指定管理者モニタリング評価シート

施設所管課名 民生局福祉こども部子育て支援課

1 施設概要

施設名称	総合医療センター病児・病後児保育センター
指定管理者名	公益社団法人地域医療振興協会
指定期間	令和4年(2022年)4月1日~令和9年(2027年)3月31日(5年間)
評価対象期間	令和6年(2024年)4月1日~令和7年(2025年)3月31日

2 総合評価

施設管理や利用者対応、リスク管理、地域貢献などについては、協定書等で定めた水準を遵守しており、法令面・衛生管 理・防災など共通基準に基づいた運営ができている。

利用状況は、前年度に比べ実利用人数が約2割減少、延べ利用日数が1割減少、キャンセルは増加した。コロナ禍が落ち着 く中でも利用減少がみられるため、久里浜移転後は地域特性も踏まえ、今後の動向を引き続き注視する必要がある。ま た、移転後は駐車場や入口の間違い等も発生しているため、引き続きわかりやすい案内・周知や、安全・利便性への配慮 をお願いするとともに、丁寧な利用調整と利用希望者へのきめ細かい対応を継続いただくよう期待する。

3 管理実績評価

評価項目	評価内容	施設所管課評価	
		評価	特記事項
法令遵守	○関連する法令、条例等を遵守して業務が	В	
	行われているか。		
	○個人情報の保護措置や情報公開制度の適	В	
	正な運用が確保されているか。		
	○条例や協定書等に基づき、開館日・開館	В	
	時間等を遵守しているか。	D	
	○条例や協定書等に基づき、適正な申請受	В	
	付業務・使用許可業務が行われているか。	Ь	
	○条例や協定書等に基づき、使用料又は利		
	用料金に係る手続が適正に行われている	В	
	か。		
	○協定書等に基づき、施設及び設備の保守	В	
	点検等が適切に行われているか。		
	○協定書等に基づき、施設の清掃業務が適	В	
施設管理(共通)	切に行われているか。		
	○協定書等に基づき、施設の警備業務が適	В	
	切に行われているか。		
	○協定書等に基づき、物品の管理が適切に	В	
	行われているか。		
	○協定書等に基づき、施設等の修繕業務が	В	
	適切に行われているか。		
	○協定書等に基づき、事業報告書等の書類	В	
	が期限までに提出されているか。		
	○施設管理を行う中で生じた施設課題に適	В	
	切に対応しているか。		

	○利用者間のトラブルや不適切な施設利用	-	
利用者への配慮	者への対応が適切に行われているか。	В	
	○利用者からの意見を聴取し、業務改善に活	В	
	用しているか。	Ь	
	○事故や災害などの不測の事態への対応策	В	
	が講じられているか。	ם	
リスクへの対応	○事故や災害などの発生時には、必要な措		
	置を講じるとともに、速やかに市への報告	В	
	がされているか。		
	○障害者の雇用や障害者就労施設等からの	-	
	物品購入などの障害者への配慮がされてい	В	
	るか。		
	○性別による差別のない雇用やワークライ	-	
障害者、男女共同参	フバランスの実現に向けた取組など男女共	В	
画及び多様な性への	同参画への配慮がされているか。		
配慮	○多様な性に関する差別やハラスメントの		
	禁止に関する内規の整備や多様な性に関す		
	る研修の受講、多様な性も考慮した福利厚	В	
	生の提供、顧客や取引先など外部に向けた		
	環境整備やサービスの取組など多様な性へ		
	の配慮がされているか。		
		Λ	市内在住者を積極的に雇用しており、横
	○地元人材の雇用が行われているか。	Α	須賀市の雇用に寄与していると考えられるため。
	○市内中小企業等への発注が行われている		1
地域貢献	か。	В	
	○市内の団体・施設・企業等との連携が行		
	われているか。	В	
	○その他の地域貢献が行われているか。	В	
	0 5 0 10 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	<u> </u>	
障害者雇用※	 ○障害者雇用率が法定雇用率(2.5%)を達		
※雇用義務のある団体(従業 員を40人以上雇用している団		В	
体)のみ評価	190 C C V 13 13 6		
	○必要な人員が配置されているか。	В	
人昌伏州	○職員への研修等の人材育成は計画通りに	D	
人員体制	実施されているか。	В	
	○人件費の設定は適切か。	В	
労働基準※ ※労働基準法上、作成又は届 出義務のある団体のみ評価	○就業規則の労働基準監督署への届出がさ	-	
	れているか。	В	
	○労働者に労働条件通知書を交付している	D	
	か。	В	
	○時間別・休日労働物中民(26物中民)の		
	〇時間外・休日労働協定届(36協定届)の 労働基準監督署への届出がされているか。	В	
	刀 脚空午血目有、ツ畑山川でれている川。		
	○社会保険や雇用保険に加入しているか。	В	

経費削減	○経費の削減の取組は行ったか。	В	
	○経費の削減分を活用して、市民サービス の向上などの取組を行ったか。	В	
独自基準(市立うわまち病院 との連携)	市立うわまち病院との連携がなされているか	В	
独自基準(保護者対応)	保護者対応が適切に行われているか	В	
独自基準(衛生管理及び感染 症対策)	衛生管理及び感染症対策が実施されているか	В	
独自基準(災害対応)	災害対応について、適切に対応できるよう準備がなさ れているか	В	
独自基準(施設周知・広報)	施設周知・広報を実施しているか	В	

評価	判定基準
А	協定書等 [※] に定める水準を上回っている。
В	協定書等 [*] に定める水準どおりである。
С	協定書等 [※] に定める水準に達していない。

[※]協定書等…基本協定書、年度協定書、仕様書、募集(申請)要項及び事業計画書のことをいう。

4 収支状況評価

令和6年度の収支は赤字となった。

主な要因は、人件費が大幅に増加したことや、電気料・電話料・消耗備品費・洗濯清掃委託費など複数項目で予算を上回る支出が生じたことである。特に電気料は予算の約1.7倍、洗濯清掃委託費も予算を1割以上超過した。

近年は物価高騰の影響により、効率的な運営に努めても必要経費の増加が避けられない状況であるが、今後も 引き続き健全な経営に努めていただきたい。