小川町16番地
運営管理者	こども育成部保育運営課長 植野 不二夫
施設長	こども育成部保育運営課 逸見保育園長 小嶋 奈緒美
電話番号	046-822-2959

2 事業の目的

施設の目的	児童福祉法及び子ども子育て支援法に基づく、子どもの身心ともに健やかな成長に必要な教育・保育及び明るく衛生的な環境の提供と保護者の子育て支援を実施することを目的とします。
運営方針	保育所保育指針（平成20年厚生労働省告示第141号）に基づく、次の子ども像の実現をめざした保育を実施します。 1 生きる力のある子ども 2 思いやりのある子ども 3 意欲のある子ども

3 開園日・開園時間及び休園日

開園日	月曜日から土曜日
開園時間	月曜日から金曜日 7:00～19:00まで 土曜日 7:30～16:00まで
保育標準時間	月曜日から金曜日 7:00～18:00まで最大11時間 土曜日 7:30～16:00まで最大8時間30分
保育短時間	月曜日から土曜日 8:00～16:00まで最大8時間
延長保育時間	月曜日から金曜日 ・保育標準時間：18:00～19:00 ・保育短時間：7:00～8:00、16:00～19:00 土曜日 ・保育短時間のみ 7:30～8:00
休園日	日曜日、年末年始(12/29～1/3)、祝祭日

*上記の保育時間は最大の保育時間であり、ご利用時間はお子様の保育の必要な時間（保護者の就労等時間、通勤時間及び登降園に必要な時間）となります。

4 利用定員

組・グループ	人数
0 歳 児	5人
1 歳 児	13人
2 歳 児	15人
3 歳 児	18人
4 歳 児	19人
5 歳 児	20人
計	90人

5 職員体制

職 種	人数等	職務の内容
園 長	1人（保育士）	園の運営管理の総括
副 園 長	1人（保育士）	園長補佐及び保育の総括
保 育 士	フルタイム 10人	保育企画及び保育実践並びに保護者との連絡調整に関する業務
調 理 員	フルタイム 3人	給食調理員業務及び炊具・食器の維持管理業務
用 務 員	フルタイム 1人	清掃及び園舎・園庭の環境調整に関する業務
管 理 栄 養 士	兼務1人（市保育運営課）	献立作成、食育等の栄養管理事務及び栄養相談
事 務 員	兼務2人（市保育運営課）	契約及び園の経理事務
嘱 託 医	医 師：阿瀬川聡美 歯科医：五十嵐俊男	園児の健康診断、保健衛生に関する助言・指導

* 記載の他、必要に応じて非常勤職員及び臨時職員を配置しています。

6 入園及び退園

1 児童福祉法第24条の規定により、横須賀市長が本園の利用を内定した乳幼児が本園に入園するものとします。

2 次の事由に該当する場合、乳幼児は退園するものとします。

- ①児童福祉法第24条の規定による保育の利用の事由がなくなったとき。
- ②保護者から申し出があり、退園手続きをしたとき。
- ③その他、横須賀市長が認めたとき。

7 提供する保育の内容

組・グループ	計 画
0 歳 児	<p>出生から著しい成長発達を遂げる時期です。</p> <p>安心・安全な環境の中で、一人一人の発達に沿った食事（授乳・離乳）・睡眠・排泄・あそび・発語を援助し、身近にいる特定の保育士が応答的、かつ積極的に成長を見守り保育します。</p>
1 歳 児	<p>つたい歩きや一人歩きなど運動面の発達が顕著です。言葉によるコミュニケーションの芽生えとなります。身近な環境に働きかけたり、友達や周囲の人への関心が高まります。</p> <p>保育士は自分でやろうとすることを大切に友達とのかかわりの仲立ちをして、あそびを十分楽しめるよう保育します。</p>
2 歳 児	<p>身の回りのことを自分で、できるようになるとともに自我の育ちの表れとして強く自己主張する姿がみられ、自分の意志や欲求を言葉で表出できるようになります。</p> <p>保育士は一人一人の自我の育ちを積極的に受け止め、友達と遊ぶ楽しさを広げていくよう保育します。</p>
3 歳 児	<p>食事・排泄・衣類の着脱など基本的な生活習慣が、ある程度自立します。言葉の獲得をとおり知的興味や関心が高まります。</p> <p>あそびの多くは場を共有しながらそれぞれが独立して遊ぶ平行あそびです。</p> <p>保育士は日常の経験やあそびの中で、生活習慣を身につけ、人や物への理解を深めるなど社会性を育てるよう保育をします。</p>
4 歳 児	<p>活動的になり、遊具やあそび等に挑戦して遊ぶなど、運動量も増えます。仲間といることを喜び、つながりも深まると同時に、自己主張をぶつけあいます。</p> <p>保育士は、自己を十分に発揮する環境設定に留意し、社会性を広げるとともに、自己肯定感や他者を思いやる気持ちが育つよう保育します。</p>
5 歳 児	<p>基本的な生活習慣が確立します。</p> <p>仲間の存在がますます重要となり、それぞれが役割を果たし、決まりを守ることが大切であることを実感し意欲的に環境にかかわっていきます。</p> <p>保育士は、これまでの経験や活動、人間関係の広がりをとおり、達成感や自信を持てるよう環境設定に留意し保育します。</p>

