



田浦保育園 指定管理者申請 プレゼンテーション

株式会社ベネッセスタイルケア
こども・子育て支援カンパニー
2023年10月

ベネッセの保育園

その子らしく、伸びていく。



ベネッセスタイルケアは、ベネッセグループの中で介護・保育分野を担っています

ベネッセホールディングス



ベネッセスタイルケア

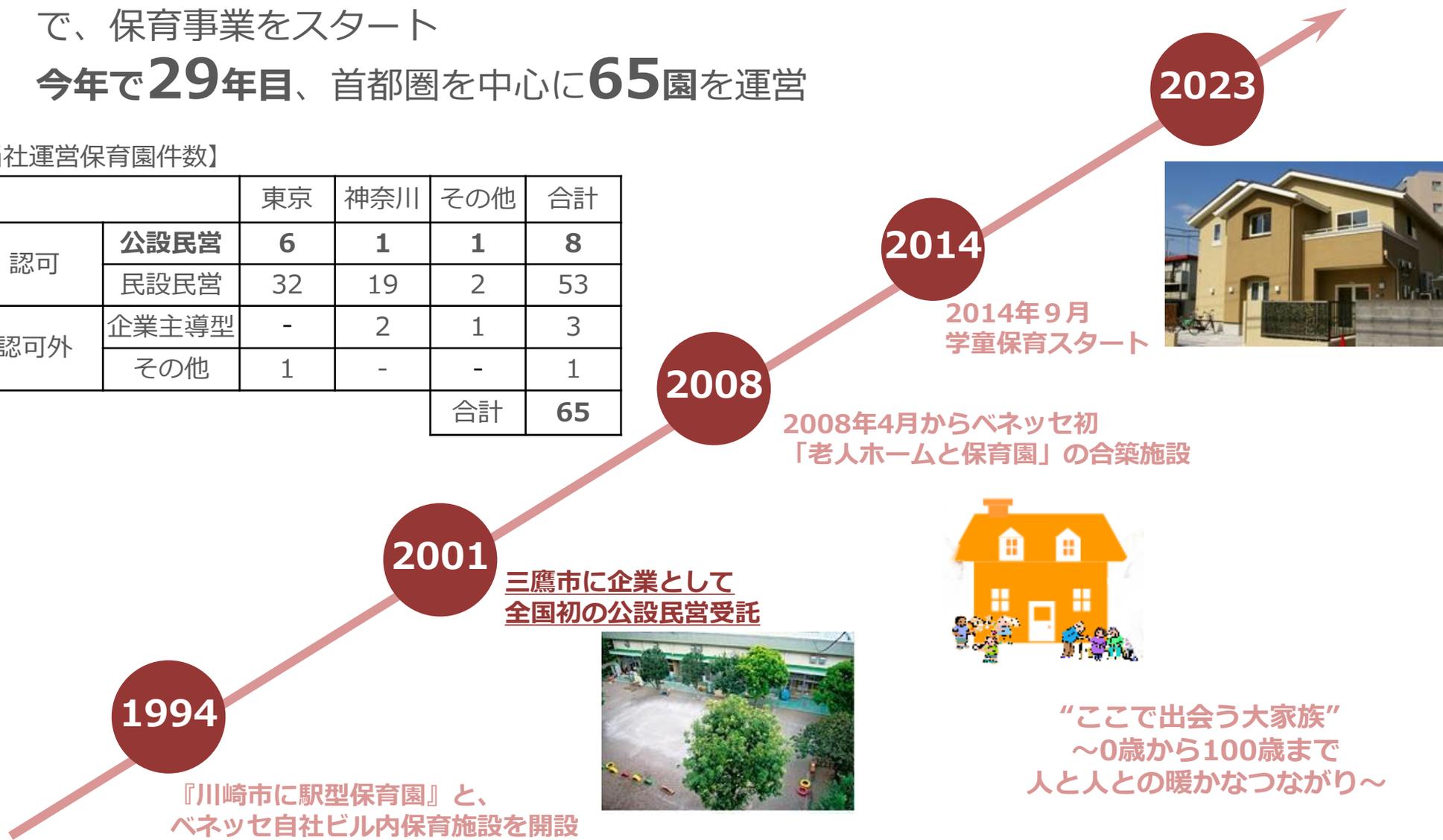


“自分の子どもを預けたいと思える保育園を作りたい”という思いで、保育事業をスタート

今年で**29**年目、首都圏を中心に**65**園を運営

【当社運営保育園件数】

		東京	神奈川	その他	合計
認可	公設民営	6	1	1	8
	民設民営	32	19	2	53
認可外	企業主導型	-	2	1	3
	その他	1	-	-	1
				合計	65



