

「就労証明書」の記載方法

保護者の方

□記載箇所／最下段の保護者記載欄のみ
(就労証明書は、雇用主が証明)

□自営業の方／自身で就労証明書に記載
※開業届の写し(開業初年度)か
確定申告書の写し(開業2年目以降)を添付

雇用主の方

□訂正方法／二重線で消し、訂正内容を追記
(修正液・摩擦で消えるペンは使用不可)

□社印・代表者印は、押印不要

□記載要領／市ホームページに
掲載(様式ダウンロード可)



問い合わせ先 >>> 横須賀市役所 子育て支援課 入園係 TEL:046-822-9728

入所申込・認定申請で利用のときは、申込締切日から
3か月以内に発行のものが有効
(ただし、4月入園のときは8月1日以降のものが有効)

横須賀市から、記載内容について問合せすることが
あります。

就労証明書(記載例)

証明日	西暦	2024	年	10	月	1	日
事業所名	〇〇株式会社						
代表者名	横須賀 太郎						
所在地	横須賀市小川町〇						
電話番号	046	—	〇〇〇	—	〇〇〇	〇	〇
担当者名	追浜 花子						
記載者連絡先	046	—	〇〇〇	—	〇〇〇	〇	〇

下記の内容について、事実であることを証明いたします。

※本証明書の内容について、就労先事業者等に無断で作成し又は改変を行ったときには、罰法上の罪に問われる場合があります。

雇用(予定)期間等

→ 雇用(予定)期間等の始期を記載
→ 有期雇用は、終期と「14.(雇用契約の
満了後の更新の有無)」も記載

3

本人就労先事業所

→ 右上の事業所名・所在地と異なる
場合は、本人が勤務する事業所の
名称・所在地を記載

4

就労時間

→ 雇用契約に基づく就労時間と
就労日数を記載
→ 決まった時間の雇用でないときは、
(変則就労の場合)欄に記載
→ 休憩時間を含む、残業時間は除く
→ 記載が難しい場合(月に2回土曜日出勤
ありなど)、備考欄にその旨を記載

6

就労実績

→ 証明月を除く、直近3か月の就労日数
・就労時間を記載
→ 就労日数＝出勤日数＋有給休暇取得日数
→ 時間＝休憩・残業時間を含む時間数＋
有給休暇取得時間数
→ 育児短時間勤務制度等を利用の場合は、
実際に勤務した実績を記載
→ 育児休業等で直近3か月の実績がない
場合、産休・育児休業等前の実績を記載
→ 雇用開始日が直近で就労実績が3か月
に満たない場合、勤務した月は実績を、
残りは見込みを記載

7

育児休業の取得

→ 育児休業の取得期間を記載
「取得済」は、直近(※証明日から1年
以内)の取得期間を記載

9

保育士等としての勤務実態の有無

→ 認可保育施設等の保育士・幼稚園教諭
・保育教諭は、「有」にチェック

13

入所内定時育休短縮可否

→ 入園内定の場合に、入所月の月末
までに育児休業を終了・復職できる
場合は、可(可(予定)にチェック
(4/1入園→5/1までに復職が必要)