年 間 行 事 等	<p>1期（4月～6月） ★入園・進級祝い式 ★運動会 ☆こどもの日集会 ☆春の遠足 ☆歯みがき集会</p> <p>2期（7月～9月） ☆七夕集会 ☆敬老会（第1回） ★防災訓練・引き渡し訓練</p> <p>3期（10月～12月） ☆秋の遠足 ★生活発表会 ☆七五三集会 ☆クリスマス会 ☆敬老会（第2回）</p> <p>4期（1月～3月） ★入園説明会 ☆節分集会 ☆ひな祭り集会 ★卒園祝い式 ☆お別れ会</p> <p>毎 月 ☆誕生会 ☆避難訓練 ☆交通安全指導 ☆園庭解放 ☆園外保育（お散歩）</p> <p>その他 ☆食育集会 ☆エコ集会 ☆防犯訓練 ☆交流保育 ★保育参観 ★個人面談 ★懇談会 ☆小学校との交流 ☆バス遠足（5歳児） （横須賀美術館・あんしん館・博物館・アイクル等）</p> <p>★印は、保護者の方もご参加ください。 *予定は変更になることがあります。</p> <p>年間行事の様々な活動をとおり、地域の方々との交流をもちながらいろいろな経験を重ねています。</p>
-----------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

* 土曜日保育は預かり保育となり、上記の内容で保育の提供はされません。

(1) 保育計画

避難・防犯訓練年間計画、交通安全指導計画、園外保育年間計画、保健計画、食育計画、エコ育計画、年齢別年間指導計画、月案・週案にそって、日々の活動を進めています

(2) お散歩コース

園庭以外に、近隣にあるウェルシティ広場などにお散歩に行きます。

(3) 園外保育

5歳児クラスでは、横須賀美術館、あんしん館、博物館、アイクルなどで園外保育を実施します。

8 食事について

昼食・おやつ	保護者に前月10日頃に翌月の献立を配布します。
アレルギー等への対応	使用する食材の中でアレルギーなど食べられないものがあるときは、園長にお教えてください。 ご希望により、管理栄養士による栄養相談も実施します。
衛生管理等	集団給食施設届を横須賀市保健所に提出しています。 調理員及び調乳を担当する保育士は毎月検便を実施しています。

9 その他留意事項

欠席する場合、登園が遅れる場合	欠席の予定がある・当日欠席する。また登園が遅れる場合は保育園にご連絡ください。
お迎えが遅れる場合	お迎えが遅れる場合は事前にご連絡ください
お迎えの大人の方に変更がある場合	お迎えの大人に変更がある場合は事前にご連絡ください（身分証明証等の確認をさせていただきます）。
毎朝の体温等の確認	乳児（0・1歳児）は毎朝検温を実施。 夏季水遊び実施のため全児検温の実施。
発熱の場合の取り扱い	早朝より体温が37.5度以上のお子さんについてはお預かりできません。日中37.5度を目安に保護者にご連絡をします。症状によってお迎えをお願いします
投薬の取り扱い	与薬は原則として実施しません。ただし、慢性疾患等でやむなく保育園での投薬を要する児童に対し医師の診断書・投薬の指示書等により投薬等を行います

延長保育を利用する場合	あらかじめ、利用申請をしたうえでご利用ください。
土曜日保育を利用する場合	あらかじめ、利用届を提出したうえでご利用ください。
感染症の取り扱い	学校保健安全法の取り扱いに準じた対応を行います。 感染症の集団発生や流行をできるだけ防ぐため、保育所生活が可能な状態となってから登園してください。 登園が可能であることの意見書（医師の記入による）又は登園届（保護者記入）を提出してください。
予防接種	予防接種を受ける際は、あらかじめご連絡ください。

10 料金

（１）通常保育料（全員）

保育認定区分及び世帯の前年度所得に応じて、横須賀市長が定める額

（２）延長保育料（希望者のみ）

- ・ 保育標準時間：1回 200円（30分単位） 月上限額 5,000円
- ・ 保育短時間：1回 200円（30分単位） 月上限額 10,000円

（３）教材費（全員）

保育で使用する教材費については、保護者にご説明の上、実費負担をお願いします。（別紙参照）

11 支払方法

- ・ 口座振替（保護者の指定する口座から毎月末日に引き落とし）
 - § 通常保育料は、当月分を引き落としします。
 - § 延長保育料は、前月分を引き落としします。
 - § 教材費は、内容及び金額を保護者に説明の上、現金清算を行います。
- * 事情により口座振替ができない方は、園長までご相談ください。
- * 残高不足等で口座振替ができない場合、翌月に再振替を行います。
- * 退園する方の保育料は、日割り計算し納付書を発行しますので、指定する金融機関でお支払いください。

12 賠償責任保険について

加 入 保 険	災害共済給付制度 (独立行政法人日本スポーツ振興センター)
死 亡	最大 2, 8 0 0 万円
障 害	最大 3, 7 7 0 万円
負 傷 ・ 疾 病	健康保険の自己負担分を補償

13 緊急時の対応方法

搬 送 医 療 機 関	横須賀市立うわまち病院 救急科
救 急 隊	北消防署
警 察 署	横須賀警察署

14 非常災害時の対策

消 防 計 画	北消防署
作 成 届	防火管理者 園長
避 難 訓 練	火災及び地震を想定した避難訓練を毎月実施します。
防 災 設 備	自動火災探知機、煙感知器、誘導灯
避 難 場 所	逸見小学校