1994
『川崎市に駅型保育園』と、
ベネッセ自社ビル内保育施設を開設



2001
三鷹市に企業として
全国初の公設民営受託



“ここで出会う大家族”
～0歳から100歳まで
人と人との暖かなつながり～

2008
2008年4月からベネッセ初
「老人ホームと保育園」の合築施設

2014
2014年9月
学童保育スタート



2023

保育理念

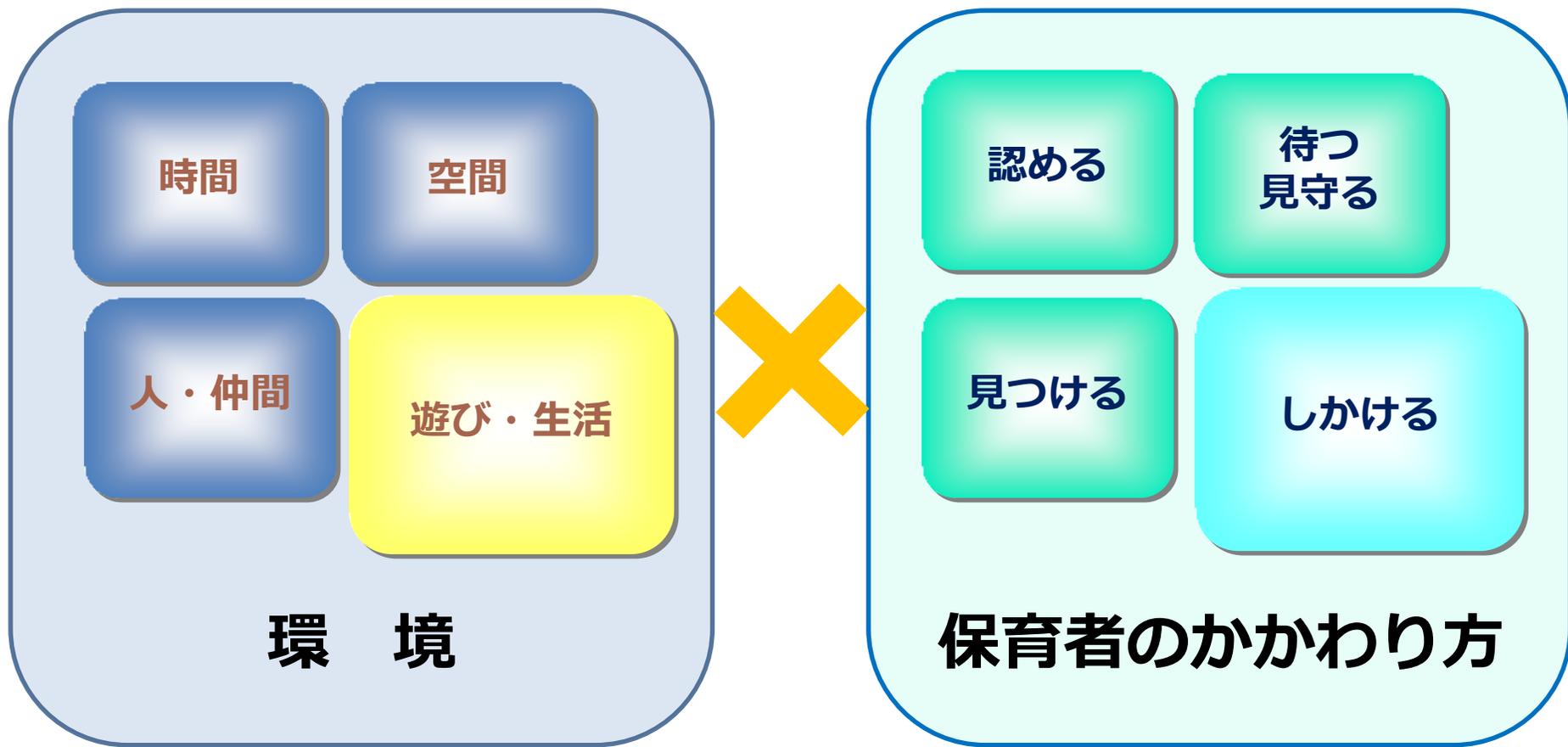
よりよく生きる力の基礎を育てる

いきいきと健やかに毎日を過ごし、
自信と意欲をもって未来を生きる子どもを育てます

保育目標

- (1) 自分で考えすすんで行動する子ども
- (2) 友だちと楽しく遊ぶ子ども
- (3) 感性豊かな子ども





年齢発達の理解

横須賀市立田浦保育園 運営概要

■ 定員

0歳児	1歳児	2歳児	3歳児	4・5歳児	計
