指定管理者モニタリング評価シート

1 施設概要

施設名称	自転車等駐車場
▋指定官埋者名	パーキングコミュニティよこすか(一般財団法人シティサポートよこすか、京急サービ
	ス株式会社)
指定期間	平成31年(2019年)4月1日~令和7年(2025年)3月31日(6年間)
評価対象期間	令和6年(2024年)4月1日~令和7年(2025年)3月31日

2 総合評価

毎年実施している利用者満足度調査の結果や、モニタリングでも接遇の向上は確認できており、評価できる。前年度に新型コロナウイルス感染症が5類に移行し、利用者が徐々に回復する中、適切な管理運営を行っていた。また、市や鉄道会社の施設修繕等により、施設の一部封鎖を行うときも、周知等の協力をしていた点も評価できる。

全体として、年間を通じて施設の管理状況や管理の試行体制等、特に大きな問題もなく業務が遂行されている点が、評価できる。

3 管理実績評価

評価項目	評価内容	施設所管課評価	
		評価	特記事項
	○関連する法令、条例等を遵守して業務が	В	
计	行われているか。		
法令遵守	○個人情報の保護措置や情報公開制度の適	В	
	正な運用が確保されているか。	Ь	
	○条例や協定書等に基づき、開館日・開館	В	
	時間等を遵守しているか。	D	
	○条例や協定書等に基づき、適正な申請受	В	
	付業務・使用許可業務が行われているか。	Ь	
	○条例や協定書等に基づき、使用料又は利		
	用料金に係る手続が適正に行われている	В	
	か。		
	○協定書等に基づき、施設及び設備の保守	В	
	点検等が適切に行われているか。	В	
	○協定書等に基づき、施設の清掃業務が適	В	
施設管理(共通)	切に行われているか。		
	○協定書等に基づき、施設の警備業務が適	В	
	切に行われているか。	ь	
	○協定書等に基づき、物品の管理が適切に	В	
	行われているか。		
	○協定書等に基づき、施設等の修繕業務が	В	
	適切に行われているか。		
	○協定書等に基づき、事業報告書等の書類	В	
	が期限までに提出されているか。		
	○施設管理を行う中で生じた施設課題に適	В	
	切に対応しているか。	D	

利用者への配慮 者への対応 ○利用者か用している ○事故やジが講じられる リスクへの対応 ⑤事故やジで書かられている がされている ○障害者の	後害などの不測の事態への対応策 れているか。 後害などの発生時には、必要な措 らとともに、速やかに市への報告	B B B B	
利用者への配慮	らの意見を聴取し、業務改善に活か。 《害などの不測の事態への対応策 にいるか。 《害などの発生時には、必要な措 るとともに、速やかに市への報告 いるか。	В	
用している	か。 会害などの不測の事態への対応策れているか。 会害などの発生時には、必要な措 らとともに、速やかに市への報告 いるか。	В	
が講じられ リスクへの対応 ○事故や3 置を講じる がされてい ○障害者の	れているか。 公害などの発生時には、必要な措 るとともに、速やかに市への報告 いるか。	_	
リスクへの対応	《害などの発生時には、必要な措 るとともに、速やかに市への報告 いるか。	_	
置を講じる がされてい 〇障害者の	るとともに、速やかに市への報告 いるか。	В	
がされてい 〇障害者の	るか。	В	
○障害者の			
)雇用や障害者就労施設等からの		
初品購入/		B	
るか。	よどの障害者への配慮がされてい	В	
	 こる差別のない雇用やワークライ		
	、の定別のない雇用 () ファイースの実現に向けた取組など男女共	В	
【障害者、男女共同参 】	O配慮がされているか。		
画及び多様な性への ○多様な性	上に関する差別やハラスメントの		
配慮	「る内規の整備や多様な性に関す		
る研修の多	受講、多様な性も考慮した福利厚		
生の提供、	顧客や取引先など外部に向けた	В	
環境整備や	ウサービスの取組など多様な性へ		
の配慮がる	られているか。		
〇地元人村	すの雇用が行われているか。	В	
〇市内中/	、企業等への発注が行われている	В	
地域貢献か。			
〇市内の国	団体・施設・企業等との連携が行	В	
われている	-		
○ その他の)地域貢献が行われているか。	В	
障害者雇用※ ※雇用義務のある団体(従業 員を40人以上雇用している団 体)のみ評価	雇用率が法定雇用率(2.5%)を達 か。	В	
○必要なん	、員が配置されているか。	В	
人員体制・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・)研修等の人材育成は計画通りに	В	
大具体制実施されて	こいるか。		
0,111,00)設定は適切か。	В	
	川の労働基準監督署への届出がさ	В	
れているた	<u> </u>	_	
か。	- 労働条件通知書を交付している	В	
	休日労働協定届(36協定届)の 監督署への届出がされているか。	В	
○社会保障	食や雇用保険に加入しているか。	В	

		_	,
経費削減	○経費の削減の取組は行ったか。	В	
	○経費の削減分を活用して、市民サービス	В	
	の向上などの取組を行ったか。	Ъ	
	○事業計画を確実かつ安定的に実施するに		
事業計画の実現性	足りる物的能力、人的能力を有していると	В	
	認められるか。		
	○利用者の視点に立った接遇能力の向上を		
利用者サービスの向	図れるものになっているか。また、提案事	D	
上	業は、利用者満足度が高くなるような提案	В	
	となっているか。		
	○施設の修繕(1件につき130万円以下の		
有効かつ積極的な実	もの)に対する積極性があり確実に実施す	В	
施	ることができるか。		
休業時の対応	○営業時間外および休業日において、問題		
	が発生した場合の対応策が考えられている	В	
	か。		
利用料金収入の適切 な清算	○利用料金の収納、納付金の納付等にあた		
	り、不正を防止するための内部統制は適切	В	
	に構築されているか。		

評価	判定基準
А	協定書等 [※] に定める水準を上回っている。
В	協定書等 [*] に定める水準どおりである。
С	協定書等 [※] に定める水準に達していない。

※協定書等…基本協定書、年度協定書、仕様書、募集(申請)要項及び事業計画書のことをいう。

4 収支状況評価

収支総額は、新型コロナウイルス感染症の影響や在宅ワークの推進等により利用料金収入がコロナ前の水準に は戻らなかったことから赤字となったが、それを踏まえても当初計画にて見込んでいた赤字額と大差ないた め、今後の市民サービスの提供に問題はないと評価する。