15 保育内容に関する相談・苦情

苦 情 受 付 担 当 者	副園長
苦 情 受 付 責 任 者	園 長
市 の 苦 情 受 付 窓 口	こども育成部保育運営課総務係 電話046-822-9003
第 三 者 機 関	かながわ福祉サービス運営適正化委員会 電話045-317-2200
受 付 方 法	面接、文書、電話などの方法で相談・苦情を受付します

16 その他

逸見保育園は、平成26年度に策定した「公立保育園再編実施計画」に基づき、今後5年以内に園の運営を民間法人に移管予定ですので、あらかじめ、ご了解のうえ、お申込みください。

保育園の運営実績のある法人に現状よりもサービス内容を拡充した条件で公募のうえ移管する予定で、現在、保護者様と移管するルールを協議しながら、進めております。

お子様が卒園するまでに民間法人に運営が移管される場合でも保育提供は継続されますので、ご安心ください。

平成30年度 逸見保育園 年間行事

資料10

月	予定日	行 事	内容／開催している時間／開催場所等	備考
4	3日(火)	♪入園・進級式		
		全体・組別懇談会		
5	2日(水)	子どもの日集会	保育士からの話等／30分	3～5歳児
	22日(火)	歯科指導（保健所）	歯磨き指導／30分	4・5歳児
	26日(土)	♪運動会	午前中のみ／逸見小学校体育館で開催	0・1歳児は自由参加 地域の方も参加可能
6	27日(水)	第1回敬老会	園児による発表会／1時間半	地域町内会で順番に実施 0～5歳児
7	4日(水)	保育参観・懇談会		0・1歳児
	4日～6日	七夕笹飾り	親子で笹に短冊をつける	3～5歳児
	11日(水)	図書館見学	電車に乗り、児童図書館まで移動 図書の閲覧、貸し出しを体験	5歳児
8				
9	3日(月)	防災訓練	大震災を想定した訓練／40分	0～5歳児
	3日(月)	♪引渡し訓練		0～5歳児
	20～25日	保護者個人面談		5歳児
	26日(水)	バス遠足	横須賀美術館までバスで移動／2時間	5歳児
	年齢別	保育参観・懇談会		2～5歳児
10	12日(金)	秋の遠足	5歳児はバスでソレイユ 0～4歳児は徒歩でヴェルニー公園／半日	
11	6日(火)	古川園芸炊飯体験	公立3保育園合同で実施／3時間 ／古川園芸田浦作業所で実施	5歳児のみ
	19日(月)	第2回敬老会	園児による発表会／1時間半	地域町内会で順番に実施 0～5歳児
	22日(木)	♪フェスティバル	園児による生活発表会・親子体験／午前中	地域の方も参加可能 2～5歳児
12	3～14日	保護者個人面談		4歳児
	18日(火)	保育参観・懇談会		0・1歳児
	20日(木)	クリスマス会	保育士からの話等／30分	0～5歳児
1	10日(木)	おめでとう集会	お正月を祝う会／30分	2～5歳児
	10日(木)	交通安全指導	交通安全教育指導員による講話／1時間	4・5歳児
	未定	図書館見学	電車に乗り、児童図書館まで移動。 図書の閲覧、貸し出しを体験	5歳児
2	1日(金)	豆まき集会	保育士からの話等／30分	2～5歳児
	22日(金)	連絡会	4月新入園児保護者を対象とした説明会	
3	1日(金)	ひなまつり集会	保育士からの話等／30分	2～5歳児
	未定	お別れ会	園児と保育士で実施／1時間	0～5歳児
	15日(金)	♪卒園式	1時間／保護者の参加は5歳児のみ	来賓者として小学校長、地 域代表の方を招待

* ♪のマークの行事は保護者の方の参加となります。

平成30年度 逸見保育園 地域交流活動

資料11

月	予定日	地域交流活動	内容・開催時間・開催場所等	備考
4	8日(日)	☆三浦按針 観桜祭	按針讃歌合唱・花束贈呈／1時間／塚山公園	逸見行政センターから依頼 5歳児(土日は希望者のみ)
5	9日(水)	逸見小学校合同避難訓練	逸見小学校屋上に避難／1時間	
6				
7				
8				
9				
10	3日(水)	地域合同避難訓練(西逸見町内会)	逸見小学校入口まで避難／30分	西逸見町内会主催 0～5歳児
	20日(土)	☆按針フェスタパレード	按針を守る会主催のパレードに参加／1時間	4・5歳児の希望者のみ
	31日(水)	ハロウィン体験	インターナショナルスクールとの交流・写真撮影 ／30分	4・5歳児
11	13日(火)	逸見小学校との交流会	小学生の学習発表会を見学・園児による合唱 ／1時間／逸見小学校体育館で実施	3～5歳児
	29日(木)	横須賀警察署交通安全指導	警察官からの講話・白バイ乗車体験 ・ビデオ上映／1時間	2～5歳児
	28日(水)	塚山ホーム訪問	1時間／塚山ホームで実施・バス送迎あり	5歳児
12	1日(土)	☆西逸見町内会もちつき	もちつきを見学／1時間／町内会館前	西逸見町内会主催 土曜日来園の子どものみ参加
1	未定	☆まなびかんまつり	園児発表／2時間／まなびかんで実施	市生涯学習センター主催 4・5歳児
2	6日(水)	地域合同避難訓練(西逸見町内会)	ウェルシティ公園まで避難／時間記入しない	西逸見町内会主催 0～5歳児
		北消防署による防火教室	ビデオ上映・消防車両と防火服体験 ／1時間30分	3～5歳児
	未定	逸見小学校給食交流体験	給食体験と小学生との交流 ／2時間半	5歳児
3	1日(金)	ふれあい・いきいきサロン	園児発表／1時間／ウェルシティ市民プラザ	逸見地区社会福祉協議会 主催／4・5歳児
	23日(土)	☆さくらまつりパレード	沢山小学校から商店街までのパレードに参加 ／1時間	5歳児の希望者のみ