9名	10名	12名	18名	41名	90名

■ 開所時間

月～金 7：00～20：00（18：00～20：00は延長保育）

土 7：00～18：00

■ 保育内容

- ・ 基本保育、延長保育、障害児保育
- ・ 地域の子育て支援

（園庭解放、育児相談、交流行事など）

乳児保育の特徴

～担当保育者との愛着関係を大切に～



乳児保育の特徴

～五感を使い感性を育む保育～



幼児保育の特徴

異年齢保育をベースに、学年ごとの活動も大切にします。

月間指導計画は【異年齢活動】と【学年活動】を合わせて作成しています。

【異年齢活動】

異年齢クラスで行う活動、身につけたい力を踏まえた活動を盛り込んで作成します。

【学年活動】

3・4・5歳児それぞれの発達を踏まえた活動を盛り込んで作成します。

幼児保育の特徴 ～異年齢保育～

年齢の枠を超えて自分らしさを発揮できる



異年齢で過ごす
日常のこどもの姿

幼児保育の特徴 ～異年齢保育～

将来必要となる自立心や社会性の育ちを促します。



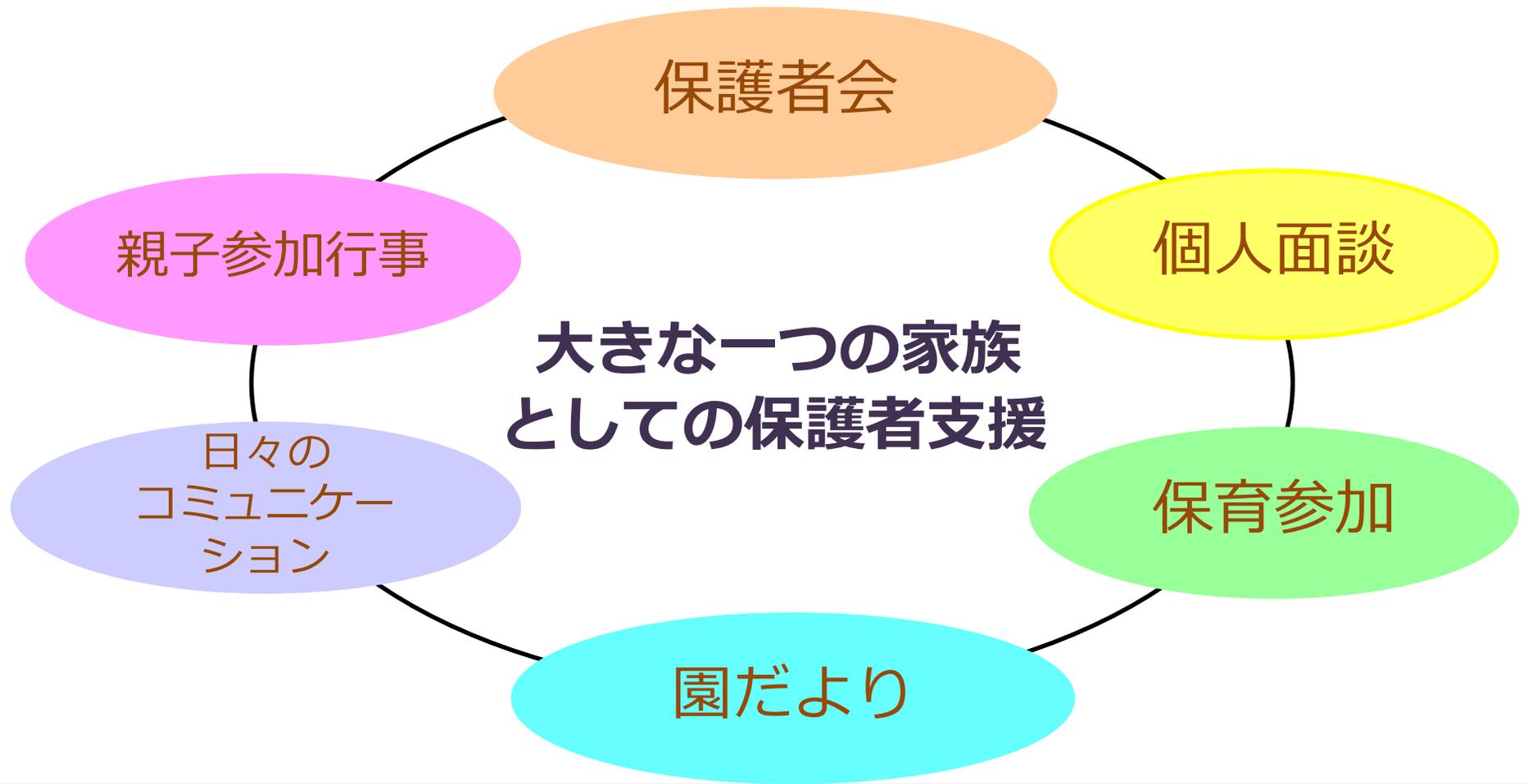
幼児保育の特徴 ～学年別保育～

年齢毎に必要な力をしっかりとつけることが
異年齢保育の基盤となります。

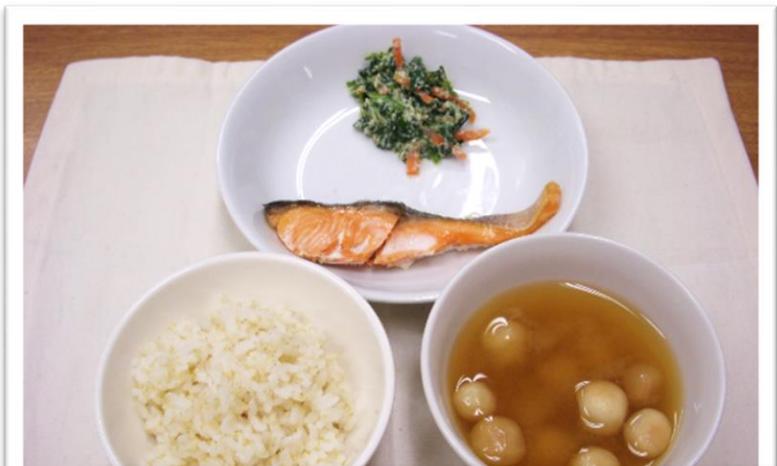


保護者支援

園のこと、保護者のこと、お互いを知ること
強い信頼関係を築きます。



毎日の食事は、直営の職員が、ベネッセオリジナル献立で作成
 乳幼児期の味覚は一生の宝物。季節の食材をとり入れた、薄味、和食中心の献立
 食育にも力をいれています



保護者が安心して子どもを預けられるよう、独自の「安全衛生基準」を全職員が徹底できるよう、会社全体でのバックアップ体制を構築

安全衛生健康管理の取り組み

リスクマネジメント定例会

- ◆ 隔月実施
