横須賀
小栗忠順ゆかりの地

令和8年(2026年)11月19日(木)
令和8年度第1回保健医療対策協議会
資料13

横須賀市　看護師確保対策事業のご紹介

2026.11.19

民生局健康部健康総務課　地域医療担当



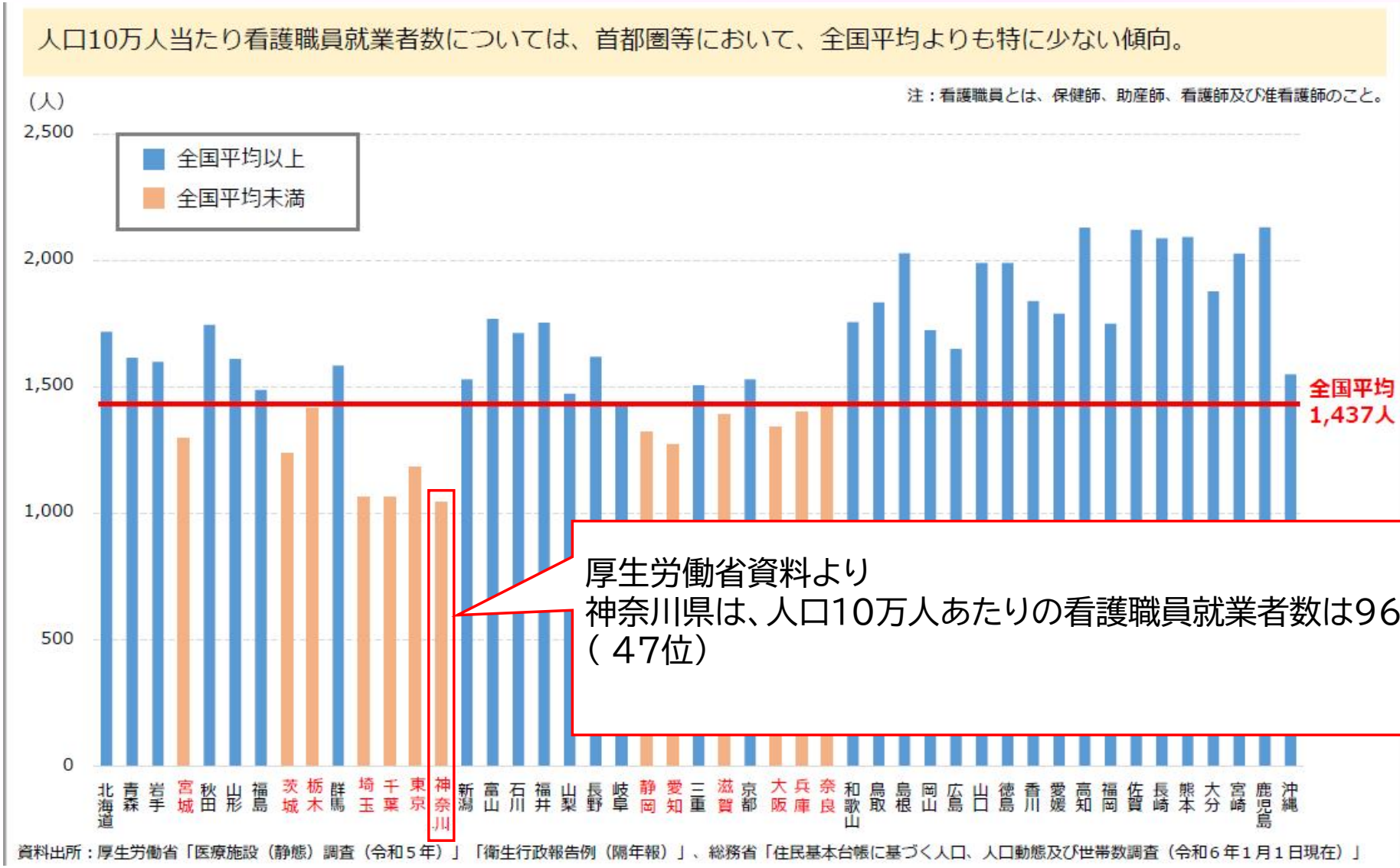
はじめに

人手不足に加え、看護の仕事が複雑になり、
より高い専門性も求められる中、
看護師の確保は大きな課題となっています。

横須賀市では、看護師の皆さんが安心して
仕事に戻り、働き続けられるよう、
復職支援や離職防止に取り組んでいます。

本日は、その取組をご紹介します。
お気づきの点やご助言がありましたら、
ぜひお聞かせください。

全国における看護職員就業者



厚生労働省資料より
神奈川県は、人口10万人あたりの看護職員就業者数は967人
（ 47位）

神奈川県における看護職員就業者

第8次神奈川県保健医療計画における看護職員の指標一覧達成状況（単位：人）

R6 人口 10 万人対
就業看護職員数
967.0 人 全国47位
↓
○依然、非常に少ない人員で医療を支えている状況

○看護職員確保のために新規養成を支える養成所の現状と課題を中心に今後の対応案を検討

Kanagawa Prefectural Government

指標名		【計画策定時】（データの年度）	直近の実績値（データの年度）	目標値（令和11年度）	【参考】達成率
就業看護職員数	横浜	34,863	36,729	**39,682**	92.6%
	川崎北部	7,121	6,812	**9,145**	74.5%
	川崎南部	7,196	6,892	**7,015**	98.2%
	相模原	7,596	8,059	**7,621**	105.7%
	横須賀・三浦	7,167	7,324	**7,265**	100.8%
	湘南東部	6,098	6,494	**7,644**	85.0%
	湘南西部	6,550	6,373	**6,112**	104.3%
	県央	6,490	7,213	**9,019**	80.0%
	県西	3,279	3,309	**3,535**	93.6%
	全県	86,360（R2）	89,205（R6）	**97,038**	91.9%
訪問看護に従事する常勤換算看護職員数		4,989（R3）	6,671（R6）	**5,932**	112.5%
看護職員5人以上の訪問看護ステーション数		224（R3）	335（R6）	**464**	72.2%
特定行為研修修了者の就業者数		286（R3）	606（R6）	**680**	89.1%
県内保健所及び市町村常勤保健師数		1,211(R3)	1,254(R5)	**1,751**	71.6%