* ☆のマークの行事は土日祝に開催することがあります。その場合園児は自由参加としています。

* 地域交流については、保育園の行事との関係もあり無理のない範囲で参加しています。

平成30年度 逸見保育園 その他行事等

資料12

【毎月実施しているもの】

行 事	内容／開催時間／開催場所等	備考
誕生会	その月生まれの園児を皆の前でお祝い・保育士による出し物／30分	0～5歳児
避難訓練	年間計画に基づき実施／15分	0～5歳児
交通安全集会	年間計画に基づき実施／15分	0～5歳児
園庭開放	園児以外の方に向け園庭を開放／1時間	

【随時実施しているもの】

行 事	内容／開催時間／開催場所等	備考
防犯訓練	年間計画に基づき実施／15分・年4回実施	0～5歳児
エコ育集会	年間計画に基づき実施／15分・年4回実施	3～5歳児
食育集会	年間計画に基づき実施／15分・年4回実施	3～5歳児
環境教室	自然・エコに関する講話 ／1時間・年1回実施	4～5歳児
人権教室	人権に関する寸劇を鑑賞 ／1時間・2年に1回実施	3～5歳児

【散歩コース】

行先
塚山公園
ヴェルニー公園
ウェルシティー公園

平成30年7月19日

横須賀市こども育成部保育運営課 御中

逸見保育園保護者 民営化プロジェクトチーム一同

移管法人募集要項（案）に対する逸見保育園保護者の意見について

以下の経緯で発足したプロジェクトチームの意見を、逸見保育園保護者の意見として、募集要項への反映をよろしくお願い申し上げます。

1. プロジェクトチームの結成と利用者代表の決定の経緯

- (1) 4月に行われた市主催の逸見保育園の民営化についての説明会において、「利用者の代表」が移管法人選考員となる旨が示される。
- (2) 市より保護者会に代表を決める手順を踏んでほしいと依頼がある。
- (3) 保護者会役員会で、保護者全体での話し合いの場を設けるという結論に至る。
- (4) 5/18、保護者集会の開催。代表は決まらず、代表1名を決める前段階として、民営化に向けたプロジェクトチームを結成し、その中から代表を決めることになり、6名によりプロジェクトチームが発足する。
- (5) 保護者集会で出た質問への市からの回答があり、選考委員会の代表は他の人に委任できず、また、利用者代表なしにはできないかという提案は不採用となる。
- (6) 5/26、保育園運動会当日、保護者会会長より保護者へ、5/30までに代表を決定する必要があるため、運動会後に園庭に集まってほしいと伝えたところ、現在のプロジェクトチームメンバーである7名が集まり、代表1名が決まる。結果として、保護者会役員経験のない利用者が代表となった。

2. プロジェクトチームと利用者代表の役割

プロジェクトチームで役割を検討のうえ、以下の内容を含めた代表決定のお知らせを、6/20、保護者全員に通知した。

- (1) 利用者代表：選考委員会に出席し、保護者・プロジェクトチーム・利用者代表の意見や質問を述べる。必要に応じて市の担当と連絡をとる。委員会や市から得た情報をプロジェクトチームと共有する。
- (2) プロジェクトチーム：保護者から頂いた意見の集約。募集要項（案）について検討。利用者代表が委員会や市へ伝える事柄の相談。

※プロジェクトチームは移管法人が決定した時点、もしくは平成31年3月に解散します。また、三者協議会に参加する保護者代表は原則としてプロジェクトチームメンバーは就任しません。

3. プロジェクトチームの思い

4月に行われた市主催の逸見保育園の民営化についての説明会において配布された資料に、以下の記載があります。

- Q 事業者の選考に、保護者の声は反映されないのですか。
- A 公立保育園移管法人選考委員会を設置しています。
委員会では、保護者の利用者代表を委員とすることとなっています。
逸見保育園の保護者が選考委員として参画し、意見が反映されますので、ご安心ください。

この説明から、市では「利用者代表の声」＝「保護者の声」と括りたいということかと思いますが、現実的には残念なことに、利用者代表は他の利用者と横にも縦にもほとんどつながりがありません。そもそも保育園は両親共働きの利用者を対象にした福祉施設であり、保護者会を含め、利用者全体を代表できる立場を求めることは難しいのではないかと考えます。