- ◆ 安全衛生に関するテーマ勉強会
- ◆ 顧問小児科医・草川功先生からの指導・助言
- ◆ 主任・副主任等のリスクマネジメント委員が参加

看護スタッフ会

- ◆ 毎月実施
- ◆ 園・本部の看護師同士による学び、情報共有の場
- ◆ 看護師全員参加

乳幼児CPR講習

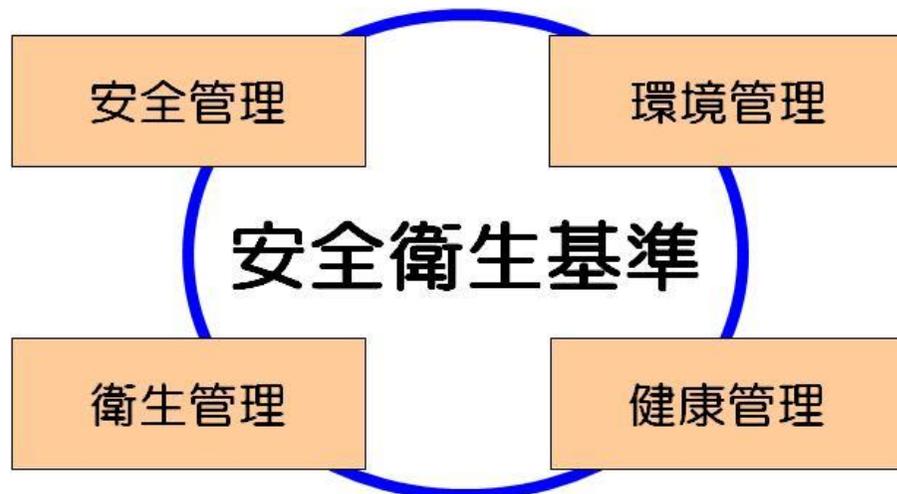
- ◆ 定例研修として年1回、各園で実施

「安全衛生基準」

ベネッセの保育園で守る安全衛生の基準・ルール

各種マニュアル・フォーマット類

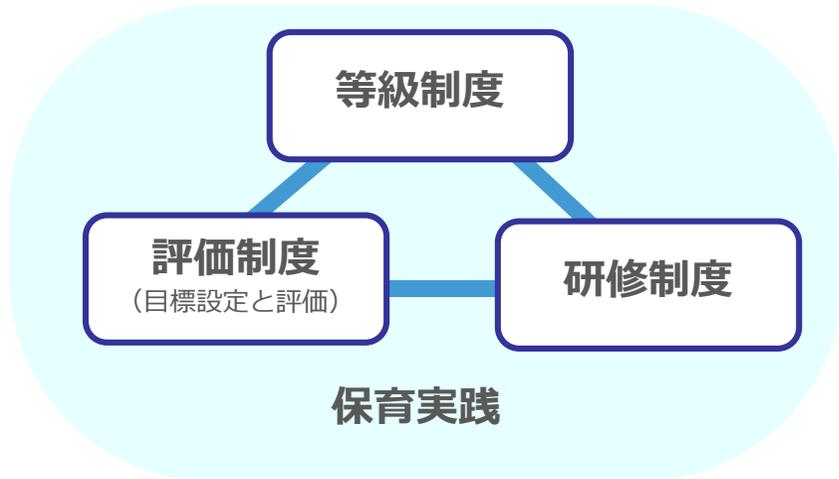
未食、食物アレルギー対応マニュアル



- ・ コロナウイルス基本対策ガイドライン作成、希望者への職域接種実施
- ・ ノコ対策研修
- ・ インフルエンザワクチン、麻疹ワクチンの接種 全額補助
- ・ 胸部レントゲン検査 年2回実施