15

No.	項目	記載欄
1	業種	☐ 農業・林業 ☐ 漁業 ☐ 鉱業・採石業・砂利採取業 ☐ 建設業 ☐ 製造業 ☐ 電気・ガス・熱供給・水道業 ☐ 情報通信業 ☐ 運輸業・郵便業 ☐ 卸売業・小売業 ☐ 金融業・保険業 ☐ 不動産業・物品賃貸業 ☐ 学術研究・専門・技術サービス ☐ 宿泊業・飲食サービス業 ☐ 生活関連サービス業・娯楽業 ☐ 医療・福祉 ☐ 教育・学習支援業 ☐ 複合サービス事業 ☒ 公務 ☐ その他()
2	フリガナ 本人氏名	キヌガサ イチロウ 衣笠 一郎 生年月日 2000 年 5 月 5 日
3	雇用(予定)期間等	☒ 無期 ☐ 有期 期間 (無期の場合は雇用開始日のみ) 2018 年 4 月 1 日 ~ 年 月 日
4	本人就労先事業所	名称 住所
5	雇用の形態	☒ 正社員 ☐ パート・アルバイト ☐ 派遣社員 ☐ 契約社員 ☐ 会計年度任用職員 ☐ 非常勤・臨時職員 ☐ 役員 ☐ 自営業主 ☐ 自営業専従者 ☐ 家族従業員 ☐ 内職 ☐ 業務委託 ☐ その他()
6	就労時間 (固定就労の場合)	月 火 水 木 金 土 日 祝日 合計 時間 175 時間 0 分 (うち休憩時間 1200 分) 一月当たりの就労日数 月間 20 日 一週当たりの就労日数 週間 5 日 平日 8 時 30 分 ~ 17 時 15 分 (うち休憩時間 60 分) 土曜 時 分 ~ 時 分 (うち休憩時間 分) 日祝 時 分 ~ 時 分 (うち休憩時間 分)
6	就労時間 (変則就労の場合)	合計時間 月間 週間 時間 分 (うち休憩時間 分) 就労日数 月間 週間 日 主な就労時間帯 ・シフト時間帯 時 分 ~ 時 分 (うち休憩時間 分)
7	就労実績 (※日数に有給休暇を含む。 時間数に休憩・残業時間を含む)	年月 2024 年 9 月 年月 2024 年 8 月 年月 2024 年 7 月 20 日/月 180.00 時間/月 21 日/月 183.75 時間/月 20 日/月 175.00 時間/月
8	産前・産後休業の取得 (※取得予定を含む)	☐ 取得予定 ☐ 取得中 期間 年 月 日 ~ 年 月 日
9	育児休業の取得 (※取得予定を含む)	☐ 取得予定 ☒ 取得中 ☐ 取得済み 期間 2024 年 8 月 5 日 ~ 2025 年 4 月 19 日
10	産休・育休以外の休業の 取得	☐ 取得予定 ☐ 取得中 ☐ 取得済み 理由 ☐ 介護休業 ☐ 病休 ☐ その他() 期間 年 月 日 ~ 年 月 日
11	復職(予定)年月日	☒ 復職予定 ☐ 復職済み 2025 年 4 月 20 日
12	育児のための短時間 勤務制度利用有無 (※取得予定を含む)	☒ 取得予定 ☐ 取得中 期間 2025 年 4 月 20 日 ~ 2026 年 3 月 31 日 主な就労時間帯 ・シフト時間帯 9 時 0 分 ~ 16 時 15 分 (うち休憩時間 60 分)
13	保育士等としての勤務実態 の有無	☐ 有 ☐ 有(予定) ☒ 無
14	(雇用契約の)満了後の 更新の有無	☐ 有 ☐ 有(予定) ☐ 無 ☐ 未定
15	入所内定時育休短縮可否	☐ 可 ☒ 可(予定) ☐ 否
16	育休延長可否	☐ 可 ☒ 可(予定) ☐ 否
17	単身赴任期間(予定含む)	年 月 日 ~
18	備考欄	(例1)土曜日は月に2回程度出勤 (例2)保育園の入園が決定次第、月160時間に就労時間を増やします。

備考欄

→ 就労時間増の予定がある場合は
(例2)「いつから、1か月の就労時間見込み」
→ 記載の勤務時間を超える拘束時間となる
場合、その旨を記載

19 保護者記載欄	児童氏名	生年月日	施設名	☐ 利用中
	衣笠 久里	2024 年 4 月 20 日	〇〇保育園	☒ 申込中 (第一希望)
	児童氏名	生年月日	施設名	☐ 利用中
	年 月 日	年 月 日		☐ 申込中 (第一希望)
	児童氏名	生年月日	施設名	☐ 利用中
	年 月 日	年 月 日		☐ 申込中 (第一希望)

19

保護者記載欄 (保護者本人が記載すること)

→ 初めて申込む、提出時点で認可保育施設等に申込み中(転園含む)の場合、
「申込中」にチェック、第一希望施設を記載