このままでは、一利用者の個人的な偏った意見を「利用者代表の意見＝保護者全体の意見」として伝えることになってしまいます。このような状況を避けるため、プロジェクトチームが特に注力しなければならないと考えたことは、できるだけ多くの保護者の声を反映させるということです。問い合わせたところ、市の方では個別の利用者の意見を聞き取ることは難しいとのことでしたので、プロジェクトチームにてアンケートを実施しました。

4. プロジェクトチームからの募集要項（案）に対する意見として

要求は1つです。保護者の皆さんからいただいたアンケート結果を、募集要項の参考資料として全て掲載してください。

5. 保育運営課職員の皆様へ

私どもが最も恐れていることは、仮に応募法人が一つもないなど民営化が明らかな失敗に終わったとき、ご説明のとおり「延期」となればよいのですが、市の判断が覆り「逸見保育園の存続中止」を決定されてしまうことです。

万が一にもそのようなことにならないよう、大変な作業になると存じますが、よりよい民営化のためにご尽力お願いいたします。少なくとも、プロジェクトチームとしては保育運営課の皆様を信頼したいと考えており、期待しています。どうか、よろしくお願い申し上げます。

「逸見保育園民営化に関するアンケート」集計結果

実施方法	1世帯に1部配布
実施時期	平成30年7月9日(月)～7月17日(火)
配布世帯数	62世帯
回答数(回答率)	29世帯(48.3%)

【設問1】移管後に希望する新たなサービスやご要望などについて

(例:「3歳児以上に対する主食の提供」、「布団の管理」、「オムツの処分」、「開所時間の拡大」などについて)

- 3才児以上に対する主食の提供。布団の管理(カバーのみ持ち帰り、布団の貸し出しなど)
- 3歳児以上の主食提供。布団の貸出。オムツの処分。夕方8時までの延長。駐車場。
- 3歳児以上への主食の提供、土曜保育が平日と同じ位の保育時間、お茶の提供(水筒を持たない)
- 3歳児以上に対する主食の提供、布団の管理、オムツの処分、開所時間の拡大すべて希望します。
電車やバスを利用した遠足
- 3歳児以上も主食の提供、発表会をやってほしい、体操なども取り入れてほしい、オムツの処理、英語の教育
- 3歳児以上への主食の提供。布団の管理。開所時間の延長。小学生の学童保育。体操や音楽などの課外教室
- 3歳児以上も主食提供、土曜保育の開所時間(せめて17:00までのばしてほしい)、保育参観を最低年2回位、夕方の習い事クラスの開催(朝から夕方まで保育園にいて出来ないため)
- 3歳児以上に対する主食の提供、担任と保護者の面談(年1回でも)
- 3才児以上へも園で主食を提供して欲しい。(夏場の食中毒が怖い、子供の状況に応じて食べさせて欲しい、パンや麺類も食べさせたい)。布団の管理を園で対応して貰えると助かります。(敷布団だけでも構わない、有料もあり)。土曜日は、せめて18:00まで預かって欲しい。(土曜日も平日と勤務時間は同じなので)。園のHPがあると嬉しい。子供達の様子をもっと知りたい。月刊でお知らせなどの配布があると園の事をもっと知る事ができると思います。
- 3歳児以上に対する主食の提供、布団の管理、オムツの処分、開所時間の拡大のサービス開始を希望します。保護者からの要望・苦情窓口はアクセスしやすくしてください(休日またe-mail対応を希望します)保護者への連絡、特に行事関係連絡はe-mailベースにしてください、先生方のプロフィールをHP等で掲示頂けると助かります。
- 3歳児以上の主食の提供。0・1歳児の連絡ノートをもっと細かくして欲しい。(喫食状況や、排便の有無等)。防犯対策の充実(門の施錠等)。写真の販売。おたよりの配布。
- 3歳児以上の主食の提供、オムツの処分、進級式や発表会・卒園式は土曜日にして欲しい。
写真をたくさんとって欲しい。生活発表会は、クラスごとで発表して欲しい。
- 主食の提供、平日・土曜日の開所時間の拡大、オムツの処分、周辺地域との教育的連携
- 開所時間の拡大(土よう保育の時間延長)。3歳児以上に対する主食の提供
- 土曜日も平日と同じ時間まで開園して欲しい。
- 夏場は食中毒とかが気になるので出来れば主食も保育園で出してほしい。
うちは車がないので雨の日などは布団を持ち帰るのをやめたりさせてもらってますが、持って帰って月曜とか雨だと持って行くのが大変なので布団の管理を保育園がしてくれたら助かります。
- 主食の提供(3才児以上)。布団は保育園で用意してほしい。オムツは保育園で処分してほしい。
英語、英会話、リトミック、体操教室、そろばん、造形教室、絵画教室など平日に連れていけない習い事。看護師の常駐。職員配置を増やして欲しい。
- 例にも書いてある通り、3歳児以上に対する主食を保育園側で提供していただきたいのと、
保育園にてオムツの処分や布団は毎週でなく数ヶ月に1回くらい又は全て保育園で管理、その分、保育料はあがると思いますが、この3つが改善されるだけでもありがたいし、助かります。開所時