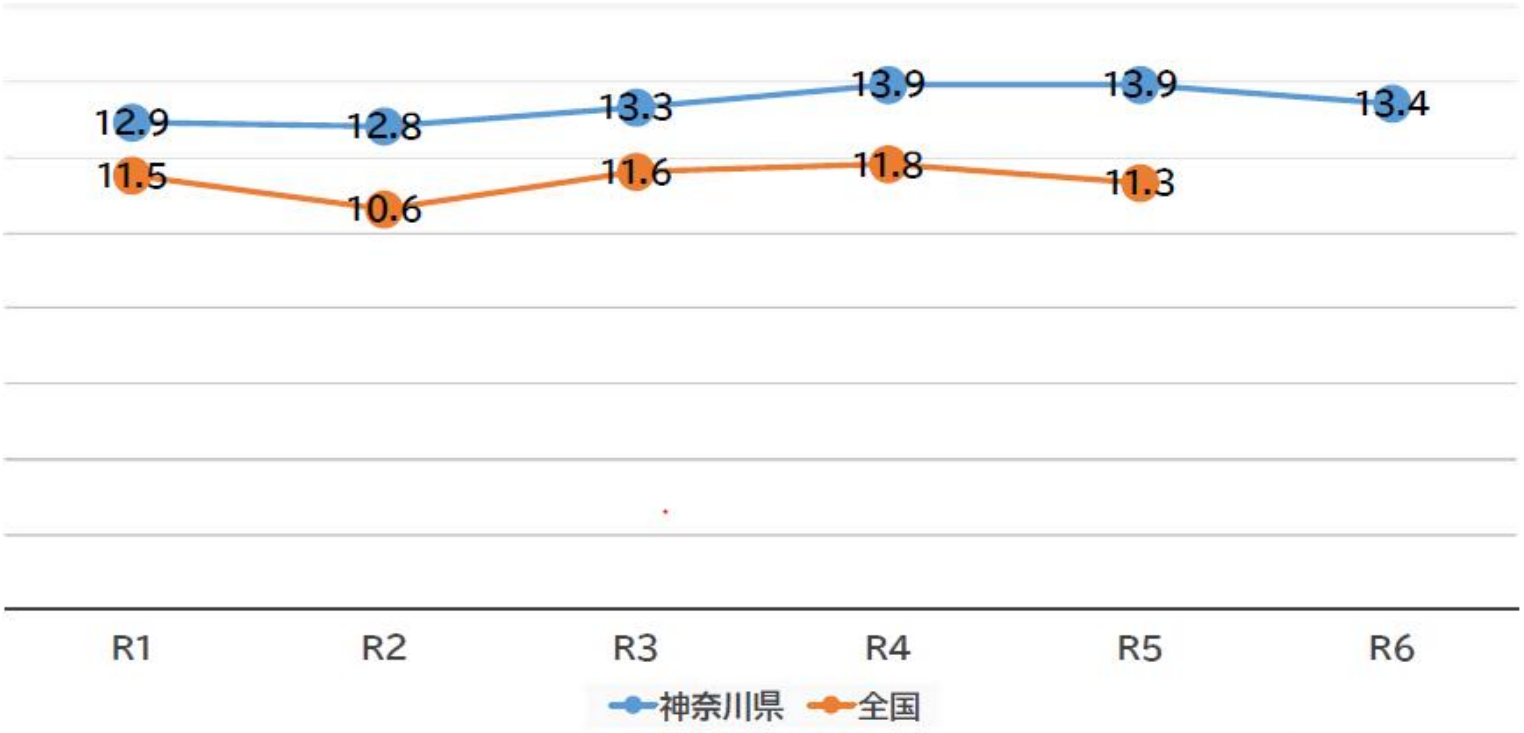
目標達成？
⇒実情聞き取り

資料出展：神奈川県　令和7年度第2回神奈川県看護職員の確保及び資質向上推進委員会

神奈川県における看護職員就業者

2 看護職員の離職率について ①常勤看護職員の離職率