保育の質 = 『人』 「保育の質」は「保育者の質」

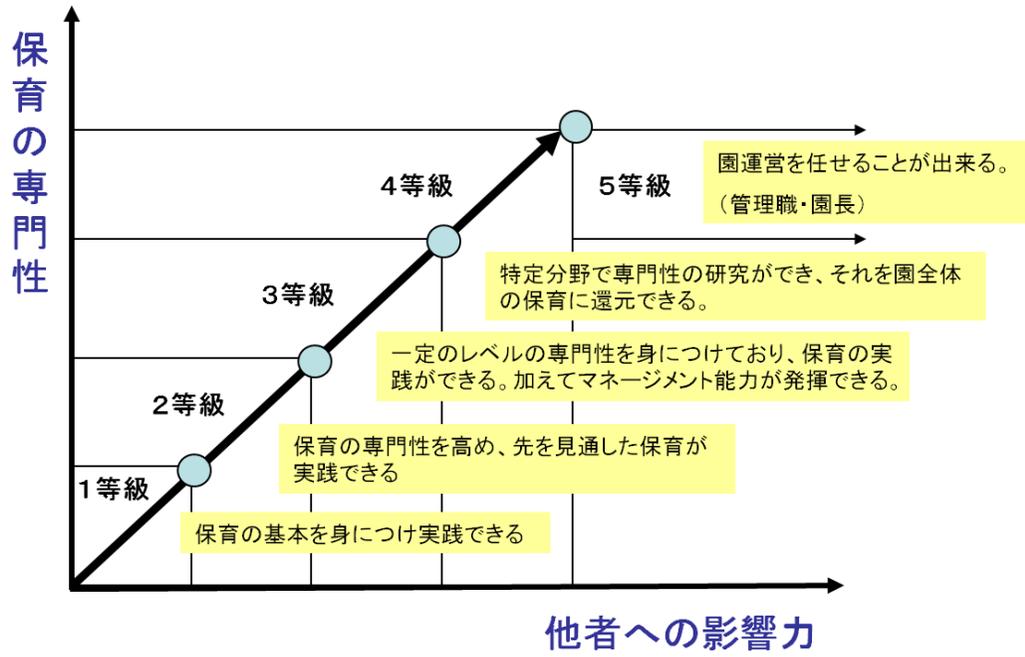


等級制度

一人ひとりが「保育の専門性」を高め、保育の質向上に努めていくことだけでなく、保育中でのチームワークやリーダーシップ等、「他者への影響力」も高め、バランスよく発揮することを目指す

評価制度 (目標設定と評価)

それぞれの役割と等級に応じて、年度初めに目標を立て、実行項目を明確にし、目標達成に向けて1年間取り組んでいきます。中間(10月)と年度末(2月)に振り返りと目標の設定状況の確認を行います。年3回の園長との面談(チャレンジ面談)を通して、保育者としての成長を確認していきます。



研修制度

5等級	<p>園長研修（保育実践・運営管理・内部統制） ※通年で園長同士の情報共有・意見交換実施</p> <p>新任園長研修（運営管理の知識・組織マネジメント）</p>	
4等級		<p>たけのこ塾 (次期園長育成研修)</p>
3等級	<p>育成者研修</p>	<p>新任主任研修</p>
2等級	<p>ステップアップ研修</p>	
1等級	<p>【新卒】 2年目・3年目以上 研修</p>	
	<p>【新卒】 フォロー研修①②</p>	<p>【中途】 フォロー研修</p>
	<p>【新卒】 入社時研修</p>	<p>【中途】 新任者研修</p>

テーマ別講演会（外部有識者による講演）

水遊び・プール講習会（6月）

ノロ講習会（10月）

CPR講習会（各園年1回）



園内研修 ～保育者の質向上～

職員同士の育ち合いによる人財育成

《全体月案会議》

全職員が全クラスの計画作成に積極的に質問や意見を交わしながら参加して進めます。

《保育の考え方研修》

ベネッセの保育のガイドラインである『保育の考え方』に基づいて、子どもたちの事例を活用して、職員全員でディスカッションして学び合います。

《ベネッセスタイルケア宣言》

社員として遵守すべき判断基準や行動の在り方をまとめており、年に1回必ず、全員で読み合わせ、研修を実施し、修了確認も実施しています。

《子どもの人権を守るために》

千葉大学の富田先生を横須賀エリアの園長会にお招きし、子どもの人権についての研修を実施。不適切保育の防止と合わせ、各園、園長から職員へ発信しました。

今後の田浦保育園について

2 1年間積み重ねてきた「遊びから学ぶ」
子ども主体の保育を今後も安定して継続していきます。



その子らしく、 伸びていく。

こどもは、自ら伸びていく芽をもっています。
私たちは、その子の芽の、光と水と土でありたい。

人にであい、人とふれあい、
遊び、心がうごく、その瞬間にこそ、
学びに向かう意欲が育ちます。

その子の、心の声に耳をかたむけ、かかわることを大切に、
一人ひとりのこどもたちと、私たちは今日も向きあっています。



田浦保育園の想い ～大きなひとつの家族～



ご清聴ありがとうございました