間の拡大はできるのでしょうか？たしか、横須賀市は朝 7:00～夜 7:00 までとされているので、それ以上の拡大は希望できるのでしょうか？夜 8:00 までとか希望させるのでしょうか。延長保育は 30 分で 200 円でした。民間になっても、なるべく同じ金額を希望又は、なるべく安いのが望ましいが、保育の質がさがるのでしたら、検討します。一時保育も併設できたら希望したいです。ただ、予算もあるのでむずかしいかも・・・もし一時保育もできれば、ありがたいです。9:00～17:00 又は 18:00 までなど、兄弟いる人保育園に入れない人など、あると助かります。

- 幼児の主食提供希望も負担額が気になります(月 1000 円位なら)オムツの処理、土曜日も夕方 6 時までだとありがたい、乳児の連絡帳がもう少し内容の濃いものもいい(園での食事量、排泄の有無が分からないので)お泊り保育や電車に乗っておでかけ等の行事が出来る嬉しい、体操教室や英会話、音楽教室等「習い事」に行かせられないので保育とは違う刺激があると嬉しい、保育参観を春先と年明けの年 2 回くらいやってほしい
- 先生の質と給食の質をキープして欲しい(→必ず。向上する分には大歓迎です)オムツの処分・3 歳児以上の主食提供(→できれば、**must** ではないと思います)
- 主食を用意するのが大変ですし、衛生面で夏場不安ですので、主食も提供いただけたら助かります。布団の持ち運びは、小さい子をつれて大変なので、レンタルなど、考えていただけたら助かるかと思えます。
- 布団をレンタルにしてほしい。
- 布団を準備しなくても借りることができる
- 写真印刷サービス。動画配信。アレルギー対応。持ち込み可にしてほしい。親が参加できる行事を増やして欲しい。
- 保護者が子どもの園の様子を伺うことがとても少ないため、親も関わる行事ができたらと思う。入園して保護者面談もないので不安。給食で主食をもっていくと麺やパンなどを食べたいという子どもたちなので提供してもらえると嬉しい。夏の 4.5 歳児のお昼寝を”したい子だけ”として欲しい。ビニールバッグ、通園バック、着替え、水筒、布団と月・金は荷物が増えるため。
- 現状以上のサービスは求めません

【設問 2】 逸見保育園を選んだ理由について

- 自宅から近いため
- 自宅から近いため
- 家からの距離
- 近いから。また他に近隣に保育園がなく、ここしか通えないため。
- 自宅から近いこと。市立で安心して預けられると思った
- 家から近い、近親に卒園者がいて安心していた
- 家から職場の間にある車で行って 19 時までやっている園
- 駅から近い
- 交通の利便性、家からの近さ、定員人数の多さ
- 職場から近いため
- 横須賀駅を仕事で使うため周辺の保育所ではこちらしか該当がなかったため
- 通勤に京急を使う為、駅から近かったから！
- 公立で安心できる、立地が便利
- 近さが一番ですが、歴史も長いので安心しています。
- 園も広く、庭も広い所。
- 近隣のため、園庭があるため
- 近くて、園庭がある保育園だった為
- 妹・弟とも 2 人で一緒に入れるところ、公立であること、園庭があるところ
- 上級生が下級生を見てくれる所、園庭がある
- 家から近くて 5 才児までの保育をしているから。園庭があつてテラスもあり年齢に応じて遊ばせられる環境がある。職員の離職が少なそうに思ったから。経験年数の長い先生が多いと安心です。

- 自宅から近い。園が清潔だった。園庭がある。園の雰囲気が良かった(先生がやさしそうだった)
- 園庭があるから。先生達が良いと感じるので。地域交流がある
- 近所だったから、園長先生の素晴らしい対応と1人ひとりを覚え丁寧に接してくれていて安心して預けられたから、十分な園庭とテラス
- 自宅から近いこと、園庭があること、地域とのつながりをもった保育を実施しているところ、公立園で保育士さんにベテランの方が多い、離職が少ないこと
- 給食、保育内容
- 鉄骨造で地震に強く、津波の際はすぐに高台へ避難できる立地、車での送迎が可能である
- お姉ちゃんの所も通っていてよく迎えに行ったりしていたのですが先生がとてもいい先生で新しく来た先生でも全クラスの子供の名前をおぼえてくれたりして、安心して預けられると思いました。
- 立地で選びましたが、先生方がすばらしく本当に感謝しています。トイレトレーニングや友だちとの関わり方、親や先生以外の大人たちにも関心をもって接することができるようになったこと、花や野菜が育つのを楽しみにできること…大切なことはみんな逸見保育園で学びました。

【設問3】移管後も引き継いでほしい逸見保育園の好きなところ

(保育内容、地域との関わり、保護者との連携、子育て支援事業など)