本県の看護職員（常勤）の離職率は、近年14%前後で推移しており、全国平均を上回っています。



Kanagawa Prefectural Government

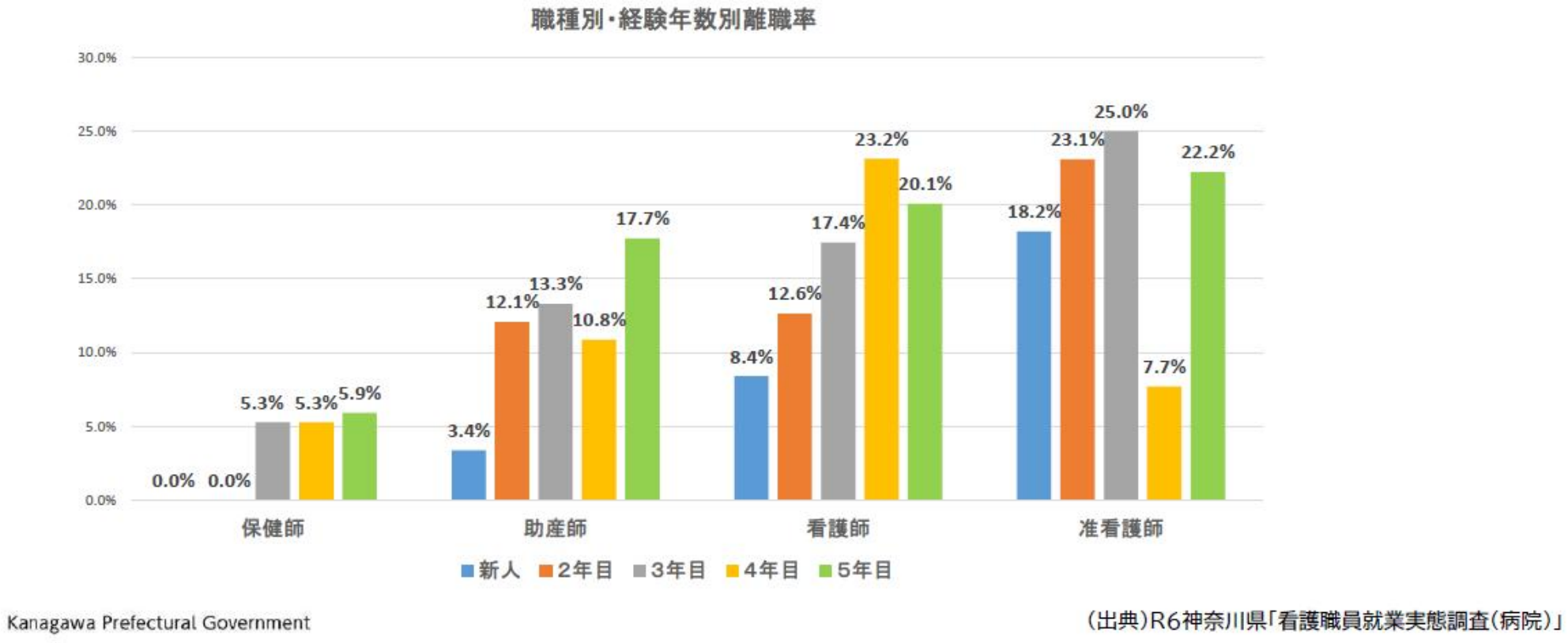
（出典）R1～R6神奈川県「看護職員就業実態調査（病院）」
（出典）公益社団法人日本看護協会「病院看護実態調査」