- 地域との関わり
- 地域との関わり
- 地域との関わりは、そのままいてほしい。
- 地域との関わりはぜひ続けて欲しい
- 地域の方と積極的にかかわれると安心です。
- 地域とのつながりをもった保育、季節の行事を取り入れること、手作りおやつ、「〇歳までにこれができるようにする」といった考えではなく個々の成長を見守りながらゆるやかにフォローしてくれる点
- 地域の方々との交流行事(安針パレード、敬老会、郵便局訪問など)はこれからも続けていって欲しい。安針塚(塚山公園)への散歩は続けて欲しい。
- 公園に行くところ。地域との関わり。
- 異年齢でのあそび・交流があるところ。地域との関わりにより、園を通じて、交流が広がり、深まる
- 地域の方々との交流。自然に多く触れられる保育。園全体や先生方の暖かい雰囲気(担任以外でも子どもの様子を教えてくれ、皆で子ども達を見守っている感じ)
- 塚山公園への散歩、地域やお店や郵便局、高齢者との触れ合い、ヘミングステーション
- 塚山公園への散策/入園・進級式でもよおし物(担任紹介などがおもしろかった) 保護者への連絡事項を皆が共有しているところ
- 今まで行っていた年間行事、塚山公園への毎週お散歩、お野菜の栽培、水あそび、どろあそび、保育参観、健康診断、身体測定(3才児以上も毎月) 地域との関わり。按針フェスタなど様々な地域イベントへの参加。近隣住民を積極的に巻き込む姿勢。郵便局、横須賀駅など近隣の企業との連携。
- 遠足・運動会・生活発表会の継続を希望します(いずれも休日開催で)郵便局・駅員など仕事をする人々との交流会継続を希望します。
- 手づくりおやつ、野菜づくり、塚山公園への散歩、地域の方との交流、運動会や生活発表会、保護者参観の実施
- 保育内容(たてわり保育・行事など)。地域との関わり。昼食、おやつの手作り
- へみ保育園のうた、園庭開放日、按針フェスタやさくらまつりパレードへの参加
- 逸見保育園の歌を残して欲しい。塚山公園への散歩(体力をつけるため)
- 給食が手作りなところ。保育園によっては、調理業務を委託しているところも多い。委託も悪くないですけど。月に一度、外部の方(地域のお年よりや子育て相談)を入れての行事などの関わりはよいかなと思います。運動会に卒園児が出席できるのもよいですね、年間行事
- 上級生、下級生の関わり、給食
- 年齢が違う子供達とも一緒に時間があるところ
- 幼児になると学年の枠をはずして遊んだり、接したりできること。運動会は今年同様、逸見小学

- 校体育館で行うことがいい。
- 保育内容(先生たちがきちんとしていて、ベテランで安心感がある)
 - 子供の遊び主体のところ、とくに今年度の保育好きです、野菜だったり、カエルだったり自然教育は続けて欲しいです。
 - 昨年のように、逸見保育園のテーマ「私」「輪」「和」など決めて、保育者達のベクトルを合わせて欲しい。本年度は事務的な保育になった印象がある。一保育士の努力は変わらず頑張っているのはわかるが、教育的熱意が感じられない
 - 前園長先生がいた時の保育内容の方が好きでした。今3ヵ月たちますが今の園長先生のやり方はどうなのかなあとと思っています。
 - それぞれが自由に過ごしやすい雰囲気。

【設問4】その他、今回配布された「募集要項(案)」、「諸条件(案)」へのご意見・ご要望などご自由にお書きください

- 子供達の保育環境がプラスになる民営化が全てにおいて第一優先に考える事だと思います。大人(横須賀市、移管法人)の都合で改悪になることだけはやめて下さい！！
- 子供が安心してすごせる場であれば、構いません。その上で、現状の園の良いところ、新たなサービスが加わったら、なおありがたいです。
- 他の民営化に成功した自治体やあまり上手くいかなかった自治体など、色々な事例も参考に出来ればと思います。
- 移管先には今までの逸見保育園の特色を理解して頂きたいので、横須賀市内、もしくは近いところになってもらいたい。
- 公募時には逸見保育園の指導計画を開示して理解ある法人を採用してください。市職員でない先生方の継続(社員雇用)を希望します。選考基準及び選考後の採用理由は詳細に開示してください。民営化公募はHP 掲示だけでなく、DM 等で広く周知したくさんの応募を引き出してください。
- 職員の経験年数が緩い、浅い。栄養士、調理師が望ましいではなく必須条件であって欲しい。
- 保護者は「横須賀市公立保育園再編実施計画平成27年(2015年)2月」に基づく説明を受けており、そこに書かれていることは少なくとも要項に記載すべき。具体的には「開所時間の延長」「主食や寝具の提供」「一時預かり保育」「移管元の公立保育園非常勤職員等の移管先への転籍等も勸奨」など実施計画に書かれています。
- 要項(案)P3.(5)イ「望ましい」→必須 P4.5(5) 移管前12ヶ月間程度の共同保育希望
- 募集要項(案)の引継ぎ・共同保育について1つ質問があります。あくまでも共同中は横須賀市が予算の範囲で支払うとしてますが、人員が2倍にふえるので、私たち利用者の保育料も若干あがるのではないかと心配しています。それを越える部分については、移管法人の負担と書いてあるが、そんなにうまく事が進むのかどうか、逆に経費をおさえるため民間の方の人員を減らされて引き継がれても・・・心配。でもまだ、具体的な説明がないので、この件もしばらく決まり次第は保留ですかね？あと引きつぎに1年間は必要なのでしょうか？
- プロジェクトチームの皆様、お仕事もある中、保護者代表して活動して頂き本当にありがとうございます。私はこういった難しいことに参加するのは不得意なので、何もお手伝いできませんが、皆様が出された結果や活動を全面的に信頼し、これからもこの保育園に在園し続けたいと思います。頑張ってください。
- 民営化プロジェクトチームの方々に色々動かして頂き、民営化について詳細が知ることが出来、感謝しております。これからも何かあれば協力していきたいと思いますので宜しくお願い致します。