資料出展：神奈川県　令和7年度第2回神奈川県看護職員の確保及び資質向上推進委員会

神奈川県における看護職員就業者

2 看護職員の離職率について ③職種別・経験年数別離職率（常勤）

看護師は3年目以降の離職率が高くなっています。

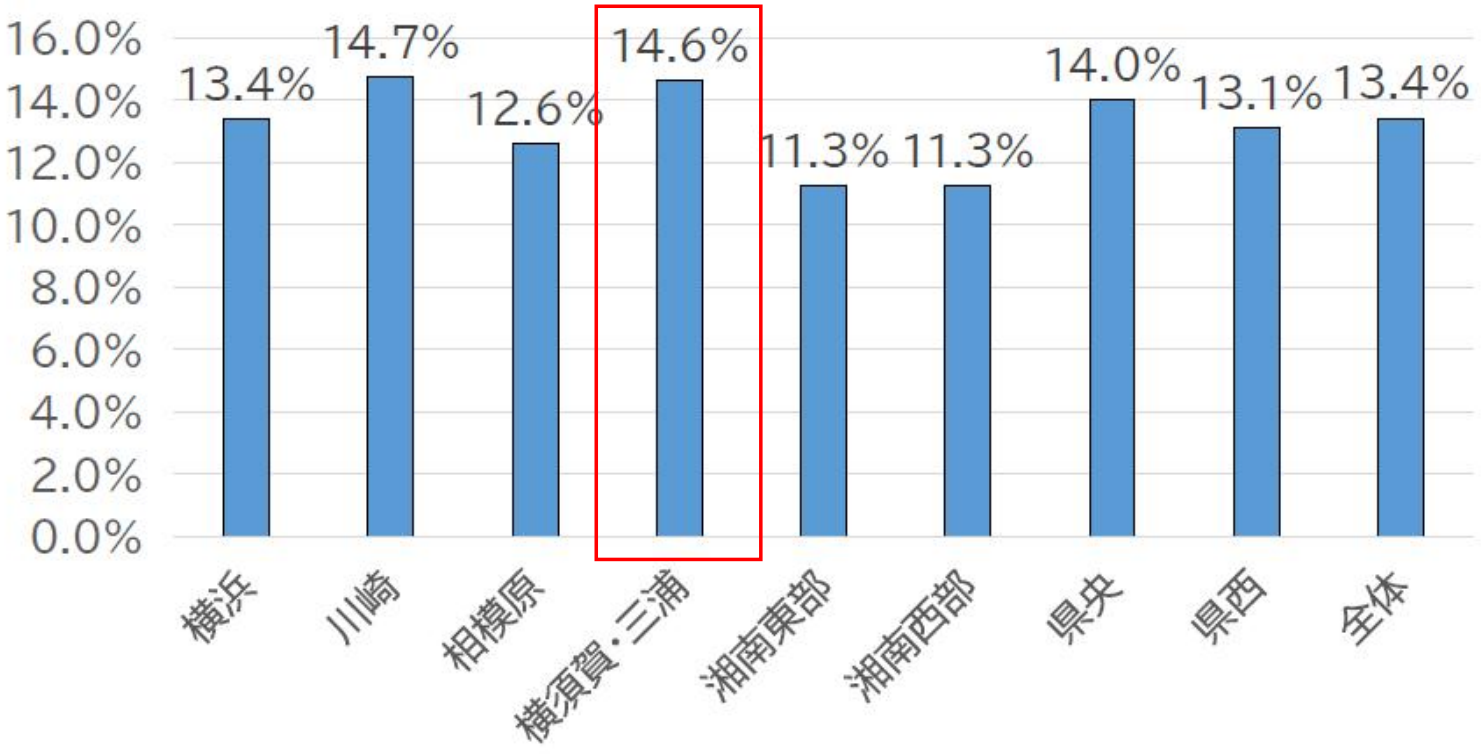


資料出展：神奈川県　令和7年度第2回神奈川県看護職員の確保及び資質向上推進委員会

神奈川県における看護職員就業者

2 看護職員の離職率について ④二次医療圏別離職率（常勤）

二次医療圏別離職率は川崎、横須賀・三浦が多くなっています。



Kanagawa Prefectural Government

（出典）R6神奈川県「看護職員就業実態調査（病院）」

資料出展：神奈川県　令和7年度第2回神奈川県看護職員の確保及び資質向上推進委員会

神奈川県における看護職員就業者

2 看護職員の離職率について ⑧1年目から5年目の主な退職理由

離職理由は、1年目（新卒）から3年目では「メンタル不調」1位を占め、4年目以降でも、「転居」や「結婚」等のライフステージの変化に伴う理由のほか、メンタル不調も上位を占めています。