「逸見保育園民営化に関するアンケート」への回答(7.11~7.17 回収 全29件)

作成・集計:逸見保育園保護者 民営化プロジェクトチーム(平成30年7月18日)

こひつじ保育室との連携に関する覚書

横須賀市立逸見保育園（以下「甲」という。）と家庭的保育事業者「こひつじ保育室」（以下「乙」という。）は家庭的保育事業等の設備及び運営に関する基準を定める条例第6条で定める連携協力について、次のとおり覚え書を締結するものとする。

（保育内容の支援）

第1条 甲は、乙の児童に対して、交流事業として定期的に施設や屋外遊戯場を開放するものとする。

2 甲は、乙の保育に関して適切な助言を行うなど、必要な支援を行う。

3 甲は、乙の児童の健康診断や健康管理に関し、必要な支援を行う。

（代替保育の提供）

第2条 甲は、乙の職員が私的休暇や研修受講等により保育を提供できない場合には、必要に応じて代替保育を提供する。

2 代替保育提供日数は、私的休暇や研修受講等によるものについては年間15日とする。ただし第2種伝染病、忌引き休暇等に関しては、この限りではない。

3 乙は、甲に対して、年間15日を超えて代替保育を依頼する場合は、代替要員1人につき1,040円（1時間あたり）及び交通費を支払うものとする。

4 代替保育利用を希望する場合（7月、8月、9月は除く）は利用月の前月1日までに甲に申し出ることとする。また、7月、8月、9月の夏期保育中の代替保育利用は6月1日までに申し出ることとする。ただし緊急の場合に関しては、この限りではない。

（卒園後の受け入れ）

第3条 甲は、乙の卒園児が就学前まで利用できる枠を1名から3名確保する。

2 甲は、毎年7月末までに前項で定めた入園希望人数を乙へ報告する。

3 乙は、毎年8月末までに甲への入園を希望する者の数を調査し報告する。

4 甲は、前項の報告により翌年度4月から受け入れする児童の数を確定し、その後の受け入れ数の変更は原則として行わないものとする。ただし、乙から報告を受け、甲が受け入れ可能と判断した場合は、この限りではない。

（食事の提供）

第4条 甲は、次の各号に配慮し、乙の児童に対し食事を提供する。

（1）児童の年齢、発達の段階、健康状態に応じた内容の食事とし、提供する前月25日までに食事の献立表（アレルギー等に対応するため、主な食材を記載したもの）を乙に提供する。

（2）アレルギー等への配慮が必要な児童の食事の誤食を防ぐため、除去食の内容（卵、牛乳除去等）を表示した専用の容器で搬入する。

2 乙は、食事を加熱、保存等の調理機能を有する設備を備え、甲から搬入された食事を適切に処理し

たうえて、乙の責任で児童に食事を提供する。

- 3 乙は、アレルギー等への配慮が必要な児童の食事の誤食を防ぐため、次の各号により、児童に食事を提供する。
 - (1) 第 1 項の献立表を確認し、アレルギー等への配慮が必要な食材の有無を前月末までに甲へ連絡する。
 - (2) アレルギー等への配慮が必要な児童の食事の誤食を防ぐため、食事の搬入時に、第 1 項の献立表などにより除去食の内容を確認する。
- 4 甲が乙に提供する給食に関しては、別途定める要領に基づいて行うこととする。

(外部搬入の施設の衛生管理等)

第 5 条 食事の運搬および保管方法は、次のとおり適切になされていること。

- 2 食品を十分に保護するような包装がなされていること。
- 3 食品の運搬に用いる容器および器具は清潔なものをを用いること。容器の内面は、食品に悪影響を与えないよう仕上げられており、平滑かつ洗浄消毒が用意な構造であること。
- 4 食品の運搬に用いる車両は、清潔なものであって、運搬中の全期間を通じて各食品毎に規定された温度で維持できる設備が備えられていること。

(事故への対応)

- 第 6 条 交流事業における甲及び乙の利用児童の事故に関しては、原則として利用児童が在籍する施設において責任を負う。
- 2 利用児童が甲乙の施設間を移動する際には、利用児童が在籍する施設において十分に監督できる職員を配置するとともに、移動中の事故に関しては、原則として利用児童が在籍する施設に追いて責任を負う。
 - 3 連携施設での代替保育時の事故については、甲が加入する保険を適用する。

(連携に関わる経費の負担)

第 7 条 乙は甲に対して連携施設経費として毎月次の額を負担する。

- (1) 月額 保育標準時間 48,770 円×人数分
 - (2) 月額 保育短時間 43,220 円×人数分
- 2 甲は乙に対して、翌月以降に請求書により、連携施設経費を請求するものとする。
 - 3 乙は甲からの請求書を受領してから 30 日以内に遅滞なく支払うこととする。

(効力の期間)

第 8 条 この覚書の効力は、平成 30 年 4 月 1 日より 1 年間とし、継続する場合は翌年 3 月末までに誠意をもって協議することとする。

(信義誠実の原則)

第 9 条 甲と乙は、この覚書の履行に際しては、信義誠実の原則に基づいて履行するものとする。