	経験年数					全体
	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	
1位	メンタル不調	メンタル不調	メンタル不調	転居	転居	転居
2位	身体不調	転居	転居	結婚	メンタル不調	メンタル不調
3位	人間関係	身体不調	結婚	メンタル不調	結婚	身体不調
4位	業務負担	業務負担	身体不調	身体不調	家族の健康	妊娠出産子育て
5位	転居	家族の健康	家族の健康	進学	身体不調	家族の健康

※その他、不明の回答を除く順位

（出典）神奈川県「令和6年度看護職員就業実態調査（病院）」

資料出展：神奈川県　令和7年度第2回神奈川県看護職員の確保及び資質向上推進委員会

横須賀市の看護師確保対策事業

県の資料と市の状況を確認、、、

市内病院（看護部長）から状況と要望の聞き取り

・就業者数の目標値は到達？ → 医療機関によるが、人手は足りず、常時募集中
・離職率は高い？
・若手の離職率が高い？
・離職の理由は「メンタル不調」「身体不調」「転居」「結婚」

→ 県の結果と特に乖離なし

（要望）
・求人募集の広報をしてほしい
・就業者への支援をしてほしい（家賃補助、就業奨励金など）

横須賀市の
看護師確保対策メニュー

メニュー	内容
合同就職説明会【復職】	求人募集している病院の広報、就職説明会の開催
離職防止研修【離職】	2年目看護師研修（年1回）
離職防止研修【離職】	手挙げ施設に対する出張研修（年3回）
キャリアカウンセリング【復職】【離職】	月に1回、無料のカウンセリング機会の提供
（予定）職場見学会【復職】	施設案内など（病院ツアー）
（予定）復職支援研修【復職】	手技等の研修（復職の足掛かりに）
（予定）学校講演会【養成】	看護師を目指す気風の醸成（**R10開始予定**）

※就業者への支援については引き続き検討。他中核市での支援はほとんど修学支援、横須賀市には市立看護専門学校が就学支援として機能

令和8年度第1回　合同就職説明会について

～1回目（5/1（金）～5/2（土））

実施日	5/1（金）、5/2（土）
開催時間	10：00～12：00
会場	ウェルシティ　3階第1研修室
参加病院	市内11病院
参加機関	県看護協会、NPOキャリアサポート、㈱東洋羽毛工業
来場者	9人+1人＝10人
広報	・市HP「よこすかカレンダー」 ・市ガルーン全庁掲示板 ・市から報道発表 ・ポスター掲示（市施設） ・市SNS（LINE、X） ・ナースセンターLINE、Instagram ・キャリアサポートLINE ・神奈川新聞掲載







☆来場された3名の方が就職へ繋がりました☆

令和8年度第2回　合同就職説明会について

～2回目(11/20(金))

実施日	11/20(金)
開催時間	10:00～12:00
会場	ウェルシティ　3階第1研修室
参加病院	市内11病院
参加機関	県看護協会、NPOキャリアサポート、㈱東洋羽毛工業
来場者	？？？
広報	・市HP「よこすかカレンダー」 ・市ガルーン全庁掲示板 ・市から報道発表 ・ポスター掲示(市施設、市内スーパー) ・市SNS(LINE、X) ・ナースセンターLINE、Instagram ・キャリアサポートLINE

☆明日、開催いたします☆



コースカパネル展示について

6/19(金)～6/29(月)にコースカベイサイドストアーズに看護師募集のパネル展示を行いました。



ライフゆう



久里浜医療センター

聖ヨゼフ病院

湘南病院



共済病院

総合医療センター

衣笠病院



市民病院

ﾊﾟﾌｨﾌｨｯｸ ﾎｽﾋﾟﾀﾙ

県看護協会

☆11月17日～11月23日に2回目の展示を開催中です☆

以上となります。
ご助言、ご意見ありましたら、お願いいたします。

横須賀
小栗忠順ゆかりの地

